



JAARVERSLAG 2020-2021

Centrale Medezeggenschapsraad

Datum: 1 november 2021

Vastgesteld in de CMR-vergadering van 14 september 2021

Auteur: Margit Wewer, ambtelijk secretaris CMR

Eindredactie: Pieter Hofmann, communicatiemedewerker

Inhoudsopgave

Inleiding	4
Over de Centrale Medezeggenschapsraad	6
2.1 Taken en bevoegdheden van de CMR.....	6
2.2 Werkwijze van de CMR.....	6
2.3 Samenstelling van de CMR.....	7
Jaaroverzichten CMR en raadscommissies.....	9
3.1 Jaaroverzicht CMR.....	9
3.2 Jaaroverzicht Raadscommissie Financiën en Reglementen	26
3.3 Jaaroverzicht Raadscommissie Personeel & Organisatie.....	29
3.4 Jaaroverzicht Raadscommissie Communicatie & PR.....	31
3.5 Jaaroverzicht Raadscommissie Onderwijs, Studentzaken en Kwaliteit.....	32
3.6 Jaaroverzicht Raadscommissie Professionalisering CMR	34
3.7 Jaaroverzicht Raadscommissie kansengelijkheid.....	35
3.8 Jaaroverzicht Centraal Medezeggenschapsoverleg.....	36
Lidmaatschappen en uitgaven CMR 2021.....	37
Naslag raadscommissie en volgteam indeling 2020-2021.....	38
4.1 Raadscommissie-indeling.....	38
4.2 Werkgroepen en volgteams.....	38
4.3 Portefeuilles DB.....	39

Inleiding

De Covid-19 pandemie dwong de HvA-gemeenschap tot acute innovatie en vernieuwing, tot het doorbreken van patronen, tot ongebruikelijke en ongewenste maatregelen en tot bezinning. Alle HvA'ers, studenten en medewerkers, zeggenschap en medezeggenschap, stonden voor nieuwe uitdagingen en zorgen. Uiteraard waren de coronamaatregelen en de gevolgen ervan onderwerp van gesprek tussen het College van Bestuur (CvB) en de Centrale Medezeggenschapsraad (CMR). Er waren bijvoorbeeld tussentijdse aanpassingen van de BSA, het Studentenstatuut en de Onderwijs- en Examenregeling nodig. Ook was er extra aandacht voor het welzijn van studenten en medewerkers, en is er een speciaal noodfonds opgericht.

Met dit jaarverslag sluiten we een bewogen jaar af. We reflecteren en zetten stappen vooruit om bijvoorbeeld de sociale onveiligheid (denk aan het rapport over AMFI) binnen sommige organisatieonderdelen waar nodig onder de loep te nemen.

Gedurende het jaar speelden vele onderwerpen, naast COVID-19 gerelateerde onderwerpen. Hierbij een greep uit de besluiten van het CvB waar de CMR advies of instemming op is gevraagd:

Het IP 2021-2026 (instellingsplan), Visie en Governance Integrale Veiligheid, rapportage/verantwoording studievoorschotmiddelen (jaarverslag kwaliteitsafspraken), het programma Goed Georganiseerd Onderwijs, studentenwelzijn, HvA-kaderbrief en -begroting 2021, internetvergoeding voor werknemers, meerjareninvestering energietransitie, besteding van de NPO (Nationaal Programma Onderwijs) gelden, en de profieltekst voor de studentassessor. Momenteel zijn we in bespreking over een definitie voor de flexibele schil.

Naast bovenstaande onderwerpen heeft de CMR samen met de andere lagen van de medezeggenschap (deelraden en opleidingscommissies) veel tijd en energie gestoken in de instemmingsverzoeken omtrent het actualiseren van de voor de medezeggenschap in de HvA relevante reglementen. Na jarenlange discussie heeft de CMR nu ingestemd met een nieuw medezeggenschaps- en kiesreglement, OC- (Opleidingscommissie) en faciliteringsreglement. Naast bovenstaande instemmingen zijn er een tiental ongevraagde adviezen aan het CvB gedaan. Ook heeft de voorzitter van het CvB zich positief uitgelaten over ons advies om de cursus 'Verbindend Leiderschap' voor leidinggevenden te verplichten.

Op gepaste wijze heeft de CMR afscheid genomen van Huib de Jong, voormalig CvB-voorzitter, en Marleen Barth, voormalig voorzitter van de Raad van Toezicht. De CMR heeft via een eigen concept procedure 'draagvlakgesprek bestuurder en toezichthouder' gesprekken gevoerd met kandidaten waardoor de HvA - gemeenschap de nieuwe CvB-voorzitter Jopie Nooren kon verwelkomen, maar ook de nieuwe voorzitter van de Raad van Toezicht, Gala Veldhoen.

Het was een intens jaar en ondanks dat heeft de CMR samen met andere belanghebbenden veel gerealiseerd. Zo zijn dankzij de nieuw ingestelde voordrachtprocedure bijna alle CMR-voordrachtzetels in de KOG (Klachtencommissie Ongewenst Gedrag), CBE (Commissie Beroep Examens) en GAC (Geschillen Advies Commissie) vervuld.

In dit verslag kunt u alles overzichtelijk teruglezen over de besluiten en adviezen die gerealiseerd zijn, en over de uitdagingen en successen van het afgelopen raadsjaar. De leden van de Centrale

Medezeggenschapsraad wensen u veel leesplezier en gaan er vanuit dat u de verrichtingen van de CMR actief blijft volgen.

Woord van dank

Bij deze wil ik namens het dagelijks bestuur, alle medezeggenschapsgeledingen, studenten, medewerkers, CvB en de RvT bedanken voor hun betrokkenheid, inbreng, advies, goede raad en soms kritische kanttekeningen. De CMR realiseert zich dat er nog veel inzet nodig is om samen te bouwen aan een (medezeggenschaps)gemeenschap met nog meer veerkracht.

Mede dankzij de flexibiliteit, inzet en vertrouwen in elkaar is de omschakeling naar de digitale samenwerking met vallen en opstaan toch nog soepel verlopen. Het werken vanuit huis was voor velen van ons een grote uitdaging met soms een lastige balans tussen werk en privé. Petje af voor alle collega's en studenten voor wie thuis deels een kantoor werd, met alle taken en verantwoordelijkheden ernaast. Velen van ons kregen daarbij ook nog te maken met ziekte en sterfte van dierbaren, maar bleven gelukkig overeind. Deze getoonde veerkracht verdient onze uitdrukkelijke waardering. Nogmaals dank voor alle medewerking en inzet in een jaar van ongewone en onzekere omstandigheden!

Agnes Tay,
voorzitter CMR 2020-2021

Over de Centrale Medezeggenschapsraad

2.1 Taken en bevoegdheden van de CMR

De Centrale Medezeggenschapsraad (CMR) komt op voor de belangen van alle studenten en medewerkers van de Hogeschool van Amsterdam. De CMR is de gesprekspartner van het College van Bestuur (CvB) over beleidszaken, die de hele HvA aangaan. De belangrijkste bevoegdheden van de CMR daarbij zijn initiatief-, advies- en instemmingsrecht. Initiatiefrecht houdt in dat het de CMR vrij staat vrijwel alle zaken rond de hogeschool aan de orde te stellen en daaromtrent initiatieven te ontplooiën. Het CvB gaat vervolgens met de CMR over dergelijke initiatieven in gesprek. Adviesrecht houdt in dat het CvB formeel om advies vraagt aan de CMR over een voorgenomen besluit. Wanneer het CvB het CMR-advies niet overneemt, is het CvB verplicht dat duidelijk te motiveren. Instemmingsrecht houdt in dat het CvB formele instemming vraagt aan de CMR over een voorgenomen besluit. Het besluit kan niet uitgevoerd worden zonder groen licht van de CMR. Een en ander staat uitgebreid beschreven in het [medezeggenschapsreglement](#).

2.2 Werkwijze van de CMR

Samenstelling

De CMR van de HvA heeft 24 zetels: twaalf voor studentleden (studentgeleding) en twaalf voor personeelsleden (personeelsgeleding). Per september 2020 trad naar aanleiding van de medezeggenschapsverkiezingen van mei 2020 een nieuwe CMR aan. Beiden geledingen hebben zitting tot september 2022.

Facilitering

De CMR gebruikt de dinsdagmiddag als vergaderdag. CMR-leden kregen in studiejaar 2020-2021 acht uur per week de gelegenheid om het medezeggenschapswerk te verrichten. Commissievoorzitters van commissie P&O en F&R krijgen sinds 1 januari 2019 een extra facilitering van 2 uur voor het voorzitterschap van de commissie. Bij personeelsleden wordt de tijd voor medezeggenschap in de regel verrekend met de aanstelling en de taaklast. Studentleden worden in geld uitbetaald. Zie voor exacte facilitering het [faciliteringsreglement](#). In het [huishoudelijk reglement](#) van de CMR staan nadere regels over de inrichting en de werkwijze van de medezeggenschapsraad. Het bevat de regels omtrent stemprocedures, commissies, dagelijks bestuur en het uitoefenen van bevoegdheden.

Verdeling werklast

Om de werklast te verdelen, verdeelt de CMR zich onder in raadscommissies, werkgroepen en volgteams. De raadscommissies houden zich specifiek bezig met onderwerpen die vallen binnen een bepaald thema. Deze commissies adviseren de CMR. De CMR-leden kiezen aan het begin van een raadsjaar in welke raadscommissies zij zitting willen nemen, daarna kiezen de commissieleden uit hun midden een voorzitter. In hoofdstuk 3 zijn de jaaroverzichten van CMR en de raadscommissies opgenomen.

In tegenstelling tot de commissies zijn de volgteams van de CMR tijdelijk van aard. Een volgteam houdt zich bezig met een specifiek onderwerp dat speciale aandacht vraagt. Een werkgroep houdt zich ook bezig met een specifiek onderwerp, maar kan daarbij ook met voorstellen komen voor nieuw beleid of om het bestaande beleid aan te passen.

Dagelijks bestuur

De CMR heeft formeel een vierhoofdig dagelijks bestuur, bestaande uit een voorzitter, vicevoorzitter, penningmeester en een secretaris. Op de vergadering van 1 september 2020 werd een nieuw dagelijks bestuur gekozen. De CMR – en met name het dagelijks bestuur – wordt ondersteund door de ambtelijk secretaris, die verantwoordelijk is voor onder andere de verslaglegging en de procesmatige voortgang van de medezeggenschap. De ambtelijk secretaris is geen (gekozen) lid van de raad, maar een door de hogeschool ter beschikking gestelde functionaris.

2.3 Samenstelling van de CMR

De samenstelling van de CMR in het zittingsjaar 2020 / 2021.

Achternaam	Voornaam	Orgaan	Geleding	Deelname
Asani	Shermine	Faculteit Techniek	Student	Penningmeester vanaf 1 september 2020
Bessa	Lola	Faculteit Digitale media en creatieve industrie	Student	Lid vanaf 1 september 2020
Boels	Han	Faculteit Business en economie	Personeel	Lid vanaf 1 september 2020
Christiaensen	Sander	Faculteit Techniek	Student	Vicevoorzitter vanaf 1 september 2020
De Coo	Martijn	Faculteit Maatschappij en Recht	Student	Lid vanaf 1 oktober 2020
Disco	Paul	Faculteit Digitale Media en Creatieve Industrie	Personeel	Lid vanaf 1 september 2020
Dursun	Esma	Faculteit Onderwijs en Opvoeding	Student	Lid vanaf 1 september 2020
Erdogan	Bünyamin	Faculteit Techniek	Personeel	Lid vanaf 1 september 2020
Frank	Fiona	Faculteit Maatschappij en Recht	Personeel	Lid vanaf 1 september 2020
Kremer	Chris	Faculteit Onderwijs en Opvoeding	Personeel	Lid vanaf 1 september 2020
Longfur	Fernon	Faculteit Business en Economie	Student	Lid vanaf 1 september 2020
Meijer	Jeffrey	Faculteit Maatschappij en recht	Student	Lid vanaf 1 november 2020
Musa	Naznin	Faculteit Business en Economie	Student	Lid vanaf 1 september 2020
Nanning	Niels	Staven en Diensten	Personeel	Secretaris vanaf 1 september 2020

Nooteboom	Lex	Faculteit Digitale media en Creatieve Industrie	Student	Lid vanaf 1 december 2020
Oblijn	Revelino	Faculteit Business en Economie	Student	Lid vanaf 1 september 2020
Post	Kees	Faculteit Business en Economie	Personeel	Lid vanaf 1 september 2020
Reijnders	Anne-Marie	Faculteit Maatschappij en Recht	Personeel	Lid vanaf 1 september 2020
Spil	Sandy	Faculteit Bewegen, Sport en Voeding	Personeel	Lid vanaf 1 september 2020
Stulp	Sip	Faculteit Maatschappij en Recht	Personeel	Lid vanaf 1 september 2020
Tay	Agnes	Faculteit Business en Economie	Personeel	Voorzitter vanaf 1 september 2020
Van den Broek	Savannah	Faculteit Maatschappij en Recht	Student	Lid vanaf 1 september 2020
Van Oosterbosch	Pim	Faculteit Techniek	Student	Lid vanaf 1 oktober 2020
Wagensveld	Robert	Faculteit Gezondheid	Personeel	Lid vanaf 1 september 2020

De CMR werd dit raadsjaar bijgestaan door ambtelijk secretaris mr. Margit Wewer.

