



JAARVERSLAG 2018-2019

Centrale Medezeggenschapsraad

Datum: 3 september 2019

Vastgesteld in de CMR-vergadering van 3 september 2019

Inhoudsopgave

Voorwoord voorzitter CMR	3
Over de Centrale Medezeggenschapsraad (CMR)	4
2.1 Taken en bevoegdheden van de CMR	4
2.2 Werkwijze	4
2.3 Samenstelling van de CMR	5
Jaaroverzichten	7
3.1 Jaaroverzicht CMR	7
3.2 Jaaroverzicht Commissie Financiën en Reglementen	17
3.4 Jaaroverzicht Commissie Personeel & Organisatie	19
3.5 Jaaroverzicht Commissie Communicatie & PR	21
3.6 Jaaroverzicht Commissie Onderwijs, Studentzaken en Kwaliteit	22
3.7 Jaaroverzicht Centraal Medezeggenschapsoverleg	25
3.7 Jaaroverzicht Commissie professionalisering CMR	26
Lidmaatschappen en uitgaven CMR 2019	27
Naslag commissie en volggroep indeling 2018-2019	28
5.1 Commissie-indeling	28
5.2 Werkgroepen en volgteams	28
5.3 Portefeuilles DB	29

Voorwoord voorzitter CMR

Beste lezer,

In het afgelopen jaar hebben we als CMR speerpunten aangenomen: uitgangspunten voor beleid waar we extra prioriteit aan geven tot het einde van onze raadsperiode. Dat zijn er vijf: activiteitgerelateerd werken c.q. werkplekgebruik, preventie van ziekteverzuim, inzet en betrokkenheid van studenten, digitale toegankelijkheid voor HvA'ers met een functiebeperking en tot slot diversiteit en inclusie.

In het kader van het laatste speerpunt hebben we bijvoorbeeld de discussie geopend of de HvA zich al dan niet meer open moet stellen voor 'minder traditionele' feestdagen, ongeacht of dat een religieuze, etnische dan wel regionale feestdag is. De nu verplichte vrijdag na Hemelvaart zou dan als wisselgeld dienen en het mogelijk maken dat elke HvA'er één dag naar eigen inzicht vrij mag nemen.

Medezeggenschapsdagen

De HvA houdt niet op bij de Amstelcampus. Om dat extra te onderstrepen hebben we in het afgelopen jaar medezeggenschapsdagen georganiseerd op de buitencampussen. Alle medezeggenschapsraden vergaderden die dagen op respectievelijk het Nicolaas Tulphuis en het Dr. Meurerhuis. Ook het College van Bestuur sloot zich bij ons aan. Verder organiseerden we een inloopspreekuur voor belangstellenden.

Misstanden aankaarten

Als Medezeggenschap zijn we soms de luis in de pels. Er was sprake van om het maildomein van studenten te veranderen van '@hva.nl' in '@student.hva.nl'. Gezien de connotatie van het woord student, wat deels associaties oproept met onervaren en onprofessioneel, namen wij succesvol stelling tegen deze geplande wijziging. Ook toen er problemen waren bij de inschrijvingen voor minoren – een belangrijk studie-onderdeel voor studenten – legden wij de vinger op de zere plek. Datzelfde deden wij na meerdere IT-storingen.

Niet alleen trokken we aan de bel, we hebben in samenwerking met de betreffende afdelingen ook het nodige bereikt. Studenten die zich vanaf nu inschrijven voor een minor krijgen nu geen gecrashte site te zien, maar belanden in een digitale wachtrij. Dat vermindert de frustraties onder studenten (én docenten, niet te vergeten) en daar zijn we blij mee. Als er een IT-storing is, houdt ICTS ons op de hoogte via een externe storingsite. Dit kwam tot stand na overleg met de CMR en we zijn tevreden met de aangebrachte verbeteringen.

