



Hogeschool van Amsterdam

JAARVERSLAG 2014-2015

Centrale Medezeggenschapsraad

Datum: 1 september 2015

Versie: 2.0 vastgesteld in de CMR vergadering van 29 september 2015

INHOUDSOPGAVE

Voorwoord van de voorzitter

1. Over de Centrale Medezeggenschapsraad (CMR)
 - 1.1 De taken en bevoegdheden van de CMR
 - 1.2 Werkwijze
 - 1.3 Samenstelling

2. Jaaroverzicht
 - 2.1 Jaaroverzicht CMR
 - 2.2 Jaaroverzicht Commissie Financiën en Reglementen
 - 2.3 Jaaroverzicht Commissie Studenten Overleg
 - 2.4 Jaaroverzicht Commissie Personeel & Organisatie
 - 2.5 Jaaroverzicht Commissie PR & Communicatie
 - 2.6 Jaaroverzicht Commissie Onderwijs & Kwaliteit
 - 2.7 Jaaroverzicht Centraal Medezeggenschapsoverleg

3. Naslag commissie- en volggroep-indeling

Voorwoord

In het land van medezeggenschap binnen de HvA is het nooit saai was de slotzin van het jaarverslag van de CMR van vorig jaar. Het afgelopen jaar was allesbehalve dat! Terugkijkend op een jaar met veel nieuwe leden, een nieuwe griffier en vooral heel veel reuring.

De start van het medezeggenschapsjaar kende voor de eerste maal de zogenaamde `vliegende start`. De CMR organiseerde twee dagenlang trainingen voor alle medezeggenschappers binnen de HvA. Doel kennis maken met elkaar en getraind worden in de WHW, de OER, de financiën, onderhandelen, debatteren en nog veel meer.

De vele nieuwe leden die per 1 september aan hun nieuwe taak begonnen en op hun standpunten over vernieuwing van de medezeggenschap waren gekozen zaten gedurende het afgelopen duidelijk in hun Sturm und Drang periode. Heel veel energie werd in debat gestoken en er werd heel veel gedroomd o.a. over app's waarmee de HvA gemeenschap direct via een soort volksraadpleging kon meedenken en meestemmen met de medezeggenschap. Maar verandering vereist ook geduld en tact. Een enkel lid heeft vanwege het in zijn perspectief te lage tempo van verandering zijn lidmaatschap van de CMR beëindigd.

In september 2014 werd gestart met een volggroep CMR 2.0 die de vernieuwing van de CMR vorm moest geven, maar daarover later meer.

De eerste maanden van medezeggenschapsjaar verliepen zoals gebruikelijk met inwerken in de lopende dossiers en de gebruikelijke dossiers die voor de Kerst moeten zijn afgerond, het HvA brede OER en de begroting voor 2015, waarop de CMR instemming heeft.

Op 25 februari 2015 werd 's avonds om 19.00 uur het Maagdenhuis bezet: een groep van circa 300 studenten drong het gebouw binnen, uit protest tegen een eerdere ontruiming van het Bungehuis waarbij 42 studenten werden gearresteerd, en omdat ze weinig vertrouwen hadden in het College van Bestuur en in de Raad van Toezicht en vragen stelden bij het algehele democratisch gehalte van de UvA.

Die 25^e februari was een keerpunt in het jaar, de CMR raakte verdeeld tot op het bot. Er waren leden die de Maagdenhuisbezetting vol ondersteunden en anderen die er hun afkeer over uitspraken. De meningsverschillen waren groot en de discussies erover fel. De discussie over de toegevoegde waarde van de Medezeggenschap binnen de UvA sloeg over naar de HvA. Commentaren van de zijlijn dat het failliet van de medezeggenschap als instituut er aan zat te komen waren niet van de lucht. Toch ben ik trots op een CMR die het heeft aangedurfd om het vertrouwen uit te spreken in het College van Bestuur van de HvA/UvA. Weliswaar niet unaniem, met veel debat maar toch gedragen.

In mei 2015 waren er verkiezingen voor de studentgeleding. Veel kandidaten en een opkomst die weliswaar verdubbelde, maar nog steeds te laag (7 procent) is. Om de verkiezingscampagnes luister bij te zetten had de commissie Communicatie & PR de campagne 'Wat zou jij doen als je één dag topbestuurder kon zijn' bedacht. Ruim 50 studenten vulden in waarom zij een dag wilden meelopen met de rector. Geweldig dat de medezeggenschap dat zo succesvol organiseerde.

De Maagdenhuisbezetting heeft als katalysator gewerkt voor het proces van vernieuwing van de medezeggenschap binnen de HvA. Te noemen valt de werkconferentie met enerzijds onze rector Huib de Jong en de domeinvoorzitters en anderzijds de HvA medezeggenschap, de afspraken over een HvA brede medezeggenschapsapp, het project vernieuwing medezeggenschap dat vanaf oktober a.s. van start gaat en de volggroep die bezig is met het vernieuwen van de reglementen. In het nieuwe jaar gaan we daar zeker de vruchten van plukken.

Trots ben ik ook op de bijdrage en vooral het voortouw dat de CMR nam als antwoord op de vraag van de Raad van Toezicht om input te leveren voor de benoemingsprocedure voor de nieuwe bestuurders.

Al met al een bijzonder medezeggenschapsjaar, waarbij ik de wens uitspreek dat we in het komend jaar iets meer tijd voor onszelf hebben. Tijd om de medezeggenschap van de HvA, op centraal, decentraal en op opleidingsniveau te verdiepen en te verbeteren door effectievere en efficiëntere processen.

Voor het vele werk dat de leden van de CMR hebben verzet verwijs ik naar de commissies en volgroepe zelf.

Amsterdam, 31 augustus 2015

Han Boels,

Voorzitter Centrale Medezeggenschapsraad

1. OVER DE CENTRALE MEDEZEGGENSCHAPSRAAD (CMR)

1.1 DE TAKEN EN BEVOEGDHEDEN VAN DE CMR

De CMR komt op voor de belangen van alle studenten en medewerkers van de Hogeschool van Amsterdam. De centrale medezeggenschapsraad is de gesprekspartner van het College van Bestuur. De belangrijkste bevoegdheden van de CMR zijn initiatief-, advies- en instemmingsrecht. Initiatiefrecht betekent dat het de CMR vrij staat vrijwel alle zaken rond de hogeschool aan de orde te stellen en daaromtrent initiatieven te ontplooiën; het college moet met de CMR over zo'n initiatief overleggen. Het adviesrecht houdt in dat het college advies formeel vraagt aan de CMR over een voorgenomen besluit. Wanneer het college het CMR-advies niet overneemt, is het college verplicht dat duidelijk te motiveren. Instemmingsrecht houdt in dat het college formele instemming vraagt aan de CMR over een voorgenomen besluit, het besluit kan niet uitgevoerd worden zonder groen licht van de CMR.

Een en ander staat uitgebreid beschreven in het [medezeggenschapsreglement](#).

1.2 WERKWIJZE

De centrale medezeggenschapsraad van de Hogeschool van Amsterdam heeft 24 zetels: twaalf voor studentleden en twaalf voor personeelsleden. Studenten hebben een jaar zitting in de CMR, voor personeelsleden is de zittingsperiode twee jaar. In september 2014 trad een geheel vernieuwde raad aan. In 2014 zijn er verkiezingen geweest voor de studenten en deze studenten hebben zitting tot september 2015, de personeelsleden hebben zitting tot september 2016.

De CMR gebruikt de dinsdagmiddag als vergaderdag. CMR-leden krijgen een dagdeel per week en deelraadleden een half dagdeel per week de gelegenheid om het medezeggenschapswerk te verrichten. Bij personeelsleden wordt die tijd in de regel verrekend met de aanstelling en de taaklast. Studentleden worden in geld uitbetaald. Zie voor exacte facilitering het [faciliteringsreglement](#). In het [huishoudelijk reglement](#) staan nadere regels betreffende de inrichting en de werkwijze van de medezeggenschapsraad. Het bevat de regels omtrent stemprocedures, commissies, dagelijks bestuur en het uitoefenen van bevoegdheden.

Om de werklast te verdelen werkt de CMR met zowel commissies alsook met volggroepen. De commissies houden zich bezig met onderwerpen die vallen binnen een bepaald thema, bijvoorbeeld 'personeel en organisatie'. De commissies adviseren de CMR. De leden kiezen aan het begin van een raadsjaar in welke commissies zij zitting willen nemen. De leden van een commissie kiezen uit hun midden een voorzitter. In hoofdstuk twee zijn de jaaroverzichten van de commissies opgenomen.

In tegenstelling tot de commissies zijn de volggroepen van de CMR tijdelijk van aard. Een volggroep houdt zich bezig met een specifiek onderwerp dat speciale aandacht vraagt. Een voorbeeld van een dergelijke volggroep is de volggroep 'Transitie'. Het was de opdracht van deze volggroep om vragen en onderwerpen die van belang zijn in het kader van de transitieplannen van de HvA te inventariseren en daar vervolgens verslag van uit te brengen.

