



Hogeschool van Amsterdam

JAARVERSLAG 2013-2014

Centrale Medezeggenschapsraad

Datum: 7 oktober 2014

Versie: 1.2 vastgesteld in de CMR vergadering van 7 oktober 2014

INHOUDSOPGAVE

Voorwoord van de voorzitter

1. Over de Centrale Medezeggenschapsraad (CMR)
 - 1.1 De taken en bevoegdheden van de CMR
 - 1.2 Werkwijze
 - 1.3 Samenstelling
 - 1.4 Begroting 2013 – 2014

2. Jaaroverzicht
 - 2.1 Jaaroverzicht CMR
 - 2.2 Jaaroverzicht Commissie Financiën en Reglementen
 - 2.3 Jaaroverzicht Commissie Onderwijs en Studenten Overleg
 - 2.4 Jaaroverzicht Commissie Personeel & Organisatie
 - 2.5 Jaaroverzicht Voorzitters Overleg
 - 2.6 Jaaroverzicht Dagelijks Bestuur



Raadsvergadering CMR (juni 2014)

VOORWOORD

In het land van medezeggenschap binnen de HvA is het nooit saai. Bij de start van het nieuwe hogeschooljaar in augustus 2013 presenteerde onze nieuwe rector Prof. Mr. Huib de Jong het voorstel voor de HvA-brede programma's Slim, Sluitend en Slank: drie programmalijnen gericht op het versneld realiseren van de strategische doelen van de HvA, zoals geformuleerd in het Instellingsplan, de Onderwijs- en Onderzoeksagenda: Creating Tomorrow en daaraan gekoppelde profiel- en prestatieafspraken. In dit voorstel werden de contouren van beleid richting een nieuw organisatiemodel voor de HvA uitgezet. Dit betekende voor de CMR dat er een aantal extra instemmingsverzoeken voorlagen, naast de reguliere instemmings- en adviesaanvragen. Ook het komende hogeschooljaar zal er nog veel voortvloeien uit de Slim, Sluitend en Slank programma's.

Huib de Jong lijkt ook meer aandacht en plaats te willen geven aan medezeggenschap binnen de HvA. Formeel en informeel wordt de medezeggenschap betrokken bij besluitvorming van het CvB, waarbij de medezeggenschap wordt gezien als partner. Een beweging die de CMR van harte toejuicht. Een duidelijk voorbeeld is de wijze waarop de CMR intensief betrokken is geweest om samen met de bestuurders invulling te geven aan het nieuwe instellingsplan 2015 – 2020.

Bijzonder was de samenwerking tussen de Deelraad DEM en de CMR inzake de reorganisatie bij DEM. Op vele manieren intensief met elkaar overleggen over de brieven waarin we ons beiden konden vinden. Het was een ingewikkeld proces om daarbij op één lijn te komen met de domeinvoorzitter en het CvB, maar het is gelukt!

In mei 2014 zijn er HvA breed verkiezingen geweest voor de medezeggenschap. Opvallend was dat er ditmaal bijzonder veel kandidaten waren en er doormiddel van felle verkiezingscampagnes stevig werd ingezet om een plaats binnen de CMR te bemachtigen. De kiezers hebben daarbij aangegeven vernieuwing te willen, want het aantal nieuwe leden binnen de CMR is het komend jaar ruim 67 procent. Vernieuwing is goed, maar met het vertrek van veel ervaring is het gevaar dat we daarmee kwetsbaar worden. Het is zaak hierbij de continuïteit te borgen.

Vermeldenswaardig is ook het feit dat de CMR op de valreep van het reces in juli , gebruikmakend van het initiatiefrecht vanuit de WHW, de positie van de flexibele arbeidskrachten binnen de HvA onder de aandacht heeft gebracht van het CvB met als doel de omvang van de flexibele schil te beperken tot een niveau waardoor de kwaliteit van het onderwijs en de ondersteuning daarvan niet te lijden hebben onder de omvang van de flexibiliteit. De CMR is nog in afwachting van het standpunt van het CvB.

Zo kunnen we nog wel even doorgaan: nooit is het saai in het land van de HvA en medezeggenschap!

Voor het vele werk dat de leden van de CMR hebben verzet verwijs ik naar de commissies zelf.

Amsterdam, 16 september 2014

Han Boels,
Voorzitter Centrale Medezeggenschapsraad

1. OVER DE CENTRALE MEDEZEGGENSCHAPSRAAD (CMR)

1.1 DE TAKEN EN BEVOEGDHEDEN VAN DE CMR

De CMR komt op voor de belangen van alle studenten en medewerkers van de Hogeschool van Amsterdam. De centrale medezeggenschapsraad is de gesprekspartner van het College van Bestuur. De belangrijkste bevoegdheden van de CMR zijn initiatief-, advies- en instemmingsrecht. Initiatiefrecht betekent dat het de CMR vrij staat vrijwel alle zaken rond de hogeschool aan de orde te stellen en daaromtrent initiatieven te ontplooiën; het college moet met de CMR over zo'n initiatief overleggen. Het adviesrecht houdt in dat het college advies vraagt van de CMR over een voorgenomen besluit. Wanneer het college het CMR-advies niet overneemt, is het college verplicht dat duidelijk te motiveren.