Jaaroverzichten CMR en raadscommissies

3.1 Jaaroverzicht CMR

Vergaderfrequentie Twee keer per maand, waarvan één met College van Bestuur

Gesprekspartner College van Bestuur

Vergaderdata, agenda's en verslagen <https://www.hva.nl/medezeggenschap/cmr/centrale-raad.html>

De CMR behandelt jaarlijks terugkerende onderwerpen en specifieke onderwerpen. Voorbeelden van jaarlijkse onderwerpen zijn de kaderbrief en HvA-brede begroting, de onderwijs- en examenregeling (OER) en het studentenstatuut. Daarnaast zijn er diverse specifieke onderwerpen besproken, zoals het Medezeggenschaps-, Kies-, OC- en Faciliteringsreglement, studentenwelzijn, Meerjarenplan Goed Georganiseerd Onderwijs, de huisvesting en uiteraard verschillende aanpassingen in regelingen als gevolg van COVID-19 maatregelen. De onderwerpen worden hieronder verder toegelicht.

A. Instemmingsverzoeken

Instemmingsverzoek 'Visie en Governance Integrale Veiligheid HvA'

Gestart: 7 oktober 2020

Afgesloten: 15 december 2020

Wie: CMR

Wat: De CMR is verzocht om in te stemmen met de Visie en Governance Integrale Veiligheid HvA. Dit document is een parapluudocument met uitgangspunten en hoofdlijnen voor de HvA, wat samen met de onderliggende meer gedetailleerde producten en processen het totale instrumentarium voor integrale veiligheidszorg van de HvA vormt. De CMR heeft het instemmingsverzoek tijdens een informatiesessie met de secretaris HvA en de adviseur Integrale Veiligheid besproken.

De CMR heeft ingestemd met de Visie en Governance Integrale Veiligheid HvA. De CMR wil goed op de hoogte worden gehouden van de vervolgstappen en de onderliggende producten en processen en het tijdsplan. De CMR vraagt in haar brief extra aandacht voor de sociale veiligheid op de HvA. CMR ziet graag dat het CvB dit onderwerp met verve oppakt en daarvoor bijvoorbeeld samenwerkt met de commissie kansengelijkheid van de CMR.

Instemmingsverzoek Collegegeld en overige tarieven 2021-2022

Gestart: 23 oktober 2020

Afgesloten: 17 november 2020

Wie: Financiën & Reglementen (F&R), CMR

Wat: Jaarlijks worden het collegegeld en overige tarieven voor het volgende collegejaar ter instemming aan de CMR voorgelegd. De CMR heeft ingestemd met het collegegeld en overige tarieven 2021-2022. CMR heeft het CvB wel meegegeven dat de studentengeleding zich ernstig zorgen maakt over de verhoging van het wettelijk tarief voor Collegegeld ten tijde van de COVID-19 epidemie. De hoogte van het collegegeld staat in hun beleving niet meer in verhouding tot de huidige aangeboden online lessen en de gewenste kwaliteit van het onderwijs. De studentengeleding begrijpt dat de hoogte van het

collegegeld op landelijk niveau wordt bepaald, maar heeft het CvB meegegeven om dit signaal in overleg met de landelijke politiek en andere betrokken organisaties in te brengen.

Instemmingsverzoek 'Voornemen tot invoeren verplichting dragen mondkapjes in verkeersruimte van de HvA gebouwen'

Gestart: 30 oktober 2020

Afgesloten: 3 november 2020

Wie: CMR

Wat: Als gevolg van de COVID-19 pandemie heeft het kabinet aangekondigd een verplichting tot het dragen van mondkapjes in te willen voeren. Ter voorbereiding op het kabinetsvoornemen heeft het CvB een besluit voorbereid zodat het CvB een mondkapjesplicht kan invoeren op het moment dat de landelijke verplichting van kracht wordt en van toepassing is op een hoger onderwijsinstelling als de HvA, dan wel op het moment dat de effectiviteit (beheer, naleving en duidelijkheid) van de huidige dringende oproep van het CvB aanleiding geeft tot een zelf gekozen ingangsdatum. Zodra het CvB het besluit in werking stelt, worden de huisregels van de HvA met een addendum tijdelijk aangevuld. Het dragen van een mondkapje is verplicht bij het betreden van de verkeersruimte van de HvA gebouwen, en geldt niet tijdens onderwijsactiviteiten onder leiding van een docent of instructeur in ruimtes waar ten minste anderhalve meter afstand tussen de aanwezigen kan worden bewaard.

De CMR heeft gevraagd of de mondkapjesplicht ook geldt voor personeel, dat geen docent is. CvB heeft aangegeven dat voor personeel de verplichting alleen geldt in de verkeersruimten en niet in de kantoorruimtes waar anderhalve meter afstand bewaard kan worden. De CMR heeft met het instemmingsverzoek ingestemd.

Instemmingsverzoek 'Instellingsplan 2021-2026 HvA'

Gestart: 6 november 2020 en 18 november 2020

Afgesloten: 1 december 2020

Wie: CMR

Wat: De nieuwe koers van de HvA staat voor de komende jaren beschreven in het nieuwe instellingsplan (IP) 2021-2026. De CMR heeft in een eerder stadium input geleverd voor het nieuwe IP. In oktober 2020 heeft de CMR input gegeven op het concept – IP. Een groot deel van de opmerkingen van de CMR zijn overgenomen in de definitieve versie van het IP waardoor de CMR op 1 december heeft kunnen instemmen met het IP 2021-2026 van de HvA. Wel heeft de CMR drie opmerkingen meegegeven aan het CvB. De eerste betreft het thema duurzaamheid dat volgens de CMR minder ambitieus is neergezet dan de CMR zou willen zien. Het tweede betreft het thema Diversiteit, dat volgens de CMR nog niet voldoende is terug te zien t.a.v. het personeelsbeleid van de HvA en de afspraken, die gemaakt zijn in het door de HvA op 21 september 2020 ondertekende Amsterdams akkoord voor divers, inclusief en maatschappelijk betrokken hoger onderwijs. Tot slot ziet de CMR graag de definities over Digitalisering, Duurzaamheid en Diversiteit & Inclusie terugkomen in het implementatieplan.

Instemmingsverzoek 'Formats Onderwijs- en Examenregeling 2021/2022 HvA'

Gestart: 12 november 2020

Afgesloten: 1 december 2020

Wie: Financiën & Reglementen (F&R), CMR

Wat: Het jaarlijkse instemmingsverzoek op de OER werd voorbereid door een werkgroep. In de werkgroep zitten een personeels- en studentlid van de CMR. De deelraden en opleidingscommissies zijn ook verzocht om input te leveren op de eerste conceptversies. De CMR heeft ingestemd met de 'Formats

Onderwijs- en Examenregeling 2021/2022 voor de opleidingen van de HvA: bachelor, master en associate degree.'

Instemmingsverzoek 'Internetvergoeding voor werknemers'

Gestart: 19 november 2020

Afgesloten: 1 december 2020

Wie: Commissie P&O, CMR

Wat: Omdat werknemers van de HvA als gevolg van COVID-19 maatregelen zoveel mogelijk thuis moeten werken, en de faciliteiten om thuis te werken niet voor iedereen even goed zijn, wil de HvA de werknemers faciliteren door een internetvergoeding te verstrekken. De vergoeding bedraagt € 37,50 netto per maand ongeacht de omvang van de dienstbetrekking. Aanvankelijk was de voorgestelde vergoeding € 30,00 per maand. Op advies van de commissie P&O is het bedrag verhoogd naar € 37,50 per maand. Het CvB wil de vergoeding vooralsnog toekennen voor de periode van een jaar, vanaf 1 januari 2021. De personeelsgeleding van de CMR heeft ingestemd met de internetvergoeding voor werknemers, de studentengeleding heeft positief geadviseerd.

Instemmingsverzoek HvA begroting 2021

Gestart: 27 november 2020

Afgesloten: 15 december 2020

Wie: Financiën & Reglementen (F&R), CMR

Wat: Vanaf het begin van het studiejaar is de commissie F&R betrokken bij het opstellen van de HvA-begroting. Er heeft een bijeenkomst plaatsgevonden met CvB-lid (College van Bestuur) Hanneke Reuling. Op 15 december heeft de CMR unaniem ingestemd met de HvA-begroting voor 2021. CMR spreekt in de reactiebrief haar lof uit voor het doorlopen proces.

Instemmingsverzoek 'Vernieuwd DI-Reglement'

Gestart: 20 november 2020

Afgesloten: 15 december 2020

Wie: commissie Personeel & Organisatie (P&O), CMR

Wat: De cao hbo 2020 bevat een aantal wijzigingen met betrekking tot duurzame inzetbaarheid (DI). De grootste verandering is dat medewerkers met ingang van 1 september 2020 geen DI-uren meer kunnen sparen. Het CvB heeft besloten om de afschaffing van die spaarmogelijkheid in te laten gaan per 1 januari 2021 in plaats van 1 september 2020. Het niet meer kunnen sparen van DI-uren heeft als gevolg dat de medewerker vanaf 1 januari 2021 de verkregen uren in hetzelfde jaar opmaakt en de uren in de jaartaak worden verwerkt. Het tot dan toe gespaarde saldo blijft wel behouden, waarbij het spaartegoed binnen drie jaar zoveel mogelijk wordt besteed aan DI-gerelateerde doelen. Het DI-Reglement, dat overigens niet meer verplicht is, is als gevolg van de nieuwe cao gewijzigd. Het gewijzigde DI-Reglement is ter instemming aan de CMR aangeboden. De personeelsgeleding heeft op de eerste versie van het gewijzigde DI-reglement gereageerd en aangegeven dat de CMR kan instemmen mits de niet genoten, maar wel afgeboekte DI uren, vanaf maart 2020 door de COVID-19 maatregelen, centraal teruggeboekt worden op het tegoed in DSPM van de medewerkers die het betreft. Het CvB heeft het DI-Reglement hierop aangepast en het aangepaste DI-Reglement opnieuw ter instemming aan de CMR voorgelegd. De personeelsgeleding van de CMR heeft unaniem ingestemd, en de studentengeleding heeft positief geadviseerd.

Instemmingsverzoek 'Regeling reiskostenvergoeding woon-werkverkeer'

Gestart: 20 november 2020

Afgesloten: 15 december 2021

Wie: commissie Personeel & Organisatie (P&O), CMR

Wat: Als gevolg van de COVID-19 maatregelen is sinds maart 2020 het reisgedrag van werknemers ten aanzien van woon-werkverkeer behoorlijk gewijzigd, namelijk sterk verminderd. CvB heeft HR en VHB gevraagd een voorstel voor een reiskostenvergoeding uit te werken dat recht doet aan het hybride werken. Het voorstel houdt in dat de HvA voor de medewerker een NS-businesscard aanschaft die alleen voor zakelijk woon-werkverkeer mag worden gebruikt. De vergoeding voor de HvA-fiets wordt verdubbeld evenals de vergoeding voor de fiscale fiets. De nieuwe Regeling reiskostenvergoeding woon-werkverkeer zou per 1 februari 2021 in moeten gaan. De CMR heeft bij de eerste versie van de Regeling reiskostenvergoeding woon-werkverkeer gepleit voor een addendum waarin helder staat omschreven dat medewerkers met een functiebeperking, die geen gebruik kunnen maken van het OV, recht hebben op een kilometervergoeding en een vergoeding van parkeerkosten. CvB heeft een addendum gericht op medewerkers met een functiebeperking toegevoegd aan de hoofdregeling en deze met het hoofddocument opnieuw ter instemming voorgelegd.

De personeelsgeleding van de CMR heeft unaniem ingestemd met de Regeling reiskostenvergoeding woon-werkverkeer inclusief addendum, de studentengeleding heeft positief geadviseerd.

Instemmingsverzoek 'Faciliteringsreglement medezeggenschap HvA'

Gestart: 2 december 2020

Afgesloten: 29 juni 2021

Wie: commissie Financiën & Reglementen, CMR

Wat: De CMR heeft op 30 juni 2020 een ongevraagd advies uitgebracht over het Faciliteringsreglement medezeggenschap HvA uit 2008 en dit geheel herzien. Op 2 december 2020 heeft het CvB een nieuwe versie van het Faciliteringsreglement ter instemming aan de CMR aangeboden. In deze versie is o.a. het vacatiegeld voor studentleden verhoogd naar € 11,50 per uur. Voor de leden van de CMR is een uitbreiding van 0,05 fte in tijd in het reglement verwerkt.