Als je stilstaat bij onze invloed, dan zijn we als medezeggenschap eigenlijk wat onderbelicht. Om onszelf zichtbaarder te maken hebben we recentelijk een Engelstalige site gelanceerd. Ook hebben we een animatiefilm laten maken waarin we in sneltreinvaart uitleggen wie we zijn en wat we doen. Tijdens de tussentijdse deelraadverkiezingen konden we het filmpje meteen voor het eerst gebruiken, evenals onze verkiezingsborden waar meerdere kandidaten zichzelf op de kaart konden zetten.

We staan aan de vooravond van een nieuw jaar. Daarin willen we meer van ons laten horen dan ooit!

Mark van der Horst
Voorzitter CMR 2018/2019

Over de Centrale Medezeggenschapsraad (CMR)

2.1 Taken en bevoegdheden van de CMR

De Centrale Medezeggenschapsraad (CMR) komt op voor de belangen van alle studenten en medewerkers van de Hogeschool van Amsterdam. De CMR is de gesprekspartner van het College van Bestuur over beleidszaken die de hele HvA aangaan. De belangrijkste bevoegdheden van de CMR daarbij zijn initiatief-, advies- en instemmingsrecht. Initiatiefrecht houdt in dat het de CMR vrij staat vrijwel alle zaken rond de hogeschool aan de orde te stellen en daaromtrent initiatieven te ontplooiën. Het College gaat vervolgens met de CMR over dergelijke initiatieven in gesprek. Het adviesrecht houdt in dat het College formeel om advies vraagt aan de CMR over een voorgenomen besluit. Wanneer het College het CMR-advies niet overneemt, is het College verplicht dat duidelijk te motiveren. Instemmingsrecht houdt in dat het College formele instemming vraagt aan de CMR over een voorgenomen besluit. Het besluit kan dan niet uitgevoerd worden zonder groen licht van de CMR. Een en ander staat uitgebreid beschreven in het [medezeggenschapsreglement](#).

2.2 Werkwijze

Samenstelling

De CMR van de Hogeschool van Amsterdam heeft 24 zetels: twaalf voor studentleden en twaalf voor personeelsleden. Vanaf de huidige raadsperiode zijn zowel personeelsleden als studenten voor twee jaar gekozen in de raad. In september 2018 trad naar aanleiding van de medezeggenschapsverkiezingen van mei 2018 een nieuwe raad aan. Beiden geledingen hebben zitting tot september 2020.

De CMR gebruikt de dinsdagmiddag als vergaderdag. CMR-leden krijgen zes uur per week de gelegenheid om het medezeggenschapswerk te verrichten. Commissievoorzitters krijgen per 1 januari 2019 een extra facilitering van 2 uur voor het voorzitterschap van de commissie. Bij personeelsleden wordt de tijd voor medezeggenschap in de regel verrekend met de aanstelling en de taaklast. Studentleden worden in geld uitbetaald. Zie voor exacte facilitering het [faciliteringsreglement](#). In het [huishoudelijk reglement](#) staan nadere regels over de inrichting en de werkwijze van de medezeggenschapsraad. Het bevat de regels omtrent stemprocedures, commissies, dagelijks bestuur en het uitoefenen van bevoegdheden.

Verdeling werklast

Om de werklast te verdelen verdeelt de CMR zich onder in commissies, werkgroepen en volggroepen. De commissies houden zich specifiek bezig met onderwerpen die vallen binnen een bepaald thema. Deze commissies adviseren de CMR. De leden kiezen aan het begin van een raadsjaar in welke commissies zij zitting willen nemen, daarna kiezen de commissieleden uit hun midden een voorzitter. In hoofdstuk 3 zijn de jaaroverzichten van CMR en de commissies opgenomen.

In tegenstelling tot de commissies zijn de volggroepen van de CMR tijdelijk van aard. Een volggroep houdt zich bezig met een specifiek onderwerp dat speciale aandacht vraagt. Een werkgroep houdt zich ook bezig met een specifiek onderwerp, maar kan daarbij ook met voorstellen komen voor nieuw beleid of om het bestaande beleid aan te passen.