Een en ander staat uitgebreid beschreven in het [medezeggenschapsreglement](#).

1.2 WERKWIJZE

De centrale medezeggenschapsraad van de Hogeschool van Amsterdam heeft 24 zetels: twaalf voor studentleden en twaalf voor personeelsleden. Studenten hebben een jaar zitting in de CMR, voor personeelsleden is de zittingsperiode twee jaar. In september 2012 trad een geheel nieuwe raad aan. In 2013 zijn er verkiezingen geweest voor de studenten en deze studenten hebben zitting tot september 2014, de personeelsleden hebben zitting tot september 2014.

De CMR gebruikt de dinsdagmiddag als vergaderdag. CMR-leden krijgen een dagdeel per week en deelraadleden een half dagdeel per week de gelegenheid om het medezeggenschapswerk te verrichten. Bij personeelsleden wordt die tijd in de regel verrekend met de aanstelling en de taaklast. Studentleden worden in geld uitbetaald. Zie voor exacte facilitering het [faciliteringsreglement](#). In het [huishoudelijk reglement](#) staan nadere regels betreffende de inrichting en de werkwijze van de medezeggenschapsraad. Het bevat de regels omtrent stemprocedures, commissies, dagelijks bestuur en het uitoefenen van bevoegdheden.

Om de werklast te verdelen werkt de CMR met zowel commissies alsook met werkgroepen. De commissies houden zich bezig met onderwerpen die vallen binnen een bepaald thema, bijvoorbeeld 'personeel en organisatie'. De commissies adviseren de CMR. De leden kiezen aan het begin van een raadsjaar in welke commissies zij zitting willen nemen. De leden van een commissie kiezen uit hun midden een voorzitter. In hoofdstuk twee zijn de jaaroverzichten van de commissies opgenomen.

In tegenstelling tot de commissies zijn de werkgroepen van de CMR tijdelijk van aard. Een werkgroep houdt zich bezig met een specifiek onderwerp dat speciale aandacht vraagt. Een voorbeeld van een dergelijke werkgroep is de werkgroep 'Verzuimbeleid'. Het was de opdracht van deze werkgroep om vragen en onderwerpen die van belang zijn op het gebied van verzuimbeleid te inventariseren en daar vervolgens verslag van uit te brengen.

De CMR heeft een vierhoofdig dagelijks bestuur, bestaand uit een voorzitter, een vicevoorzitter, een penningmeester en een secretaris. Het dagelijks bestuur was dit medezeggenschapsjaar samengesteld uit twee studenten en twee personeelsleden. De CMR – en met name het dagelijks bestuur – wordt ondersteund door de ambtelijk secretaris. Deze is verantwoordelijk voor onder andere de verslaglegging en de procesmatige voortgang van de medezeggenschap. De ambtelijk secretaris is geen gekozen lid van de raad, maar een door de hogeschool ter beschikking gestelde functionaris.

1.3 SAMENSTELLING VAN DE CMR

De samenstelling van de CMR in het zittingsjaar 2013 / 2014.

Naam	Orgaan	Geleding	
Dhr. drs. F. van Aarst ²	Deelraad Staven en Diensten	Personeel	
Dhr. ir. M.R. Adhin	Domein Techniek	Personeel	
Dhr. drs. D.H.H. Boels ³	Domein Economie en Management	Personeel	
Dhr. W.C.M. Brouwer	Domein Media, Creatie en Informatie	Personeel	
Dhr. W.S.M. v.d. Giesen	Domein Media, Creatie en Informatie	Personeel	Raadslid tot 1 mei 2014
Dhr. drs. C. Post	Domein Economie en Management	Personeel	
Dhr. drs. P.J.M. Rijnierse	Domein Media, Creatie en Informatie	Personeel	
Mw. M.C.A.M. Schone	Domein Maatschappij en Recht	Personeel	
Mw. W.J. Sundermeijer	Domein Gezondheid	Personeel	
Dhr. dr. J.H. Veld	Domein Economie en Management	Personeel	
Mw. W. Zander-Anker	Deelraad Staven en Diensten	Personeel	
Dhr. J. Zoon, BBA	Domein Maatschappij en Recht	Personeel	
Dhr. C. Nederhoff	Domein Techniek	Personeel	Raadslid per 1 mei 2014
Dhr. F. Amraoui	Domein Economie en Management	Studenten	
Mw. S. de Blok	Domein Media, Creatie en Informatie	Studenten	
Mw. R.C. van Kessel ²	Domein Techniek	Studenten	
Dhr. A.D.T. Koenders ⁴	Domein Techniek	Studenten	
Dhr. A. Koper	Domein Maatschappij en Recht	Studenten	
Dhr. M. Oldenhof	Domein Onderwijs en Opvoeding	Studenten	
Mw. T. Schouten	Domein Onderwijs en Opvoeding	Studenten	
Dhr. R. Selvi	Domein Techniek	Studenten	
Mw. V. de Vries	Domein Gezondheid	Studenten	
Dhr. J. van 't Westende	Domein Economie en Management	Studenten	
Dhr. J. Zamundu	Domein Economie en Management	Studenten	Raadslid tot 17-12-2013
Mw. M. van Arend	Domein Maatschappij en Recht	Studenten	Raadslid van 06-01-2014 tot 21-1-2014
Mw. S. van den Berge	Domein Media, Creatie en Informatie	Studenten	Raadslid tot 6-1-2014
Dhr. M. Kloek	Domein Media, Creatie en Informatie	Studenten	Raadslid per 6-1-2014
Dhr. D. Kamp	Domein Media, Creatie en Informatie	Studenten	Raadslid per 4-2-2014

