



Hogeschool van Amsterdam

JAARVERSLAG 2015-2016

Centrale Medezeggenschapsraad

Datum: september 2016

Versie: v 10.0 , vastgesteld in de CMR vergadering van 6 september 2016

Inhoudsopgave

1.	Voorwoord	3
2.	Over de Centrale Medezeggenschapsraad (CMR)	5
2.1	Taken en bevoegdheden van de CMR	5
2.2	Werkwijze	5
2.3	Samenstelling van de CMR	6
3.	Jaaroverzichten.....	7
3.1	Jaaroverzicht CMR	7
3.2	Jaaroverzicht Commissie Financiën en Reglementen.....	13
3.3	Jaaroverzicht Commissie Studenten Overleg	16
3.4	Jaaroverzicht Commissie Personeel & Organisatie	18
3.5	Jaaroverzicht Commissie Communicatie & PR	23
3.6	Jaaroverzicht Commissie Onderwijs & Kwaliteit	25
3.7	Jaaroverzicht Centraal Medezeggenschapsoverleg.....	26
4.	Naslag commissie en volggroep indeling 2015-2016.....	27
4.1	Commissie-indeling.....	27
4.2	Werk/projectgroepen of volgteams	27

1. Voorwoord

19 juli 2016

Geachte lezer,

Voor u ligt het jaarverslag 2015-2016 van de Centrale Medezeggenschapsraad (CMR) van de HvA. Het was een jaar met veel gebeurtenissen die impact hadden op de organisatie. Naast contact met sleutelfiguren in de organisatie hebben we contact met vele andere instellingen en personen gehad, die zich met hogeschoolbeleid bezighouden. Waar de studenten contact hadden met overkoepelende overlegorganen als ASVA studentenunie, SOM (Studentenoverleg Medezeggenschap) van de LSVb en het ISO, hadden medewerkers contact met de VMH (Vereniging Medezeggenschap Hogescholen) en de bonden. Hieronder ga ik per punt kort in op hetgeen er door de raad dit jaar bereikt is en van invloed zijn op de keuzes die komend studiejaar gemaakt gaan worden. Verderop in dit jaarverslag zijn deze thema's verder uitgewerkt.

- **Bestuurlijke ontwikkelingen**

Dit jaar hebben zich verschillende bestuurlijke veranderingen voltrokken in de organisatie van de medezeggenschap en de HvA in brede zin. Het CSB heeft eindelijk een onafhankelijke positie gekregen waardoor zij de verkiezingen beter kunnen gronden binnen de organisatie. Ook vergaderd de CMR niet meer in het Maagdenhuis. Hiervoor is gekozen om zichtbaarder te worden en dichter bij het primaire proces (namelijk het onderwijs) aanwezig te zijn. Kortom, in de organisatie is veel veranderd.

Door druk op de manier van besturen en organiseren, zijn er twee nieuwe collegeleden gekomen en is er voorgesorteerd op een mogelijke bestuurlijke scheiding tussen de HvA en de UvA. De samenwerking HvA-UvA wordt momenteel op een grondige wijze geëvalueerd. Dit na politieke ontwikkelingen en de veranderende relatie met de RvT.

- **Bestuurlijke ontwikkelingen in het kader van decentralisering**

De raad heeft een begin gemaakt met onderzoek en herinrichting van de decentralisatie van medezeggenschapsbevoegdheden en taken. Dit project loopt het komende jaar door. Er zullen twee experimenten gaan plaatsvinden, waarbij alle medezeggenschapsgeleden aan het begin van het jaar direct bij betrokken zullen zijn. Het gaat om een experiment voor medewerkers met als thema: werkdruk. Voor studenten zal het gaan om het thema: onderwijsbeoordelingen.

- **Transitie en beleid functiebeperking**

Er zouden een aantal personeelsleden zonder werk komen te zitten. Dit is vooralsnog tegengehouden. Ondanks de tegenvallende financiële cijfers komt er rustig aan een beweging richting realistisch beleid t.a.v. de financiële ontwikkeling. De HvA scoort namelijk slecht op voorzieningen voor personen met een functiebeperking. Hier zijn nadere normen overeengekomen die ervoor moeten zorgen dat er de komende tijd veel verbetering gaat komen zodat elke student en medewerker zich welkom en begrepen voelt binnen de HvA.

- **Verdergaande rechten OC's en medezeggenschap**

Na anderhalf jaar van overleg met verschillende gremia en onderhandelingen met het CvB is het niet gelukt om iets op papier te krijgen, waar alle OC's zich in konden vinden. Nadat de raad niet ingestemd had, vond er een heronderhandeling plaats. De faciliteiten zijn in de volle breedte toegenomen en daarmee kon de raad wel instemmen. Er is echter nog een slag te maken in het kader van de nieuwe wetgeving (WVB). Komend jaar zal daar nog een slag gemaakt moeten worden. Het medezeggenschapsreglement was al lange tijd aan aanpassing toe en is dit jaar aangepast aan de ideeën en lange termijn gedachten die bij de raad leven.

- **Kiessysteem en dakpanconstructie/informatievoorziening**

Er zijn sinds kort medezeggenschapspartijen. Er zal komend jaar gekeken moeten worden welke keuzes er gemaakt gaan worden op dit vlak. Wordt er een partijstelsel ingevoerd? Hoe kunnen we ervoor zorgen dat kennis onder studentmedezeggenschappers niet verloren gaat? Het is de bedoeling om te komen tot een dakpanconstructie, waarbij studenten een verantwoordelijkheid krijgen in de overdracht. Hier zijn praktische zaken mee gemoeid als de zittingstermijn. Er is een start gemaakt met verdergaande informatievoorziening vanuit de medezeggenschap naar andere partijen binnen de instelling. We hebben sinds kort een nieuwsbrief en willen studenten en medewerkers die niet verkozen zijn, maar wel een actieve rol op de voor- en/of achtergrond willen spelen, meer betrekken.

Met bovenstaande informatie hoop ik u een idee gegeven te hebben van de ontwikkelingen die zich het afgelopen jaar hebben afgespeeld en voor komend studiejaar van belang zijn.

Graag bedank ik via deze weg alle leden van de CMR, de griffier, studenten, medewerkers, college en stafleden voor de prettige samenwerking en de door hun geleverde bijdragen aan dit jaar vol met continuïteiten en veranderingen.

Hierbij wens ik u veel plezier bij het lezen van het jaarverslag CMR 2015-2016!

Menno Oldenhof
Voorzitter Centrale Medezeggenschapsraad 2015-2016
Hogeschool van Amsterdam

2. Over de Centrale Medezeggenschapsraad (CMR)

2.1 Taken en bevoegdheden van de CMR

De Centrale Medezeggenschapsraad (CMR) komt op voor de belangen van alle studenten en medewerkers van de Hogeschool van Amsterdam. De centrale medezeggenschapsraad is de gesprekspartner van het College van Bestuur. De belangrijkste bevoegdheden van de CMR zijn initiatief-, advies- en instemmingsrecht. Initiatiefrecht betekent dat het de CMR vrij staat vrijwel alle zaken rond de hogeschool aan de orde te stellen en daaromtrent initiatieven te ontplooiën; het college moet met de CMR over zo'n initiatief overleggen. Het adviesrecht houdt in dat het college advies formeel vraagt aan de CMR over een voorgenomen besluit. Wanneer het college het CMR-advies niet overneemt, is het college verplicht dat duidelijk te motiveren. Instemmingsrecht houdt in dat het college formele instemming vraagt aan de CMR over een voorgenomen besluit, het besluit kan niet uitgevoerd worden zonder groen licht van de CMR. Een en ander staat uitgebreid beschreven in het [medezeggenschapsreglement](#).

2.2 Werkwijze

De centrale medezeggenschapsraad van de Hogeschool van Amsterdam heeft 24 zetels: twaalf voor studentleden en twaalf voor personeelsleden. Studenten hebben een jaar zitting in de CMR, voor personeelsleden is de zittingsperiode twee jaar. In september 2014 trad een geheel vernieuwde raad aan. In 2014 zijn er verkiezingen geweest voor de studenten en deze studenten hebben zitting tot september 2015, de personeelsleden hebben zitting tot september 2016.

De CMR gebruikt de dinsdagmiddag als vergaderdag. CMR-leden krijgen een dagdeel per week en deelraadleden een half dagdeel per week de gelegenheid om het medezeggenschapswerk te verrichten. Bij personeelsleden wordt die tijd in de regel verrekend met de aanstelling en de taaklast. Studentleden worden in geld uitbetaald. Zie voor exacte facilitering het [faciliteringsreglement](#). In het [huishoudelijk reglement](#) staan nadere regels betreffende de inrichting en de werkwijze van de medezeggenschapsraad. Het bevat de regels omtrent stemprocedures, commissies, dagelijks bestuur en het uitoefenen van bevoegdheden.

Om de werklast te verdelen werkt de CMR met zowel commissies alsook met volggroepen. De commissies houden zich bezig met onderwerpen die vallen binnen een bepaald thema, bijvoorbeeld 'personeel en organisatie'. De commissies adviseren de CMR. De leden kiezen aan het begin van een raadsjaar in welke commissies zij zitting willen nemen. De leden van een commissie kiezen uit hun midden een voorzitter. In hoofdstuk 3 zijn de jaaroverzichten van CMR en de commissies opgenomen.