De CMR heeft een vierhoofdig dagelijks bestuur, bestaand uit een voorzitter, een vicevoorzitter, een penningmeester en een secretaris. Het dagelijks bestuur was dit medezeggenschapjaar samengesteld uit twee studenten en twee personeelsleden. De CMR – en met name het dagelijks bestuur – wordt ondersteund door de ambtelijk secretaris. Deze is verantwoordelijk voor onder andere de verslaglegging en de procesmatige voortgang van de medezeggenschap. De ambtelijk secretaris is geen gekozen lid van de raad, maar een door de hogeschool ter beschikking gestelde functionaris.

1.3 SAMENSTELLING VAN DE CMR

De samenstelling van de CMR in het zittingsjaar 2014 / 2015.

Naam	Orgaan	Geleding	
Dhr. ir. M.R. Adhin	Domein Techniek	Personeel	per 15 januari 2015
Dhr. drs. D.H.H. Boels ¹	Domein Economie en Management	Personeel	
Dhr. W.C.M. Brouwer	Domein Media, Creatie en Informatie	Personeel	
Dhr. P. Claey's ² BA	Deelraad Economie en Management	Personeel	
Dhr. Z. Güvenç	Deelraad Techniek	Personeel	tot 15 januari 2015
Dhr. M. v.d. Horst	Domein Staven en Dienste	Personeel	
Dhr. drs. C. Post	Domein Economie en Management	Personeel	
MW. A.M.I.G. van der Putte MEM	Domein Gezondheid	Personeel	
Dhr. J.K. Riesters MSc, BA	Domein Digitale Media en Creatieve Industrie	Personeel	
Mw. R. Scholte	Domein Gezondheid	Personeel	
Dhr. mr. S. Stulp	Domein Maatschappij en Recht	Personeel	
Dhr. N. Tchiche	Domein Onderwijs en Opvoeding	Personeel	
Mw. W. Zander-Anker	Deelraad Staven en Diensten	Personeel	
Mw. E. Blasius	Domein Digitale Media en Creatieve Industrie	Studenten	
Mw. C. van Breugel	Domein Economie en Management	Studenten	
Dhr. A.J. Dobbelaer	Domein Techniek	Studenten	
Mw. D. Habbani	Domein Economie en Management	Studenten	
Dhr. A. Hendrikson	Domein Maatschappij en Recht	Studenten	
Dhr. P. Henshuijs	Domein Maatschappij en Recht	Studenten	
Dhr. D. Kamp	Domein Digitale Media en Creatieve Industrie	Studenten	Per 1 maart 2015
Dhr. M. Kloek	Domein Digitale Media en Creatieve Industrie	Studenten	
Dhr. A. Koper	Domein Maatschappij en Recht	Studenten	
Dhr. D. Kuşçu ³	Domein Techniek	Studenten	
Mw. T. Schouten	Domein Onderwijs en Opvoeding	Studenten	Tot 1 maart 2015
Mw. A.T. Lu	Domein Economie en Management	Studenten	
Mw. V. de Vries ⁴	Domein Gezondheid	Studenten	

De CMR werd dit raadsjaar bijgestaan door een griffier, mw. I. Peters, MA, MSc

¹ Voorzitter CMR

² Secretaris CMR

³ Vicevoorzitter CMR

⁴ Penningmeester CMR



Medezeggenschap HvA
@CMR_HvA



Following

Het dagelijks bestuur en griffier van de
[#cmr](#) [#hva](#) 2014-2015.

[View translation](#)



RETWEETS
2

FAVORITE
1



6:47 PM - 18 Nov 2014

2. Jaaroverzichten

2.1 Jaaroverzicht CMR

Vergaderfrequentie *Tweewekelijks, waarvan één met het College van Bestuur*

Gesprekspartners *Het College van Bestuur*

Voorzitter *Han Boels*

Vergaderdata, agenda's en verslagen cmr.mijnhva.nl

De CMR behandelt jaarlijks terugkerende onderwerpen en specifieke onderwerpen. Voorbeelden van jaarlijkse onderwerpen zijn de begroting, de onderwijs- en examenregeling (OER) en het studentenstatuut. Daarnaast zijn er diverse specifieke onderwerpen besproken, zoals Transitie, de Maagdenhuisbezetting en de integratie van de afdeling Studentenzaken. Onderstaand een overzicht van de onderwerpen die dit jaar zijn besproken, de acties die zijn ondernomen en een korte toelichting.

Bezetting MH en aftreden Louise Gunning/ gesprekken met RvT

Gestart: 25 februari 2015

Afgesloten: 7 juli 2015

Wie: UvA-HvA

Woensdagavond, 25 februari 2015, vallen studenten na een demonstratie tegen het beleid van de Universiteit van Amsterdam het Maagdenhuis binnen, ze eisen dat het bestuur onmiddellijk aftreedt. Via een personele unie bestaat het College van Bestuur van de Universiteit van Amsterdam en de Hogeschool van Amsterdam sinds 2003 uit dezelfde personen. De leden van het College van Bestuur zijn op 25 februari 2015 Louise Gunning (voorzitter), Hans Amman (vicevoorzitter), Dymph van den Boom (rector magnificus van de UvA) en Huib de Jong (rector van de HvA). Leden van de Centrale Medezeggenschapsraad (CMR) worden op 25 februari overvallen door het nieuws en volgen de discussie via de media en ter plekke door het Maagdenhuis te bezoeken.

In de weken erna volgen debat, overleg en vergadering elkaar op. De CMR verspreidt op 27 februari een eerste verklaring. De raad geeft aan de ontwikkelingen rondom het Maagdenhuis te volgen en reeds langer in gesprek te zijn met de HvA-rector over verbetering van onderwijs, veranderingen in de organisatie en modernisering van de medezeggenschap aan de HvA. De raad geeft verder aan veel waarde te hechten aan een positieve voortzetting van dat overleg. De tweede verklaring van de CMR volgt op woensdag 4 maart, de raad wijst dan op het belang van een goede medezeggenschap en dat ieder verbetervoorstel ter modernisering en verbetering van bestuur, organisatie en onderwijs bespreekbaar is.

Op zaterdag 11 april wordt het Maagdenhuis ontruimd en in de daaropvolgende week breidt de discussie zich uit van UvA naar HvA. Op donderdag 16 april publiceert de CMR zijn derde verklaring die deze keer over de samenstelling van het College van Bestuur gaat. De CMR besluit het vertrouwen in het College van Bestuur te behouden, de COR en CSR van de UvA dringen een dag later aan op een wijziging in het CvB. Enkele dagen later treedt Louise Gunning af en wordt het DB door de Raad van Toezicht uitgenodigd voor spoedoverleg.

Vrijdag 24 april vindt een formeel overleg plaats van de CMR met de Raad van Toezicht waar de benoeming van nieuwe CvB-leden voor het eerst aan de orde komt. In de periode erna overlegt de CMR met de CSR en de COR over een gezamenlijk voorstel voor een nieuwe benoemingsprocedure. Na een Maagdenhuisdebat, een gezamenlijke vergadering met de commissie Governance van de Raden van Toezicht lukt het de centrale medezeggenschap op vrijdag 5 juni een gezamenlijk voorstel te presenteren aan de Raden van Toezicht.

Op 7 juli reageert de Raad van Toezicht op het voorstel, de RvT geeft aan een aantal door de medezeggenschap geformuleerde voorstellen over te nemen waaronder het betrekken van de academische gemeenschap bij het opstellen van het profiel voor nieuwe CvB-leden. Ook ziet de RvT een rol weggelegd voor de medezeggenschap in de sollicitatieprocedure.

Meer informatie:

- Overzicht HvA & Maagdenhuisbezetting: <https://storify.com/PieterClaeys/de-hva-en-de-maagdenhuisbezetting>
- Nieuws en afspraken van CvB en actiegroepen/medezeggenschap UvA tijdens en na de bezetting, o.a. het 10-puntenplan is hier te vinden: <http://www.uva.nl/maagdenhuis>
- Ook Folia heeft uitgebreid aandacht besteed aan de Maagdenhuisbezetting. Je kan bijvoorbeeld zoeken op de hashtag 'CMR' en je vindt er ook informatie over 'RethinkHvA', een groep die aan de HvA ontstaan is tijdens de Maagdenhuisbezetting en waar ook leden uit de medezeggenschap aan meewerken of mee hebben gewerkt.

Centrum voor Nascholing (CNA)

Gestart: 9 maart 2015

Afgesloten: x

Wie: CMR personeelsgeleding

De personeelsgeleding van de CMR wordt in maart op de hoogte gesteld van het voorgenomen besluit tot reorganisatie van het CNA. Boels en Brouwer hebben gesproken met de CNA OR voorzitter (vd Weide) en zij is bij de CMR vergadering van 7 april geweest. Daar werd besloten om een brief aan het CvB te sturen waarin vragen worden gesteld over de hoge eisen van de buitenwereld, de verdeling van de opleidingen en het traject waarin het voorgenomen besluit zich al bevindt. Na het overleg met de rector gaan Willem, Han, Marco en (COR CNA) Liesbeth van der Weide in een volggroep om de zaak te monitoren. Op 1 en 30 juni (met de vakbonden) zijn er overleggen over het vervolg van de opheffing.