Dagelijks bestuur

De CMR heeft formeel een vierhoofdig dagelijks bestuur, bestaande uit een voorzitter, vicevoorzitter, penningmeester en een secretaris. Op de vergadering van september 2018 werd een nieuw dagelijks bestuur gekozen. De CMR – en met name het dagelijks bestuur – wordt ondersteund door de ambtelijk secretaris, die verantwoordelijk is voor onder andere de verslaglegging en de procesmatige voortgang van de medezeggenschap. De ambtelijk secretaris is geen (gekozen) lid van de raad, maar een door de hogeschool ter beschikking gestelde functionaris.

2.3 Samenstelling van de CMR

De samenstelling van de CMR in het zittingsjaar 2018 / 2019

<u>Achternaam</u>	<u>Voornaam</u>	<u>Orgaan</u>	<u>Geleding</u>	<u>Deelname</u>
Boels	Han	Faculteit Business en economie	Personeel	
Brouwer	Willem	Faculteit Digitale media en creatieve industrie	Personeel	
Chaarra	Siham	Faculteit Business en economie	Student	
Disco	Paul	Faculteit Digitale media en creatieve industrie	Personeel	
Goudswaard	Tim	Faculteit Bewegen sport en voeding	Student	Lid tot en met 6 september 2018
Gutz	Pepijn	Faculteit Maatschappij en recht	Student	Lid tot en met 12 februari 2019
van Haag	Alessandro	Faculteit Onderwijs en opvoeding	Student	Vicevoorzitter vanaf 2 april 2019
Heilig	Bas	Faculteit Business en economie	Student	
Hettema	Gerrit	Faculteit Techniek	Personeel	Lid vanaf 14 december 2018
Van der Horst	Mark	Staven en Diensten	Personeel	Voorzitter vanaf 4 september 2018
Hyati	Omar	Faculteit Maatschappij en Recht	Student	Lid vanaf 1 april 2019
Jonk	Elias	Faculteit Gezondheid	Student	Secretaris vanaf 4 september 2018
Klijn	Gijsbert	Faculteit Bewegen sport en voeding	Student	Lid vanaf 14 september 2018
Kremer	Chris	Faculteit Onderwijs en opvoeding	Personeel	

Kuipers	Jari	Faculteit Business en economie	Student	Vicevoorzitter van 4 september 2018 tot 26 maart 2019
Meijer	Jeffrey	Faculteit Maatschappij en recht	Student	
Otten	Remus	Faculteit Techniek	Student	
Post	Kees	Faculteit Business en Economie	Personeel	
Van der Putte	Kiek	Faculteit Gezondheid	Personeel	Penningmeester vanaf 4 september 2018
Rifi	Hajar	Faculteit Gezondheid	Personeel	
Roelofsen	Wil	Faculteit Techniek	Personeel	Lid tot en met 13 december 2018
Ruiter	Nadine	Faculteit Maatschappij en recht	Student	
Stulp	Sip	Faculteit Maatschappij en Recht	Personeel	
Stam	Kim	Faculteit Techniek	Student	
Tay	Agnes	Faculteit Business en Economie	Personeel	
Thomas	Mark	Staven en Diensten	Personeel	
Wolffenbuttel	Martijn	Faculteit Digitale media en creatieve industrie	Student	

De CMR werd dit raadsjaar bijgestaan door ambtelijk secretaris Pascal Brugmans.

Jaaroverzichten

3.1 Jaaroverzicht CMR

Vergaderfrequentie Twee keer per maand, waarvan één met College van Bestuur

Gesprekspartners College van Bestuur

Vergaderdata, agenda's en verslagen <http://www.hva.nl/medezeggenschap>

De CMR behandelt jaarlijks terugkerende onderwerpen en specifieke onderwerpen. Voorbeelden van jaarlijkse onderwerpen zijn de begroting, de onderwijs- en examenregeling (OER) en het studentenstatuut. Daarnaast zijn er diverse specifieke onderwerpen besproken, zoals het informatiebeveiligingsbeleid, het mobiliteitsbeleid, de huisvesting en nog vele andere onderwerpen die hieronder verder toegelicht worden.