In tegenstelling tot de commissies zijn de volggroepen van de CMR tijdelijk van aard. Een volggroep houdt zich bezig met een specifiek onderwerp dat speciale aandacht vraagt. Een voorbeeld van een dergelijke volggroep is de volggroep 'Transitie'. Het was de opdracht van deze volggroep om vragen en onderwerpen die van belang zijn in het kader van de transitieplannen van de HvA te inventariseren en daar vervolgens verslag van uit te brengen.

De CMR heeft een vierhoofdig dagelijks bestuur, bestaand uit een voorzitter, een vicevoorzitter, een penningmeester en een secretaris. Het dagelijks bestuur was dit medezeggenschapsjaar samengesteld uit drie studenten en één personeelslid. De CMR streeft ernaar om het dagelijks bestuur te laten bestaan uit twee studenten en twee medewerkers waarvan twee vrouwen en twee mannen echter kan zich een andere situatie voordoen zoals dit jaar. Een dagelijks bestuur bestaande uit drie studenten en één medewerker is een erg unieke situatie. De CMR – en met name het dagelijks bestuur – wordt ondersteund door de ambtelijk secretaris. Deze is verantwoordelijk voor onder andere de verslaglegging en de procesmatige voortgang van de medezeggenschap. De ambtelijk secretaris is geen gekozen lid van de raad, maar een door de hogeschool ter beschikking gestelde functionaris.

2.3 Samenstelling van de CMR

De samenstelling van de CMR in het zittingsjaar 2016 / 2017.

Aanhef	Achternaam	Voornaam	Orgaan	Geleding	Deelname
Dhr.	Adhin	Mahesh	Faculteit Techniek	Personeel	
Mw.	Beek, van ⁴	Zoë	Faculteit Maatschappij en Recht	Studenten	
Mw.	Bemmel, van	Annekee	Faculteit Maatschappij en Recht	Personeel	
Dhr.	Boels ²	Han	Faculteit Economie en Management	Personeel	
Dhr.	Brouwer	Willem	Faculteit Digitale Media Creatieve industrie	Personeel	
Dhr.	Claeys	Pieter	Faculteit Economie en Management	Personeel	
Dhr.	Dogan	Akin	Faculteit Economie en Management	Studenten	
Dhr.	Donga	Gerlof	Faculteit Digitale Media en Creatieve Industrie	Personeel	Per 17 November 2015
Dhr.	Horst, van der	Mark	Staven en Diensten	Personeel	
Mw.	Kabir	Diva	Faculteit Maatschappij en Recht	Studenten	
Dhr.	Kloek	Marco	Faculteit Digitale Media en Creatieve Industrie	Studenten	
Mw.	Kostova	Katie	Faculteit Techniek	Studenten	
Dhr.	Langeslag ³	Koen	Faculteit Gezondheid	Studenten	
Dhr.	Oldenhof ¹	Menno	Faculteit Onderwijs en Opvoeding	Studenten	
Dhr.	Post	Kees	Faculteit Economie en Management	Personeel	
Mw.	Putte, van der	Kiek	Faculteit Gezondheid	Personeel	
Mw.	Reusink	Sophie	Faculteit Digitale Media en Creatieve Industrie	Studenten	
Dhr.	Riester	Jochen	Faculteit Digitale Media en Creatieve Industrie	Personeel	
Mw.	Sahingoz	Esra	Faculteit Economie en Management	Studenten	
Mw.	Scholte	Rosanne	Faculteit Gezondheid	Personeel	Tot 17 November 2015
Dhr.	Stulp	Sip	Faculteit Maatschappij en Recht	Personeel	
Dhr.	Talie	Soufian	Faculteit Maatschappij en Recht	Studenten	
Mw.	Ubachs	Lisa	Faculteit Economie en Management	Studenten	
Dhr.	Yucel	Hamit	Faculteit Onderwijs en Opvoeding	Studenten	
Mw.	Zander-Anker	Mieneke	Staven en Diensten	Personeel	

De CMR werd dit raadsjaar bijgestaan door griffier, mw. I. Peters (tot Januari 2016), en per januari 2016 door P.J.L. Brugmans

¹ Voorzitter CMR

³ Secretaris

² Vicevoorzitter CMR

⁴ Penningmeester

3. Jaaroverzichten

3.1 Jaaroverzicht CMR

Vergaderfrequentie Tweewekelijks, waarvan één met het College van Bestuur

Gesprekspartners Het College van Bestuur

Voorzitter Menno Oldenhof

Vergaderdata, agenda's en verslagen <http://www.hva.nl/medezeggenschap>

De CMR behandelt jaarlijks terugkerende onderwerpen en specifieke onderwerpen. Voorbeelden van jaarlijkse onderwerpen zijn de begroting, de onderwijs- en examenregeling (OER) en het studentenstatuut. Daarnaast zijn er diverse specifieke onderwerpen besproken, zoals Transitie, Intellectueel eigendom, Instellingsaccreditatie, de Bezinningsruimte en nog velen andere onderwerpen die hieronder verder toegelicht worden.

Begroting CMR 2015-2016

Gestart: mei 2015

Afgesloten: september 2015

Wie: DB, penningmeester

Wat: De begroting CMR 2015-2016

Verloop: Na het late indienen van de begroting in 2014, heeft het DB ingezet op een begroting en goedkeuring voor het reces. Deze werd ingediend tijdens het DB overleg met de secretaris HvA/UvA en door haar van goedkeuring voorzien. De vraag of het DB een mandaat van €100,00 mocht werd in september opnieuw ter tafel gebracht, maar niet goed bevonden. Voor alle uitgaven dient eerst een offerte of aankondiging langs Geke van Velzen te gaan.

Intellectueel Eigendom

Gestart: 2013-2014

Afgesloten: 10 december 2015

Wie: werkgroep CMR

Wat: In april 2014 werd de personeelsgeleding gevraagd *in te stemmen* met het beleid intellectueel eigendom. De studentgeleding had *adviesrecht*. Na een aantal gesprekken heeft O2 een aangepast reglement voorgelegd aan dhr. Koppenol van Juridische Zaken. Hij detecteerde enkele gaten in de regeling en zal tijdens het reces het stuk aanpassen alvorens het naar de CMR gaat. Begin november mocht de CMR het aangepaste reglement IE ontvangen waar op 1 december mee is ingestemd.

Transitietraject O&O-ondersteuning

Gestart: 25 september 2014

Afgesloten: 1 juni 2016

Wie: werkgroep

Wat: Op 1 september is de opdrachtformulering voor het transitietraject O&O gerichte ondersteuning goedgekeurd door het College. De CMR neemt tijdens zijn laatste vergadering van het collegejaar op 7 juli 2015 een besluit over het plan. Dit besluit luidt een nee. De CMR stuurt hierover een persbericht uit en een gedetailleerde brief aan het College en het transitieteam. Na het reces komen het transitieteam en enkele CMR-leden bijeen om over de punten van zorg te praten. Hieruit volgt een reactie van het CvB op 24 september. Op de punten van zorg wordt ingegaan en voorgesteld wordt om deze brief en de brieven van de raden aan het plan toe te voegen. Tijdens het CMO van 13 oktober konden de deelraden hun reactie op de brief laten weten aan het transitie volgteam, waarna deze met Conny Vermolen in gesprek gaat. Vervolgens heeft tevens de CMR een overleg met het bestuur en mevr.

Vermolen. De raad is positief over de reactie en heeft geen grote bezwaren meer. Tijdens het na overleg stemt de personeelsgeleding van de CMR in met de transitieplannen. In de herplaatsingscommissie neemt CMR-lid Willem Brouwer plaats en tevens zal het volgteam actief blijven. Op 1 juni is het transitieteam opgeheven en is de transitie overgegaan in het project continu verbeteren. Hiermee is ook een eind gekomen aan het volgteam. Willem Brouwer neemt namens de CMR als toehoorder plaats in de regiegroep continu verbeteren.

OER 2016-2017

Gestart: 1 september 2015 **Afgesloten:** 7 december 2015 **Wie:** F&R, CMR

Wat: De jaarlijks terugkerende instemming op de OER werd voorbereid door een volggroep, die in gesprek trad met de medewerker die de OER maakt en de werkgroep OER. Vervolgens is het document ter instemming aan de raad voorgelegd. Na overleg in november heeft mevr. Bruijns enige wijzigingen in het format aangebracht waarna de raad op 1 december instemde met de OER 2016-2017.

Begroting HvA 2016

Gestart: november 2015 **Afgesloten:** 15 december 2015 **Wie:** F&R CMR

Wat: Vanaf het begin van het jaar is de commissie F&R betrokken bij het opstellen van de begroting. Er is een aantal keer bijeengekomen, tweemaal met P&C en CvB vicevoorzitter Hans Amman, waarop zij input op de stukken konden geven en vragen konden stellen. Vrijwel alle deelraden gaven een positief advies op hun deelbegroting af. Op 15 december is de begroting ter stemming aan de raad voorgelegd en heeft de CMR onder voorbehoud van een aantal mitsen ingestemd.

In het voorjaar 2016 gaat de commissie F&R in gesprek met P&O over de Kaderbrief voor komend jaar.