De CMR heeft vervolgens de deelraden en OC's om feedback gevraagd. Er hebben diverse gesprekken met het CvB plaatsgevonden. Uiteindelijk is op 11 juni 2021 een aangepaste versie van het Faciliteringsreglement aan de CMR ter instemming aangeboden. In deze versie is o.a. de facilitering voor kleine deelraden (minder dan 3.000 studenten) verhoogd naar 0,12 fte voor de leden en 0,06 fte voor het DB. Voor de studentleden van alle raden is het uurtarief verhoogd naar € 12,00 per uur met jaarlijkse indexatie. De leden van de CMR krijgen 0,20 fte van de normbetrekking in tijd beschikbaar (bij fulltime is dat 8 uur per week). De leden van OC's 0,05 fte. Voorzitter en secretaris van de OC 0,06 fte. De CMR heeft op 29 juni 2021 ingestemd met het nieuwe Faciliteringsreglement. De CMR geeft in haar reactiebrief aan met CvB afspraken te willen maken over op welke wijze de ondersteuning van OC's en deelraden kan worden gemonitord om uit de opgedane ervaringen tot een eenduidig beeld te komen hoe de OC's (en deelraden) in de toekomst effectief kunnen worden ondersteund. Het nieuwe Faciliteringsreglement zal per 1 september 2021 in werking treden.

Instemmingsverzoek 'Medezeggenschaps- en Kiesreglement HvA'

Gestart: 11 december 2020 en 21 januari 2021

Afgesloten: 26 januari 2021

Wie: commissie Financiën & Reglementen (F&R), CMR

Wat: Er loopt al sinds 2017 een discussie over de aanpassing van het Medezeggenschapsreglement en Kiesreglement HvA. Belangrijk discussiepunt tussen CvB en CMR is het dubbele lidmaatschap van zowel CMR als een deelraad. CMR vindt dat dubbel lidmaatschap mogelijk moet zijn. In voorjaar 2020 heeft de CMR met het toenmalige Medezeggenschaps- en Kiesreglement niet ingestemd. In december 2020 heeft

het CvB een aangepast Medezeggenschaps- en Kiesreglement ter instemming aan de CMR voorgelegd. De CMR heeft de deelraden om feedback gevraagd. Vervolgens heeft er een dialoog plaatsgevonden tussen de CMR en het CvB. Deze dialoog heeft ertoe geleid dat het CvB op 21 januari 2021 een opnieuw aangepaste versie aan de CMR heeft voorgelegd. In deze aangepaste versie is o.a. opgenomen dat de zittingstermijn van studentleden is gewijzigd van twee jaar naar één jaar. Daarnaast is het mogelijk dat leden zowel zitting hebben in een deelraad als in de CMR of in een deelraad en OC (dubbel lidmaatschap). Vooral dit laatste punt is voor de CMR belangrijk. In het Kiesreglement zijn de zogenaamde garantiezetels blijven bestaan. Voor de CMR hebben de aanpassingen ertoe geleid dat de CMR met zowel het Medezeggenschapsreglement als het nieuwe Kiesreglement kon instemmen. Wel heeft het CvB, die geen voorstander is van dubbel lidmaatschap, de voorwaarde gesteld dat de CMR actief handelt om (schijn van) belangentegenstrijdigheid tegen te gaan en erop toeziet dat discussies over advies- en instemmingsverzoeken op het juiste niveau in de organisatie worden gevoerd. Het nieuwe Medezeggenschaps- en Kiesreglement zijn per 1 februari 2021 ingegaan.

Instemmingsverzoek 'Meerinvestering Energietransitie & CO2-reductie'

Gestart: 27 januari 2021

Afgesloten: 6 april 2021

Wie: werkgroep huisvesting, commissie Financiën & Reglementen, CMR

Wat: Voor de HvA is duurzaamheid een speerpunt (één van de drie D's). De HvA streeft naar een eerlijke footprint en minder CO2-uitstoot. Gesterkt door het overheidsbeleid van Europa tot en met gemeente (Akkoord van Parijs, Green Deal, Klimaattafels en regionale energie-transitieplannen) heeft de HvA voor al haar gebouwen plannen gemaakt om het energieverbruik en daarmee de uitstoot van CO2 te verminderen onder meer door de vraag te beperken, de gebouwen en installaties te verbeteren en de alsnog benodigde energie groen op te wekken of anderszins groen in te kopen. Daarmee worden de gebouwen Paris-proof en gaat de HvA van het gas af (all-electric). Ter ondersteuning hiervan is in de periode 2021-2050 een investering nodig van ruim € 30 miljoen. De meerinvestering voor duurzaamheid is circa € 23 miljoen. De CMR heeft op 6 april unaniem ingestemd met het instemmingsverzoek 'Meerinvestering Energietransitie & CO2-reductie'.

Instemmingsverzoek 'Aanpassing collegegeldtarieven 2021-2022'

Gestart: 15 april 2021

Afgesloten: 20 april 2021

Wie:

Wat: Eind 2020 stemde de CMR in met de notitie 'Collegegeldtarieven studiejaar 2021-2022'. Het Nationaal Programma Onderwijs - en specifiek de daarin opgenomen maatregel met betrekking tot halvering van het volledig wettelijk collegegeldtarief - vraagt om een aanpassing van deze notitie middels een addendum. Het CvB nam op basis van het addendum het voorgenomen besluit om de korting op het collegegeldtarief (zowel het wettelijke- als het instellingscollegegeldtarief) conform de maatregel vanuit OC&W toe te passen. De CMR heeft ingestemd met een aanpassing van de collegegeldtarieven 2021-2022.

Instemmingsverzoek kaderbrief 2022

Gestart: 28 mei 2020

Afgesloten: 29 juni 2021

Wie: commissie Financiën & Reglementen (F&R), CMR

Wat: De CMR heeft met het CvB bij de HvA-begroting 2018 een nieuwe invulling van het begrotingsproces afgesproken. Onderdeel van deze nieuwe invulling is dat de CMR instemmingsrecht

krijgt op de kaderbrief en de deelraden op de deelbegrotingen. Afgelopen raadsjaar was de vierde keer dat de CMR instemmingsrecht op de kaderbrief had. De commissie F&R heeft net als bij de HvA begroting voorafgaand aan het instemmingsverzoek over de inhoud en strekking van de kaderbrief gesproken met het CvB-lid Hanneke Reuling en de stafdienst FP&C. De CMR heeft ingestemd met de kaderbrief 2022. Naar aanleiding van overlegvergadering heeft de CMR de volgende toezegging van het CvB ontvangen. In september 2021 vindt op initiatief van het CvB een extra overleg plaats tussen CvB en de commissie P&O om verder te praten over de definitie en omvang van de flexibele schil, en om het probleem van de D3/D4 contracten en de draaideursystematiek te doorgronden. Daarnaast heeft CvB toegezegd om de problematiek rond het gebruik van D3/D4 contracten en draaideursystematiek te monitoren zodat beter zicht ontstaat op de praktijk en de aard en omvang van dit onwenselijke probleem. De uitkomsten van de monitoring zullen worden ingebracht in de overleggen tussen CvB en de commissie P&O.

Instemmingsverzoek 'Meerjarenplan GGO 2021-2024'

Gestart: 3 juni 2021

Afgesloten: 29 juni 2021

Wie: commissie Financiën & Reglementen (F&R), commissie Onderwijs, Studentenzaken en Kwaliteit (OSK), volgteam Kwaliteitsafspraken, CMR.

Wat: Het meerjarenprogrammavoorstel (GGO) is een HvA-breed, meerjarig veranderprogramma waarin medewerkers en studenten samen de ambitie verwezenlijken het onderwijs beter te organiseren. Studenten staan centraal bij het HvA denken over onderwijs en de organisatie daarvan. Zij krijgen gedurende hun opleiding gaandeweg meer regie en verantwoordelijkheid over hun studieloopbaan. Daarin worden studenten gefaciliteerd door onderwijs op maat, werken in kleine groepen en de mogelijkheid hun studie te combineren met werk of uit te spreiden over meerdere jaren. De HvA wil studenten de mogelijkheid bieden onderwijs te volgen buiten hun eigen opleiding of faculteit, zodat ze zelf hun studieroute kunnen bepalen. Om deze verbetering van het onderwijs te kunnen realiseren is nodig dat organisatie rondom het onderwijs wordt verbeterd. Het meerjarenprogrammavoorstel beschrijft de kern van het programma en geeft inzicht in welke maatregelen worden genomen om welke doelen te realiseren, welke planning wordt gehanteerd en welke begrote middelen hierbij worden ingezet. Dit meerjarenplan is een geactualiseerde versie van het plan dat vorig jaar met instemming van de CMR is vastgesteld (23 juni). Conform afspraak wordt het meerjarenplan jaarlijks bijgesteld en ter instemming voorgelegd aan de CMR.

De CMR heeft met het Meerjarenplan GGO 2021-2024 ingestemd. Verder beveelt de CMR aan om de communicatie richting studenten, medewerkers en alle andere belanghebbenden (trainees, ambassadeurs, studentdecanen, diensten HvA en UvA) over de doelstellingen en de voortgang van dit programma, en de diverse deelprojecten, te optimaliseren. Op die manier krijgen alle stakeholders tijdig en op heldere wijze mee wat er met de aangewende studievoorschotmiddelen wordt gedaan. Zo krijgt de gemeenschap mee dat er gedegen wordt gebouwd aan een toekomstbestendig programma en dat de monitoring in orde is.

Instemmingsverzoek 'Meerjarenplan Studentenwelzijn 2021-2024'

Gestart: 3 juni 2021

Afgesloten: 29 juni 2021

Wie: commissie Financiën en Reglementen (F&R), commissie Onderwijs, Studentenzaken en Kwaliteit (OSK), volgteam kwaliteitsafspraken, CMR.

Wat: Een belangrijke voorwaarde voor een succesvol studieverloop en een essentiële waarde voor inclusief hoger onderwijs, is aandacht voor studentenwelzijn. Hierbij gaat het vooral over studenten die extra ondersteuning nodig hebben zoals studenten met een functiebeperking, studenten met

psychische klachten of studenten met bijzondere familieomstandigheden. Maar ook zaken als genderidentiteit, het dragen van zorgverantwoordelijkheid, financiële onzekerheid en een biculturele achtergrond, kunnen een rol spelen in studentenwelzijn. De activiteiten in dit meerjarenplan worden gefinancierd uit de studievoorschotmiddelen. Dit meerjarenplan is een geüpdatete versie van het plan dat vorig jaar met instemming van de CMR is vastgesteld (23 juni). Het meerjarenplan wordt jaarlijks bijgesteld en ter instemming voorgelegd aan de CMR.

De CMR heeft met het Meerjarenplan Studentenwelzijn 2021-2024 ingestemd. Daarnaast beveelt de CMR aan om de communicatie richting studenten, medewerkers en alle andere belanghebbenden over de doelstellingen en de voortgang van dit programma, en de diverse deelprojecten, te optimaliseren. Zo krijgen alle stakeholders tijdig en op heldere wijze mee wat er met de aangewende studievoorschotmiddelen wordt gedaan. En zo krijgt de gemeenschap mee dat er gedegen wordt gebouwd aan een toekomstbestendig programma en dat de monitoring in orde is. De Covid-19 pandemie heeft de HvA de kans geboden veel aan monitoring te doen onder studenten en de CMR kijkt uit naar de vertaling van de verschillende uitkomsten naar beleid ter versterking van het programma Studentenwelzijn.

Instemmingsverzoek ‘Aanpak besteding van de middelen Nationaal Programma Onderwijs-Aanvullende Post (NPO-AP) en voordracht leden toetsingscommissie’

Gestart: 8 juni 2021

Afgesloten: 6 juli 2021

Wie: commissie Financiën en Reglementen (F&R), CMR

Wat: De aanpak voor de besteding van de middelen Nationaal Programma Onderwijs-Aanvullende Post (NPO-AP) voor de HvA. Het instemmingsverzoek richt zich op de HvA-aanpak en systematiek op hoofdlijn. Het ministerie OCW heeft, via het Nationaal Onderwijs Programma (NPO), voor 2021 en 2022 € 11,8 mln. en € 15,8 mln. aan de HvA beschikbaar gesteld via de Aanvullende Post (AP). Deze middelen zijn bedoeld om achterstanden in onderwijs (als gevolg van COVID-19 pandemie) in de komende periode te helpen wegwerken. De NPO-AP middelen zijn niet vrijelijk inzetbaar maar worden uitsluitend beschikbaar gesteld voor activiteiten uit de OCW-keuzelijst op vijf deelprojecten:

Soepele in- en doorstroom; Welzijn studenten en sociale binding met de opleiding; Ondersteuning en begeleiding op het gebied van stages; Studievertraging en uitval in de lerarenopleidingen als gevolg van stagetekorten beperken en Ondersteuning van wetenschappers in de succesvolle afronding van hun onderzoek.

De CMR heeft ingestemd met de Aanpak NPO middelen-AP. De instemming betreft twee componenten. Ten eerste instemming met een aanpassing van de lopende begroting 2021, waarbij extra middelen (€ 11,8 miljoen) aan de HvA begroting 2021 worden toegevoegd, en het toevoegen van extra middelen (€ 15,8 miljoen) in de Kaderbrief 2022. Daarnaast heeft de CMR instemming gegeven op de voorgestelde aanpak hoe met deze middelen dient te worden omgegaan. De CMR is verheugd dat een medewerkerlid en studentlid van de CMR zitting krijgen in het gremium dat de plannen van de faculteiten bekijkt en toetst aan deze NPO-AP middelen, die niet vrijelijk inzetbaar zijn, maar uitsluitend beschikbaar worden gesteld voor activiteiten uit de OCW-keuzelijst voor de deelprojecten A t/m E.