Begroting CMR 2019

Gestart: september 2018

Afgesloten: januari 2019

Wie: dagelijks bestuur, penningmeester

Wat: Begroting CMR 2019

Verloop: In oktober 2019 heeft de penningmeester bij de CMR geïnformeerd hoe zij aankijkt tegen het opstellen van een raadsbegroting voor een kalenderjaar in plaats van per raadsjaar. De raad vond het belangrijk om qua looptijd van de begroting te spiegelen aan die van de HvA-begroting die ook per kalenderjaar wordt vastgesteld. De penningmeester heeft bij de commissievoorzitters geïnventariseerd welke plannen er waren op het gebied van scholing, communicatie, evenementen en facilitaire zaken. Op basis van de opgehaalde informatie heeft de penningmeester een begroting opgesteld, die in januari 2019 is goedgekeurd.

Studentassessor

Gestart: 10 mei 2019

Afgesloten: 5 juni 2019

Wie: CMR

Wat: Sinds het studiejaar 2017/2018 heeft de HvA een studentassessor. De studentassessor woont als student onder andere de collegevergaderingen bij en voorziet het CvB van advies. Na een evaluatie tussen de studentassessor, het CvB en de CMR is besloten om ook voor het studiejaar 2019/2020 een studentassessor te werven. De CMR vond het belangrijk dat voor de werving van de nieuwe studentassessor de opgestelde vacaturetekst bij zoveel mogelijk studenten bekend zou worden en niet enkel zou blijven hangen in het circuit van de al bekende actieve studenten. De CMR heeft twee studentleden afgevaardigd om in de benoemingsadviescommissie plaats te nemen. Oumaima El Hammouti is gekozen tot studentassessor van de HvA voor het studiejaar 2019/2020.

Instemmingsverzoek besteding HvA-brede studievoorschotmiddelen

Gestart: 11 september 2018

Afgesloten: 9 oktober 2018

Wie: CMR

Wat: De studievoorschotmiddelen komen voort uit de verandering van het oude stelsel van studiefinanciering naar het sociaal leenstelsel. Deze opbrengsten worden door hogescholen en universiteiten geïnvesteerd in de verbetering van de kwaliteit van het onderwijs. Een deel van deze middelen wordt HvA-breed besteed, terwijl ook op faculteits- en opleidingsniveau een aanmerkelijk deel wordt geïnvesteerd. De CMR heeft ingestemd met de besteding van de HvA-brede studievoorschotmiddelen. Deze middelen komen terecht bij het programma 'Goed georganiseerd onderwijs' (GGO) en het project 'Studeren met een functiebeperking'. Het programma GGO dient er onder andere voor te zorgen dat knelpunten rond bijvoorbeeld het studierooster van studenten en de informatievoorziening vanuit de opleiding worden opgelost. Studenten hebben in dit programma een sturende rol. In de reactiebrief heeft de CMR het CvB opgeroepen er voor te waken dat de studievoorschotmiddelen ten goede komen aan de student en niet verdwijnen in een woud van onderzoeken en denktanks.

Instemmingsverzoek Onderwijs- en Examenregeling 2019/2020

Gestart: 1 september 2018

Afgesloten: 7 december 2018

Wie: CMR, commissie Financiën & Reglementen (F&R)

Wat: Het jaarlijkse instemmingsvoorstel op de OER werd voorbereid door een volggroep, die in gesprek trad met de werkgroep die de OER vormgeeft. De deelraden en opleidingscommissies zijn ook verzocht om input te leveren op de eerste conceptversies. Uiteindelijk zijn de reglementen ter instemming aan de CMR voorgelegd. De raad heeft in de reactie op het verzoek geadviseerd om één lijn te trekken voor wat betreft de afronding van beoordelingen. Ook zijn afspraken gemaakt om in het proces van co-creatie voor de formats Onderwijs- en Examenregelingen 2020/2021 meer tijd voor de deelraden en opleidingscommissies in te bouwen om op de formats input te kunnen leveren. Aan deze wens is tegemoet gekomen, aangezien de deelraden en opleidingscommissies al voor het zomerreces zijn verzocht om input te leveren op de formats voor 2020/2021.