Interne Klachtenprocedure HvA (ombudsman en vertrouwenspersonen)

Gestart: 8 december 2014 **Afgesloten:** **Wie:** P&O CMR

Wat: Het Jaarverslag ombudsman 2013 was aanleiding voor de commissie P&O om te bedenken of zij afschaffing van het ambt onderschrijven. De taken van de ombudsman zullen door P&O functionarissen als vertrouwenspersonen worden overgenomen. De uitslag van de MTM betreffende de vertrouwenspersoon wordt door de cie-P&O met Geke van Velzen en Lotte Zevenboom besproken. Indien de vertrouwenspersonen hun rol naar behoren kunnen uitvoeren, kan de CMR instemmen met afschaffing van de ombudsfunctie. Ook de reglementen en hun dekkendheid zijn voor de raad in kaart gebracht.

De raad ontvangt op 30 september een instemmingsverzoek voor de algemene klachtenregeling ongewenst gedrag. De raad wacht met het tot instemming overgaan totdat er antwoord is op zijn vragen. In 2016 komen de P&O-commissie en rector opnieuw bijeen om over het dossier te praten en de wens van de CMR om een ombudsfunctie in te stellen voor vraagstukken van studenten. Er zijn verschillende gesprekken tussen de P&O-commissie en de rector gevoerd. Uiteindelijk is afgesproken dat de ombudsfunctie door een onafhankelijk bureau geëvalueerd zal worden en dat de ombudsfunctie in afwachting van de uitkomst van de evaluatie zal blijven bestaan.

Positie faculteitsraden en medezeggenschapsreglement

Gestart: 18 januari 2015 **Afgesloten:** 21 juni 2016 · **Wie:** CMO CMR

Tijdens een aantal CMO overleggen is de slechte positie van faculteitsraden en de onduidelijkheid van het medezeggenschapsreglement betreffende hun rechten aan de orde gekomen. De rector gaat op 17 maart 2015 samen met de decanen in gesprek met de voorzitters van de deelraden en van de CMR. Uit het gesprek volgen twee concrete afspraken: een werkgroep van de medezeggenschapsraad gaat met juridische zaken werken aan een vernieuwd reglement dat in mei 2015 van een eerste versie is

voorzien. Tijdens het laatste overleg met JZ over het reglement is de rector aanwezig en hierna komt het conceptreglement naar de CMR om op 7 juli 2015 ter stemming te worden gebracht. Er wordt niet ingestemd, omdat een twee derde meerderheid niet gehaald wordt. De tegenstanders willen meer rechten voor de OC's terugzien in de definitieve versie.

Terwijl F&R aan het OC-reglement werkt, ligt het mr-reglement stil, maar in 2016 wordt weer begonnen met het aanbrengen van kleine revisies. De CMR heeft op 21 juni na een maandenlange revisie toch kunnen instemmen met de wijziging van het Medezeggenschapsreglement.

Herziening CSB

Gestart: juli 2015

Afgesloten: 21 juni 2016

Wie: DB, JZ

De evaluatie van het CSB wordt na de verkiezingen gehouden, waarna Pieter Claeys een evaluatie schrijft en een aanbeveling doet voor het vervolg van de verkiezingen en constellatie van het CSB. Op 7 juli besluit de CMR om de aanbevelingen van Claeys aan te nemen en aan het College voor te leggen. De griffier van de CMR werkt met juridische zaken aan hernieuwde profielen van de CSB-leden en ondersteuning van het bureau. Deze worden op 6 oktober door Geke van Velzen van goedkeuring voorzien, waarna de raad overgaat tot aanvraag van extra ondersteuning en aanpassing van de reglementen. Eind 2015 treden de CMR en bestuurssecretaris in gesprek met de CSB-leden over hun functie en mogelijke aanpassingen daarvan. De voorzitter van het CSB treedt af per 1 maart 2016. Hierdoor moest op korte termijn een nieuw CSB worden samengesteld. Dit is gebeurd in goed overleg met de bestuurssecretaris. Door de wijziging van het medezeggenschapsreglement, zal de CMR niet langer de verantwoordelijkheid dragen voor het CSB.

Bezetting MH en aftreden Louise Gunning/ gesprekken met RvT

Gestart: 25 februari 2015

Afgesloten: 18 april 2016

Wie: UvA HvA

Woensdagavond, 25 februari 2015, vallen studenten na een demonstratie tegen het beleid van de Universiteit van Amsterdam het Maagdenhuis binnen. Naar aanleiding van deze bezetting vinden er op de UvA en HvA een aantal wijzigingen plaats betreffende de inspraak op de benoeming van de leden van het CvB. Voor de rector magnificus UvA en voorzitter van het CvB worden vacatures opgesteld waar de CMR input op mag leveren en met twee afgevaardigden in de sollicitatiecommissie zitting mag nemen. Op verzoek van de CSR, wordt de deadline van het leveren van input op de profielen van 7 oktober naar 13 oktober verplaatst. Op 15 oktober zit het DB van alle medezeggenschappenraden met de RvT om de input te bespreken. De input is meegenomen en op 20 oktober ontvangt de raad twee aangepaste conceptschetsen met de vraag om hiermee in te stemmen vóór 6 november. De CMR bespreekt de profielen tijdens de vergadering van 3 november en na enige aanpassingen op initiatief van de CSR wordt er op 13 november door alle partijen ingestemd met een definitieve versie. Per vacature nemen twee CMR leden (student-lid en personeelslid) deel aan de sollicitatiecommissie. Uit de sollicitaties zijn twee kandidaten naar voren gekomen, waarmee de CMR op 19 maart de draagvlak gesprekken heeft gevoerd. De CMR heeft een advies uitgebracht aan de RvT, waarna beiden CvB-leden benoemd werden.

Centrum voor Nascholing (CNA)

Gestart: 9 maart 2015

Afgesloten: 16 november 2015 **Wie:** CMR personeelsgeleding

De personeelsgeleding van de CMR wordt in maart op de hoogte gesteld van het voorgenomen besluit tot reorganisatie van het CNA. Tijdens het P&O-cie. overleg van 3 november wordt met de OR CNA overleg gepleegd over wat te doen. Het advies aan de personeelsgeleding van de CMR luidt om niet in te stemmen, mits er meer inspanning wordt gepleegd om CNA onderdelen bij DOO onder te brengen en er een Sociaal plan is conform het plan horend bij de Transitie.

Op vrijdag 13 november heeft een afvaardiging van de CMR een spoedoverleg met de rector over CNA wat naar tevredenheid verloopt, waarna de raad alsnog instemt met de reorganisatie. De raad stelt vervolgens voor een lid van de herplaatsingscommissie te halen van buiten de CMR-geleding. Het College gaat hiermee akkoord en Dirk Pet wordt aan de commissie toegevoegd.

Collegegeldtarieven 2016-2017

Gestart: 10 november

Afgesloten: 15 december

Wie: F&R, CMR

Wat: Jaarlijks worden de collegegeldtarieven voor het volgende collegejaar *ter instemming* aan de medezeggenschap voorgelegd. De raad heeft een aantal ideeën over tegemoetkoming aan een aantal studenten die het wettelijk collegegeldtarief betaalt en bespreekt voor instemming deze ideeën. Omdat de financiële consequenties van de ideeën niet inzichtelijk zijn gemaakt, gaat een afvaardiging van de raad hierover eerst in overleg met P&C, zodat zij voor volgend jaar een verzoek kunnen indienen. Met de tarieven voor 2016-2017 stemt de raad op 15 december in.

Adviesaanvraag herijking Hay-profielen OP

Gestart: 12 november 2015

Afgesloten: 15 december

Wie: P&O en CMR

wat: De raad krijgt een adviesaanvraag op de herijkte Hayprofielen van onderwijsgevend en onderzoekspersoneel. Eerder sprak de commissie P&O met de beleidsmedewerkers over de herijking en heeft het vragen over de profielen voor OBP. Op 15 december gaat de raad over tot stemming en besluit positief te adviseren.

Beleid Personen met een functiebeperking, een chronische ziekte of een arbeidsbeperking HvA en UvA

Gestart: 12 november 2015

Afgesloten: 5 juli 2016

Wie: P&O en CMR

wat: In de aanbiedingsbrief wordt gevraagd om een reactietermijn van vier weken. Het beleid wordt op 1 december door de commissie P&O besproken. Omdat er vragen blijven, wordt uitstel op de vier weken gevraagd tijdens het agendaoverleg met mevr. Van Velzen op 8 december. Tijdens het overleg van 15 december constateert de raad veel onduidelijkheden in het stuk en besluit niet in te stemmen. Met de door de CMR aangegeven aanpassingen komt er vanuit het College een nieuw voorstel, waar de CMR op 18 maart 2016 mee instemt. Op 5 juli wordt besloten dat Koen in de selectiecommissie FCA zal plaatsnemen.

Instemmingsverzoek RI&E-instrumenten Bedrijfshulpverlening en Psychosociale arbeidsbelasting HvA en UvA

Gestart: 2 november 2015

Afgesloten: 15 december 2015

Wie: P&O en CMR

wat: Vanuit de arbeidsveiligheid kant worden de CMR nieuwe instrumenten aangeboden. De raad spreekt tijdens de overlegvergadering van 15 december met mevr. Zevenboom over het dossier. De kaders zijn helder en de raad besluit om in te stemmen.

Bezinningsruimte en platform inclusiviteit

Gestart: 19 januari 2016

Afgesloten:

Wie: SO en CMR

wat: In het SO is lang gediscussieerd over de wens van de student betreffende het openen van een bezinningsruimte. Na aanleiding van de discussie in SO is er een document besproken in de CMR. De CMR en het CvB hebben geconstateerd dat de discussie over een bezinningsruimte breder getrokken moest worden naar diversiteit en inclusiviteit. Het CvB heeft een platform inclusiviteit in het leven geroepen, welke haar eigen onderzoeksoopdracht mag bepalen. Op 4 juli heeft een afvaardiging van de CMR kennisgemaakt met het platform en input geleverd voor de onderzoeksoopdracht.