Feestdagen en aangewezen verplichte verlofdagen 2017-2021

Gestart: 7 mei 2015

Afgesloten: 26 mei 2015

Wie: CMR personeelsgeleding

instemming, studentgeleding advies

Geagendeerd op CMR vergadering van 26 mei. De personeelsgeleding was verheugd geen bepalingen tegen te komen die in strijd zijn met de cao en gaf instemming. Vanuit de studentgeleding kwamen geen negatieve reacties.

Het nieuwe normaal, ICT aan de HvA

Gestart: 29 april 2015

Afgesloten: 9 juni 2015

Wie: CMR, Jochen en Anh Thu

Naar aanleiding van verschillende klachten van zowel studenten als docenten richting CMR-leden en het boek 'ICT, het nieuwe normaal', uitgereikt tijdens de heidag van het CvB en de CMR, hielden Jochen en Anh Thu interviews met verschillende personen betreffende het ICT aanbod en gebruik op de HvA. Hieruit volgde een ongevraagd advies aan het CvB betreffende de onvrede over de ICT. Het CvB schrijft op 11 mei terug dat hoofd-ICT Bert Voorbraak graag in gesprek gaat over deze onvrede en met een volggroep verder spreekt over de herkomst van de signalen zodat afdelingshoofden actie kunnen ondernemen. Op 9 juni schuift dhr. Voorbraak aan bij de overlegvergadering. Na het overleg blijft de volggroep in gesprek met ICTS en nemen raadsleden deel in de stuurgroepen.

ICTS-ICT samenvoeging fase 2

Gestart: 22 september 2014

Afgesloten: 4 december 2014

Wie: CMR, volggroep

Wat: Afgelopen jaar is begonnen met het organisatieplan ICT-ICTS UvA-HvA fase 1. Fase 2 houdt in: het vormen van nieuwe afdelingen binnen de divisies en het verplaatsen van personeel. Het plan ligt *ter*

advies bij de CMR.

Verloop: Het DB heeft gekozen om een groep leden met ICT-kennis op het dossier te zetten. Samen met de deelraad Staven & Diensten is er een eerste afspraak gemaakt met Bert Voorbraak, directeur ICTS. De DSD liet de CMR weten positief te zijn over de tweede fase, maar een paar punten wilde meegeven. Deze punten zijn door de CMR overgenomen en in de verder positieve adviesbrief aan het CvB gestuurd. Het CvB reageerde op 4 december schriftelijk met antwoorden op de vragen zoals gesteld in de instemmingsbrief van de CMR.

Instemmingsverzoek beleid BHV en incidenten

Gestart: 2 april 2015 **Afgesloten:** 12 mei 2015 **Wie:** CMR

Twee omvangrijke beleidsdocumenten betreffende de BHV en het incidentenbeleid werden aan de CMR voorgelegd ter instemming. De documenten zijn op 21 april besproken met Lotte Zevenboom (adviseur integrale veiligheid) tijdens de overlegvergadering met het CvB. Tijdens de CMR vergadering van 12 mei heeft de raad ingestemd met de beleidsstukken.

Integratie Studentzaken (SZ HVA) en Student Services (StS UvA)

Gestart: 21 januari 2015 **Afgesloten:** 18 maart 2015 **Wie:** CMR, volggroep, DSD en GOR

Voor de integratie van de twee afdelingen is een uitgebreid plan geschreven. De nieuwe directeur zal uitvoering van dit plan van uitvoering voorzien. Het College vraagt de CMR of hij wil adviseren op hun voorgenomen besluit om toe te werken naar: een huisvestingsplek, een directeursfunctie volgens VSNU profiel en te starten met de werving, de directeur de opdracht te geven om de aanbevelingen uit het rapport uit te voeren en zowel de GOR (UvA) als CMR (en DSD daarbij betrokken) advies te vragen. De volggroep bespreekt met alle medezeggenschapspartijen de adviesaanvraag en ontvangt van de DSD (die een grondig onderzoek onder de medewerkers heeft gehouden) een adviesbrief. De CMR bespreekt de aanbevelingen van de volggroep met het College tijdens de vergadering van 10 februari en stuurt daarna zijn positieve advies uit. Als dank voor het verrichte werk wordt ook de DSD een brief gestuurd. Begin maart blijkt dat de adviezen van de medezeggenschap (nog) niet gedeeld zijn met de directeur studentzaken en de brief wordt aan hem doorgestuurd.

Nadat ook de GOR een brief heeft ingediend, ontvangen beide gremia op 18 maart een brief met antwoorden op de gestelde vragen over de samenvoeging. De samenvoeging vindt doorgang en wordt de opdracht aan de nieuwe directeur.

Intellectueel Eigendom

Gestart: 2013-2014, loopt door na het zomerreces **Afgesloten:** x **Wie:** student- en personeelsgeleding, volggroep o.l.v. Jochen Riester

Wat: In april 2014 werd de personeelsgeleding gevraagd *in te stemmen* met het beleid intellectueel eigendom. De studentgeleding had *adviesrecht*. De CMR heeft vervolgens om gescheiden documenten gevraagd: een voor personeel waarop de personeelsgeleding instemmingsrecht heeft en de studentgeleding adviesrecht en vice versa. Het College heeft vervolgens de regeling aangepast en de studentengeleding instemmingsrecht gegeven, maar niet gesplitst, waarna de CMR schriftelijk heeft verzocht het dossier naar volgend jaar over te hevelen en een nieuw instemmingstraject te starten.

Door de onduidelijkheid heeft de CMR op 16 september een groep leden op het dossier gezet, om de status van het document uit te zoeken. De volggroep heeft begin oktober een conceptbrief gepresenteerd aan Geke van Velzen, waarin zij niet instemmen met de regeling voor studenten. Vervolgens is de groep met de rector in overleg getreden en zal er nu een nieuw document worden

gemaakt dat als voorbeeld de UvA-regeling heeft. Na overleg is de groep met twee HvA-beleidsmedewerkers om de tafel gegaan en heeft hij de bezwaren meegegeven voor een herontwerp. De rector heeft tijdens het CvB CMR overleg van 20 januari aangegeven dat indien dit op niets uitdraait, hij de groep in contact brengt met een interne expert op het gebied van wetgeving en IE. Begin maart ontvangt de volggroep een conceptdocument waar zij op 23 maart met de opstellers over in gesprek gaan.

Na een aantal gesprekken heeft O2 een aangepast reglement voorgelegd aan dhr. Koppenol van Juridische Zaken. Hij detecteert enkele gaten in de regeling en zal tijdens het reces het stuk aanpassen alvorens het naar de CMR gaat.

Kaderbrief A3 begroting CMR

Gestart: juni 2014

Afgesloten: september 2014 **Wie:** DB, penningmeester

Wat: Met het uitbrengen van de Kaderbrief kreeg het DB het verzoek om een begroting voor het komende jaar *in te dienen*. De Kaderbrief gaf met het A3 een leidraad voor het aangeven van speerpunten voor komend jaar. De Kaderbrief loopt tevens vooruit op de Begroting van de HvA, waar de CMR instemmingsrecht op heeft.

Verloop: Binnen het DB zijn de uitgaven van afgelopen jaar besproken. Deze zijn door de griffier opgevraagd bij de controller. De out-of-pocket uitgaven en het scholingsplan zijn eerder ook besproken met het College. Aan de hand van de uitgaven van afgelopen jaar en de verwachtingen voor komend jaar, heeft de penningmeester een begroting opgesteld. Het scholingsplan medezeggenschap is hier apart bij geleverd. De voorzitter van de CMR heeft het A3 deels ingevuld (deze is namelijk vooral toegespitst op onderwijsafdelingen). De begroting is vervolgens ingediend en besproken tijdens een DB CvB vergadering, waarna de CMR begroting werd goedgekeurd. Het scholingsplan zal later nogmaals apart worden besproken.

Onderwijsjaarrooster 2015-2016

Gestart: 30 september 2014

Afgesloten: 5 december 2014 **Wie:** CMR

Wat: Jaarlijks wordt de CMR het jaarrooster voor het volgend collegejaar voorgelegd ter advies. Bijgevoegd is het conceptrooster zoals de stafafdeling O2 en P&O deze heeft ingedeeld. Meegenomen bij die indeling zijn de cao afspraken en andere regelgeving. Het dossier lijkt in hoge mate een hamerstuk en het DB heeft het stuk per emailstemming aan de raad voorgelegd. Hier bleken enige bezwaren op binnen te komen. Het stuk werd op 4 november tijdens de vergadering ter stemming gebracht, waarna er positief geadviseerd werd. In het rooster bleek een tikfout te zitten waardoor het kerstreces op 25 werd gesteld, terwijl de onderwijsvrije periode al op de 21^e zal ingaan. Dit is de CMR voorgelegd en deze heeft aangegeven een aantal te vragen te hebben betreffende de vaste vrije dagen en cao bepalingen. Deze vragen, die meer betrekking hebben op de uitvoering van de reglementen op de domeinen, worden losgetrokken van de typefout, waarna de datum van de 25^e naar de 21 wordt aangepast.

Onderwijsjaarrooster 2016-2021

Gestart: 7 mei 2015

Afgesloten: 26 mei 2015 **Wie:** CMR

Het adviesverzoek is geagendeerd op CMR vergadering van 26 mei. De CMR heeft aan een mederaadslid en O2-medewerker enige vragen gesteld over de jaarindeling en overeenkomstigheid met de

planning van VU en UvA. Deze werden na tevredenheid beantwoord, waarna de raad instemde met het rooster.