Aanvullend heeft de CMR op 6 juli 2021 besloten om een studentlid en een medewerkerlid voor de NPO-board/toetsingscommissie voor te dragen.

Instemmingsverzoek ‘Studentenstatuut 2021/2022’

Gestart: 15 juni 2021

Afgesloten: 29 juni 2021

Wie: commissie Onderwijs, Studentenzaken, Kwaliteit (OSK), CMR.

Wat: De CMR is verzocht in te stemmen met het studentenstatuut 2021/2022. Hierin is het ingediende wetsvoorstel inzake wijziging van de WHW verwerkt, dit gaat vooral over het opnieuw mogelijk maken van voorwaardelijke instroom voor aspirant-studenten, die vanwege de effecten van de Covid-19 pandemie niet tijdig aan de toelatingsvoorwaarden konden voldoen. De CMR heeft met het studentenstatuut 2021-2022 ingestemd.

Instemmingsverzoek 'OC-Reglement'

Gestart: 17 juni 2021

Afgesloten: 29 juni 2021

Wie: commissie Financiën en Reglementen (F&R), CMR

Wat: In mei 2020 heeft de CMR een ongevraagd advies opgesteld over het OC-Reglement. Belangrijke wijzigingen t.o.v. de versie uit 2018 waren: toevoegen van instemmingsrecht m.b.t. de besteding van de Studievoorschotmiddelen, de faciliteiten van een OC zijn uit het OC-reglement gehaald en staan in het concept faciliteringsreglement voor de hele medezeggenschap (ongevraagd advies van CMR).

In juni 2021 heeft het CvB een nieuwe versie van het OC-Reglement ter instemming aan de CMR aangeboden. De faciliteiten van een OC zijn overgeheveld naar het nieuwe Faciliteringsreglement. Het adviesrecht van de OC is uitgebreid met het opleidingsprofiel, jaarplannen voor zover betrekking hebbend op (kwaliteit van) onderwijs, en niet de onderdelen waarop de deelraad instemming heeft ("mensen en middelen"). De OC krijgt daardoor een complementaire rol ten opzichte van de deelraad. De uitbreiding ziet ook op kwaliteitszorgplan en toetsplan (indien op opleidingsniveau aanwezig). De CMR heeft een aantal hearings over het OC-Reglement gehouden met OC's. De feedback heeft de CMR meegenomen bij het bepalen van haar standpunt. Uiteindelijk heeft de CMR ingestemd met de versie van het OC-Reglement, die op 17 juni 2021 aan de CMR werd aangeboden. De CMR heeft aanvullend geadviseerd om het woord jaarplan te wijzigen in onderwijsjaarplan om verwarring te voorkomen met het A3-jaarplan. Daarnaast gaat de CMR er vanuit dat er een toelichting komt bij het OC-Reglement.

Instemmingsverzoek 'Aansturing docententeams: teamleider OP + aanpassing procuratieregeling'

Gestart: 21 januari 2020

Afgesloten:

Wie: personeelsgeleding CMR

Wat: Binnen de HvA is het functieprofiel Teamleider OP ontwikkeld vanwege de behoefte aan stuurkracht binnen opleidingen in combinatie met een hanteerbare span of control voor opleidingsmanagers en het borgen van voldoende aandacht voor de teams en de medewerkers. De procuratieregeling voorziet niet in deze functie en is daarop aangepast. Daarnaast is aan de CMR advies gevraagd over de twee varianten die door de faculteiten naar behoefte kunnen worden ingevuld. De personeelsgeleding van de CMR heeft in het vorige raadsjaar over dit dossier een aantal gesprekken gevoerd met de directeur HR en de voorzitter van het CvB om toelichting over een aantal aspecten te krijgen. De CMR heeft de deelraden om input gevraagd op dit dossier. De CMR heeft in mei 2020 niet ingestemd met het instemmingsverzoek teamleider OP en de bijbehorende procuratieregeling. De raad gaf een aantal suggesties mee, onder andere om te kiezen voor een eenduidige invulling van de rol van teamcoördinator en om in co-creatie verder te gaan op dit dossier.

In het afgelopen raadsjaar is de discussie over dit dossier vervolgd. Een kleine commissie van de personeelsgeleding heeft samen met de rector en HR gesprekken gevoerd. De personeelsgeleding heeft voorstellen gedaan om op dit dossier verder te komen. De gesprekken zullen in het nieuwe raadsjaar worden vervolgd.

B. Adviesverzoeken

Adviesverzoek 'Internationale mobiliteit 2e semester 2020-2021'

Gestart: 6 oktober 2020

Afgesloten: 7 oktober 2020

Wie: CMR

Wat: De ontwikkelingen rond COVID-19 hebben gevolgen voor de internationale mobiliteit van studenten en personeel. Het CvB heeft de CMR gevraagd om met spoed te reageren op het adviesverzoek Internationale mobiliteit in het 2e semester 2020-2021 om zo snel helderheid te bieden aan betrokkenen. De CMR heeft met spoed het adviesverzoek behandeld. Fysieke uitwisseling voor uitgaande HvA uitwisselingsstudenten wordt ook in het tweede semester van studiejaar 2020-2021 opgeschort. Dit besluit geldt ook voor uitgaande (kortere) groepsreizen/studiereizen naar het buitenland. Deze zijn niet toegestaan. CMR heeft geadviseerd om gezien de nood voor sommige minoren om voor de toetsing naar het buitenland te gaan, het advies voor groepsreizen en studiereizen van permanent naar tijdelijk te veranderen zodat er ruimte is om de groepsreis wel door te laten gaan, mits de COVID-19 situatie dat toelaat. Studievertraging door de HvA student lijkt bij deze afweging nauwelijks een rol te spelen, terwijl dit wel meeweegt bij fysieke uitwisseling voor inkomende uitwisselingsstudenten, die onder voorwaarden wel is toegestaan. Dit vindt de CMR een scheve afweging. CMR adviseert verder dat medewerkers geen dienstreizen zouden mogen maken naar het buitenland. Waarom zouden medewerkers wel naar het buitenland mogen reizen en studenten niet?

Internationale stages worden opgeschort; tenzij het om stages gaat zonder redelijk lokaal alternatief die verplicht zijn vanuit de opleiding, deze kunnen doorgang vinden vanuit de zorgplicht HvA' De CMR vraagt zich in haar advies af wat bedoeld wordt met 'zonder redelijk lokaal alternatief'.

'Toestaan van inkomende degree seeking studenten': CMR adviseert dat het hebben of kunnen krijgen van een woning een voorwaarde zou moeten zijn om hierheen te mogen komen, echter doordat de Nederlandse student niet naar het buitenland vertrekt, kan er een extra tekort ontstaan aan studentwoningen voor inkomende studenten. T.a.v. de Coullance regeling vindt de CMR dit verwarrend verwoord en adviseert dit te verduidelijken. Tenslotte beveelt de CMR aan om het finale besluit over internationale mobiliteit centraal te delen op de website zodat iedereen goed geïnformeerd is.

Adviesverzoek 'Bewaartermijnen in de nieuwe DLO'

Gestart: 3 september 2020

Afgesloten: 9 november 2020

Wie: Commissie Financiën en Reglementen (F&R), commissie Onderwijs, Studentenzaken en kwaliteit (OSK), CMR

Wat: Het adviesverzoek houdt in om een bewaartermijn van 5 jaar (nominale studieduur + 1 jaar) te hanteren voor alle informatie, die docenten en studenten bij onderwijsseenheden inbrengen in de DLO. De CMR heeft een positief advies uitgebracht. Wel heeft de CMR als wens aangegeven dat er een plan komt voor de beschikbaarheid en archivering van het materiaal dat van de V-schijf gemigreerd wordt naar MS Teams. De CMR heeft als aandachtspunt meegegeven dat de termen bewaartermijnen en archivering verwarrend zijn, aangezien het in het adviesverzoek en de plannen meer gaat om het toegankelijk houden en het beschermen van materiaal.

Adviesverzoek 'Profieltekst Studentassessor 2021-2022'

Gestart: 22 april 2021

Afgesloten: 18 mei 2021

Wie: CMR

Wat: Sinds het studiejaar 2017/2018 heeft de HvA een studentassessor. De studentassessor woont als student onder andere de collegevergaderingen bij en voorziet het CvB van advies. De CMR vindt het belangrijk dat voor de werving van de nieuwe studentassessor de opgestelde vacaturetekst bij zoveel mogelijk studenten bekend wordt en niet blijft hangen in het circuit van de al bekende actieve studenten. De tekst van de vacature voor studentassessor moet aansprekend en enthousiasmerend zijn. De CMR heeft positief gereageerd op de profieltekst. De CMR heeft één studentlid en één personeelslid afgevaardigd om in de benoemingsadviescommissie plaats te nemen. Aanvullend heeft de CMR aangegeven de reactietermijn voor dit verzoek krap te vinden. Aangezien dit verzoek jaarlijks terugkeert is dit adviesverzoek goed planbaar.

C. Ongevraagde Adviezen

Ongevraagd advies 'Leidraad werving, selectie en indiensttreding bestuurs- en directiefuncties HvA'

Gestart: 26 mei 2020

Afgesloten: 18 juni 2021

Wie: commissie Financiën en Reglementen (F&R), commissie Meijer, CMR

Wat: De CMR heeft in mei 2020 een ongevraagd advies opgesteld over de Leidraad werving, selectie en indiensttreding bestuurs- en directiefuncties HvA. Aanleiding voor dit advies was onder meer een brief van de deelraad FBE waarin vragen zijn gesteld over het proces inzake de werving van de nieuwe decaan FBE. Leden van de CMR en commissie F&R (samen commissie Meijer) hebben in mei 2020 een geheel nieuwe Leidraad opgesteld. De vigerende leidraad uit 2013 was volgens de CMR niet meer actueel. Het CvB heeft in juni 2021 gereageerd op het ongevraagde advies (eerder al procesmatig). CvB merkt op dat ten behoeve van consistentie met vernieuwingen op het gebied van governance, HR-kaders en het MR-reglement actualisatie van de Leidraad nodig is. In dit proces van actualisatie is het CMR ongevraagd advies grotendeels overgenomen. Uitzonderingen hierop is dat de Secretaris HvA in de vernieuwde leidraad de proceseigenaar is en de regierol heeft. Voor de functie van Secretaris HvA ligt dit bij het CvB. Ten opzichte van het CMR advies gaat de vernieuwde leidraad uit van minder gesprekken in het wervings- en selectieproces. Tot slot is er nu sprake van een kennismakingsgesprek in plaats van een draagvlakgesprek, waarbij een lid gekozen door de commissie de kandidaat introduceert aan de kennismakingsgroep. Ook zit één lid van commissie bij het gesprek als meehoorder (linking pin).

Ongevraagd advies 'Inschaling 10-11 problematiek'

Gestart: 19 november 2020

Afgesloten:

Wie: commissie Personeel & Organisatie (P&O), CMR

Wat: In de nieuwe CAO-HBO 2020 is tussen de werkgevers en de vakbonden overeengekomen dat nieuwe medewerkers, die een functie krijgen waarvoor een mastergraad vereist is, in salarisschaal 11 worden ingeschaald. Wat voor nieuwe medewerkers geldt, geldt ook voor zittend personeel gaf de directeur HR aan. De CMR heeft in het ongevraagd advies aan het CvB gevraagd om medewerkers, en niet alleen docenten, vanaf 1 april 2020, dus met terugwerkende kracht, de inschaling te geven die recht doet aan hun functieniveau. Daarnaast heeft de CMR gevraagd om inzicht te krijgen in het tijdsplan en de wijze waarop uitvoering wordt gegeven aan het opnieuw beoordelen van de inschaling van schaal 10 personeel, met mastergraad, én werkend op masterniveau. Het project m.b.t. de (her)inschaling van medewerkers van schaal 10 naar 11 loopt nog.

Ongevraagd advies 'Gegevensbescherming'

Gestart: 19 november 2021

Afgesloten: 8 februari 2021

Wie: CMR

Wat: De adviezen, die de Functionaris Gegevensbescherming (FG) in de bijlage bij het Jaarverslag heeft geformuleerd, zouden moeten leiden tot verbeteracties. CMR adviseert het CvB om stevig in te zetten op de drie geprioriteerde verbeteracties (Governance en implementatie ervan, administratieve processen en informatiebeveiliging) zodat de aandachtspunten van de FG in september 2021 zijn opgelost. CMR zou graag per aandachtspunt op de hoogte gehouden willen worden over de voortgang van de ingezette acties. CMR vindt het van belang dat het CvB opdracht geeft tot het opstellen van het Privacy Jaarplan 2020. CMR wil graag op de hoogte gehouden worden van de inhoud van het plan en de vorderingen bij de uitvoering van het plan. CMR onderstreept het belang dat privacy opgenomen wordt in de HvA brede beleidscyclus integrale veiligheid. CvB heeft op 8 februari 2021 laten weten dat het advies van de CMR grotendeels overeenkomt met de bestuurlijke reactie van het CvB op het Jaarverslag van de FG inclusief de aangegeven acties.