Instemmingsverzoek Businesscase Associate degree

Gestart: 18 februari 2016

Afgesloten: 1 april 2016

Wie: CMR

wat: In navolging van de Hogeschool Rotterdam is de HvA voornemens om te starten met een Associate degree academie. De CMR is in een vroeg stadium geïnformeerd over de plannen en heeft zonder problemen kunnen instemmen met het voorgestelde beleid.

Adviesaanvraag Beleidsvoorstel numerus fixus en selectie HvA

Gestart: 18 februari 2016

Afgesloten: 5 april 2016

Wie: CMR

wat: De CMR is verzocht een advies te formuleren over het beleidsvoorstel numerus fixus. De CMR heeft een positief advies geformuleerd, maar daarbij gevraagd om terughoudendheid met het instellen van een numerus fixus bij de verschillende opleidingen.

Adviesaanvraag Tenure track persoonlijk lector

Gestart: 21 april 2016

Afgesloten: 2 juni 2016

Wie: CMR

wat: Het CvB heeft een adviesverzoek ingediend voor het instellen van persoonlijke lectoren voor medewerkers. De CMR heeft positief geadviseerd over het persoonlijk lectoraat, maar is van mening dat deze vooral voor interne medewerkers moet worden ingezet. Afgesproken is dat de CMR geïnformeerd zal worden, wanneer het persoonlijk lectoraat via externe werving wordt aangeboden.

Instemmingsverzoek Pilot instellingsaccreditatie

Gestart: 18 mei 2016

Afgesloten: 22 juni 2016

Wie: CMR

wat: De CMR is verzocht in te stemmen met de deelname van de HvA aan de pilot instellingsaccreditatie. Deze pilot moet er in de toekomst voor zorgen dat de accreditatie efficiënter kan worden uitgevoerd. De CMR is vroeg benaderd in het proces door middel van informerende stukken en presentaties op de heidagen eind maart. De CMR heeft ingestemd met de deelname aan de pilot instellingsaccreditatie.

Instemmingsverzoek Informatiebeveiligingsbeleid HvA-UvA

Gestart: 5 april 2016

Afgesloten: 18 juli 2016

Wie: CMR

wat: De instemmingsprocedure rond het informatiebeveiligingsbeleid HvA-UvA heeft uiteindelijk langer geduurd dan verwacht. De reden hiervoor lag hem in een aantal specifieke vragen, waar de CMR

lang op een antwoord heeft moeten wachten. Uiteindelijk heeft de CMR met het beleid kunnen instemmen, al heeft zij het CvB opgeroepen om nog naar de labelling van informatie te kijken.

Instemmingsverzoek OC-Reglement

Gestart: 2 juni 2016

Afgesloten: 11 juli 2016

Wie: CMR, CMO, OC's

wat: In het studiejaar 2015/2016 is gewerkt aan een nieuw OC-reglement. Hiervoor heeft de CMR een werkgroep in het leven geroepen bestaande uit CMR, FMR, en OC 'leden. Dit heeft geleid tot intensieve onderhandelingen met het CvB. Binnen de CMR en de achterban is verdeeldheid ontstaan over het eindresultaat. Uiteindelijk heeft de CMR ingestemd met het OC-reglement, omdat het een verbetering was t.o.v. het oude reglement. Door het CvB is toegezegd dat het reglement na een jaar zal worden geëvalueerd.

Benoemingen Raad van Toezicht

Gestart: 19 april 2016

Afgesloten:

Wie: HVA-UvA

wat: Op 19 april vernam de CMR via de media dat de voorzitter van de RvT was herbenoemd. De CMR had hierover een adviesaanvraag moeten ontvangen, wat op dat moment niet gebeurd was. Op 11 mei heeft de CMR een negatief advies uitgebracht over de voorgenomen benoeming. Na verschillende overleggen tussen het DB en de RvT is besloten dat de voorzitter bij de HVA niet zal worden herbenoemd en dat in afwachting van de uitkomsten van de evaluatie samenwerking HVA-UvA er voorlopig geen andere voorzitter van de RvT HVA zal worden aangesteld. Momenteel loopt er een wervingsprocedure ter vervanging van een RvT-lid waarvan de termijn in oktober afloopt en waarvoor reglementair geen herbenoeming meer kan plaatsvinden.

Instemmingsverzoek studentenstatuut 2016/2017

Gestart: 16 juni 2016

Afgesloten: 18 juli 2016

Wie: CMR

wat: De studentgeleding van de CMR is verzocht in te stemmen met het studentenstatuut 2016/2017. De studentgeleding heeft naar aanleiding van het studentenstatuut met een afvaardiging van de dienst Studentzaken gesproken over de erkenning van studentenverenigingen en het toekennen van bestuursbeurzen. De vragen zijn naar tevredenheid beantwoord en na een positief advies vanuit de medewerkersgeleding, heeft de studentgeleding ingestemd met het studentenstatuut 2016/2017.

Project vernieuwing medezeggenschap

Gestart: 16 juni 2015

Afgesloten:

Wie: CMR

wat: Naar aanleiding van verschillende ontwikkelingen zoals de Maagdenhuisbezetting is besloten om te kijken naar de rol van de medezeggenschap binnen de HvA. Met Rob van der Eyden is begin april een projectleider aangesteld om de gehele medezeggenschap binnen de HvA onder de loep te nemen en te onderzoeken welke andere mogelijkheden voor de uitvoering van de medezeggenschap er zijn. Op 27 juli heeft de projectgroep een eerste rapportage geschreven. In het studiejaar 2016 – 2017 zal het project worden voortgezet.

Evaluatie samenwerking HvA-UvA

Gestart: 15 maart 2016

Afgesloten:

Wie: CMR, COR, CSR, CvB en

RvT.

wat: Op 15 maart kondigde Hans Amman vicevoorzitter CvB onverwachts zijn vertrek aan. Reden voor dit vertrek zou zijn dat de heer Amman zich zou willen richten op zijn academische taken. Via verschillende bronnen bleek er ook sprake te zijn van een verschil van mening tussen de heer Amman en de RvT omtrent de samenwerking HvA-UvA. Deze samenwerking was tot op heden nooit geëvalueerd. Het aangekondigde vertrek van de heer Amman heeft tot veel verbazing bij zowel de HvA als de UvA geleid. Na verschillende gesprekken tussen de CMR, COR, CSR, CvB en RvT is besloten om de samenwerking HvA-UvA te evalueren. In het najaar van 2016 zullen de uitkomsten van deze evaluatie bekend worden, om vervolgens te worden besproken met de CMR.

3.2 Jaaroverzicht Commissie Financiën en Reglementen

Vergaderfrequentie

Ad Hoc

Voorzitter

C. Post

In het collegejaar 2015-16 heeft het College van Bestuur vele beleidszaken en beleidstukken met de CMR besproken. Deze beleidsadviezen zijn ter pre-adviesing aan de gehele CMR binnen de commissie Financiën en Reglementen (F&R) besproken.

In het najaar 2015 heeft de CMR na pre-advies van de commissie ingestemd met de HvA-begroting met de opmerking dat nadere aandacht dient te worden geschonken aan de verhouding onderwijs versus onderzoek.

Overige belangrijke instemmingszaken die na bestudering en bespreking met de CMR en het CvB tot instemming hebben geleid zijn de Onderwijs- en Examenregeling 2016 (najaar 2015) en het Studentenstatuut 2016-2017 (voorjaar 2016). Ook zijn leden van de commissie betrokken bij het ontwerpen van een nieuw format Onderwijs- en Examenregeling.

De belangrijkste zaak waar enkele leden van de commissie in samenwerking met leden van deelraden en opleidingscommissie alsmede juridische zaken van de HvA zich gedurende het gehele collegejaar mee bezig hebben gehouden is het schrijven van een geheel nieuw reglement voor de opleidingscommissies. De werkgroep die zich daarmee bezig hield stond onder voorzitterschap van de voorzitter van de commissie F&R.

Na vele vergaderingen en enkele vergaderingen met de rector HvA is er een reglement tot stand gekomen dat meer rechten en bevoegdheden voor de opleidingscommissies bevat dan het vorige. Hierdoor kunnen opleidingscommissies meer invloed uitoefenen op het beleid van de opleiding. Tevens is de communicatie tussen de opleidingscommissies en de deelraad geformaliseerd.

Om tegemoet te komen aan het extra werk dat van opleidingscommissies wordt gevraagd is de facilitering per lid met 100% toegenomen (verdubbeld). In juni 2016 heeft de CMR met een grote meerderheid ingestemd met dit nieuwe reglement.

Door de formalisering van de communicatie tussen de opleidingscommissies en de deelraad is ook het concept-medezeggenschapsreglement daarop aangepast. Leden van de commissie alsmede vele deelraadsleden hebben in een werkgroep onder voorzitterschap van de voorzitter commissie F&R afgelopen anderhalf jaar aan de totstandkoming van dit reglement bijgedragen.

In dit reglement staan o.a. meer (instemmings-)rechten voor deelraden beschreven, waardoor de deelraden op decentraal facultair niveau meer invloed kunnen uitoefenen op het facultair beleid. De CMR heeft in juni 2016 met 2/3 meerderheid met dit reglement ingestemd.