¹ De CMR werd dit raadsjaar bijgestaan door een griffier, mw. A.H.M.M. van Furstenberg

² Lid Dagelijks Bestuur CMR

³ Voorzitter CMR

⁴ Vicevoorzitter CMR

1.4 BEGROTING 2013 – 2014

Uitputting begroting CMR 2013-2014

	Begroting	Uitputting
Faciliteiten voor Medezeggenschap		
OC/DMR platform (Owncloud)	€ 2.500,00	
VZOV (Voorzittersoverleg HvA)*	€ 500,00	
Website CMR-HvA (DLWO)	€ 2.500,00	
Kantoorkosten	€ 500,00	€ 575,55
Totaal faciliteiten voor Medezeggenschapscommunicatie	€ 6.000,00	€ 575,55
Representatie CMR		
Lidmaatschappen ISO, VMH, VASMO	€ 750,00	€ 570,00
Abonnementen / Literatuur	€ 750,00	€ 586,86
Geschenken	€ 250,00	€ 432,62
Totaal Representatie CMR	€ 1.750,00	€ 1.589,48
Scholing en vorming Medezeggenschap		
CMR inwerkweekend**		
Hotel overnachting	€ 2.430,00	€ 1.818,78
Food & Beverage	€ 2.700,00	€ 2.742,50
Teambuilding	€ 3.500,00	€ 3.025,00
Reiskosten	€ 500,00	€ 263,24
Inhoudelijke tweedaagse CvB**		
Hotel overnachting	€ 2.700,00	€ 2.035,00
Food & Beverage	€ 2.700,00	€ 3.613,50
Reiskosten	€ 500,00	€ 254,87
DMR trainingen*		
Locatie	€ 1.000,00	€ 1.000,00
Food & Beverages	€ 2.337,50	€ 1.450,00
Trainingen	€ 3.000,00	€ 2.920,00
Totaal Scholing en vorming Medezeggenschap	€ 21.367,50	€ 17.304,11
Catering		
CMR bijeenkomsten	€ 6.250,00	€ 5.525,53
Totaal Catering	€ 6.250,00	€ 5.525,53
Teambuilding		
Netwerkbijeenkomsten	€ 5.000,00	€ 1.718,50
Totaal Sociale bijeenkomsten CMR	€ 5.000,00	€ 1.718,50
Extra uitgaven (training, repro, kantoor, etc)		€ 5.313,77
Totaal	€ 40.367,50	€ 32.026,94

* Nieuwe naam nader te bepalen

2. Jaaroverzichten

2.1 Jaaroverzicht CMR

Vergaderfrequentie	Twee-wekelijks, waarvan één met het College van Bestuur
Gesprekspartners	Het College van Bestuur
Voorzitter	Han Boels
Vergaderdata, agenda's en verslagen	cmr.mijnhva.nl

De CMR behandelt jaarlijks terugkerende onderwerpen en specifieke onderwerpen. Voorbeelden van jaarlijkse onderwerpen zijn de begroting, de onderwijs- en examenregeling (OER) en het studentenstatuut. Een meerjaarlijks onderwerp dat dit jaar op de agenda stond was het Instellingsplan en de bijbehorende visie. Daarnaast zijn er diverse specifieke onderwerpen besproken, zoals de programma's Slim, Sluitend en Slank. Onderstaand een overzicht van de onderwerpen die dit jaar zijn besproken, de acties die zijn ondernomen en een korte toelichting.

Begroting 2014

- Actie: Instemming verleend
- Datum: 20 december 2013
- Toelichting: In het vorige raadsjaar ontstond er onnodig oponthoud in het begrotingsproces door niet-tijdige en/of gebrekkige informatievoorziening richting de domeinraden den de Deelraad Staven en Diensten. De raad heeft dit aangekaart bij het CvB. Dit jaar was de informatievoorziening aanzienlijk verbeterd. Resultaat daarvan is een betere inhoudelijke discussie tussen CvB en CMR.

Collegegeldtarieven

- Actie: Instemming verleend
- Datum: 20 december 2013
- Toelichting: De raad heeft met meerderheid van stemmen ingestemd met de collegegeldtarieven 2014-2015.