Ongevraagd advies 'Strategische personeelsplanning'

Gestart: 3 december 2020

Afgesloten:

Wie: commissie Personeel & Organisatie (P&O), CMR

Wat: Strategische personeelsplanning (SPP) is een goede analyse maken van wat er in de wereld om je heen gebeurt. Daar stem je de koers van de organisatie op af en je schat in wat dat betekent voor het 'toekomstproof' maken van je personeelsbestand. Belangrijke aandachtspunten daarbij zijn het in kaart brengen van omvang, wendbaarheid en kwaliteit van het personeelsbestand. Het onderwerp is verschillende keren aan de orde geweest op het Centraal Medezeggenschapsoverleg (CMO). Deelraden hebben voorbeelden gedeeld en besproken. Wat opviel was de grote verscheidenheid aan methoden voor SPP trajecten, de grote kwaliteitsverschillen van de plannen zelf en dikwijls de beperking van het SPP tot een kwantitatieve analyse. De CMR heeft het CvB gevraagd om in het eerste kwartaal van 2021, één uniform format op basis van een gestandaardiseerde methode te ontwikkelen voor strategische personeelsplanning.

CvB heeft gereageerd op het ongevraagd advies en het belang van SPP onderkend. De beleidsafdeling HR gaat in Q1 2021 met HR-keten een review doen van de SPP-trajecten en daarbij worden de achtergronden van de verschillen in ontwerp, proces en uitkomsten in kaart gebracht en besproken. Naar aanleiding daarvan gaat HR een advies uitbrengen aan het College, gegeven de beloftes in het Instellingsplan van de HvA over het vergroten van de wendbaarheid en weerbaarheid van de HvA. Het advies van de beleidsafdeling HR over vervolgstappen zal door de beleidsdirecteur HR in Q2 met de commissie P&O van de CMR worden besproken.

Ongevraagd advies 'Evaluatie Medezeggenschapsverkiezingen 2020'

Gestart: 16 december 2020

Afgesloten: 8 februari 2021

Wie: CSB, Participatie HvA, HvA communicatie en de ambtelijk secretarissen van de deelraden, CMR

Wat: Er is een gezamenlijk ongevraagd advies uitgebracht n.a.v. de evaluatie van de medezeggenschapsverkiezingen in voorjaar 2020. De CMR adviseert samen met de deelraden, het CSB en Participatie HvA om de werving van kandidaten en het promoten van de verkiezingen neer te leggen bij Participatie HvA. Zij beschikken namelijk over de benodigde kennis, een relevant netwerk van OC's, studieverenigingen, studenten en medewerkers waardoor zij goed in staat zijn om de 'doelgroep' te

bereiken. Participatie HvA heeft daarvoor wel extra budget nodig. De gezamenlijke partijen van het ongevraagde advies stellen voor om een pilot te starten waarbij een projectleider van Participatie HvA de verkiezingscampagne ontwerpt en coördineert.

Een ander onderdeel van het advies is dat het wenselijk is als het CSB niet alleen bereikbaar is tijdens de periode van de verkiezingen, maar ook gedurende de rest van het jaar. Dat geldt ook voor de benoeming van de leden van het CSB. Voordeel daarvan is dat de HvA gedurende het gehele jaar een aanspreekpunt heeft voor de verkiezingen en mensen die interesse hebben in bv. kandidaatstelling, van informatie kan voorzien. Hiervoor is extra budget nodig, zodat het CSB het hele jaar bereikbaar kan zijn voor de HvA medewerkers en studenten.

CvB heeft eerder al het CSB geëvalueerd en daarbij aangegeven het CSB niet voor het gehele jaar te willen benoemen. Ook meent het CvB dat er destijds budget is vrijgemaakt voor een communicatiemedewerker waardoor extra inzet van Participatie HvA volgens CvB niet nodig is. Er hebben aanvullend gesprekken plaatsgevonden met het DB van de CMR en de secretaris van de HvA.

Ongevraagd advies ‘Selectie/loting’

Gestart: 16 december 2021

Afgesloten: 8 februari 2021

Wie: CMR

Wat: Het ministerie OC&W heeft in november 2020 een document gestuurd met handreikingen voor Hogescholen in COVID-19 tijd, getiteld ‘Servicedocument HO – 2020-2021’. Deze handreikingen zijn bedoeld om zoveel mogelijk tijd en ruimte te kunnen vrij maken voor het door laten gaan van het onderwijs. Het Servicedocument geeft als mogelijke handreiking dat de selectie volledig online zou moeten plaatsvinden onder lockdown-restricties, en dat de mogelijkheden voor loting worden verkend. In het nieuwe jaar moeten de opleidingen, die een numerus fixus hebben, hun (Decentrale) Selectie opzetten. Dit zijn vaak grote operaties voor grote groepen. In het kader van de werkdruk verzoekt de CMR het CvB om dit jaar op basis van de handreiking loting als vorm van selectie toe te staan. Het gaat hierbij om de Selectie, die dit collegejaar nog plaatsvindt voor de studenten, die in september 2021 willen starten. De piekbelasting in COVID-19-tijd voor de opleidingen met een Selectie kan daarmee worden voorkomen. Dit zou ten goede komen aan het zittende onderwijs en bijbehorende studentbegeleiding. Het verzoek is niet om loting in te voeren in plaats van selectie, maar als vorm van selectie.

CvB heeft op 8 februari 2021 laten weten dat in het servicedocument van december 2020 de mogelijkheid van loting als vorm van selectie is komen te vervallen. Bovendien meent CvB dat de OC dit onderwerp zou moeten oppakken.

Ongevraagd advies ‘Studentenbanenbank’

Gestart: 17 december 2020

Afgesloten:

Wie: commissie Onderwijs, Studentenzaken en Kwaliteit (OSK), CMR

Wat: Vaak hebben faculteiten, opleidingen en afdelingen wat extra ‘handjes’ nodig en zoeken daarvoor studenten. Anderzijds zoeken studenten naar werk. De CMR heeft geconstateerd dat de vacaturestelling binnen de HvA niet op één plaats staat, er bestaan meerdere banenbanken binnen de HvA, en dat op verschillende wijzen studenten voor banen/klussen worden geworven. De CMR heeft daarnaast geconstateerd dat bij de faculteit FDMCI, binnen de opleidingen Creative Business en Communicatie, een digitaal platform bestaat waarop studentenbanen/klussen worden aangeboden. Zo een platform zou uitgebreid kunnen worden tot een HvA-breed platform, waarop alle studentbanen/ klussen van HvA-centraal, diensten, staven, faculteiten en opleidingen gepubliceerd kunnen worden. Op deze manier ontstaat er een win-win situatie voor zowel de HvA als de studenten. Het Platform komt ook de

transparantie van vacatures voor een studentenbaan/klus ten goede. De CMR adviseert het CvB om interne richtlijnen op te stellen zodat alle vacatures voor studenten op dit platform worden gepubliceerd. Een voorwaarde voor het slagen van een HvA-breed platform is wel dat het aanbod van vacatures geactualiseerd blijft en dat er goede communicatie over de vacatures plaatsvindt.

Het CvB heeft op 8 februari 2021 aangegeven dat het CvB positief staat tegenover de gedachte van de studentenbanenbank en vraagt HR de ontwikkeling van één platform verder te onderzoeken en daarbij ook aan te geven op welke termijn dit eventueel gerealiseerd kan worden.

D. Overige reacties en lopende dossiers

Werving en selectie nieuwe voorzitter CvB

Gestart: 1 september 2020

Afgerond: 23 november 2020

Wie: CMR

Wat: De CMR heeft van de Raad van Toezicht het verzoek ontvangen om twee leden van de CMR voor te dragen voor de Benoemingsadviescommissie (BAC) in verband met de werving en selectie van een nieuwe voorzitter voor het College van Bestuur. CMR heeft twee leden voorgedragen, één studentlid en één personeelslid.

In november 2020 heeft de CMR een draagvlakgesprek gevoerd met de kandidaat-voorzitter College van Bestuur. Op basis van het gesprek acht de CMR de kandidaat-voorzitter van het College van Bestuur geschikt.

Werving en selectie lid RvT

Gestart: 9 november 2020

Afgerond: 13 november 2020

Wie: CMR

Wat: De CMR heeft een draagvlakgesprek gevoerd met kandidaat-lid van de Raad van Toezicht. Op basis van het draagvlakgesprek acht de CMR de kandidaat geschikt als lid van de Raad van Toezicht en als beoogd voorzitter van de Raad van Toezicht.

Brief aan CvB: Nadere toelichting 'Corona gerelateerd besluit- opschorting BSA'

Gestart: 17 december 2020

Afgerond:

Wie: commissie Onderwijs, Studentenzaken en kwaliteit (OSK), CMR

Wat: De commissie OSK van de CMR heeft het Corona gerelateerde besluit inzake de 'opschorting van de BSA' besproken. Bij de leden van de commissie OSK heerst onduidelijkheid over het volgende punt: 'Voor tweedejaars studenten bij wie het BSA is opgeschort in 2019-2020: maatwerk binnen bestaande regelgeving, waarbij rekening wordt gehouden met studievertraging als gevolg van persoonlijke omstandigheden door de Coronacrisis.' CMR wil graag weten wat bedoeld wordt met 'maatwerk'.

Visie op voornemen tot herbenoeming lid van CvB

Gestart: 30 maart 2021

Afgerond: 18 mei 2021

Wie: CMR

Wat: De CMR is door de Raad van Toezicht gevraagd om haar visie te geven op het voornemen tot herbenoeming van Hanneke Reuling als lid en vicevoorzitter van het College van Bestuur. De CMR heeft veel waardering voor Hanneke Reuling. De voorzitter van de CMR heeft dat vaker gememoreerd en haar

dank uitgesproken. De CMR ziet graag dat Hanneke Reuling bij de HvA als lid van het College van Bestuur en vicevoorzitter College van Bestuur betrokken blijft.

Voornemen herbenoeming leden Raad van Toezicht

Gestart: 30 maart 2021

Afgesloten: 29 juni 2021

Wie: CMR

Wat: De CMR heeft van de Raad van Toezicht het verzoek ontvangen om de visie van de CMR te horen in verband met de voorgenomen herbenoeming van Valerie Frissen en Ron de Mos als lid van de Raad van Toezicht van de HvA. De CMR heeft op 29 juni 2021 de voorgenomen herbenoeming van Valerie Frissen en Ron de Mos besproken en gaat akkoord met hun herbenoeming.

Verlofuren-registratie

Gestart: 13 december 2019

Afgesloten:

Wie: Personeel & Organisatie (P&O), CMR

Wat: verlofuren-registratie

De commissie P&O heeft vragen ontvangen van medewerkers over de registratie van verlofuren. Er zijn OP medewerkers die actief willen registreren, maar die dat niet wordt toegestaan. Kern van deze vragen is dikwijls dat er een verschil is tussen de wijze van verlofuren-registratie tussen de categorieën medewerkers. De categorie OP registreert passief (kan dus niet via DSPM of de DSPM app de verlofuren registreren). De categorie OBP registreert standaard actief. Dit passief registreren voor de categorie OP lijkt bepaald te zijn door de directeuren bedrijfsvoering vanuit de optiek van het beheersbaar maken van de voorziening voor verlofuren in de jaarrekening. De personeelsgeleding wil graag een einde aan het onderscheid tussen deze twee categorieën medewerkers in het kader van de verlofuren-registratie. De hbo cao kent het onderscheid in de categorieën OP en OBP niet, daar wordt gesproken over werknemer. De CMR heeft het CvB verzocht om in januari 2020 iedere werknemer individueel te vragen welke keuze hij wil maken voor de verlofuren-registratie: actief of passief. CvB heeft hierover een aantal maal gesproken met de commissie P&O. Tot op heden loopt de discussie nog.

Huisvesting

Gestart: 18 september 2017

Afgesloten:

Wie: CMR, werkgroep huisvesting

Wat: De werkgroep huisvesting voert viermaal per jaar overleg met CvB-lid (College van Bestuur) Hanneke Reuling over diverse onderdelen van de huisvestingsagenda van het CvB. Deze agenda is opgeknipt in verschillende categorieën waarbij voor elke categorie een ander separaat besluitvormingsmoment wordt ingericht, waarbij de onderlinge samenhang zo veel mogelijk wordt gehandhaafd. In juni 2019 is gestart met de bouw van het Conradhuis. De CMR ontvangt elk kwartaal een voortgangsrapportage over de bouw van het Conradhuis. De werkgroep huisvesting heeft de ontvangen voortgangsrapportages elk kwartaal met Hanneke Reuling besproken en daarbij telkens gevraagd naar de risico's op het gebied van tijd en overschrijdingen van het budget. Door de Corona maatregelen heeft de bouw van het Conradhuis vertraging opgelopen. Er wordt nu uitgegaan van ingebruikname in zomer 2022. Daarnaast heeft de werkgroep afgelopen raadsjaar het inpassingsplan voor de Amstelcampus, de ontwikkelingen rond de Sportcampus, Economiecampus en Gezondheidscampus besproken.