In het voorjaar van 2016 heeft de commissie F&R ook weer aan tafel gezeten met de afdeling FP&C om de kaderbrief 2017 en de eerste kwartaal cijfers 2016 te bespreken. Tijdens dit gesprek is ook toegelicht waar het idee dat bij de decanen van de UvA leefde over de financiële situatie van de HvA vandaan kwam en zijn de zorgen die hierover waren ook weggenomen. Dit was vooral omdat er niet echt iets was om ons op dat moment zorgen over te maken.

De commissie heeft eerder in het jaar ook een advies gegeven over de totstandkoming van het community college en de AD programma's die daarbinnen zullen worden ontwikkeld en uitgevoerd. De commissie heeft hierin vooral gekeken naar de businesscase voor deze programma's en hier een positief advies aan de CMR over gegeven. De CMR heeft dit advies overgenomen en met grote meerderheid met deze ontwikkeling ingestemd.

¹AD: Associate Degree

3.3 Jaaroverzicht Commissie Studenten Overleg

Vergaderfrequentie

Tweewekelijks

Voorzitter

Lisa Ubachs (tot 1 december), Zoë van Beek (tot 10 mei), Katie Kostova

Eén voorbeeld van de vele onderwerpen waar de commissie SO over heeft vergaderd is het Opleidingscommissie-reglement. Er zijn een aantal studenten nauw betrokken geweest bij het verbeteren van het reglement, waarbij betere facilitering en samenwerking met de deelraad centraal stonden. Het SO heeft dit reglement nogmaals doorlopen wat heeft geleid tot enkele adviezen omtrent het reglement. Deze aanpassingen zijn aangebracht waarna vervolgens met het reglement is ingestemd. Hopelijk kan elke opleiding vanaf komend jaar genieten van een sterke en actieve Opleidingscommissie die de tijd heeft om over alle details van het onderwijs na te denken en meepraten.!

Daarnaast is het SO actueel en altijd klaar om in actie te komen als het niet anders kan, zoals dat in maart 2016 gebeurde toen het persbericht “NS SPOORT NIET” verscheen. Daarin heeft de studentengeleding de belangen behartigt van de studenten en zich negatief uitgesproken tegenover het voorstel van Roger van Boxtel, interim-president van de NS, om lestijden te verschuiven en studenten buiten de spits te laten reizen met de trein. Sinds de invoering van de wet Studievoorschot, beter bekend als ‘het leenstelsel’, leunen immers steeds meer studenten op hun bijbaan om rond te komen. Bij een aanpassing van de lestijden conform het plan van Van Boxtel komt het houden van een bijbaan in de avonduren en in het weekend voor studenten nodeloos onder druk te staan. Daarnaast zijn studenten buiten collegetijden vaak aanwezig op de HvA voor activiteiten in het kader van hun studie of deelname aan het bruisende verenigingsleven, zaken die bij een verschuiving van de lestijden onder druk komen te staan.

Ook stelt het Studentenuverleg kwaliteit van het onderwijs op de Hogeschool van Amsterdam hoog op prijs en gaat jaarlijks in samenwerking met de ASVA studentenunie op zoek naar de Docent van het Jaar. Het Studentenuverleg verzorgt de projectleider en jury bij de verkiezingen.

Een ander voorbeeld is dat de commissie recent de samenwerking met ASVA onder de loep heeft genomen. Men viel het op dat de studentenunie ASVA zich vooral richtte op de universiteit van Amsterdam en zich met haar uitspraken en acties steeds negatief tegenover de HvA positioneerde. Naar aanleiding hiervan hebben we het bestuur van ASVA uitgenodigd om een open gesprek te houden over het verbeteren van de betrokkenheid bij de hbo’er. Resultaten van deze evaluatie zijn de gemaakte afspraken die zijn geuit in een adviserende brief naar de CMR. Een paar voorbeelden van deze afspraken zijn dat ASVA een student en medewerker uitgenodigd heeft om toelichting te geven over de HvA en CMR bij de training van het nieuwe bestuur; een portefeuille Diversiteit op te pakken en samen met het nieuwe Studentenuverleg te brainstormen over een onderwerp dat we samen willen oppakken zoals bijvoorbeeld de doorstroom HvA-UvA.

Het SO heeft besloten om de studentenbehoefte voor informatievoorzieningen betreft faciliteiten en mogelijkheid om lokalen te reserveren op te pakken in samenwerking met Facility Services. Het is een project, genaamd MAPIQ, dat al bij de UvA draait. Bij de HvA is er een proef gedaan bij de locatie Benno Premselahuis welke ontzettend goed bevalen is. Binnen het SO en de CMR is er besloten men dit ook wordt gezien als de nieuwe standaard op de HvA.

Studentenstatuut: het advies is om in te stemmen met het studentenstatuut, mits er per 1 september een erkenningsprocedure voor studentenverenigingen en sportverenigingen is, zodat ook zij aanspraak kunnen maken op de bestuursbeurs.

Als laatste heeft het SO dit jaar in het teken van diversiteit gestaan. Uit de informatie van de achterban is gebleken dat studenten en medewerkers behoefte hebben aan een neutrale ruimte waar men zich zou kunnen terugtrekken na een hectische dag. Een delegatie van de commissie is druk bezig geweest met het uitwerken van de visie voor zo een ruimte in samenwerking met andere betrokken studenten. Deze visie hebben ze bij ons gepitcht. Er is vanuit de commissie akkoord gegeven en een advies gestuurd naar de Centrale Medezeggenschapsraad. Met dit idee is helaas niet ingestemd. Wel is er door de rector toegezegd om een platform inclusiviteit samen te stellen.

3.4 Jaaroverzicht Commissie Personeel & Organisatie

Vergaderfrequentie

Maandelijks

Voorzitter

Kiek van de Putte

In het collegejaar 2015-2016 heeft de P&O commissie vele P&O relevante beleidszaken en beleidstukken ter pre-advisering binnen de commissie besproken. Maandelijks vindt overleg plaats met de directie P&O, CMO en jaarlijks met de o.a. bedrijfsarts en de vertrouwenspersonen.

De voornaamste onderwerpen en documenten die besproken zijn hieronder beschreven.

1. Transitie

Gestart: 25 september 2014 **Afgesloten:** 5 juli 2016

Leden volggroep Transitie per 1 september 2015: Freek van Aarst (DSD), Willem Brouwer (CMR), Kiek van Putte (CMR), Anneke van Bommel (CMR) en Mienieke Zander-Anker (CMR/DSD)

Aanleiding

Vanuit de CMR is in mei 2014 met de directeur Transitie Conny Vermolen de afspraak gemaakt dat de raad een volggroep inzet op het traject. In deze groep zijn de CMR en Deelraad Staven en Diensten vertegenwoordigd. De groep komt eens per 6 weken bijeen en geeft tijdens de CMR-vergaderingen updates van de vorderingen.

Op 1 september 2014 is de opdrachtformulering voor het transitietraject Onderwijs en Onderzoek gerichte ondersteuning goedgekeurd door het College. De rol van de medezeggenschap heeft het College in samenspraak met de CMR vastgelegd. De CMR heeft instemmingsrecht op het reorganisatieplan.

Acties

Het volgteam heeft de CMR in juni 2015 geadviseerd in te stemmen met het reorganisatieplan onder een aantal voorwaarden. De CMR heeft de deelraden in juni 2015 advies gevraagd op het reorganisatieplan. Uiteindelijk is het reorganisatieplan Transitie op 7 juli 2015 door de CMR afgewezen. De CMR heeft de redenen van afwijzing in afstemming met de volggroep in een gedetailleerde brief aan het College en de directeur Transitie kenbaar gemaakt. Via een persbericht zijn de medewerkers van de HvA op de hoogte gebracht van het besluit van de raad.

In 2015-2016 is het periodieke overleg tussen directeur Transitie en volggroep voortgezet. De volggroep rapporteerde haar bevindingen t.a.v. de ontwikkelingen binnen het Transitietraject regelmatig in de vergaderingen van de CMR en CMO.

In het najaar zijn de bezwaren van de medezeggenschap op het oorspronkelijke plan besproken. Dit heeft geleid tot een 'oplegger' bij het oorspronkelijke plan. Belangrijke aandachtspunten voor verbetering waren:

- de deelraden zijn door de decanen actiever werden betrokken bij de organisatieontwikkeling binnen de faculteit;
- er is een duidelijke scheiding aangebracht tussen de reguliere functionerings- en beoordelingscyclus en de ontwikkelingsassessment voor de medewerkers van de beleidsafdelingen;
- de functieprofielen van het hogere management (o.a. beleidsdirecteuren en directeuren bedrijfsvoering) worden herijkt op basis van de Hay-systematiek.

De CMR is 25 september 2016 na een positief advies van de volggroep, akkoord gegaan met het reorganisatieplan. De plaatsing van de stafmedewerkers centraal en decentraal is daarna gestart.

Een lid van de volggroep heeft zitting genomen in de bezwaren-commissie. In de periode november 2015 – maart 2016 heeft de volggroep meerdere malen zaken die tijdens de plaatsing niet goed gingen onder de aandacht van de directeur Transitie gebracht.