Flexibele arbeid binnen de HvA

- Actie: Advies uitgebracht
- Datum: 17 juni 2014
- Toelichting: Gebruikmakend van het initiatiefrecht vanuit de WHW heeft de CMR de positie van de flexibele arbeidskrachten binnen de HvA onder de aandacht gebracht van het CvB met als doel de omvang van de flexibele schil te beperken tot een niveau waardoor de kwaliteit van het onderwijs en de ondersteuning daarvan niet te lijden hebben onder de omvang van de flexibiliteit.

Functioneren en Beoordelen

- Actie: Advies uitgebracht
- Datum: 10 januari 2014 en 7 mei 2014
- Toelichting: Op 28 oktober 2013 is de notitie Beleid functioneren en beoordelen bij de HvA ter advisering voorgelegd aan de CMR. Op 9 januari 2014 heeft de raad het beleidskader positief beoordeeld. De raad uitte nog wel een aantal zorgen. Zo was de raad van mening dat

in de jaarlijkse HR-cyclus van de HvA tenminste één beoordelings-, en één functioneringsgesprek dient plaats te vinden. De raad heeft aangegeven te vrezen voor de mogelijkheid van rechtsongelijkheid onder het HvA-personeel wanneer het de leidinggevende en de medewerker is toegestaan de HR-cyclus naar eigen inzicht en behoefte vorm en invulling te geven. Om deze weg te nemen is er op een gezamenlijk overleg geweest tussen de directeur P&O, twee P&O-beleidsmedewerkers en drie personeelsleden uit de raad. Tijdens dit overleg zijn de zorgen die leefden bij de raad weggenomen door de duidelijke en diepgaande toelichting van de beleidsmedewerkers over de uitvoering van functionerings- en beoordelingsgesprekken door de leidinggevendenden. De directeur P&O deed de toezegging dat er een duidelijke folder voor het personeel komt over dit onderwerp. Hiermee werden de zorgen van de raad weggenomen.

Huisvestingsplan HVA

- Actie: Advies uitgebracht
- Datum: 18 februari 2014
- Toelichting: De CMR heeft het huisvestingsplan 2013 – 2023 Strategisch Kader HVA d.d. 11-11-2013 ontvangen. De raad complimenteerde Facility Services voor de leesbaarheid van het plan, de grondige analyses en de onderbouwingen. De raad heeft aangegeven periodiek op de hoogte te willen worden gehouden van de stand van zaken rondom huisvesting en verhuizingen. Punt van aandacht vanuit de raad blijft wel de operationele gang van zaken rondom verhuizingen in het algemeen. De vorige zomershuffle verliep in een aantal domeinen niet probleemloos voor medewerkers.

Interne Klachtenprocedure

- Actie: Advies uitgebracht
- Datum: 14 november 2013
- Toelichting: De raad ontving van het CvB een brief over de interne klachtenprocedure. De raad heeft n.a.v. deze brief aangegeven dat pas na twee jaar (in 2015) eventueel zou kunnen worden besloten om de ombudsfunctie op te heffen. De CMR heeft in de gesprekken aangegeven dat zij niet negatief staat ten opzichte van de nieuwe interne klachtenprocedure verzorgd door de P&O functionarissen, maar dat wel eerst moet blijken, middels een evaluatie, dat deze nieuwe interne klachtenprocedure naar behoren functioneert.

Instellingsplan 0.18 en Visie 2015 – 2020

- Actie: Instemming verleend
- Datum: 14 juli 2014
- Toelichting: Naar aanleiding van de aanbieding van versie 0.18 van het instellingsplan 2015 – 2020 en het bijbehorende visiehoofdstuk zoals aangeboden op respectievelijk 6 mei 2014 en 24 juni 2014 heeft de CMR ingestemd met beide stukken mits:
 - Er uitgebreid door de domeinvoorzitters met de domeinraden zal worden overlegd over de doorvertaling van het instellingsplan naar de domeinplannen en uiteindelijk naar de domeinconvenanten.
 - De door het CvB gehanteerde werkwijze van het IP-overleg met de CMR zou daarbij een uitstekend kompas kunnen zijn.
 - Het college de ontbrekende KPI's van het instellingsplan voor september 2014 invult.
 - Binnen het visiehoofdstuk nog een aanvulling komt op de onderwijsvisie zoals toegezegd door Huib de Jong in de vergadering van 1 juli 2014.

De wijze waarop de centrale medezeggenschap is betrokken in het voortraject van de totstandkoming van het IP 2015-2020 was constructief en is door de raad als zeer positief ervaren.