Interne klachtenprocedure voor personeel HvA (ombudsman en vertrouwenspersonen)

Gestart: 8 december 2014

Afgesloten:

Wie: CMR, commissie Personeel & Organisatie (P&O)

Wat: Het jaarverslag ombudsman 2013 was aanleiding voor de commissie P&O om te bedenken of zij afschaffing van het ambt onderschrijven. De taken van de ombudsman zullen door P&O-functionarissen als vertrouwenspersonen worden overgenomen. De uitslag van de MTM betreffende de vertrouwenspersoon wordt door P&O met de secretaris van het CvB en Lotte Zevenboom besproken. Indien de vertrouwenspersonen hun rol naar behoren kunnen uitvoeren, kan de CMR instemmen met afschaffing van de ombudsfunctie. In 2016 komen de P&O-commissie en rector opnieuw bijeen om over het dossier te praten en de wens van de CMR om een ombudsfunctie in te stellen voor vraagstukken van studenten. Er zijn verschillende gesprekken tussen de P&O-commissie en de rector gevoerd. Uiteindelijk is afgesproken dat de ombudsfunctie door een onafhankelijk bureau geëvalueerd zal worden en dat de ombudsfunctie in afwachting van de uitkomst van de evaluatie zal blijven bestaan. In de evaluatie is naar voren gekomen dat er duidelijkheid moet komen over de positie van HR binnen de organisatie, er dient één centraal meldpunt voor klachten van medewerkers te komen, de ombudsfunctionaris dient te worden gehandhaafd en het formele traject naar een commissie dient te worden vereenvoudigd. In januari 2019 heeft CvB aan CMR een voorstel voorgelegd voor het verbeteren van het klachtproces. CMR heeft ingestemd met het instemmingsverzoek. Implementatie van dit traject loopt nog. CMR heeft afgelopen raadsjaar gesprekken gevoerd met de ombudsfunctionaris en de vertrouwenspersonen.

Statement gezamenlijke medezeggenschap inzake het rapport van Bezemer & Schubad over de cultuur bij AMFI.

Gepubliceerd: 30 juni 2021

Wie: OC AMFI, deelraad FDMCI, CMR

Wat: CMR heeft samen met deelraad FDMCI en OC AMFI een statement opgesteld naar aanleiding van het rapport van Bezemer & Schubad over de cultuur bij AMFI. De uitkomst van het onderzoek bevestigt de zorgen van de medezeggenschap over een onveilige werk- en studieomgeving voor studenten, docenten en medewerkers bij AMFI. De medezeggenschap zal de werkgroep AMFI, opleidingsmanager Dirk Reynders en de decaan van FDMCI blijven ondersteunen bij het herevalueren van de opleiding, en het bevorderen van de transformatie naar een veilige omgeving voor docenten, medewerkers en studenten. De medezeggenschap erkent dat er nog veel werk verzet moet worden en is zich ervan bewust dat deze veilige werk- en studieomgeving alleen kan worden gerealiseerd als alle partners zij aan zij werken om het vertrouwen in AMFI en de HvA te herstellen.

De gezamenlijke medezeggenschap zal een taskforce voor sociale veiligheid instellen. Prioriteit heeft het nauwgezet volgen van de voortgang van de transformatie, en dat alle managementlagen het bewerkstelligen van de benodigde verandering hoog op hun agenda hebben staan.

Voordrachten COBEX, GAC en KOG

Gestart: 1 september 2020

Afgesloten: 6 juli 2021

Wie: CMR

Wat: Afgelopen studiejaar is de CMR verzocht om verschillende medewerkers en studenten voor te dragen voor vacatures bij het College van Beroep voor de Examens (COBEX, Geschillenadviescommissie (GAC) en de Klachten commissie Ongewenst Gedrag (KOG). De CMR heeft een interne procedure

opgesteld voor het behandelen van de voordrachten. Onderdeel van de procedure is dat de CMR bij de start van het raadsjaar de CMR leden van de voordrachtcommissie benoemt.

De CMR vindt transparantie bij het vervullen van dergelijke vacatures van groot belang. Daarom worden ze binnen de gehele HvA opengesteld en worden met verschillende kandidaten gesprekken gevoerd. In het afgelopen raadsjaar zijn kandidaten voor GAC, COBEX en KOG door de CMR voorgedragen en door het CvB benoemd. Over een aantal voordrachten besluit het CvB in september 2021.

Medezeggenschapsnieuwsbrief

Gestart: 1 januari 2017

Afgesloten:

Wie: communicatiemedewerker

Wat: Sinds januari 2017 verstuurt de CMR elke twee maanden een nieuwsbrief naar de HvA-gemeenschap. In deze nieuwsbrief komen de thema's die in de CMR spelen aan bod. Ook de deelraden kunnen van de brief gebruik maken om met de achterban te communiceren. Afgelopen studiejaar heeft de CMR zes nieuwsbrieven verzonden. De communicatiemedewerker stelt de nieuwsbrief in samenspraak met de commissie communicatie en het dagelijks bestuur op.

E. CMR Intern

Missie/visie CMR

De CMR heeft met behulp van een extern bureau een missie en visie van de CMR opgesteld. Deze missie en visie vorm de basis voor het werk van de CMR. Op basis van de missie en de visie bepaalt de CMR haar jaarlijkse speerpunten.

Missie CMR

De CMR scherpt de geest bij het behartigen van de belangen van HvA-studenten en medewerkers. De CMR werkt pro-actief – (en het liefst in co-creatie met het College van Bestuur) – aan het verbeteren van beleid en besluiten, waarbij hij toeziet op een gedegen, transparante uitvoering daarvan voor en door alle betrokkenen.

Visie CMR

De CMR werkt vanuit zijn centrale positie aan het versterken van de organisatie, door stelselmatige verbetering van onderwijs, onderzoek en goed werkgeverschap. De HvA is een grote en complexe organisatie. De afstand tussen enerzijds beleidsmakers en anderzijds de medewerkers en studenten – die met de uitwerking van het beleid te maken krijgen – lijkt groot. De CMR wil een brug slaan tussen beide, zodat onder andere de participatiegraad en inclusiviteit van medewerkers en studenten wordt verhoogd. De CMR wil dat medewerkers en studenten in een vroeg stadium worden betrokken bij het ontwerpen van nieuw beleid, alsook bij het evolueren van (huidig) beleid. De medezeggenschap moet leiden tot meer evenwicht, zowel in beleid als bij het studeren en werken. De CMR levert een creatieve bijdrage aan voor iedereen helder, uitvoerbaar en goed vindbaar beleid. De CMR ziet nog te vaak wisselend beleid op verschillende plekken in de organisatie. Ook wijkt de uitvoering nog vaak af van het beleid. De CMR wil daarom bijdragen aan transparante regels en procedures, door bij te dragen aan de besluiten van het CvB en door zelf initiatieven te nemen. De CMR zal zelf volstrekt transparant opereren. Zorgvuldig ontwikkeld beleid verdient een samenhangende en degelijke uitvoering in de praktijk. De CMR staat daarom een actief evalueren van ingevoerd beleid voor.

Begroting CMR 2021

Gestart: december 2020

Afgesloten: 9 maart 2021

Wie: dagelijks bestuur, penningmeester

Wat: De raadsbegroting wordt opgesteld per kalenderjaar in plaats van per raadsjaar. De raad vond het destijds belangrijk om qua looptijd van de begroting te spiegelen aan de HvA-begroting, die ook per kalenderjaar wordt vastgesteld. De penningmeester heeft bij de commissievoorzitters geïnventariseerd welke plannen er zijn op het gebied van scholing, communicatie, evenementen en facilitaire zaken. Op basis van de opgehaalde informatie heeft de penningmeester een begroting opgesteld, die in maart 2021 is goedgekeurd.

3.2 Jaaroverzicht Raadscommissie Financiën en Reglementen

Vergaderfrequentie: *eenmaal per maand*

Voorzitter: *Kees Post*

De Raadscommissie F&R bestond in het collegejaar 2020-2021 uit de volgende CMR-leden: Kees Post (voorzitter), Revelino Oblijn (vicevoorzitter), Jeffrey Meijer, Sander Christiaensen, Shermine Asani, Agnes Tay, Anne-Marie Reijnders, Paul Disco en Sip Stulp.

Zoals elk collegejaar bespreekt het College van Bestuur vele beleidszaken en beleidsterreinen met de CMR. Voor elke beleidszaak heeft de CMR adviesrecht. Bij een aantal beleidszaken heeft de CMR (wettelijk) instemmingrecht. De beleidszaken op de terreinen financiën en reglementen worden door het DB van de CMR doorgeleid naar de Raadscommissie F&R. Deze commissie bestudeert en bespreekt intern de voorgelegde beleidszaken en legt haar bevindingen in een preadvies aan de gehele CMR voor. In een officieel geagendeerde CMR-vergadering wordt dan over het preadvies gesproken en gestemd. De uitkomst van de stemming wordt door het DB middels een brief aan het College van Bestuur medegedeeld.

In het collegejaar 2020-2021 is de Raadscommissie F&R op gezette tijden digitaal via Teams bijeen gekomen. Fysieke bijeenkomsten waren er afgelopen jaar niet, vanwege de Covid-19 pandemie. Ook de contacten van de Raadscommissie met de portefeuillehouder Financiën in het CvB en de directie FP&C zijn digitaal via Teams doorgegaan. Het betrof hier de tweejaarlijkse overleggen over de begroting 2021 (in het najaar 2020) en de kaderbrief 2022 (in het voorjaar 2021).

Ten aanzien van zowel de begroting 2021 als de kaderbrief 2022 heeft de Raadscommissie F&R haar bevindingen middels een preadvies met de CMR gedeeld. Op basis van hiervan heeft de CMR unaniem met de begroting 2021 ingestemd.

Binnen de begroting waren ook financiële middelen vanuit de Kwaliteitsafspraken opgenomen, de zogenaamde Studievoorschotmiddelen. Daar deze middelen additioneel zijn en aan specifieke bestedingsdoelen zijn gekoppeld, heeft de CMR separaat met de besteding van deze middelen in 2021 aan de hogeschoolbrede projecten 'Goed georganiseerd onderwijs' en 'Studentenwelzijn' alsmede de meerjarenbegroting boekjaar 2022 ingestemd.

In het voorjaar 2021 is de kaderbrief 2022 behandeld. Naast de reguliere middelen zoals de bijdrage vanuit de overheid en de collegegelden, omvatte de kaderbrief ook de Studievoorschotmiddelen (die nog tot 2024 lopen) en een tijdelijke tegemoetkoming vanuit de overheid om de 'onderwijsschade' opgelopen door de Covid-19 pandemie te herstellen. Deze middelen – zowel voor 2020 als 2021- zijn vanuit het Nationaal Plan Onderwijs (NPO) aan onderwijsorganisaties (van basisschool tot aan universiteit) beschikbaar gesteld. Voor een gedeelte kunnen onderwijsorganisaties deze middelen vrij besteden, voor een andere gedeelte heeft de overheid richtlijnen en doelen opgesteld waarbinnen deze middelen dienen te worden besteed. De doelen waarbinnen en de besteding van deze middelen voor het lopende boekjaar 2021 is separaat aan de CMR ter instemming aangeboden als aanvulling op de reeds lopende begroting 2021. Op basis van een preadvies van de Raadscommissie F&R heeft de CMR hiermee ingestemd. De NPO-middelen voor 2022 zijn in de kaderbrief 2022 opgenomen.

De instemming op de kaderbrief 2022 omvat ook instemming op alle bijlagen bij de kaderbrief. Ten aanzien van de HR-bijlage waren er nog vragen aangaande de flexibele schil en de D3/D4-problematiek. Ten aanzien van deze punten is er nader overleg gevoerd met de voorzitter van het CvB,

portefuillehouder HR. Uitkomst van dit overleg was dat deze punten vanaf september 2021 op de agenda komen en er gezamenlijk naar een oplossing zal worden gezocht.

Na een preadvies van de Raadscommissie F&R heeft de CMR met de kaderbrief 2022 ingestemd.

Tijdens het proces over de kaderbrief heeft de voorzitter van de Raadscommissie F&R samen met de concerncontroller vanuit FP&C een aantal 'praatplaat'-sessies gehouden met deelraadsleden. Tijdens deze sessies is de begrotingssystematiek binnen de hogeschool en de eenheden besproken en informatie uitgewisseld.

Op het gebied van reglementen heeft de Raadscommissie F&R afgelopen collegejaar grote stappen kunnen zetten. Zo maakt een delegatie van de commissie (één student en één medewerker) deel uit van het hogeschool brede Juridisch Overleg, dat door het hoofd Juridische Zaken wordt voorgezeten alsmede van de hogeschoolbrede OER-werkgroep.

In het najaar 2020 is het nieuwe format Onderwijs- en examenregeling 2021-2022 (OER) besproken, waarmee de CMR op basis van een preadvies van de commissie heeft ingestemd.

Voorafgaand aan de bespreking in de Raadscommissie F&R en de gehele CMR heeft de Raadscommissie F&R alle deelraden en alle opleidingscommissies aangeschreven met de vraag om (beargumenteerde) wijzigingsvoorstellen. Vele deelraden en opleidingscommissies hebben voorstellen aangedragen. Deze voorstellen zijn door de CMR-leden in de hogeschoolbrede OER-werkgroep ingebracht. Na bespreking in de werkgroep is een aantal voorstellen overgenomen en een aantal niet. De deelraden en de opleidingscommissies zijn daarna van de uitkomst op de hoogte gesteld.

Na een preadvies van de Raadscommissie F&R heeft de CMR met de formats OER Ad, Bachelor en Master ingestemd.