Resultaat

De Transitie is in augustus 2014 gestart en formeel per 1 februari 2016 beëindigd met de realisatie van een herinrichting van de ondersteuning, beschrijving van de functies en rollen en kerncompetenties benoemd waaraan medewerkers aan moeten voldoen. Tussen februari en juni zijn alle stafmedewerkers centraal en decentraal geplaatst en zijn de ontwikkelassessments afgenomen.

Vervolg

Het resultaat eind juni 2016 is dat de organisatiewijzigingen zijn gerealiseerd, maar om te werken conform de beoogde nieuwe werkwijze vraagt meer tijd. Tot 1 juni 2016 heeft het volgteam het periodieke overleg met het transitieteam vervolgd, omdat nog invulling moest worden gegeven aan de nieuwe werkwijze en bijbehorende cultuur.

Dit plan is begin mei 2016 aan de raad voor advies voorgelegd. De volggroep heeft een aantal vragen geformuleerd in nauw overleg met de DSD, die door de CMR zijn overgenomen en aan het CvB zijn voorgelegd.

2. Werkdruk

Aanleiding

De aanleiding om werkdruk te agenderen was onder andere een presentatie (nov 2015) van de deelraad FMR bij de CMR over de te hoge werkdruk binnen de faculteit MR. De faculteitsraad van M&R heeft d.m.v. een petitie werkdruk geagendeerd. Behalve de feitelijk ervaren werkdruk waren ook de voornemens in het Instelling Plan (IP) aanleiding om werkdruk te agenderen. In het IP viel op dat prestatie-indicatoren omtrent werkdruk (bv. op basis MTM) ontbreken. Dit terwijl de werkdruk al jarenlang erg hoog ligt bij de HvA en hoger is dan vergelijkbare hogescholen (G5).

Acties

Vanaf november 2015 hebben we actie ondernomen om werkdruk als serieus onderwerp op de agenda van het overleg met de rector Huib de Jong te zetten. Op 15 december is werkdruk geagendeerd in het CMO. Besproken is hoe we werkdruk centraal en decentraal hoog op de agenda kunnen krijgen. De conclusie van het gesprek was dat werkdruk een complex dossier is wat eerst goed moet worden bestudeerd om mogelijke oorzaken te definiëren. Vanaf medio december 2015 is om meer informatie (o.a. onderzoeksgegevens uit MTM specifiek over vraag naar werkdruk over periode van 10 jaar) gevraagd aan het CvB. Op 2 februari 2016 is werkdruk geagendeerd bij de P&O. Op 17 februari 2016 heeft de voorzitter van de CMR Menno Oldenhof er bij Huib de Jong en Jochem van der Stok op aangedrongen dat vanwege de gesignaleerde toename in werkdruk om meer informatie te ontvangen over de beleving en feitelijke situatie rondom werkdruk in relatie tot het vigerende taaktoewijzingsbeleid. Opname van specifiekere vragen hierover in de MTM opnemen kunnen hieraan bijdragen. Huib de Jong wilde geen toezeggingen doen om nieuwe vragen in de MTM op te nemen. Documenten die dieper ingaan op dit vraagstuk hebben we in zeer beperkte mate ontvangen. In voorjaar (april) hebben we kennisgemaakt met nieuwe directeur HR Cees Endhoven. Hij neemt werkdruk serieus, maar heeft nog geen concrete acties ondernomen of voorgesteld.

Resultaat

We hebben nog geen concrete resultaten geboekt wat betreft het terugdringen werkdruk. De rector H. de Jong en de nieuwe directeur HR C. Endhoven lijken het probleem serieus lijken te nemen maar hebben geen toezeggingen voor specifieke activiteiten gedaan.

Vervolg

Om het thema werkdruk echt aan te pakken dient de CMR gezamenlijk met de deelraden op te trekken. Dus én per faculteit én gezamenlijk de werkdruk aan te pakken niet alleen per faculteit. Dit biedt meer kans op succes. Waarbij het van belang is dat we als CMR duidelijk maken dat een te hoge werkdruk een HvA probleem is, om te voorkomen dat dit probleem niet serieus wordt opgepakt en systematisch wordt teruggegeven aan de faculteiten. Faculteiten hebben hierin wel een eigen verantwoordelijkheid. Net zo min moeten we toestaan dat werkdruk wordt geïndividualiseerd. We hebben een lange adem nodig om dit te realiseren.

De werkdruk bij de HvA ligt al jarenlang onacceptabel hoog. De kwaliteit van het onderwijs staat hierdoor onder druk. Als het CvB de verhoging van de kwaliteit van onderwijs hoge prioriteit geeft moet zij het probleem van de werkdruk serieus nemen en met concrete acties moeten komen om de werkdruk te verlagen. Dit kan o.a. door een transparant taaktoewijzingsbeleid waarin taken op vergelijkbare wijze gehonoreerd worden en prioriteiten te stellen t.a.v. de ambities van de hogeschool cq. faculteiten en opleidingen.

3. Algemene klachtenregeling ongewenst gedrag

Aanleiding

De CMR heeft in september 2015 niet ingestemd met de nieuwe “klachtenregeling ongewenst gedrag”. Doelstelling van de regeling is (brief van het CvB d.d. 30 september 2015) “de positie vertrouwenspersonen versterken en de afhandeling van klachten dicht bij de werkvloer te brengen”.

De commissie P&O kwam de tot de volgende conclusies:

- Ombudsfunctie moet blijven. De komende jaren is een dergelijke functie zeker nog nodig, denk aan de financiële druk en werkdruk (HBO-breed) die consequenties heeft voor inzet en functioneren van medewerkers. Een grondige evaluatie van de ombudsfunctie is noodzakelijk. Deze is in 2014 toegezegd maar tot op heden niet uitgevoerd.
- De huidige en nieuwe klachtenregeling heeft het karakter van een stappensysteem. De regeling is verticaal ingericht, maar moet meer vanuit degene die een klacht heeft worden aangevlogen. Deze verticale aanpak heeft als keerzijde dat het klachtenproces vertraagd of verzuurd kan worden, wat onwenselijk is.
- In de regeling moet helder zijn vanuit welke rol er wordt gehandeld / welke functie iemand heeft.
- De vertrouwenspersonen zijn waardevol en functioneren goed. Dit jaar is wel naar voren gekomen dat de capaciteit te beperkt is. De formatie moet uitgebreid worden. De vertrouwenspersonen hebben aangegeven dat zij behoefte hebben aan juridische ondersteuning.
- De communicatie over het klachtenproces moet verbeterd worden.
- Bij een deel van de medewerkers ontbreekt vertrouwen in de HR adviseur als een van de rollen in het klachtenproces.
- In het benoemingsproces van de klachtencommissie heeft het College een prominente rol. Bij de voordracht van de leden wil de CMR ook graag een rol willen spelen. Daarmee wordt er meer draagvlak gecreëerd voor de commissie.

- Er mag geen sprake zijn van een verdergaande verjuridisering van het proces. De mogelijkheid moet blijven bestaan om met elkaar in gesprek te gaan en van de beoogde paden af te wijken.

Acties

Vanaf februari 2016 heeft de commissie P&O met de directeur HR een aantal malen om tafel gezeten om het huidige klachtenproces en de wenselijke situatie te bespreken.

De commissie P&O en de HvA (directeur HR) zijn gezamenlijk gekomen tot een beschrijving van de wenselijke situatie voor een gedragen klachtenproces. Vanuit deze wenselijke situatie is besproken wat er nodig is om te komen tot een gedragen klachtenproces.

Resultaat

Een aantal zaken gaan na akkoord van het CvB en het CMR veranderen.

Vervolg

De Ombudsfunctie en de rol van vertrouwenspersoon worden nader tot elkaar gebracht.

Voorwaarde is dat er een overbruggingsjaar/ periode komt om een en ander daadwerkelijk te effectueren en te evalueren.

Het CvB en de commissie P&O / CMR volgen de invulling van de rollen en de uitvoering van het proces en gaan deze evalueren.

Ter monitoring van het proces:

- Structureel overleg gedurende het jaar tussen de Beleidsdirecteur HR, de commissie van vertrouwenspersonen en (een afvaardiging van) commissie P&O.
- Adviezen en jaarverslag vanuit de commissie van vertrouwenspersonen.
- Meerdere evaluatiemomenten.
- Geaccordeerde proces wordt in de periode 2016 – 2017 uitgevoerd en geëvalueerd.

4. DIGITALISERING P-PROCESSEN

Aanleiding

De Universiteit van Amsterdam en de Hogeschool van Amsterdam gaan in 2016 de personeelsdossiers en personeelsprocessen digitaliseren. Dit gebeurt in project 344 als onderdeel van het overkoepelende Programma Digitaal Werken.

Acties:

CMR en P&O die monitoren dit proces in overleg met de projectleider Chris Schut.

Resultaten

De personeelsgeleding van de CMR heeft zich in de P&O vergadering van 10 mei jl. middels de stukken die ons door de Heer C. Schut ter hand waren gesteld en de aansluitende vragenronde een mening gevormd over de aanstaande digitalisering van de P-processen.

De personeelsgeleding is in de basis positief over de op handen zijnde digitalisering van de P-processen. Wel wil de CMR nadrukkelijk aandacht vragen voor een drietal aspecten:

- Een adequaat opschonings-proces van de huidige papieren personeelsdossiers. Dat wil zeggen dat oude niet meer relevante stukken en stukken die vanwege het verlopen van de wettelijke termijnen eruit kunnen ook daadwerkelijk worden verwijderd.
- Structurele zorgvuldigheid en transparantie omtrent privacy-beleid. De medewerker dient duidelijk te worden geïnformeerd over welke gegevens worden verzameld en hoe de toegang tot deze informatie is geregeld/ bescherming tegen ongeautoriseerde toegang tot of ongeautoriseerde aanpassing.