OER 2014-2015

- Actie: Instemming verleend
- Datum: 20 december 2013
- Toelichting: Naar aanleiding van de aanvraag tot instemming op het format OER heeft de raad ingestemd met het format OER. De raad heeft aangegeven dat zij belang hecht aan goede communicatie naar de opleidingen over het feit dat in verband met het wegvallen van de studiebelastingsuren de onderwijsseenheden in de propedeutische fase maximaal 5 ECTS mogen zijn. Verder vroeg de raad aan het CvB om expliciet in de toelichting te vermelden dat het compenseren tussen deeltentamens toegestaan is, ongeacht of alle deeltentamens met een voldoende beoordeeld zijn. In de BAS evaluatie wordt al aangegeven dat de resultaten van de analyse beperkt zijn. De raad heeft aangegeven dat deze analyse te beperkt is om er een conclusie uit te kunnen trekken en heeft het CvB verzocht om een uitgebreidere analyse met daarin de cijfers per domein en per opleiding, de behaalde studiepunten ten opzichte van voorgaande jaren en cijfers van de G5 hogescholen per jaar na invoer van de verhoogde BAS norm. De raad heeft haar waardering uitgesproken over het efficiënte OER proces dit jaar en de goede samenwerking daarbinnen met Veronica Bruijns in het bijzonder.

Professionaliseringsplan

- Actie: Advies uitgebracht
- Datum: 17 december 2013
- Toelichting: De personeelsgeleding van de CMR heeft ingestemd ten aanzien van de uitgangspunten en thema's van het professionaliseringsplan. De studentgeleding van de raad adviseerde positief. De raad constateerde dat de prestatieafspraken bepalend zijn voor de concretisering van de professionalisering in het professionaliseringsplan. De raad heeft hier begrip voor getoond, maar verwacht dat de paragraaf Personeel in het nieuwe instellingsplan 2015-2019 tot aanvullingen leidt op de doelstellingen. Er bestaat een risico bestaat dat OBP'ers zich in dit kader moeilijk herkennen in de professionaliseringsuitgangspunten.

Promotieregeling

- Actie: Advies uitgebracht
- Datum: 17 juni 2014
- Toelichting: De CMR heeft ingestemd met hoofdstuk één van de HvA-brede regeling voor promotietrajecten van docenten.

Regeling Intellectueel Eigendom

- Actie: Geen instemming verleend
- Datum: 17 juni 2014
- Toelichting: Op 1 juli jl. heeft de CMR een aangepaste versie ontvangen van de Regeling Intellectueel Eigendom HvA zoals eerder voorgelegd op 4 april 2014. De raad heeft naar aanleiding van deze aangepaste versie besloten om niet in te stemmen met de regeling. De CMR voorziet veel onduidelijkheid bij een gemeenschappelijke regeling voor studenten en medewerkers en heeft daarom het college verzocht om het voorstel nogmaals in overweging te nemen.

Reorganisatie DEM

- Actie: Advies uitgebracht (met de Domeinraad van het Domein Economie & Management)
- Datum: 4 februari 2014
- Toelichting: De personeelsgeleding van de CMR ontving een verzoek tot instemming over het voornemen tot reorganisatie na ontvangst van het formatieplan behorende bij de reorganisatie OBP in het Domein Economie en Management (DEM) behandeld in gezamenlijkheid met de personeelsgeleding van de DMR DEM. De raad heeft in eerste

instantie niet kunnen instemmen met het voorgenomen besluit tot een reorganisatie bij DEM en het bijbehorende formatieplan. De medezeggenschap miste een aantal zaken in de opgestelde documenten waardoor zij niet tot een evenwichtig instemmingsoordeel kon komen.

De CMR was zich er terdege van bewust dat het niet instemmen zou leiden tot vertraging in het besluitvormingsproces, waardoor de onzekerheid bij de werknemers van DEM zou voortduren. Voor het nemen van een weloverwogen en gefundeerd besluit is het echter essentieel dat we over de benodigde informatie beschikken. In de gesprekken met het CvB en de domeinvoorzitter van DEM zijn deze voorwaarden duidelijk uitgesproken.

- Actie: Instemming verleend
- Datum: 10 juli 2014
- Toelichting: Op basis van de informatie die de raad vervolgens heeft ontvangen, de gesprekken die zijn gevoerd met de domeinvoorzitter, de rector van de HvA en de Domeinraad van DEM heeft de personeelsgeleding van de CMR op 10 juli 2014 ingestemd met het besluit tot reorganisatie. De raad heeft daarbij nog wel de volgende opmerkingen geplaatst: *Het flankerend personeelsbeleid zoals dat is afgesproken met de deelraad DEM en de domeinvoorzitter DEM maakt geen deel uit van het document "Kwaliteit door Verbinding", maar is in een afzonderlijk document vastgelegd dat onderdeel is van het reorganisatievoorstel waarmee de deelraad DEM heeft ingestemd. De CMR sluit zich aan bij het standpunt van de bonden, die ervan uitgaan dat deze reorganisatie plaatsvindt zonder gedwongen ontslagen.*

Studentenpanel

- Actie: Advies uitgebracht
- Datum: 20 december 2013
- Toelichting: De CMR heeft de notitie 'UvA-HvA Studentenpanel' ontvangen. De raad is van mening dat dit panel een geschikte manier is om de onderzoeksdruk onder studenten te verlagen.