Samenvoeging DIV UvA/HvA

Gestart: 21 januari 2015

Afgesloten: 17 februari 2015

Wie: CMR

Als nazending kwam de aanvraag ter tafel tijdens het CMR overleg van 27 januari. De meningen zijn positief en het onderwerp wordt opnieuw geagendeerd tijdens het overleg met het College. In de tussentijd heeft de DSD ook over DIV, waarover ze navraag over hebben gedaan bij experts, een adviesbrief. De raad gaat vervolgens over tot stemming en stuurt het College een brief met daarin een positief advies.

Slim, Slank & Sluitend (SSS)

Gestart: De projecten enkele raadsjaren terug, uitkomsten Slim 10 december 2014 **Afgesloten:** 4 februari 2015

Wie: O&K en CMR

Wat: Slim is het eerste SSS-project dat wordt afgesloten met een rapport en aanbevelingen. Deze zijn aan de CMR gestuurd en worden geagendeerd op de vergadering met het College op 20 januari. Om

van te voren goed geïnformeerd te zijn stelt O&K ingestuurde vragen aan projectleider Gudo Nollen tijdens hun commissiebijeenkomst. Vragen die verdere toelichting behoeven worden doorgestuurd aan de bestuursstaf, zodat zij dit kunnen voorbereiden voor de 20^e. Op de 20^e worden overige vragen van de raad beantwoord en de raad stuurt een brief aan het College waarin hij hen succes wenst met de uitvoering van de aanbevelingen uit het project. In februari ontvangt de CMR de laatste afsluitende stukken van de projecten.

Strategisch Onderzoeksbeleid

Gestart: 11 december 2014

Afgesloten: 22 januari 2014

Wie: Adviesgroep: Nourdin, Han

en Dennis & CMR

Wat: Als onderdeel van het instellingsplan is het beleidsplan onderzoek opgesteld. Hoewel de CMR al heeft ingestemd met het Instellingsplan vraagt het College hem toch om zijn mening betreffende het beleidsstuk. Gezien het een omvangrijk stuk is, diepen drie raadsleden het uit en geven advies aan de CMR alvorens het stuk met het College op 20 januari wordt besproken. Bij het gesprek is tevens Eldrid Bringmann (O2) aanwezig en na beantwoording van de vragen van de raad stuurt hij 22 januari een brief aan het College waarin hij aangeeft uit te zien naar de implementatiedocumenten.

Transitietraject O&O-ondersteuning

Gestart: 25 september 2014

Afgesloten: x

Wie: volggroep

Wat: Op 1 september is de opdrachtformulering voor het transitietraject O&O gerichte ondersteuning goedgekeurd door het College. De rol van de medezeggenschap wil het College in samenspraak met de CMR vastleggen en het heeft daarom een voorstel gedaan betreffende centrale (*instemmingsrecht* op reorganisatieplan) en decentrale rollen (*geeft zienswijze door aan CMR*). Vanuit de CMR is er een afspraak gemaakt tussen Han Boels, Mieneke Zander-Anker met de transitiedirecteur (Conny Vermolen) en de raad zet een volggroep op het traject. De groep komt eens per 6 weken bijeen en geeft tijdens de CMR-vergaderingen updates van de vorderingen. Tevens is Conny Vermolen uitgenodigd op het CMO in het voorjaar van 2015 om uitleg aan de deelraden te geven betreffende de transitie.

Op 12 februari zal de transitiegroep een conceptversie voor het traject naar buiten brengen. De

volggroep zet een informatiebijeenkomst voor de deelraden op om hen hier snel over te informeren. Mede door bezetting van het Maagdenhuis loopt het traject in maart een maand achterstand op en wordt er een nieuwe planning rondgestuurd. In de planning zijn de deelraden, zoals gevraagd door het CMO, niet meegenomen en de CMR schrijft hier half april een brief over aan het CvB. De vragen in de brief worden vrijwel gelijk beantwoord. De volggroep krijgt eens per drie weken een overleg en aanhaking medezeggenschap wordt in kaart gebracht.

Eind mei krijgt de CMR het transitieplan voorgelegd. Deze wordt met aanbiedingsbrief en adviesverzoek met begeleidende vragen van het volgteam aan de deelraden doorgestuurd. De raden wordt gevraagd voor eind juni met een advies aan de CMR te komen, zodat zij deze mee kunnen nemen in bij hun besluitvorming. De CMR neemt tijdens zijn laatste vergadering van het collegejaar op 7 juli een besluit over het plan. Dit besluit luidt een nee. De CMR stuurt hierover een persbericht uit en een gedetailleerde brief aan het College en het transitieteam. Volgend jaar wordt het dossier vervolgt.

De DSD heeft de CMR gevraagd om voor de samenvoeging staven en diensten het CvB te vragen om betrekking van de medezeggenschap en te vragen om basisregels. Het DB zet deze vraag uit tijdens zijn overleg met het CvB. Betreffende de samenvoeging financiële kolom stuurt de CMR op 14 november een brief aan het College met het verzoek om de medezeggenschap eenzelfde soort documenten (onderbouwing juridisch en rechtspositionele zin) voor te leggen als eerder in 2009 bij de samenvoeging diensten het geval was. (Zie ook Financiële kolom/afdeling audit.)



Medezeggenschap HvA
@CMR_HvA



Following

Voorzitter CMR Han Boels gastspreker bij [#hva](#) studieverenigingen overleg georganiseerd door [@ASVAstudentunie](#)

[View translation](#)



8:25 PM - 11 Nov 2014

2.2 Jaaroverzicht Commissie Financiën en Reglementen

Vergaderfrequentie *Ad Hoc*

Voorzitter *Kees Post*

In het collegejaar 2014-15 heeft het College van Bestuur vele beleidszaken en beleidstukken met de CMR besproken. Deze beleidsadviezen zijn ter pre-advisering aan de gehele CMR binnen de commissie Financiën en Reglementen besproken.

In het najaar 2014 heeft de CMR na preadvies van de commissie ingestemd met de HvA-begroting 2015 met toevoeging van de voorwaarde dat het CvB sturend optreedt in het totstandkomingsproces van de begroting. De commissie was blij te constateren dat de bijlagen bij de begroting meer beleidsrijke toelichtingen van de domeinen met meer verantwoording van gemaakte keuzes aangaande de domeinbegrotingen bevatten. Deze kwalitatieve verbetering was in het najaar 2013 bij de begrotingsbesprekingen begroting 2014 met het CvB overeengekomen.

Voor de opstart van de begroting 2016 heeft de commissie F&R in mei 2015 de concept-kaderbrief 2016 ontvangen. Deze is kaderstellend voor domeinen, staven en diensten. De commissie heeft deze kaderbrief met een vertegenwoordiging van de directie Planning & Control besproken. De kaderstelling is grotendeels in lijn met voorafgaande begrotingen.

Overige belangrijke (jaarlijkse) instemmingszaken die na eerste bestudering door de commissie F&R en nadere bespreking binnen de CMR tot instemming hebben geleid zijn de Onderwijs- en Examenregeling 2015-2016, het Studentenstatuut 2015-2016 en de hoogte van de collegegeldtarieven 2015-2016.

In het kader van het Transitieplan heeft het CvB een adviesverzoek aan de CMR gestuurd aangaande de inrichting van de financiële kolom van de HvA en UvA. Dit verzoek heeft de commissie F&R namens de CMR bestudeerd, samen met een delegatie van de deelraad DSD. Vanuit de medezeggenschap van UvA-zijde heeft de GOR zich met dit dossier bezig gehouden. Na gesprekken en bestudering van de plannen heeft commissie F&R de CMR geadviseerd zich positief over deze organisatie-aanpassing uit te laten.

Tevens heeft het CvB in het kader van de in voorbereiding zijnde transitie een instemmingsverzoek bij de CMR neergelegd aangaande de oprichting van een nieuwe stafafdeling Audit. Gezien de toenemende complexiteit van de interne -en externe omgeving alsmede de toegenomen verantwoordingsdruk, heeft de commissie F&R positief richting de CMR geadviseerd om met deze nieuwe afdeling in te stemmen.

In het voorjaar heeft de voorzitter van de commissie het DB van de CMR bij verschillende besprekingen aangaande de bestuurlijke crisis (aftreden van ook onze CvB-voorzitter) met daad en raad ter zijde gestaan. Het gezamenlijk optrekken, mede gesteund door de voltallige CMR, heeft geleid tot een voorstel voor de benoemingsprocedure voor nieuwe CvB-leden.

Door de bestuurlijke crisis is de discussie over decentralisering van bevoegdheden en meer bevoegdheden voor de medezeggenschap (centraal maar vooral decentraal), die reeds gaande was met de rector HvA, versneld. Onder voorzitterschap van de voorzitter van de commissie F&R is er in het voorjaar een brede volggroep bestaande uit leden van de CMR en deelraden, samen met de hogeschooljurist, aan de slag gegaan met het vernieuwen van het Medezeggenschapsreglement.