- Nadat het digitale personeelsdossier is gevuld dient de individuele werknemer geïnformeerd te worden over de documenten die in het dossier zijn opgenomen.

Vervolg

P&O die blijft het proces monitoren

3.5 Jaaroverzicht Commissie Communicatie & PR

Vergaderfrequentie *Maandelijks*

Voorzitter *Pieter Claeys*

Algemeen en werkwijze

De commissie Communicatie & PR behandelt onderwerpen zoals 'zichtbaarheid van de medezeggenschap' en 'communicatie met de achterban' in de breedste zin. Daarnaast behandelt de commissie ook onderwerpen die met de communicatie van(uit) de HvA te maken hebben en houdt zij nauw contact met de stafafdeling Communicatie en Folia. De commissie werkt samen met het Dagelijks Bestuur rond communicatie vanuit de CMR via sociale media (Twitter, Facebook), persberichten en de website www.hva.nl/medezeggenschap.

De commissie Communicatie & PR komt iedere maand samen om te overleggen over de projecten van de commissieleden. Daarnaast houdt de commissie na iedere CMR-vergadering een 10-minuten-overleg voor het bespreken van actuele kwesties.

In studiejaar 2015-2016 bestond de commissie uit Zoë van Beek (student), Pieter Claeys (commissievoorzitter, medewerker), Gerlof Donga (medewerker), Mark van der Horst (medewerker), Diva Kabir (student), Marco Kloek (student), Koen Langeslag (student), Menno Oldenhof (student), Soufian Talie (student) en Lisa Ubachs (student).

De CMR is te vinden via www.hva.nl/medezeggenschap. Mark van der Horst, Koen Langeslag en Pieter Claeys hebben de website onderhouden. Mark en Pieter beheerden daarnaast het Twitter-account @CMR_HvA en samen met het Dagelijks Bestuur van de raad beheerden zij ook de Facebookpagina van de CMR.

Overleg afdeling Communicatie HvA

De commissie heeft nagenoeg iedere maand overlegd met de afdeling Communicatie over allerlei onderwerpen, variërend van vragen over de actualiteit tot de interne communicatie van de HvA. Ook onderwerpen als studievoorlichting, studentcommunicatie en promotiecampagnes van de HvA zijn in het overleg aan bod gekomen. Daarnaast heeft de commissie kennisgemaakt met nieuwe medewerkers van de afdeling, zoals de persvoorlichter en de social media manager. De commissie is erg te spreken over dit prettig en zeer nuttige overleg en ziet graag een voortzetting van het overleg in 2016-2017.

Evenementen

In het kader van het vergroten van de bekendheid en zichtbaarheid van de medezeggenschap heeft de commissie bijgedragen aan een aantal HvA-evenementen. De commissie heeft ook zelf een constitutieborrel georganiseerd bij café Fest in januari 2016. Een speech van de voorzitter en presentatie van www.hva.nl/medezeggenschap vormden onderdeel van het evenement.

De commissie heeft verder een stand ingericht bij de HvA-onderwijsconferentie waar studenten en medewerkers de mogelijkheid kregen om kennis te maken en in gesprek te gaan met leden uit de HvA-medezeggenschap. In de dagen rondom de onderwijsconferentie heeft de commissie zadelhoesjes verspreid op de HvA-Amstelcampus. Andere gadgets die de CMR heeft uitgedeeld zijn

de bekende I <3 HvA lolly's. Om de zichtbaarheid van CMR-leden te vergroten zijn ook een aantal CMR-vesten aangeschaft.

Actualiteit

CMR-leden en de leden van de commissie Communicatie & PR in het bijzonder, zijn net zoals in het voorgaande studiejaar veel tijd kwijt geweest aan de actualiteit. Met name berichtgeving over ontwikkelingen aan de UvA vereiste vaak reactie vanuit de CMR. De commissie heeft het Dagelijks Bestuur daarbij ondersteund bij het contact met de pers en het opstellen van persberichten.

Andere actuele onderwerpen waren de Microsoft Blacklist, Boobiegate en de onrust die de herbenoeming van de voorzitter van de Raden van Toezicht HvA-UvA met zich meebracht. Het probleem van de Microsoft Blacklist was aanleiding voor de commissie om bij de afdeling Communicatie te informeren naar hoe de HvA omgaat met een dergelijke situatie. In het geval van Boobiegate heeft de commissie input geleverd voor het advies dat de CMR naar aanleiding van de kwestie aan het College van Bestuur heeft uitgebracht.

De commissie stelt vast dat de Centrale Medezeggenschapsraad van de HvA voor het tweede studiejaar op rij extra tijd kwijt is aan actuele kwesties. Omdat pers en achterban bij kwesties in de actualiteit vaak een snelle reactie vanuit de medezeggenschap verwachten heeft de commissie minder tijd kunnen besteden aan andere onderwerpen.

Medezeggenschapsverkiezingen

De rol van de CMR bij de medezeggenschapsverkiezingen is veranderd. Helaas is, ondanks herhaaldelijk aandringen van de commissie, de campagne voor de kandidaatstelling laat op gang gekomen. De commissie is echter zeer te spreken over de samenwerking met de afdeling Communicatie. De campagne die in 2015-2016 opgezet is vormt een goede basis voor de toekomst en is een goede aansporing voor de medezeggenschap om te blijven investeren in een goede informatievoorziening.

De CMR heeft medezeggenschapsverkiezingen tijdens de verkiezingsperiode onder de aandacht gebracht via haar social media kanalen. Na afloop zijn de verkiezingen geëvalueerd en bevindingen van de raad gedeeld met de afdeling Communicatie.

Nieuwsbrief Medezeggenschap

Het initiatief van de griffiers voor een maandelijkse nieuwsbrief van de HvA-medezeggenschap is door de CMR omarmd en besproken met de deelraden en het College van Bestuur. De commissie heeft het concept voor de medezeggenschapsnieuwsbrief besproken met de afdeling Communicatie en kijkt ernaar uit om de nieuwsbrief in 2016-2017 verder te ontwikkelen. De commissie ziet daarbij een grote rol voor de griffiers bij het verzamelen van informatie en het verspreiden van de nieuwsbrief.

Begroting 2016-2017

Ten aanzien van het studiejaar 2016-2017 heeft de commissie een begroting opgesteld waarin ruimte is vrijgemaakt voor nieuwe initiatieven om de bekendheid en zichtbaarheid van de gehele HvA-medezeggenschap te verbeteren. De commissie heeft verder ook specifieke trainingen en scholingsactiviteiten begroot, o.a. om www.hva.nl/medezeggenschap verder te ontwikkelen tot online portal voor de medezeggenschap aan de HvA. De commissie is ervan overtuigd dat in 2016-2017 voortgebouwd wordt op ervaringen en kennis van de twee voorgaande studiejaren en dat

studenten en medewerkers in de toekomst de HvA-medezeggenschap steeds beter zullen kennen en zullen kunnen vinden.

3.6 Jaaroverzicht Commissie Onderwijs & Kwaliteit

Jaarverslag Commissie Onderwijs & Kwaliteit

Vergaderfrequentie: Maandelijks

Voorzitter: Soufiane Talie (ad interim overgenomen door Jochen Riester)

De commissie Onderwijs en Kwaliteit (O&K) is dit jaar bezig geweest met diverse onderwijs- en onderzoek gerelateerde onderwerpen die op de hogeschool spelen.

De commissie heeft zich het meest gericht op een drietal onderwerpen:

1. Digitalisering in het onderwijs (ICT)

Digitaal is het nieuwe normaal. Als commissie O&K benadrukken we het belang van gebruiksvriendelijke digitale tools voor docenten en studenten. De commissie O&K is van mening dat het onderwijs: primaire proces van de HvA, veel betere en gebruiksvriendelijkere systemen nodig heeft dan DLWO en SIS. Door middel van gesprekken met leden van de regiegroep die eindverantwoordelijk zijn voor de informatievoorziening binnen de HvA proberen we als regiegroep prioriteit te vragen voor snelle verbeteringen van de digitale HvA. Hierover heeft de commissie gesproken met leden van de regiegroep die hiervoor verantwoordelijk zijn voor de informatievoorziening binnen de HvA, zoals Bert Voorbraak (Hoofd ICT), Saskia Goedhard (Directeur bedrijfsvoering)

2. Onderwijs- en Examenregeling (OC' S)

Iedere opleiding heeft een Onderwijs- en Examenregeling. In deze regeling staat per opleiding vastgelegd wat de rechten en plichten van studenten zijn, maar ook de verplichtingen die de opleiding moet naleven. De commissie O&K heeft de CMR en het College van Bestuur over het kader van deze regeling geadviseerd. De opleidingen kunnen vervolgens, binnen dit kader, de regeling op hun opleiding toespitsen. Hierover heeft de commissie gesproken met Jos van Hijfte.

3. Onderwijsevaluaties

Studenten worden gevraagd om, bij afronding van een vak, een vak evaluatie in te vullen.

Opleidingen gebruiken deze evaluaties om hun vakken te verbeteren. Als je het vak hebt gehaald zie je echter niet wat er met jouw evaluatie gebeurd is en welke wijzigingen er zijn doorgevoerd. De commissie O&K vindt dat vak evaluaties beter teruggekoppeld moeten worden aan studenten.