Studentenstatuut 2014-2015

- Actie: Advies uitgebracht
- Datum: 9 april 2014
- Toelichting: Naar aanleiding van het verzoek van het CvB heeft de raad ingestemd met het studentenstatuut 2014-2015. De raad heeft het CvB wel verzocht om nog dit studiejaar met een aanvullende regeling te komen voor het erkennen van studentenverenigingen.

Studiekeuzecheck

- Actie: Instemming verleend op voorgestelde aanpassing
- Datum: 14 februari 2014
- Toelichting: De raad heeft ingestemd met een aantal aanpassingen in de regeling Studiekeuzecheck 2014. De raad sprak bovendien de wens uit dat de Studiekeuzecheck leidt tot de gewenste doelstellingen en dat daarmee het studierendement aan de HvA wordt verhoogd.

2.2 Jaaroverzicht Commissie Financiën en Reglementen

Vergaderfrequentie	Ad Hoc
Voorzitter	Kees Post

De voorzitter: In het collegejaar 2013-14 heeft het College van Bestuur vele beleidszaken en beleidstukken met de CMR besproken. Deze beleidsadviezen zijn ter pre-advisering aan de gehele CMR binnen de commissie Financiën en Reglementen besproken.

In het najaar 2013 heeft de CMR na preadvies van de commissie ingestemd met de HvA-begroting met toevoeging van de voorwaarde dat het CvB sturend optreedt in het totstandkomingsproces van de begroting. Vooral wordt bedoeld dat de bijlagen bij de begroting meer beleidsrijke toelichtingen van de domeinen met meer verantwoording van gemaakte keuzes aangaande de domeinbegrotingen bevatten.

Overige belangrijke instemmingszaken die na bestudering en bespreking met de CMR en het CvB tot instemming hebben geleid zijn de Onderwijs- en Examenregeling 2014 (najaar 2013).

Het belangrijkste instemmingdocument in dit jaar, het Instellingsplan 2015-2020, is in de conceptfase door de commissie van vele adviezen voorzien. Het CvB heeft hierop besloten om, mede gebaseerd op adviezen uit andere geledingen van de hogeschool, het concept-instellingsplan te herschrijven. Echter, de intentie en de strekking van de inhoud van het plan kan de goedkeuring van de commissie wegdragen.

2.3 Jaaroverzicht Commissie Studentenuitvoering

Vergaderfrequentie	Tweewekelijks
Voorzitter	Menno Oldenhof

De voorzitter: Het studentenuitvoering heeft zich dit raadsjaar gebogen over thema's die er spelen onder studenten en over zaken die door andere partijen geagendeerd staan. De studentengeleding van de CMR heeft op verschillende stukken advies- en instemmingsrecht. De raad heeft ook een aantal keren gebruik gemaakt van het initiatiefrecht.

Van het instemmingsrecht heeft de raad gebruik gemaakt bij, onder andere, het studentenstatuut, de OER, begroting, de hoogte van collegegelden en het instellingsplan. Van het adviesrecht is, onder andere, gebruik gemaakt bij de invoering van studiekeuzechecks en de Regeling intellectueel eigendom. Initiatieven heeft de studentengeleding genomen op het gebied van sportfaciliteiten, faciliteiten studieverenigingen, onderzoek vaardigheden (nog in voorbereiding) en café op de Amstelcampus.

Interne werkgroepen

De studentengeleding heeft geparticipeerd in verschillende werkgroepen van de HvA. Dit heeft de zichtbaarheid binnen de HvA vergroot en ruimte gegeven om input te leveren op uitvoeringskwesties. Voorbeelden van werkgroepen waar de studenten van de studentengeleding dit jaar actief in zijn geweest zijn: SKC, Informatie inschrijf, OER en de klankbordgroep catering.

Naast deze werkgroepen is men actief geweest in volgteams die namens de CMR uitgevaardigd werden. Hier hebben we contacten opgedaan met medewerkers van verschillende diensten binnen de HvA.

Achterban

Via onderzoek en vraaggesprekken is de achterban geraadpleegd. Echter is het niet mogelijk gebleken om iedereen te kunnen horen via onderzoek of door het stellen van vragen.

Externe werkgroepen en partijen

Dit jaar is veel aandacht besteed aan het verbreden van een extern netwerk aan studenten en functionarissen binnen onderwijsverenigingen en organisaties waar casussen mee kunnen worden besproken, snel informatie vandaan gehaald kan worden. Daarnaast kan zo invloed worden uitgeoefend op landelijk beleid en daarmee indirect op het studentenbeleid van de HvA.

Er is met een aantal belangrijke partijen samengewerkt: ASVA studentenunie, SOM van de LSVb, het ISO, VMH en studentenpartijen en ander verenigingen door het land heen. Zo heeft de studentengeleding haar mening kenbaar kunnen maken richting studenten, medewerkers, landelijke beleidsmakers, bestuurders en politici. Zo heeft de studentgeleding, met succes, getracht hen te overtuigen van haar standpunten.