Het vernieuwde reglement, opgesteld door de brede volggroep CMR/Deelraden, is in de laatste CMR-vergadering voor het zomerreces ter instemming aangeboden. Doordat niet de voltallige raad aanwezig was is, ondanks een meerderheid van stemmen van de wel aanwezige leden, het vernieuwde Medezeggenschapsreglement formeel niet aangenomen. Een aantal leden vond de positie en de taken en bevoegdheden van de opleidingscommissie nog niet voldoende tot zijn recht komen.

Komend collegejaar zullen zowel het Medezeggenschapsreglement als het Reglement Opleidingscommissie wederom een aandachtspunt van de commissie F&R vormen.

Adviesaanvraag uitgangspuntennotitie financiële kolom & instemmingsverzoek afdeling audit

Gestart: 24 november 2014 **Afgesloten:** 18 december 2014, vervolg maart 2015

Wie: F&R DSD CMR

Wat: De CMR wordt net als de GOR op de UvA advies gevraagd over de inrichting van de financiële kolom HvA-UvA. Er blijven twee afdelingen, maar onder één directeur. Tevens komt er een nieuwe afdeling audit waar de CMR bij betrokken wordt en instemmingsrecht op heeft. Dit is onderdeel van de transitie. Als reactie op de brief van de CMR (naar aanleiding van schrijven van de DSD) laat het CvB weten in 2015 contact te zullen zoeken om kennismaking en betrokkenheid te krijgen met de DSD op dit dossier. Commissie F&R zal zich samen met de DSD op het dossier storten. Tijdens de vergadering van 16 december heeft de CMR ingestemd met de nieuwe afdeling en zich positief uitgelaten over de financiële kolom. De brief audit is op 18 december verstuurd en advies op de eenhoofdige leiding van twee afdelingen op 19 december. Nadat de transitie is uitgevoerd zal de CMR een instemmingsverzoek ontvangen betreffende samenvoeging van de twee financiële afdelingen. Dan zal er tevens met de ondernemingsraad van de UvA (GOR) contact worden gezocht om een eenduidige reactie te bewerkstelligen.

In maart komt er een update over de voortgang. Een volggroep van leden CMR en DSD starten koffieafspraken met Erik Boels.

Begroting HvA 2015

Gestart: begin raadsjaar, instemmingsverzoek 4 december **Afgesloten:** 18 december 2014 **Wie:** F&R CMR

Wat: Vanaf het begin van het jaar is de commissie F&R betrokken geweest bij het opstellen van de begroting. Er is een aantal keer bijeengekomen, tweemaal met P&C en CvB vicevoorzitter Hans Amman, waarop zij input op de stukken konden geven en vragen konden stellen. Op 4 december is de begroting ter instemming aan de raad voorgelegd. Het CvB hoopt erop dat de raad op 16 december zijn instemming kan geven. Tijdens het overleg met het College en door de overwegend positieve adviezen van de deelraden heeft de CMR deze deadline kunnen halen en is op 18 december de instemmingsbrief verstuurd. In het voorjaar 2015 gaat de commissie F&R in gesprek met de afdeling Planning & Control over de Kaderbrief voor komend jaar.

Collegegeldtarieven 2015-2016

Gestart: 10 september 2014

Afgesloten: 13 oktober 2014

Wie: F&R, CMR

Wat: Jaarlijks worden de collegegeldtarieven voor het volgende collegejaar *ter instemming* aan de medezeggenschap voorgelegd.

Verloop: Het DB besloot eerst om de commissie F&R zich te laten buigen over de stukken. De F&R-voorzitter gaf aan niets opmerkelijks in de documenten te zien en dat het daarmee een hamerstuk was. Het stuk is ter instemming op de CMR-vergadering van 7 oktober ingebracht en de raad stemde met grote meerderheid in. De vastgestelde documenten werden op 4 november ontvangen.

OER 2015-2016

Gestart: 7 november 2014

Afgesloten: CMR 2014, deelraden 2015 **Wie:** F&R CMR

Wat: De jaarlijks terugkerende instemming op de OER werd voorbereid door F&R, die in gesprek trad met de medewerker die de OER maakte. Vervolgens is het document ter instemming aan de raad voorgelegd. De raad heeft enkele punten van kritiek meegegeven in zijn overleg met het CvB op 18 november, waarna het CvB een wijziging deed nog voordat het stuk ter stemming kwam in de CMR. Op 2 december stemde de CMR positief over de OER. Belangrijk in dit dossier is dat de domeinen nadat er op centraal niveau is ingestemd met de OER, op tijd hun deeldocument aangeleverd krijgen en kunnen instemmen. Hier verwijst de CMR naar in zijn brief. Aan het eind van het jaar hebben de meeste domeinen alle OERen met instemming van de deelraden en heeft de CMR van twee deelraden een advies voor verbetering van het traject en modelstukken ontvangen. Deze adviezen zijn doorgespeeld aan mevr. Veronica Bruijns.



Medezeggenschap HvA
@CMR_HvA



Following

Kees post van [#cmr](#) [#hva](#) geeft de I LOVE DEELTIJD button aan rector Huib de Jong & vicevoorzitter Hans Amman.

[View translation](#)



RETWEETS

5

FAVORITES

5



3:19 PM - 16 Dec 2014

2.3 Jaaroverzicht Commissie Studenten Overleg

Vergaderfrequentie Tweewekelijks

Voorzitter Marco Kloek (tot 10 februari), Carline van Breugel, Vivianne de Vries (duo-voorzitterschap vanaf 10 februari)

Het Studentenoverleg is een commissie waarbij de CMR-vergadering wordt voorbesproken en vaak de gezamenlijke mening vanuit de studenten wordt gevormd. Daarnaast worden in het studentenoverleg de onderwerpen die de studenten op de CMR-agenda willen zien besproken.

Het afgelopen jaar heeft de studentengeleding zich onder andere gebogen over de notitie en aanbevelingen van HvA-rector Huib de Jong over het functioneren van de opleidingscommissies binnen de HvA. Dit is door het jaar heen een terugkomend onderwerp geweest. De studentgeleding heeft met name overlegd over de uitwerking van de notitie van de rector.

De studentgeleding heeft zich verder verdiept in de veranderingen in het doorstroombeleid van HvA-zusterinstelling UvA. De veranderingen - waarvan onder andere een gemiddeld cijfer van een 7 als toelatingseis werd gesteld voor het doorstroomprogramma voor de masterfase - wekten verbazing omdat zij niet alleen impact aankomende HvA-studenten (propedeuse) maar ook studenten in de afstudeerfase die van plan waren om hun studie te vervolgen met een master bij de UvA.

Beleidsplan bibliotheken

Gestart: 7 januari 2015

Afgesloten: 21 april 2015

Wie: SO, CMR

Naar aanleiding van het beleidsplan bibliotheken dat de CMR ter informatie was verzonden, heeft de studentgeleding een ongevraagd advies opgesteld (23 februari) met een aantal voor studenten belangrijke aspecten betreffende de bibliotheek, zoals: langere openingstijden, waarde van gedrukte boeken en voldoende stilteplekken. Op 2 april schrijft het CvB dat twee bibliotheekmedewerkers graag met de studenten in gesprek gaan en tijdens de overlegvergadering later die maand schuift mevrouw Van Wijngaarden aan. Een aantal studenten meldt zich aan om na het overleg als volggroep verder met mevr. Van Wijngaarden te spreken.

Studentenstatuut I

Gestart: 6 november 2014

Afgesloten: 8 december 2014

Wie: SO CMR

Wat: Het CvB heeft enige wijzigingen op het studentenstatuut voorgesteld. Dit in verband met de studiekeuzecheck. Het SO neemt als eerst de wijzigingen door en komt met een advies aan de CMR. De CMR brengt het dossier ter stemming tijdens de vergadering van 2 december. De CMR besluit met een ja, mits te reageren en te eisen dat er een aantal zaken voor de deeltijdopleidingen worden geregeld. Kees Post heeft hiervoor een concepttekst en Willem doet een aanvulling betreffende het rapport Veerman. De reactie is op 8 december uitgestuurd aan het College. Het College reageert mondeling tijdens een overleg en stelt dat de eisen van Kees op geen enkele manier verband houden met het dossier en daarom niet ingewilligd worden.



Medezeggenschap HvA

@CMR_HvA



Following

Ds student leden van de @CMR_HvA hebben vanmiddag een heimiddag gehad met elkaar. #cmr #hva #so

[View translation](#)



RETWEETS

3



6:24 PM - 26 Mar 2015



2.4 Jaaroverzicht Commissie Personeel & Organisatie

Vergaderfrequentie

Maandelijks

Voorzitter

Nourdin Tchiche, Kiek van de Putte

Er vindt maandelijks overleg plaats met de directie P&O, CMO en er is jaarlijks overleg met de *bedrijfsartsen en de ombudsman (zie tevens verslag 2014)*.

Afgelopen jaar heeft er geen inhoudelijk overleg plaatsgevonden met de bedrijfsartsen. Naar aanleiding van de Medewerkers Tevredenheid Monitor (MTM) van februari 2015 is gebleken dat werkdruk en taaktoewijzing structurele aandachtspunten blijven. Stress en intimidatie zijn hieraan toegevoegd. De commissie heeft na telefonisch overleg met P. Koch besloten deze items met ingang van het nieuwe academische jaar hoog op de agenda te zetten en in september 2015 de bedrijfsartsen uit te nodigen voor overleg.