Studenten moeten weten wat er met hun feedback gebeurd. De commissie O&K heeft hierover gesproken met Eldrid Bringmann (Directeur afdeling Onderwijs en Onderzoek), Wil de Vries-Kempes (Hoofd Kwaliteit en Accreditatie) en Olof Wiegert (Hoofd Onderzoekshuis).

3.7 Jaaroverzicht Centraal Medezeggenschapsoverleg

Vergaderfrequentie: *Maandelijks*

Voorzitter: *Han Boels*

Het afgelopen medezeggenschapsjaar heeft het CMO overleg negenmaal plaatsgevonden. Eenmaal is het CMO geannuleerd vanwege een overlap met de draagvlakgesprekken met de nieuwe HvA-UvA bestuurders.

Het CMO heeft als doel de informatie-uitwisseling tussen de CMR en de Deelraden te optimaliseren en de daarmee de effectiviteit en de efficiency van de HvA brede medezeggenschap positief te beïnvloeden. Daarvoor is aanwezigheid van alle deelraden een eerste vereiste. Helaas is het afgelopen jaar niet altijd gelukt om alle deelraden altijd bij het CMO-overleg aan tafel te krijgen. Voor het komende jaar zou het mooi zijn als dat wel lukt.

Naast het vaste agendapunt ``uitwisseling informatie domeinraden`` stonden achtereenvolgens op de agenda:

- De thema's voor het CMO zelf in 2015-2016
- Transitie met aanwezigheid van de Rector Huib de Jong
- Verslag Arbo arts
- Werkdruk binnen de HvA
- Medezeggenschapsdag HvA op woensdag 6 april 2016
- Verkiezingen
- Resultaten werkgroep OC (OC en MR reglement)
- Scholingsbehoefte

De discussies hadden soms het karakter van een tweede ronde, de informatievoorsprong van CMR leden ten opzichte van Deelraad leden is daarvan de oorzaak. Op zich niet erg, maar wel een punt van aandacht voor de toekomst.

Bijzonder is dit jaar het initiatief van een aantal leden (R. Kamlag, R. van der Wilk, G. Donga en I. Bolier) binnen het CMO om vanuit verschillende faculteiten de werkgroep "professionalisering door samenwerking" op te zetten met als doel: samen optrekken, professionaliseren en versterken.

Doelstelling: bijdragen van het CMO door het faciliteren van:

- meer onderlinge communicatie tussen de faculteitsraden en de centrale raad. Bijvoorbeeld door het agenderen van casuïstiek, het afstemmen van verschillende standpunten (en die eendrachtig uit te dragen) en het bieden van context en historie;
- een onderlinge netwerk en een versterking van het netwerk van verschillende actoren zoals griffiers en voorzitters;
- workshops over onder andere professionalisering;

Resultaat is een opleidingsactieplan dat in 2016 – 2017 er voor gaat zorgen dat er meer kennis en vaardigheden en vakkennis die vergaart is door raadsleden te behouden blijft (borgen) voor de toekomst.

Het CMO als middel binnen het driesporenbeleid voor: professionalisering, communicatie en samenwerking.

Kortom een mooi jaar voor het CMO.

4. Naslag commissie en volggroep indeling 2015-2016

4.1 Commissie-indeling

P&O leden: Kiek van der Putten (voorzitter), Gerlof Donga, Annekee van Bommel, Marco Kloek, Pieter Claeys, Willem Brouwer, Mienieke Zander-Anker, Han Boels, Sip Stulp, Mahesh Adhin, Zoë van Beek, Koen Langeslag

O&K leden: Jochen Riester, Kees Post, Diva Kabir, Mahesh Adhin, Menno Oldenhof, Sophie Reusink, Soufian Talie (voorzitter), Hamit Yucel, Esra Sahingoz, Gerlof Donga

F&R leden: Kees Post (voorzitter), Sip Stulp, Marco Kloek, Willem Brouwer, Adhin Mahesh, Mienieke Zander-Anker, Soufiane Talie

CMO: Han Boels (voorzitter), afvaardiging alle raden

PR & Communicatie leden: Pieter Claeys (voorzitter), Jochen Riester, Mark van der Horst, Katie Kostova, Sophie Reusink, Diva Kabir, Marco Kloek, Gerlof Donga, Koen Langeslag

SO: Katie (voorzitter), alle studenten

4.2 Werk/projectgroepen of volgteams

OC-reglement: Kees Post, Koen Langeslag, Kees Koppenol, Willem Brouwer, Jochen Riester, Soufian Talie, Mahesh Adhin, *Deelraden of OC's Bram Buskoop, Gideon van Helden, Fedde Tinga, Kees Nederhoff/Gerrit Hetteema, Yoni Visser, Stefan Vuijst, Marie Meeuwssen, Neline Land (DG), Floris Flens (DBSV)*

Digitalisering personele processen: Kiek van der Putte, Menno Oldenhof

klankbordgroep ICT informatiestrategie 2015-2020: Marco Kloek, Koen Langeslag en Daan (DMCI)

OER: Kees Post, Marco Kloek, Lisa Ubachs en Hamit Yücel

RvT: Willem Brouwer, Kees Post, Marco Kloek, Soufian Talie, Hamit Yücel, Jochen Riester, Rosanne Scholte, Pieter Claeys en Menno Oldenhof

Transitie staven en diensten O&O domeinvorming: Mienieke Zander-Anker, Rosanne Scholte, Kiek van der Putte en Willem Brouwer, *DSD Anca en Freek* **Regiegroep: Willem, Kiek als back-up**

Intellectueel eigendom: Marco Kloek, Pieter Claeys, Willem Brouwer of Kees Post, Jochen Riester, Sip Stulp

Studiekeuzecheck & Decentrale selectie: Hamit Yucel, Soufiane Talie als vervanger Zoë van Beek (Kiek van der Putte medewerker als hulplijn)

Opdracht herziening medezeggenschap: Han Boels, Jochen Riester en Rosanne Scholte

RvT Profielschetsen en achterban: Jochen Riester, Rosanne Scholte, Marco Kloek en DB

Kwaliteitsborging: O&K

Centraal Stembureau/verkiezingen: Koen Langeslag , Irma Peters en commissie communicatie

Catering HvA: SO

Overkoepelende dossiers met CSR: Menno Oldenhof en Soufiane Talie

Rondgang foodconcepten: Mark van der Horst, Koen Langeslag, Marco Kloek

Heidagen CMR/CvB 29-30 maart: Mark van der Horst, Marco Kloek, Han Boels en Zoë van Beek.

Medezeggenschapsmiddag: Pieter Claeys, Mark van der Horst, Zoë van Beek, Menno Oldenhof

Events: Mark van der Horst, Han Boels, Zoë van Beek

Contact com.D&D UvA: Han Boels, Marco Kloek, Kees Post en Menno Oldenhof

(CMO) werkdruk: Dennis van der Berg, Mahesh Adhin, Hugo Helmers, Marco Kloek, Bram Buskoop, Jan Bouwma en Gerlof Donga

Sollicitatiecommissie leden CvB: SoCo **voorzitter CvB:** Willem Brouwer, Hamit Yucel.

SoCo **rector UvA:** Marco Kloek en Kees Post.

Portefeuilles DB

Zoë van Beek: SO, begroting CMR, Evenementen

Menno Oldenhof: O&K, Communicatie, Scholing/Overdracht, DLWO

Han Boels: CMO, Scholing/Overdracht, P&O

Koen Langeslag: CSB, Jaarverslag, DLWO

Bijeenkomstoverzicht

Onderwerp	Wie	Volgende bijeenkomst	opmerking
Medezeggenschaps reglement	Opgepakt door deelraden en CMR	Wordt vervolgd	Met Kees Koppenol
OC-reglement	Kees Post en werkgroep, maar ook project Mark Thomas O2	altijd Techniek	Met Kees Koppenol
RvT		18 december 15.00-16.30 2016: 24 juni 13.30-15.00 16 december 13.30-15.00	
Werkdruk	Dennis van der Berg, Mahesh Adhin, Hugo Helmers, Marco Kloek, Bram Buskoop, Jan Bouwma en Gerlof Donga	maandag 18 januari 10.00-13.00, WBH 04A02	

Griffieoverleg	Griffier CMR griffiers deelraden	<u>2016</u> 19-04 21-06 20-09 15-11	Bekijken mogelijkheid gezamenlijke workshop
SO	Alle studenten	5 april Vooroverleg SG met rector tot 14.45 14.00 - 15.00 uur	Met Huib de Jong
P&O	Hele cie	16 januari vooroverleg nieuwe P&O directeur 5 april Cie P&O met rector vanaf 14.45 14.00 - 15.30 uur	Met Huib de Jong
Transitie staven en diensten O&O domeinvorming	Mieneke Zander- Anker, Rosanne Scholte, Kiek van der Putte en Willem Brouwer (Anca en Freek DSD)	Blijft na instemming actief	Willem in herplaatsings- commissie
Lokaal Overleg	o.a. Willem Brouwer		Bonden, CNA en Transitie
Communicatie	COMcie	<u>2016</u> 26-1 23-2 29-3 26-4 31-5 28-6 13.00-14.00 LWB	Met Paul Helbing
FR CvB/P&C	FRcie	13 juni 10.00-11.30 uur Kaderbrief 2017	Met hans Amman en Erik Boels