

De aanstelling van de Leraar in Opleiding

Er zijn drie varianten mogelijk op basis waarvan een Leraar in Opleiding (LiO) werkzaam is op een school.

1. De Leraar in Opleiding met een HvA-stageovereenkomst: de LiO-stagiair

Deze vorm heeft de kenmerken van een *schoolstage*:

- De LiO blijft volledig de status van student behouden. Hij is geen werknemer met een aanstelling of benoeming en ontvangt geen salaris.
- De LiO mag dan ook niet ingezet worden als arbeidskracht; hij mag niet voorzien in een vacature. Tevens is het niet toegestaan voor langere tijd als vervanger te functioneren.
- Het is mogelijk dat het bevoegd gezag van de school een (onkosten-) vergoeding toekent.

Gedurende één schooljaar staat een docent van de school 6-8 lesuren per week af aan de LiO, waarvan 1 à 2 uur gereserveerd worden om de LiO te begeleiden. De lesuren verzorgt de LiO zoveel mogelijk zelfstandig, maar onder begeleiding, toezicht en eindverantwoordelijkheid van de bevoegde docent, die daarmee tevens de Werkplekbegeleider van de LiO is.

Naast lestaken krijgt de student ook ruimte voor leertaken, leerwerktaken en het doen van onderzoek. De school houdt zich aan de HvA-richtlijnen die gelden voor de inzetbaarheid van de LiO die een reguliere LiO-stage doen.

2. De Leraar in Opleiding met een leerarbeidsovereenkomst die wordt aangesteld volgens LiO-bepalingen in de cao (voor vo dan wel bve): het LiO-schap

In de cao zijn bepalingen opgenomen over het LiO-schap, o.a. dat de LiO zelfstandig mag functioneren voor een klas, zonder dat door de school ontheffing hoeft te worden gevraagd van de bevoegdheidseisen. LiO's kunnen hiervoor worden ingezet omdat zij door middel van het LIO-startassessment op de opleiding hebben aangetoond bekwaam te zijn om zelfstandig lessen te verzorgen.

De aanstelling van de LiO is in deze constructie, volgens de regeling van de lerarenopleidingen, maximaal 0,5 fte, zodat de LiO voldoende tijd heeft om ook studieactiviteiten op de opleiding uit te voeren. De student is gedurende het LiO-schap zowel student als werknemer. De LiO combineert 50% werktaken met 50% leertaken. Naast lestaken krijgt de student ook ruimte voor het uitvoeren van onderzoek. De student valt binnen het begeleidings- en beoordelingstraject, zoals dat geldt voor alle studenten die een leerwerktraject lopen op de school.

Enkele aandachtspunten zijn:

- De LiO ontvangt salaris volgens de van toepassing zijnde cao;
- Bij aanvang van de LiO-stage moet de student voldoen aan de gestelde voorwaarden;

Voor het LiO-schap sluiten de LiO, de school en de opleiding een leerarbeidsovereenkomst. Een model voor zo'n overeenkomst is te vinden in de cao's voor vo en mbo. Daarnaast geldt de stageovereenkomst van de HvA.

3. De Leraar in Opleiding met een leerarbeidsovereenkomst die onbevoegd lesgeeft met een akte van benoeming/aanstelling en dispensatie van de inspectie: de leraar-met-dispensatie

Een student van een lerarenopleiding kan door een school aangesteld worden als onbevoegd leraar. Daarbij gelden twee belangrijke bepalingen:

- De school dient via de inspectie dispensatie aan te vragen: een tijdelijke ontheffing van de bevoegdheidseisen (niet van toepassing in de bve-sector);
- De aanstelling kan uitsluitend plaatsvinden in tijdelijke dienst.

De aanstelling is een verantwoordelijkheid van de student en de school. De student is door het aanvaarden van de aanstelling niet automatisch Leraar in Opleiding (LiO). Rechtspositioneel heeft hij voor de omvang en de duur van de aanstelling de status van werknemer. Daarnaast heeft hij de status van student aan de lerarenopleiding.

De student bespreekt met de Studieloopbaanbegeleider van de opleiding of de aanstelling in aanmerking komt voor erkenning als leerwerktraject LiO. Dit is mogelijk als de werkzaamheden in hoge mate bijdragen aan het bereiken van de leerdoelen voor het LiO- traject. Voor het leerwerktraject geldt de Overeenkomst Werkpleklers van de HvA.