In het gesprek met de ombudsman is informatie uitgewisseld over nut en noodzaak van deze functie. De ombudsfunctie in de HvA staat onder druk. De commissie heeft in dit kader met de ombudsman gesproken over de meerwaarde van de ombudsfunctie voor de HvA. De commissie acht monitoring en evaluatie van resultaten van het ombudswerk belangrijk evenals goede informatievoorziening daarover.

Interne Klachtenprocedure HvA (ombudsman en vertrouwenspersonen)

Gestart: 8 december 2014

Afgesloten: loopt door in 2015/2016

Wie: P&O CMR

Wat: De bedoeling van de HvA was dat de ombudsman zou worden afgeschaft. De CMR heeft afgedwongen dat in de overgangssituatie de ombudsfunctie gehandhaafd zou worden. Naar aanleiding van het Jaarverslag ombudsman 2013 is besproken of dit moment nu daar was. De taken van de ombudsman zullen in de toekomst door P&O en de vertrouwenspersoon worden overgenomen. Afgelopen jaar heeft de CMR al kaders gesteld voor de functie en afschaffing hiervan. Eén belangrijk aspect is een evaluatie van de nieuwe klachtenprocedure. Om op tijd een oordeel te kunnen vellen, vraagt de CMR in zijn brief aan het College om in het begin van 2015 met deze analyse te komen. De functie van ombudsman wordt in het voorjaar 2015 geëvalueerd. Toegezegd door directeur P&O (en in briefvorm van het CvB) is dat de functie tot die tijd niet wordt aangetast. Begin april zijn de ombudsman en twee vertrouwenspersonen aangeschoven bij commissie P&O om over de veranderingen en hun aankomende jaarverslag te spreken. De evaluatie van de functies is aan het eind van collegejaar 2014-2015 nog niet door de CMR ontvangen.

Duurzame inzetbaarheid

Gestart: 2015

Afgesloten: 8 juli 2015

Wie: P&O en CMR

In de nieuwe cao HBO is ruimte gecreëerd voor een traject Duurzame inzetbaarheid. Duurzame inzetbaarheid is erop gericht dat alle werknemers, gedurende hun hele loopbaan het werk zo goed en gezond mogelijk kunnen blijven doen. Op grond hiervan kunnen werknemers 40 uur per jaar (vanaf 0.4 fte, waarbij parttimers hun uren naar rato krijgen) besteden aan bijvoorbeeld het opdoen van werkervaring buiten de hogeschool, mantelzorg voor een beperkte periode, sabbatsverlof of aanvullend studieverlof. De nieuwe regeling wordt gestart op 1 augustus 2015 en geldt voor werknemers met een dienstverband. De bestaande regeling 'Werktijden oudere werknemer' (werktijdverkorting halve/hele uren vanaf 50 resp. 60 jaar) zal hiermee beëindigen.

De commissie P&O van de CMR is met de centrale staf P&O in mei en juni in gesprek gegaan over een opgestelde conceptplan betreffende HvA beleidsrichtlijnen voor deze regeling. Na aanbevelingen van de commissieleden is op 23 juni het beleidsplan aan de CMR gestuurd met het verzoek om een advies (i.v.m. adviesrecht). Een positief advies tijdens het P&O commissie-overleg van 7 juli van de commissie P&O is door de CMR overgenomen (d.d. 7 juli 2015).

Evaluatie professionalisering

Gestart: heropend **Afgesloten:** loopt door in 2015/2016 **Wie:** P&O, CMR
Tijdens een P&O overleg is aangegeven dat het een goed idee zou zijn om de cao afspraken over professionalisering binnen de HvA te evalueren. Niet in kwantitatief opzicht, want dat is via de begroting zichtbaar, maar in kwalitatief perspectief. Tijdens het vooroverleg tussen Nourdin en de P&O staf bleek dat er in momenteel geen mankracht is om het professionaliseringplan vanuit kwalitatief aspect te evalueren. Besloten is om de evaluatie te verschuiven naar 2016 en het onderwerp in het voorjaar 2016 opnieuw op de CMR agenda te zetten. Er is dan ook meer zicht op de uitvoeringspraktijk binnen de domeinen.

Flexibele arbeid

Gestart: 2013-2014 **Afgesloten:** loopt door in 2015/2016 **Wie:** P&O CMR

Wat: Een raad overstijgend dossier. De rector heeft in oktober een mondelinge reactie op het schrijven van de raad gegeven. De raad was hier echter niet tevreden mee en reageerde in een schriftelijke brief waarin om verdere uitleg van de punten toelichting om welke punten het gaat is gevraagd. Het onderwerp is tevens in de P&O commissie besproken met Wouter Bouw (interim directeur P&O) die een eerste analyse heeft gemaakt van de domeincijfers. Wanneer deze analyse voltooid is, zal de raad de cijfers ontvangen en zullen wij met elkaar in gesprek gaan naar het verhaal daarachter. Mede dankzij de grote media-aandacht betreffende de tijdelijke contracten is de rector met alle domeinvoorzitters in gesprek gegaan met als doel een nieuwe lijn uit te zetten betreffende de D3-contracten. De HvA volgt de nieuwe cao en koerst aan op meer vaste aanstellingen. Afrondend en kijkend naar het nieuwe raadsjaar zal de commissie P&O toezicht houden op de uitvoering van deze cao maatregelen.

Transitietraject O&O-ondersteuning

Gestart: 25 september 2014 **Afgesloten:** loopt door in 2015/2016 **Wie:** Leden volggroep
Transitie: Freek van Aarst (DSD), Willem Brouwer (CMR), Anca van der Laan (DSD), Kiek van Putte (CMR), Rosanne Scholte (CMR) en Mieneke Zander-Anker (CMR/DSD)

Wat: Op 1 september is de opdrachtformulering voor het transitietraject Onderwijs en Onderzoek gerichte ondersteuning goedgekeurd door het College. De rol van de medezeggenschap heeft het College in samenspraak met de CMR vastgelegd. De CMR heeft *instemmingsrecht* op het reorganisatieplan. De deelraden wordt betrokken via het CBO en advies gevraagd op het reorganisatieplan.

Vanuit de CMR hebben Han Boels, Mieneke Zander-Anker met de directeur Transitie Conny Vermolen de afspraak gemaakt dat de raad een volggroep inzet op het traject. In deze groep zijn de CMR en Deelraad Staven en Diensten vertegenwoordigd. De groep komt eens per 6 weken bijeen en geeft tijdens de CMR-vergaderingen updates van de vorderingen. Conny Vermolen heeft in het

voorjaar 2015 in de CMR en CMO de ontwikkelingen met betrekking tot de transitie en het reorganisatieplan toegelicht.

Het plan was dat het CvB op 12 februari 2015 een conceptversie voor het besluitvormingstraject Transitie naar buiten zou brengen. Mede door de bezetting van het Maagdenhuis is er een maand vertraging opgelopen. Begin maart is een nieuwe planning rondgestuurd. In de planning was de rol van de deelraden, zoals gevraagd door het CMO, niet opgenomen. De CMR heeft hierover half april schriftelijk vragen gesteld aan het CvB. De vragen in de brief zijn vrijwel direct beantwoord door de rector. De afspraak is gemaakt dat de frequentie van het overleg van de volggroep met de directeur Transitie is gewijzigd in eenmaal per drie weken.

Eind mei is het transitieplan aan de CMR voorgelegd. Het plan is vervolgens door de CMR met een aanbiedingsbrief en adviesverzoek aan de deelraden voorgelegd. De raden is gevraagd uiterlijk eind juni een advies aan de CMR te geven met de toezegging dat de CMR deze adviezen meeneemt in de besluitvorming. Het volgteam heeft een aantal vragen geformuleerd aan de hand waarvan de deelraden de adviezen konden opstellen. Alle deelraden hebben advies uitgebracht aan de CMR. Het volgteam heeft op basis van deze adviezen een advies voor de CMR opgesteld.

De CMR heeft tijdens zijn laatste vergadering van het collegejaar op 7 juli een besluit genomen over het plan. Het reorganisatieplan is niet goedgekeurd door de raad. De CMR heeft de redenen van afwijzing in een gedetailleerde brief aan het College en de directeur Transitie kenbaar gemaakt. Via een persbericht zijn de medewerkers van de HvA op de hoogte gebracht van het besluit van de raad.

De verwachting is dat het CvB medio september met een reactie komt op het besluit van de raad.



Medezeggenschap HvA
@CMR_HvA



Following

Wij zijn klaar voor onze heidag rond vernieuwing en versterking medezeggenschap! #HvA

[View translation](#)



RETWEETS
2

FAVORITE
1



4:20 PM · 10 Jun 2015

2.5 Jaaroverzicht Commissie PR & Communicatie

Vergaderfrequentie

Maandelijks

Voorzitter

Mark van der Horst

De commissie PR & Communicatie kwam samen op ad hoc basis en na CMR-vergaderingen. De commissie heeft zich in het bijzonder ingezet voor het verbeteren van de zichtbaarheid van de raad en het uitbouwen van een communicatienetwerk voor de toekomst. Zo heeft vaak overleg plaatsgevonden met medewerkers van de afdeling Communicatie.