2.4 Jaaroverzicht Commissie Personeel & Organisatie

Vergaderfrequentie	Maandelijks
Voorzitter	Joop Veld

De voorzitter: De commissie heeft twee keer gesproken (resp. in oktober en december) met de bedrijfsartsen van de HvA, mevrouw P.G.J. Koch en mevrouw F.A. van Werven-Bruijne, over en naar aanleiding van het *Jaarverslag arbodienst 2012*. Daarnaast heeft de commissie naar aanleiding van het *Jaarverslag ombudsman 2012* gesproken met de ombudsman van de HvA, mevrouw J. van Meerkerk. Verder is in januari 2014 regulier overlegd met de directeur P&O HvA, mevrouw C. Vermolen.

Uitkomsten gesprekken

Met de bedrijfsartsen en de ombudsman is de afspraak gemaakt om in ieder geval jaarlijks naar aanleiding van het jaarverslag Arbodienst met elkaar te spreken.

Uit de twee gesprekken met de bedrijfsartsen kwam naar voren dat werkdruk, ziekteverzuim, conflicthantering en taakbeleid belangrijke aandachtspunten zijn die ook nadrukkelijk de aandacht van de commissie P&O behoeven.

In het gesprek met de ombudsman is informatie uitgewisseld over nut en noodzaak van deze functie. De ombudsfunctie in de HvA staat onder druk. De commissie heeft in dit kader met de ombudsman gesproken over de meerwaarde van de ombudsfunctie voor de HvA. De commissie acht monitoring en evaluatie van resultaten van het ombudswerk belangrijk evenals goede informatievoorziening daarover. Uit het gesprek kwam naar voren dat toename van werkdruk en conflictverzuim in 2012 structurele knelpunten waren.

Besproken documenten en behandelde thema's

In de verslagperiode is door de commissie (in de novembervergadering) gesproken over de geactualiseerde versie (2012) van de *Leidraad Verzuim* en de notitie *Professionele ontwikkeling*

medewerkers HvA en (in november en de december) over de notitie *Beleid functioneren en Beoordelen bij de HvA*. In de januarivergadering is door de commissie gesproken over de onderwerpen herontwerp ondersteunende diensten DEM, de HvA als resultaatgerichte organisatie, tijdelijke contracten en het verzuimbeleid.

Verder zijn aan de orde geweest: criteria voor de evaluatie van de functie van de HvA-ombudsman, de promotieregeling, de regeling Intellectueel eigendom, de notitie *Functioneren en Beoordelen*, het verzuimbeleid, het vitaliteitsbeleid, tijdelijke arbeid binnen de HvA, het sturingsmodel van de HvA, pauzes en de rapportage *Werkbeleving DMCI*.

Resultaten besprekingen

Bespreking van de verzuimproblematiek heeft geleid tot een initiatief van de commissie om te komen tot een eigen notitie over dit onderwerp. Deze notitie wordt op dit moment voorbereid door een aparte werkgroep binnen de commissie.

Over de notities *Professionele ontwikkeling medewerkers HvA* en *Beleid functioneren en Beoordelen bij de HvA* heeft de commissie een advies uitgebracht aan de CMR.

De commissie P&O heeft aan de CMR criteria aangeleverd waarmee de functie van ombudsman binnen de HvA geëvalueerd zou kunnen worden. De commissie heeft over de volgende onderwerpen aan de CMR een advies uitgebracht: de promotieregeling, de regeling Intellectueel eigendom, de notitie *Functioneren en Beoordelen*, de *Leidraad Verzuim* en het vitaliteitsbeleid. Deze adviezen zijn door de CMR doorgeleid naar het CvB dan wel de directeur P&O, die de aan haar uitgebrachte adviezen vrijwel integraal heeft overgenomen. De commissie kijkt met grote tevredenheid terug op de samenwerking in de verslagperiode met de stafdienst P&O. Binnen de commissie is een initiatief voorbereid inzake de positie van tijdelijke arbeid binnen de HvA, dat via de CMR is doorgeleid aan het CvB.

2.5 Jaaroverzicht Voorzittersoverleg Deelraden

Vergaderfrequentie	Zeswekelijks
Voorzitter	Bram Koenders

Begroting

Op verzoek van verschillende deelraden stond de tweede bijeenkomst van het VZOV in het teken van de begroting. Voorafgaand aan dit overleg heeft Freek Rebel (controller bij domein Economie en Management) een training gegeven aan de hand van de begroting van DEM. Helaas waren er bij deze training slechts drie domeinraden aanwezig waarna is besloten om het vergaderrooster nogmaals aan de domeinraden te sturen en tenminste twee weken van tevoren een reminder naar de raden te sturen. Van alle domeinraden heeft de CMR een positief advies ontvangen met betrekking tot de begroting. De opmerkingen en vragen die hierin vermeld stonden zijn voorgelegd aan de rector die daar vervolgens tijdens de overlegvergadering een reactie op heeft gegeven.