Ook heeft de Raadscommissie F&R samen met de Raadscommissie OSK zich gebogen over wijzigingen in het Studentenstatuut. Op basis van een preadvies van de Raadscommissie F&R en OSK heeft de CMR met het Studentenstatuut 2021-2022 ingestemd.

De grootste stappen op het gebied van reglementen zijn gezet op het gebied van de eigen MR-reglementen (het Medezeggenschapsreglement, het Kiesreglement, het OC-reglement en faciliteringsreglement). Na een lange procesgang, waarbij leden van de Raadscommissie afgelopen drie collegejaren betrokken waren in een co-creatie traject.

Afgelopen collegejaar zijn concepten van alle vier genoemde reglementen nogmaals langs de Raadscommissie F&R gegaan. Daarnaast hebben in afstemming met het DB-CMR verschillende hearings met deelraden en opleidingscommissies plaatsgevonden. De Raadscommissie heeft de feedback meegenomen in haar aanpassingsvoorstellen bij elk reglement.

In februari 2021 heeft de CMR op basis van een preadvies van de CMR ingestemd met het Medezeggenschapsreglement (met twee-derde meerderheid) en het Kiesreglement (met gewone meerderheid). In het Medezeggenschapsreglement zijn de bevoegdheden van de CMR en de deelraden duidelijker omschreven waarbij ook een aantal nieuwe advies- en instemmingsrechten is opgenomen.

Heet hangijzer in het Kiesreglement was een dubbel lidmaatschap in verschillende raden. Het CvB heeft - ondanks dat zij een dubbel lidmaatschap niet wenselijk acht – ingestemd met een dubbel lidmaatschap onder voorwaarde dat geëvalueerd wordt dat de juiste beleidsonderwerpen op het juiste medezeggenschapsniveau worden behandeld.

De andere twee reglementen, het OC-reglement en het faciliteringsreglement, zijn door de CMR op basis van een preadvies van de Raadscommissie F&R ingestemd. In het OC-reglement is op basis feedback vanuit de Raadscommissie F&R een aantal advies- en instemmingrechten toegevoegd. Zo krijgen de opleidingscommissies adviesrecht op het opleidingsprofiel en het onderwijsjaarplan.

In het faciliteringsreglement is ook een aantal aanpassingen doorgevoerd. Zo neemt de facilitering van de kleinste deelraden toe en stijgt het uurtarief voor de studenten. Aan dit uurtarief zit een indexering. Stijgen de cao-lonen, dan stijgt het uurtarief met hetzelfde percentage.

Naast voorgaande zaken heeft de Raadscommissie F&R zich ook over de volgende zaken gebogen welke door de CMR zijn overgenomen:

- preadvies om als CMR aangaande het adviesverzoek over de bewaartermijn binnen de Digitale Leeromgeving.
- preadvies over de Collegegeldtarieven en de overige tarieven 2021-2022.
- procedure voordrachtcommissie voor leden beroepscommissies opgesteld.
- preadvies on het CvB een ongevraagd advies over loting en selectie te doen toekomen.
- preadvies over instemmingsverzoek 'Meerinvestering energietransitie en CO2 reductie' ter grootte van 23 miljoen euro te bespreken.
- preadvies over aanpassing Instellingscollegegelden 2021-2022

Als laatste de bijdrage van de CMR aan het HvA-Jaarverslag 2020. Jaarlijks schrijft de CMR op basis van de jaarverslagen van de deelraden alsmede haar eigen bevindingen t.a.v. de kwaliteitsafspraken SVM een bijdrage voor het HvA-jaarverslag. De Raadscommissie F&R heeft hierin het voortouw genomen. De CMR kon zich in de tekst vinden en heeft daarmee ingestemd.

3.3 Jaaroverzicht Raadscommissie Personeel & Organisatie

Vergaderfrequentie *Tweemaal per maand vergaderd*

Voorzitter *Han Boels*

De raadscommissie P&O bestond in het raadsjaar 2020-2021 uit de volgende CMR-leden: Han Boels (voorzitter), Bunyamin Erdogan, Fiona Frank, Chris Kremer, Niels Nanning, Sip Stulp, Sandy Spil, Agnes Tay, Robert Wagenveld. Later in het jaar heeft ook Anne-Marie Reijnders zich bij de commissie gevoegd. De commissie werd tijdens de vergaderingen ondersteund door Margit Wewer als ambtelijk secretaris.

In het raadsjaar 2020-2021 heeft de commissie P&O in totaal achttien maal online vergaderd. De nieuwe voorzitter van het CvB heeft ook in een commissievergadering kennisgemaakt met de leden.

De commissie P&O had net als iedereen te maken met de 1,5 meter samenleving. Zoveel mogelijk thuiswerken was het uitgangspunt, fysiek vergaderen was er niet meer bij. Er is heel wat afgezoomd en vervolgens met Microsoft Teams gewerkt. Dat deze digitale vormen fantastische mogelijkheden bieden, is op grote schaal ontdekt. Maar er zijn ook beperkingen aan. Non-verbale signalen kunnen niet altijd worden gezien en de kans is groot dat deelnemers zich minder gezien of gehoord voelen. Dat heeft veel gevraagd van de medezeggenschap en in het bijzonder de leden van de P&O commissie.

De structuur van de commissievergadering is al volgt:

We vergaderen tweemaal per maand. Een keer met de commissie P&O intern en éénmaal in een overlegvergadering met de directeur HR, waarin het eerste gedeelte van de overlegvergadering bestemd is voor intern beraad van de commissie, en het tweede gedeelte het HR agenda met de directeur HR vergezeld van stafmedewerkers behandeld wordt.

Zoals ieder jaar was de agenda ook dit jaar voor de commissie P&O weer overvol. Een aantal dossiers wordt door individuele leden van de commissie gevold door zitting te hebben in de werkgroep vanuit de stafdienst HR centraal. Het gaat dan bijvoorbeeld om de dossiers: aansturing docententeams, aanbesteding Arbodienst en herijking directeuren inschaling. Voordeel van deze werkwijze is dat de medezeggenschap in een vroegtijdig stadium betrokken wordt bij de plan- en beleidsvorming. Een vorm van co-creatie die van beide zijden verassingen voorkomt.

Het afgelopen seizoen passeerden o.a. de revue:

- DI urenregeling afbouwregeling
- Dossier teamcoördinator (functiewaardering en aansturing docententeams)
- Herijking directeuren inschaling
- Hva Academie en leiderschapsprogramma
- Omvang flexibele schil in de HvA (D3 – D4)
- Bespreking HR monitor (per kwartaal)
- Sociaal jaarverslag HvA
- DAM gelden
- Verzuimbeleid
- Werkkostenregeling
- Jaarverslag vertrouwenspersoon en ombudsfunctionaris
- Verlofuren registratie
- Internetvergoeding medewerkers
- Reiskostenregeling
- Schaal 10-11 inschaling voor medewerkers met functie op masterniveau

D3-D4 problematiek
Medewerkersmonitor
Preventiebeleid en ziekteverzuim
Strategisch Personeelsplan (SPP)
HR hoofdstuk kaderbrief 2022
Arbodienst

3.4 Jaaroverzicht Raadscommissie Communicatie & PR

Vergaderfrequentie *tweemaal per maand*

Voorzitter *Savannah van den Broek*

De raadscommissie Communicatie & PR bestond het raadsjaar 2020-2021 uit de volgende leden: Savannah van den Broek (voorzitter), Pieter Hofmann (communicatiemedewerker), Bunyamin Erdogan, Chris Kremer, Esmâ Dursun, Lola Bessa, Jeffrey Meijer, Lex Nooteboom, Martijn de Coo. De vergaderfrequentie was tweemaal per maand.

Hearings

Via hearings heeft de CMR de mogelijkheid om signalen op te halen van de achterban. Afgelopen jaar heeft de raadscommissie een hearing georganiseerd met de vraag of er een studentenombudsman moet komen. De promotie rond deze hearings is verzorgd door de raadscommissie.

Verkiezingen

In juni 2021 vonden de tussentijdse medezeggenschapsverkiezingen plaats voor zowel de CMR als de deelraden. Deelraden functioneren op facultair niveau, en de CMR op HvA-breed niveau. In maart 2021 konden studenten en personeelsleden zich kandidaat stellen voor de CMR en de deelraden. De commissie communicatie heeft verschillende activiteiten uitgevoerd om de kandidaatstelling en verkiezingen binnen de HvA te promoten. Zo zijn er posters gemaakt met leden uit de commissie. Dit jaar stond natuurlijk ook alles nog steeds in het teken van online les en/of onderwijs op afstand, vanwege COVID-19. Ook dit jaar hebben de tussentijdse verkiezingen geheel online plaatsgevonden. Er is veel gedaan op het gebied van social-media. De studentleden uit de CMR hebben video's gemaakt voor op de Instagram story van de HvA. Dankzij de inzet van de raadscommissie kregen kandidaten de mogelijkheid om een foto van zichzelf te laten nemen door een professionele fotograaf.

Introductieweek

Aan het begin van een nieuw studiejaar vindt altijd een introductieweek plaats voor de eerstejaars studenten. Komend studiejaar organiseert de raadscommissie in samenwerking met het Studentenpanel een pub quiz over de medezeggenschap.

3.5 Jaaroverzicht Raadscommissie Onderwijs, Studentzaken en Kwaliteit

Vergaderfrequentie: *Tweemaandelijks vergaderd*

Voorzitter: *Esma Dursun*

De raadscommissie Onderwijs, Studentzaken en Kwaliteit (OSK) bestond in het raadsjaar 2020-2021 uit de volgende CMR leden: Esma Dursun (voorzitter), Lola Bessa (vicevoorzitter), Savannah van den Broek (vicevoorzitter), Sander Christiaensen, Shermine Asani, Fernon Longfur, Pim van Oosterbosch, Lex Nooteboom, Revelino Oblijn, Martijn de Coo, Kees Post, Niels Nanning, Anne-Marie Reijnders, Robert Wagenveld.

De raadscommissie heeft afgelopen raadsjaar tweemaal per maand vergaderd. Als gevolg van COVID-19 maatregelen waren de vergaderingen geheel online.

De raadscommissie heeft zich afgelopen raadsjaar met de volgende thema's beziggehouden:

- Bewaartermijn in de nieuwe DLO
- Het feit dat vakken/minoren, die al jaren populair zijn, nog steeds altijd vol zitten
- Zorgen over het uitblijven van vaccinaties onder bepaalde groepen studenten, die stage lopen.
- Privacy en beeldrecht
- Afschaffen BSA
- Welzijn van studenten
- Strategie en kaders analyse onderwijsdata
- Vacaturetekst studentassessor. Voordracht één studentlid, die plaatsneemt in de Benoemingsadviescommissie (BAC).
- Meerjarenplan Goed Georganiseerd Onderwijs (GGO) 2021-2024
- Meerjarenplan studentenwelzijn 2021-2024
- Aanpassingen Studentenstatuut
- Samenwerking met ASVA

Een aantal onderwerpen lichten we eruit.

Studentassessor

Elk jaar wordt er een vacature uitgezet voor een studentassessor, die aangesteld wordt voor één (studie)jaar. Het CvB heeft de vacaturetekst ter advies voorgelegd aan de CMR. De commissie OSK heeft de vacaturetekst bekeken en kon zich vinden in de tekst. Commissie OSK heeft CMR geadviseerd om een positief advies af te geven. De CMR heeft dit advies overgenomen.

Het CvB heeft ook aan de CMR gevraagd om één student aan te wijzen om plaats te nemen in de benoemingsadviescommissie (BAC) voor de nieuwe studentassessor. De CMR heeft één studentlid en één medewerkerlid voorgedragen.

Meerjarenplan studentenwelzijn 2021-2024

Het Meerjarenplan studentenwelzijn is aan de raadscommissie OSK voorgelegd. Studentenwelzijn gaat vooral over studenten die extra ondersteuning nodig hebben, zoals studenten met een functiebeperking of studenten met psychische klachten, maar ook studenten met bijzondere familieomstandigheden. Raadscommissie OSK heeft een positief advies gegeven. De CMR heeft met het Meerjarenplan 2021-2024 ingestemd.

Aanpassingen Studentenstatuut 2021-2022

De raadscommissie OSK heeft een positief stemadvies gegeven aan de CMR over de tussentijdse aanpassingen van het Studentenstatuut 2021-2022. De CMR heeft ingestemd met de aanpassingen in het Studentenstatuut 2021-2022. De aanpassingen waren nodig als gevolg van de uit het COVID-19 virus voortvloeiende maatregelen.

3.6 Jaaroverzicht Raadscommissie Professionalisering CMR

Vergaderfrequentie: *Eenmaal per zes weken*

Voorzitter: *Jeffrey Meijer*

De raadscommissie professionalisering CMR bestond in het raadsjaar 2020-2021 uit de volgende CMR-leden: Jeffrey Meijer (voorzitter), Han Boels, Agnes Tay, Shermine Asani, ondersteund door de ambtelijk secretaris Margit Wewer.

De commissie professionalisering CMR heeft eens in de zes weken online vergaderd.

Wat heeft de commissie gedaan in het kader van professionalisering van de CMR?