De commissie heeft in het bijzonder ingezet op berichtgeving en zichtbaarheid via sociale media (Twitter, Facebook) en stond in voor het bijhouden en verbeteren van cmr.mijnhva.nl. In het kader van de vernieuwing van de HvA-medezeggenschap heeft de commissie zich ook intensief beziggehouden met het onderzoeken en opzetten van nieuwe informatiekkanalen voor de CMR. In 2015-2016 zal de commissie in haar nieuwe samenstelling lopende projecten verder uitrollen.

Medezeggenschapsverkiezingen 2015

Gestart: maart 2015

Afgesloten: juli 2015

Wie: PRcie CMR, CSB en BC

Na een moeizaam verlopen verkiezingsperiode in 2014 is de verhouding CSB en CMR omgegooid voor de studentgeledingsverkiezingen van 2015. In de nieuwe verhouding is de CMR eindverantwoordelijke voor het CSB en ligt de promotie van de verkiezingen bij de raad. Het CSB zorgt voor ordentelijk verloop van de verkiezingen en promotie en ondersteuning van de kandidaten. Begin 2015 kwam het campagne team bestaande uit de secretaris van de CMR (portefeuillehouder verkiezingen) een aantal leden uit de PR-commissie en het CSB en Brenda Baars van BC bijeen. De eerste actie die werd opgezet werd ingestoken om aandacht te genereren voor de medezeggenschap in het algemeen en de kandidaatstellingsperiode. De naam 'BAAS van de HvA', werd mede door de bezetting van het Maagdenhuis omgezet in 'Win een TOP-dag'. De actie bestond uit posters onder meer op beeldschermen, flyers in de vorm van visitekaartjes, een promotieteam van werkstudenten en een aanmeldingssite met formulier. De promotie werd in verband met Pasen over twee weken uitgespreid, waarna door een jury bestaande uit Brenda Baars (Afd. Communicatie), Pieter Claeys (CMR, medewerker), Ihab Khiri (CSB), Maartje Piet (Bestuursstaf) en Vivianne de Vries (CMR, student), de winnende inzending ter verbetering van de HvA werd gekozen. De personen die naast de prijs grepen werden gewezen op het bestaan van de MR waar zij door lidmaatschap nog wel hun idee kunnen uitwerken. De winnaar liep een dag mee met rector Huib de Jong, de overige kandidaten hebben met de rector een pizzasessie gehad.

Naast de TOPactie werkte het CSB aan een actie ter promotie van de kandidaatstelling en verkiezingen zelf. Dit werd gedaan door middel van tabletteams en digitale posters en stemoproepen. De uitslag van de verkiezingen werd feestelijk bekendgemaakt op 2 juni bij FLOOR. De evaluatie van het CSB wordt na de verkiezingen gehouden, waarna Pieter Claeys een evaluatie schrijft en een aanbeveling doet voor het vervolg van de verkiezingen en constellatie van het CSB. Op 7 juli besluit de CMR om de aanbevelingen van Claeys aan te nemen en aan het College voor te leggen.



Medezeggenschap HvA
@CMR_HvA



Following

Nieuwgekozen studentleden worden geïnterviewd door @Folia. #HvA

[View translation](#)



RETWEETS

2



5:48 PM - 2 Jun 2015

2.6

Jaaroverzicht Commissie Onderwijs & Kwaliteit

Vergaderfrequentie: *Maandelijks*

Voorzitter: *Nourdin Tchiche, ad interim overgenomen door Jochen Riester*

De commissie heeft zich gericht op een drietal onderwerpen:

1. De digitale HvA

De commissie maakt zich zorgen over de kwaliteit van de digitale HvA. Hiervoor zijn er diverse gesprekken gevoerd met medewerkers binnen de afdeling ICTS. Ook is er een bijeenkomst inzake de digitale HvA bijgewoond die door de ASVA werd georganiseerd. Na deze gesprekken werd geconstateerd dat de ontevredenheid over de digitale HvA erg groot is onder studenten, docenten maar ook bij medewerkers binnen de ICTS organisatie is besloten om hier in de gehele CMR aandacht voor te vragen. Nadat het CvB de gehele CMR een boek cadeau gaf met als titel "Digitaal is het nieuwe normaal" werd een brief geschreven vanuit de CMR aan het CvB met het verzoek om de kwaliteit van de digitale HvA op de agenda te plaatsen en hier snel verbeteringen in te realiseren. Als reactie hierop heeft het CvB de eindverantwoordelijke manager Bert Voorbaak naar de raad te laten komen om een toelichting te geven op de digitale HvA. Dit heeft nog niet tot aantoonbare verbeteringen geleid van de digitale HvA. En zijn wel veel verbeteringsprojecten aan de gang zoals de AZ lijsten, maar aan de kern van de problematiek is nog weinig waar een snelle verbetering van kan worden verwacht.

2. Het onderzoek Stand van zaken van het onderwijs 2014

Naar aanleiding van het verschijnen van het rapport Stand van zaken van het onderwijs 2014, waarbij de HvA in vergelijking tot de 4 andere grote hogescholen in Nederland niet als beste presteert op de belangrijkste presentatie indicatoren zijn de opstellers van het door O2 gemaakte rapport gevraagd het rapport toe te lichten in een commissie vergadering. Naar aanleiding van deze bijeenkomst is het rapport in de CMR vergadering verder besproken waarbij is aangegeven dat de CMR de wens heeft geuit dat de HvA zich op deze presentatie indicatoren snel zal gaan verbeteren. Het CvB sprak de verwachting uit dat dit o.a. zal gaan gebeuren als resultaat van de programma's Slim, Slank en Sluitend.

3. Kwaliteit en gebruik van onderwijsbeoordelingen binnen de HvA

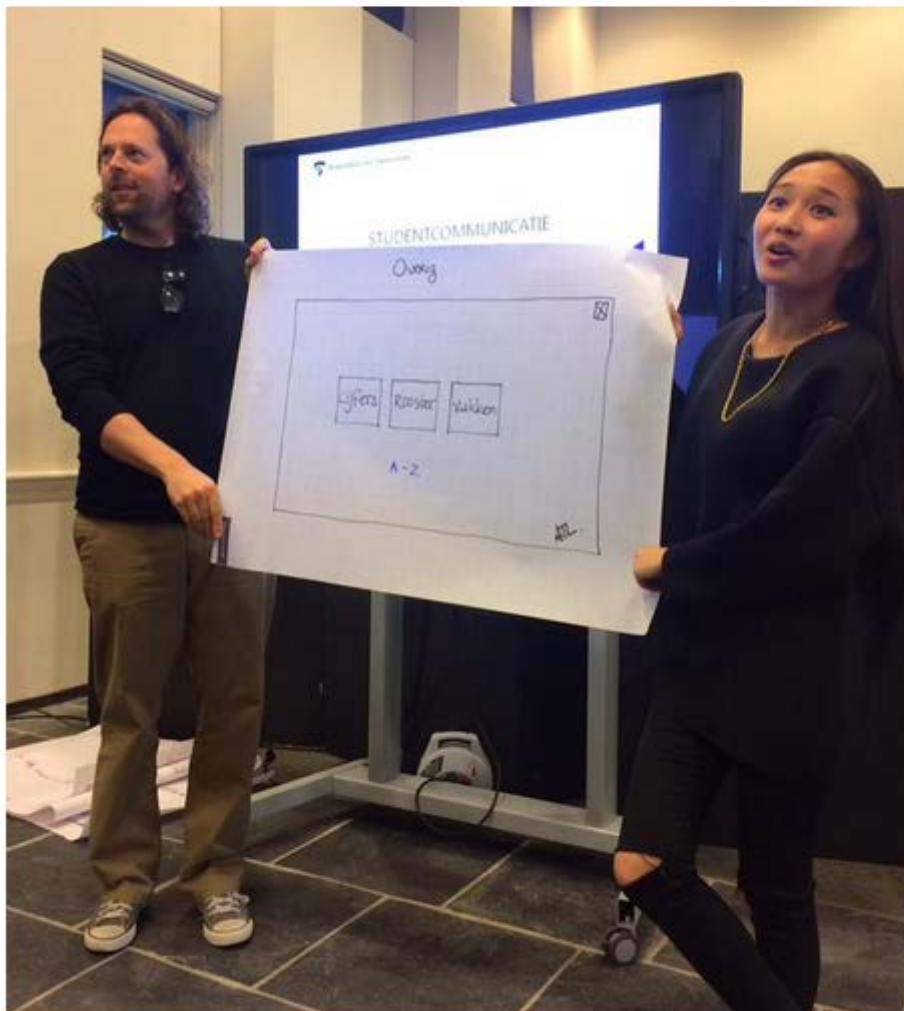
In de manier waarop onderwijs geëvalueerd wordt binnen de verschillende domeinen bestaat een enorme diversiteit. Er zijn uitstekende voorbeelden en situaties die ver onder de maat of zelfs schadelijk zijn voor de kwaliteit van het onderwijs, bijvoorbeeld door oneigenlijk gebruik van onderwijs evaluaties in functioneringsgesprekken van niet valide onderzoeksresultaten. In een gesprek met Eldrid Bringmann, hoofd O2 is dit besproken en aangegeven. Hierna is een bijeenkomst georganiseerd met vrijwel alle kwaliteitsmedewerkers uit alle domeinen. Deze bijeenkomst werd voorgezeten door Wil de Vries-Kempes, Hoofd Kwaliteit en Accreditatie. Bij deze bijeenkomst waren twee leden van de commissie O&K aanwezig. De huidige problematiek inzake onderwijs evaluaties is in deze bijeenkomst, die een inventariserend karakter had, besproken. Daarnaast is er kort nagedacht over welke mogelijke oplossingen er mogelijk zijn om de het niveau van de

manier waarop onderwijs geëvalueerd wordt te waarborgen. Het meeste concrete idee is om in de toekomst aan docenten te vragen of ze zelf tevreden zijn over de manier waarop het onderwijs in hun opleiding geëvalueerd wordt. Afsproken is dat O2 in het komende jaar gaat bekijken welke bijdrage ze zullen gaan leveren aan deze problematiek.