Nieuwe werkvorm

Doordat er bij het voorzittersoverleg alleen maar voorzitters aanwezig waren bleef de mening van studenten uit de verschillende raden vaak buiten beschouwing. Om te zorgen dat er binnen de commissie een goed beeld kan worden gevormd van de situatie binnen de HvA is de afspraak gemaakt dat iedere deelraad, voor zover mogelijk, elk overleg één student en één medewerker afvaardigt. Bij de afvaardiging hoeft niet per se de voorzitter aanwezig te zijn. Daarnaast is er een digitaal platform opgezet voor het delen van stukken en het vereenvoudigen van het leggen van contact met andere raden binnen de HvA.

Instellingsplan

Om te zorgen dat de ideeën vanuit de domeinen ook meegenomen zouden worden in het instellingsplan is er een themabijeenkomst van het VZOV georganiseerd met als thema "Instellingsplan". Tijdens en na die themabijeenkomst is er door de CMR input verzameld bij de deelraden dat uiteindelijk is meegenomen in de instemming met het instellingsplan.

Verkiezingen

De communicatie tussen de medezeggenschap en het Centraal Stembureau is jaren achtereen niet goed geweest. Om de communicatie te bevorderen en een betere afstemming te laten plaatsvinden tussen de medezeggenschap en het CSB is er een klankbordgroep opgericht vanuit het VZOV. De klankbordgroep vergaderde in de aanloop naar de kandidaatstelling en de verkiezingen iedere week met het CSB om feedback te geven op de plannen die werden voorgelegd. Om te zorgen dat er bij de verkiezingen van 2014/2015 een nog betere afstemming plaatsvindt en de medezeggenschap zelf ook een goede bijdrage kan leveren is het zaak dat de klankbordgroep in het hogeschooljaar 2014-2015 wordt voortgezet.

Naamswijziging

Naar aanleiding van de overgang naar de nieuwe werkvorm van de commissie was de naam "Voorzittersoverleg Deelraden" niet meer passend. Daarom is in de laatste vergadering door de commissie besloten om de naam te veranderen naar "Centraal Medezeggenschapsoverleg".

CMO digitaal platform

Aan het eind van het hogeschooljaar is er voor de CMR een website gemaakt met een digitaal platform daarbij waarop o.a. documenten kunnen worden gedeeld. Binnen dit platform is er ook een deel ingericht voor kennisuitwisseling en deling van bestanden tussen de verschillende raden van de HvA. Deze omgeving bevat ook een wiki die in de loop der tijd moet worden bijgehouden en aangevuld. Naar aanleiding van vragen tijdens de scholingstweedaagse in augustus 2014 bevat het platform ook een lijst met alle medezeggenschappers van de HvA en de commissies waar zij lid van zijn zodat er eenvoudiger contact kan worden gezocht tussen de verschillende raden.

2.6 Jaaroverzicht Dagelijks Bestuur

Vergaderfrequentie

Wekelijks

Het dagelijks bestuur van de CMR bestaat uit de volgende personen:

- Voorzitter Han Boels (medewerker)
- Vicevoorzitter Bram Koenders (student)
- Penningmeester Rosanne van Kessel (student)
- Secretaris Freek van Aarst (medewerker)

Periodiek overleg met de secretaris van de HvA

Het dagelijks bestuur heeft periodiek overleg gevoerd met de secretaris van het CvB. Tijdens deze overleggen werden agendapunten voorbereid voor het overleg van de CMR met het College van Bestuur.

Optimaliseren bijdrage nieuwe leden

Het dagelijks bestuur van de CMR heeft zich dit raadsjaar ingespannen om de raad naar een hoger plan te trekken. Zo zijn, op basis van de uitkomsten van de jaarlijkse evaluatie onder de raadsleden in 2012, een aantal projecten gestart om nieuwe leden beter en sneller ingewerkt te krijgen. Het doel

hiervan is het optimaliseren van de deelname van nieuwe leden. Voor nieuwe studentleden is een buddy-systeem ingevoerd. Hierbij werd een ervaren raadslid gekoppeld aan een nieuw lid. Voor komend jaar is een scholingsplan opgesteld om nieuwe raadsleden nog beter voor te bereiden op deelname aan de CMR, de zogenaamde 'Vliegende Start'.

Verbeteren samenwerking met domeinraden en de Deelraad Staven en Diensten

Een belangrijk focuspunt voor het dagelijks bestuur is de samenwerking tussen de CMR, de domeinraden en de Deelraad Staven en Diensten. Om de samenwerking binnen de medezeggenschap van de HvA te verbeteren zijn er in het scholingsplan voor komend jaar gezamenlijke trainingen opgenomen. Ook zal het Voorzittersoverleg een nieuwe invulling krijgen.

Digitalisering informatievoorziening CMR

De hoeveelheid informatie die een raadslid per jaar verwerkt is aanzienlijk. Deze informatie wordt niet alleen digitaal verstrekt, maar ook op papier. Met het oog op de kosten van het papier, kopiëren en verzenden van dit papier heeft het dagelijkse bestuur een plan geschreven om over te stappen op het gebruik van tablets. De overgang naar een papierloze raad zal, wanneer het CvB instemt, komend jaar plaatsvinden.