- De commissie is gestart met een behoeftepeiling onder de leden. Deze peiling heeft inzicht gegeven in de scholingswensen van de CMR. Er is behoefte aan vergadervaardigheden zoals effectief vergaderen, maar ook aan een training onderhandelen met het bestuur. De commissie heeft besloten om in het nieuwe raadsjaar 2021-2022 te gaan werken met een jaarplan voor scholing, zodat vanaf de start van het nieuwe raadsjaar voor de leden helder is welke trainingen/scholing gepland zijn.
- De commissie heeft geconstateerd dat het nodig is om eerst een visie en een missie te formuleren, voordat de CMR met speerpunten aan de slag gaat. Daarom heeft de CMR met bureau MEDE aan het begin van 2021 in een tweetal sessies gewerkt aan het opstellen van een visie en missie. In het nieuwe raadsjaar 2021-2022 gaat de CMR speerpunten formuleren, als afgeleide van de missie en de visie.
- In april 2021 heeft de CMR een online training gevolgd met bureau TAQT over effectief vergaderen en onderhandelen met het bestuur.
- Eind april 2021 heeft de CMR samen met het CvB een heidag gehouden, die is voorbereid door de commissie professionalisering. Onderwerp van de heidag was het nieuwe medezeggenschaps- en kiesreglement. CvB heeft aangegeven dat dubbel lidmaatschap van raden mogelijk is, maar dat de CMR de schijn van belangenverstremgeling moet voorkomen. De wijze waarop de CMR belangenverstremgeling moet voorkomen is tijdens de heidag nog niet besproken. Eerst is onder begeleiding van Rob Janson besproken wat de belangen zijn van de CMR en het CvB die onderliggend zijn aan het vraagstuk van voorkomen van belangenverstremgeling. De heidag krijgt een vervolg in september 2021. De wens is om een flowchart op te stellen zodat helder wordt wat gedaan moet worden om de juiste zaken op de juiste tafel te bespreken, en wat de CMR kan doen als blijkt dat niet de juiste zaken bij de CMR worden neergelegd.
- De commissie professionalisering heeft een voorstel ontwikkeld voor de start van de CMR in het nieuwe raadsjaar. De nadruk ligt op kennismaking met elkaar omdat de CMR vanaf september 2021 weer fysiek bij elkaar mag komen terwijl de leden het afgelopen jaar elkaar vooral online hebben gesproken. Daarnaast verzorgt bureau TAQT een training onderhandelen met het bestuur.

3.7 Jaaroverzicht Raadscommissie kansengelijkheid

Vergaderfrequentie: *Eenmaal per twee weken*

Voorzitter: *Fiona Frank*

In het raadsjaar 2020-2021 is er een nieuwe raadscommissie opgericht: de raadscommissie kansengelijkheid. De raadscommissie kansengelijkheid CMR bestond in het raadsjaar 2020-2021 uit de volgende CMR-leden: Fiona Frank (voorzitter), Lola Bessa, Fernon Longfur, Naznin Musa, Sandy Spil, Agnes Tay.

De raadscommissie heeft eenmaal per twee weken online vergaderd.

De nieuwe raadscommissie kansengelijkheid heeft voortgeborduurd op de bevindingen van de eerdere werkgroep Diversiteit en Inclusie van de CMR. De raadscommissie kansengelijkheid is gestart met het inventariseren van de verschillende initiatieven binnen de HvA, die kansengelijkheid willen bevorderen. De commissie heeft gedurende het jaar met diverse personen gesproken die zich binnen de HvA met kansengelijkheid bezig houden bijvoorbeeld bij werving & selectie van nieuw personeel, of om bewustwording te creëren. Zo heeft de commissie gesproken met de diversiteitsmanager Aliya Celik en met het Platform Inclusie. Ook is gesproken met de student-assessor die zich heeft ingezet voor een aantal genderneutrale toiletten op de HvA.

Diversiteit en Inclusie is ook één van de drie pijlers /3 D's van de HvA. Het belang van diversiteit en inclusie is terug te zien in het nieuwe Instellingsplan 2021-2026 van de HvA waar het één van de kernwaardes vormt.

In het nieuwe raadsjaar 2021-2022 zal de raadscommissie voortgaan op de ingeslagen weg.

3.8 Jaaroverzicht Centraal Medezeggenschapsoverleg

Vergaderfrequentie: *Maandelijks vergaderd*

Voorzitter: *Sander Christiaensen*

Het afgelopen medezeggenschapsjaar heeft het CMO tien keer vergaderd. Het CMO heeft als doel de informatie-uitwisseling tussen de CMR en de deelraden te optimaliseren en daarmee de effectiviteit en de efficiency van de HvA-brede medezeggenschap positief te beïnvloeden. Daarvoor is aanwezigheid van alle deelraden een eerste vereiste. Helaas is het afgelopen jaar niet gelukt om alle deelraden bij het CMO-overleg aan tafel te krijgen.

Naast het vaste agendapunt 'uitwisseling informatie deelraden' stonden achtereenvolgens op de agenda:

- Het nieuwe werken, studeren en medezeggenschap in nieuw studiejaar
- Faciliteringsreglement
- Medezeggenschaps- en Kiesreglement
- Proces OC-Reglement
- Rapporteringsproces medezeggenschap in kader van besteding SVM
- Kwalitatieve evaluatie SVM
- Aansturing docententeams
- Evaluatie Medezeggenschapsverkiezingen
- Taaktoewijzingsbeleid
- Strategische Personeelsplanning (SPP)
- Schaal 10/11 en mastergraad
- Thuis werken en online studeren/onderwijs krijgen als gevolg van maatregelen n.a.v. COVID-19 virus
- OER-proces
- Terugkeer naar de campus in september 2021
- Crisismonitor studenten en medewerkers

De discussies waren veelal open, waarbij alle deelraden ook extra onderwerpen konden bespreken die er op dat moment gaande waren binnen hun faculteit. Hier werd veel gebruik van gemaakt. Door deze manier van vergaderen bleek dat deelraden veelal met dezelfde onderwerpen zaten en oplossingen zochten voor eerder genoemde onderwerpen. Als gevolg van de maatregelen, die zijn getroffen in het kader van het COVID-19 virus, is vanaf september 2020 het thuis werken en thuis les krijgen, en blended studeren verschillende malen besproken.

Dit jaar is er voor de leden van CMO in januari 2021 een online nieuwjaarsborrel georganiseerd als vervanging van de kerstlunch voor het CMO in december. Deze kerstlunch is een traditie waarbij raadsleden elkaar buiten de vergaderingen om leren kennen.

Lidmaatschappen en uitgaven CMR 2020-2021

De CMR heeft afgelopen jaar een budget van bijna 50.000 euro ter beschikking gekregen. De CMR heeft ervoor gekozen om een begroting voor het kalenderjaar op te stellen. Dit betekent dat nog niet alle uitgaven voor 2021 bekend zijn, maar dat enkel inzicht in de tussentijdse evaluatie kan worden verschaft.

In het kader van professionalisering heeft de raad een totaalbedrag van 23.510 euro begroot voor scholing en training. Van dit budget hebben leden van de CMR een training effectief vergaderen en onderhandelen met het bestuur gevolgd en is er een heidag georganiseerd waaraan ook het CvB heeft meegedaan. Daarnaast heeft de CMR samen met een extern bureau twee sessies gehad om gezamenlijk de missie en visie van de CMR te formuleren.

De CMR heeft budget gereserveerd om aan promotie van de medezeggenschap te besteden. In mei/juni 2021 vonden tussentijdse verkiezingen plaats. Als gevolg van de COVID-19 pandemie waren deze verkiezingen geheel online. CMR heeft foto's laten maken ter promotie van de kandidaatstelling en de verkiezingen. Er is een gereedschapskist gevuld met promotiemateriaal dat alle deelraden en CMR hebben kunnen gebruiken voor hun verkiezingen. In totaal heeft de CMR ruim 2.700 euro aan promotie van de medezeggenschap uitgegeven.

Los van budget voor promotie en trainingen is er een bedrag voor faciliterende zaken gereserveerd. Van dit budget is onder andere de catering voor de CMR vergaderingen betaald (in juli). De CMR heeft hieraan ruim 130 euro aan uitgegeven. Daarnaast hebben in het kader van teambuilding een etentje ter afsluiting van het raadsjaar, en een online kerstborrel met pubquiz plaatsgevonden. Hieraan heeft de CMR ruim 2.400 euro aan uitgegeven.

Tot slot heeft de CMR een aantal lidmaatschappen lopen, zoals het VMH en het ISO. VMH is het platform voor alle centrale medezeggenschapsraden in het hoger beroepsonderwijs. Dit platform is opgezet om te praten over het verbeteren van kwaliteit en bestuur en de rol van de medezeggenschap. De CMR betaalt voor deze lidmaatschappen jaarlijks 1.000 en 165 euro.

Lidmaatschappen CMR 20/21

<u>Organisatie</u>	<u>Trekkers</u>	<u>Kosten op CMR-begroting</u>
ISO	Sander Christiaensen, Shermine Asani	165,- per jaar
VMH	Gerlof Donga	1.000,- per jaar

Geconcludeerd kan worden dat de uitgaven achter lopen ten opzichte van de begroting. Dit heeft vooral te maken met de COVID-19 maatregelen waardoor alle activiteiten en vergaderingen online plaatsvinden.

Naslag raadscommissie en volgteam indeling 2020-2021

4.1 Raadscommissie-indeling

Raadscommissies 2020-2021

P&O: Han Boels (vz), Bunyamin Erdogan, Chris Kremer, Fiona Frank, Niels Nanning, Anne-Marie Reijnders (vanaf mei 2021), Sandy Spil, Sip Stulp, Agnes Tay, Robert Wagenveld.

OSK: Esmâ Dursun (voorzitter), Lola Bessa (vicevoorzitter), Savannah van den Broek (vicevoorzitter), Sander Christiaensen, Shermine Asani, Fernon Longfur, Pim van Oosterbosch, Lex Nooteboom, Revelino Oblijn, Martijn de Coö, Kees Post, Niels Nanning, Anne-Marie Reijnders, Robert Wagenveld.

F&R: Kees Post (vz), Revelino Oblijn (vicevoorzitter), Paul Disco, Jeffrey Meijer, Agnes Tay, Sip Stulp, Shermine Asani, Anne-Marie Reijnders, Sander Christiaensen, Pim van Oosterbosch.

Communicatie: Savannah van den Broek (voorzitter), Pieter Hofmann (communicatiemedewerker), Bunyamin Erdogan, Chris Kremer, Esmâ Dursun, Lola Bessa, Jeffrey Meijer, Lex Nooteboom, Martijn de Coö.

Professionalisering CMR: Jeffrey Meijer (vz), Shermine Asani, Han Boels, Agnes Tay.

Commissie Kansengelijkheid: Fiona Frank (voorzitter), Lola Bessa, Fernon Longfur, Naznin Musa, Sandy Spil, Agnes Tay.

CMO: Sander Christiaensen, Niels Nanning, Agnes Tay.

4.2 Werkgroepen en volgteams

Volgteams, werkgroepen en lidmaatschappen 2020-2021

Arbowerkgroep: Robert Wagenveld

Afstemmingsoverleg JZ: Jeffrey Meijer, Kees Post

Afvaardiging ISO: Shermine Asani, Sander Christiaensen

Afvaardiging VMH: Gerlof Donga

Arbeidsgerelateerde onderwerpen: Han Boels, Sip Stulp, Agnes Tay

CO2 neutraal Vervoer: Chris Kremer, Han Boels

BAC studentassessor: Sander Christiaensen, Kees Post

BAC Voorzitter CvB: Fernon Longfur, Agnes Tay

OER: Jeffrey Meijer, Kees Post

Voordrachtcommissie COBEX/GAC/KOG: Sander Christiaensen, Kees Post, Jeffrey Meijer, plv. Anne-Marie Reijnders, Naznin Musa.

Volgteam informatieveiligheid: Niels Nanning, Shermine Asani, Martijn de Coö, Revelino Oblijn.

Volgteam kwaliteitsafspraken: Kees Post, Anne-Marie Reijnders, Agnes Tay, Naznin Musa, Fiona Frank, Sander Christiaensen, Shermine Asani.

Volgteam analyse onderwijsdata: Martijn de Coö, Anne-Marie Reijnders

Werkgroep huisvesting: Paul Disco (vz), Gerrit Hetteema, Sander Christiaensen, Revelino Oblijn, Robert Wagenveld.

Werkgroep Medewerkersmonitor 2021: Chris Kremer

Werkgroep Medezeggenschapsverkiezingen: Margit Wewer (ambtelijk secretaris), Niels Nanning, Pieter Hofmann (communicatiemedewerker).

4.3 Portefeuilles DB

DB-lid	Portefeuille
Agnes Tay (voorzitter)	P&O, RvT, scholing CMR/MZ, huisvesting, CMO, veiligheid, duurzaamheid, diversiteit
Sander Christiaensen (vice voorzitter)	Huisvesting, CMO, OSK, ISO, LSVB/SOM, ASVA/AKW
Shermine Asani (penningmeester)	Scholing CMR, veiligheid, budget CMR, OSK, ISO, LSVB/SOM, ASVA/AKW
Niels Nanning (secretaris)	HvA-participatie, HvanA, jaarverslag, docent van het jaarverkiezing
Pieter Hofmann (geen lid CMR/ DB)	MZ-nieuwsbrief, hearings