 **Medezeggenschap HvA** @CMR_HvA  [Following](#)

Jochen en Anh Thu Lu van @CMR_HvA presenteren hun ideale #DLWO dashboard bij denktank @ASVAsstudentunie #hva #cmr

[View translation](#)



RETWEETS
2

FAVORITES
4



8:54 AM - 13 Mar 2015

2.6 Jaaroverzicht Centraal Medezeggenschapsoverleg

Vergaderfrequentie: *Maandelijks*

Voorzitter: *Dennis Kuscu*

Het jaar 2014-2015 is het eerste jaar van het Centraal Medezeggenschapsoverleg (CMO), voorheen het voorzittersoverleg (vzov). Aan het einde van het jaar 2013-2014 is besloten om het vzov groter te maken en als doel te hebben om bij elk overleg minimaal twee raadsleden per raad aanwezig te hebben; bij voorkeur en waar mogelijk een student en een medewerker per raad (en de griffiers zijn natuurlijk ook welkom om aan te schuiven). Toen is er ook voor gekozen om dit overleg voortaan het Centraal Medezeggenschapsoverleg te noemen, en dit overleg maandelijks te laten plaatsvinden.

In het afgelopen jaar is gebleken dat het nog best moeilijk is om bij elk overleg alle raden vertegenwoordigd te hebben, en al helemaal om per deelraad twee raadsleden aanwezig te hebben. En dat terwijl er vaak belangrijke en interessante onderwerpen zijn besproken. Zo zijn er meermaals verschillende mensen aanwezig geweest bij het CMO om verschillende zaken te bespreken. Ook is er in het vorige jaar geregeld dat er een (beperkt) online platform is via cmr.mijnhva.nl, maar daar is tot op heden bijna geen gebruik van gemaakt.

De nieuwe werkvorm/omvorming naar het CMO is volgens de deelnemers goed bevallen dit jaar. Graag zouden ze dit zelfs nog uitgebreid zien en bijvoorbeeld ook een aantal themabijeenkomsten per jaar willen hebben om gezamenlijk dieper op een bepaald onderwerp of thema in te gaan. Verder zijn er nog genoeg mogelijkheden om de medezeggenschap als gemeenschap dichter bij elkaar te brengen, wat een mooie uitdaging is voor het nieuwe jaar!

Positie domeinraden en medezeggenschapsreglement

Gestart: 18 januari 2015 **Afgesloten:** **Wie:** DMR, alle raden

Tijdens een aantal CMO overleggen was de slechte positie van domeinraden en de onduidelijkheid van het medezeggenschapsreglement betreffende hun rechten aan de orde gekomen. Diewertje Scheringa (voorzitter DMR) heeft mr. Kwikkers laten kijken naar de reglementen en vervolgens een conceptbrief opgesteld waarin de problemen worden aangehaald. De brief is naar alle raden verstuurd met het verzoek om feedback en ondertekening. De CMR heeft in de navergadering van 10 februari met Scheringa gesproken en kwam tot de volgende conclusie: hij ondersteunt de klacht die in de brief wordt gedaan betreffende de positie van de domeinraden. Echter geeft de CMR ook twee aandachtspunten mee: aanvankelijk was deze brief met inhoudelijke argumentatie aan de RvT gericht. De CMR verzoekt om de brief eerst aan het College te sturen, zodat hij met de rector kan spreken, mogelijk met hem en de voorzitters van alle deelraden. En hij vraagt of de toon van de brief kan worden aangepast. Deze reactie is uitgestuurd aan Scheringa en deelraden op 17 februari.

Nadat de brief door Scheringa is aangepast, besluit het CMO om deze uit te sturen op 5 maart. De rector gaat op 17 maart samen met de domeinvoorzitters in gesprek met de voorzitters van de deelraden en van de CMR. Uit het gesprek volgen twee concrete afspraken: een volggroep van de medezeggenschapsraad gaat met juridische zaken werken aan een vernieuwd reglement dat medio mei van een eerste versie is voorzien. De medezeggenschap met de CMR voorop gaat aan de slag met de wensen voor facilitering en zichtbaarheid en achterban. Een plan ter verbetering hiervan wordt voor de zomer ingediend.

Juridische zaken en een afvaardiging van de medezeggenschap komen in april tot en met juni voor overleggen bijeen. Tijdens het laatste overleg is de rector aanwezig en hierna komt het

conceptreglement naar de CMR om op 7 juli ter stemming te worden gebracht. Er wordt niet ingestemd, omdat een twee derde meerderheid niet gehaald wordt. De tegenstanders willen meer rechten voor de OC's terugzien in het eindconcept. Deze opmerkingen worden aan het College en Juridische Zaken aangeboden en na het reces wordt verder gewerkt aan het reglement.



Medezeggenschap HvA
@CMR_HvA



Following

Het #CMO in gesprek met Transitie directeur @ConnyVermolen over de transitie. #cmr #hva

[View translation](#)



RETWEET 1 FAVORITE 1



12:48 PM - 3 Mar 2015





Medezeggenschap HVA
@CMR_HvA



Following

De centrale medezeggenschapsraad 2014-2015 voor het laatst bij elkaar. Volgend schooljaar een nieuwe raad. #hva #cmr

[View translation](#)



RETWEETS

5

FAVORITES

2



3:52 PM - 7 Jul 2015



Naslag commissie en volggroep indeling 2014-2015

Commissies

P&O: leden Nourdin (voorzitter), Rosanne, Kiek (ad interim), Marco, Dounia, Pieter, Arthur, Willem, Mienieke, Han, Sip, Mahesh, Arnoud

O&K: leden Dennis, Daan, Nourdin (voorzitter), Anh Thu, Jochen (ad interim), Vivianne en Kees als buitenlid

F&R: leden Kees (voorzitter), Dennis, Dounia, Sip, Marco, Willem, Mahesh, Arnoud

CMO: leden Dennis (voorzitter), Eveline, Han en *afvaardiging deelraden*

Communicatie: Dennis, Pieter, Preston, Jochen, Mark (voorzitter), Anh Thu, Vivianne

SO: Vivianne en Carline (voorzitters), alle studenten met Arthur en Dounia als buitenleden

Werk/projectgroepen of volgteams

Integratie dienst studentenzaken: HvA en studentenservices: Mienieke, Willem, Alexander en Preston, *DSD Freek, Cees & Maarten (GOR)*

Transitie staven en diensten O&O domeinvorming: Mienieke, Rosanne, Kiek en Willem, *DSD Anca en Freek*

Financiële kolom en afdeling audit: F&R (Marco, Kees en Willem) en *DSD Anca en Roderik*

Centraal Stembureau/verkiezingen: Pieter en commissie communicatie Campagne: Eveline

Intellectueel eigendom: Marco, Pieter, Willem of Kees, Jochen, Sip en Preston

Decentrale selectie: Evelien & Alexander

Rapport Examencommissies: Willem, Dennis, Kees, Sip, Dounia en Preston

Inhoudelijk programma heidag 10 maart: Rosanne, Han, Dennis, Vivianne, Eveline, Mark, Irma en Dennis (logistiek)

Deeltijdbutton en andere online communicatie: Kees, Han, DEM

Vorbereiding(sgroep) van het lectoraat VMBO-MBO-HBO: Marco en Eveline

Profileringsfonds: CSR, ASVA, CMR (Marco, Dennis, Eveline)

SIS en DLWO (ICT): Jochen, Mahesh en Ahn Thu

CMR 2.0: Rosanne, Marco, Dennis, Sip, (Mark en Irma voor aanvragen via OCS)

Medezeggenschapreglement: F&R (Kees, Willem, Marco, Dennis, Mahesh en Sip), *Mienieke DG en Dieuwertje DMR, Anca (DSD), Tom (DEM), Nederhoff (DT)*

Softwareondersteunende systemen meningsvorming Jochen, Rosanne, Mark en Han

Modeleren vergadering Marco, Kiek, Irma en Nourdin

Project Europese Aanbesteding Print, Post, Repro en Papier: Marco & Dounia

CNA: Willem, Marco, Han en Liesbeth (COR CNA)

Bibliotheken: Dounia, Daan en Anh Thu

COBEX: Vivianne, Han, Daan, Mahesh

Portefeuilles DB

Vivianne – SO, O&K

Dennis – CMO, Communicatie, Scholing/overdracht, studentenstatuut

Pieter – CSB, Scholing/overdracht

Han – P&O