Instemmingsverzoek Studentenstatuut 2018/2019 en 2019/2020

Gestart: 13 juni 2019

Afgesloten: 19 juni 2019

Wie: CMR, commissie Onderwijs, Studentzaken en Kwaliteit (OSK)

Wat: De CMR is verzocht in te stemmen met het studentenstatuut 2018/2019 en 2019/2020. De belangrijkste wijziging in het studentenstatuut was gelegen in de landelijke problemen bij de afname van het staatsexamen Nederlands als tweede taal (Nt2) en om de HvA de mogelijkheid te bieden zelf eenmalig een kwalitatief gelijkwaardige toets aan te bieden. De CMR was tevreden met de motivering achter deze wijziging en heeft zonder aanvullende opmerkingen de studentenstatuten vastgesteld.

Advies duurzaam dienstreisbeleid

Gestart: 15 mei 2019

Afgesloten: 28 juni 2019

Wie: CMR

Wat: De CMR heeft van Maarten Hogenstijn en Daniel van Middelkoop een brief ontvangen over een Duurzaam dienstreisbeleid voor de HvA. De CMR werd verzocht deze brief mede te ondertekenen en zo het CvB aan te sporen om te kijken naar een duurzaam dienstreisbeleid aan de HvA. De CMR heeft de brief mede ondertekend en daarbij het CvB opgeroepen om het duurzaamheidsbeleid aan de HvA in zijn geheel vorm te geven.

Instemmingsverzoek OC-reglement

Gestart: 27 juni 2018

Afgesloten: 10 oktober 2018

Wie: CMR, commissie Financiën & Reglementen (F&R)

Wat: De CMR heeft op 27 juni 2018 een instemmingsverzoek ontvangen betreffende het OC-reglement. In de reactie op dit instemmingsverzoek heeft de CMR aanwijzingen gegeven op het gebied van openheid en transparantie van de overleggen tussen de OC's en de opleidingsmanager. Ook heeft de CMR verzocht om een artikel op de nemen dat er voor zorgt dat er meer transparantie is wanneer er een vacature in de OC ontstaat. Deze dient in het nieuwe reglement bekend te worden gemaakt aan de gehele geleding (personeels- of studentgeleding) binnen de opleiding waarvan de plaats vacant is.

Huisvesting

Gestart: 18 september 2017

Afgesloten:

Wie: CMR, werkgroep huisvesting

In september heeft de CMR het instemmingsverzoek strategisch huisvestingsplan ontvangen. Vanwege de aard van het dossier is er een werkgroep huisvesting ingericht. Deze werkgroep heeft meerdere keren overleg gevoerd met CvB-lid (College van Bestuur) Hanneke Reuling over het strategisch huisvestingsplan. Dit overleg leidt zelfs tot een nieuwe formulering van het verzoek in november 2017. De deelraden worden om advies gevraagd. Zeven deelraden adviseren om niet in te stemmen met het strategisch huisvestingsplan. Op 19 december besluit de CMR om niet in te stemmen met het strategisch huisvestingsplan, onder andere omdat er nog te veel onduidelijkheden zijn. Zo moeten er nog nadere inpassingsonderzoeken te worden uitgevoerd en zijn er in het voortraject verschillende wijzigingen en onzekerheden aan het licht gekomen. Het CvB heeft als reactie hierop een huisvestingsagenda opgesteld waarbij het huisvestingsplan wordt opgeknipt in verschillende categorieën waarbij voor elke categorie een ander separaat besluitvormingsmoment wordt ingericht, waarbij de onderlinge samenhang zo veel mogelijk wordt gehandhaafd. Na verschillende gesprekken tussen de werkgroep en de Hanneke Reuling heeft de CMR een inhoudelijk advies geformuleerd over de huisvestingsagenda. Nadat de huisvestingsagenda was vastgesteld is de CMR gevraagd om instemming te verlenen aan een investeringsbesluit voor de bouw van het Conradhuis. Op 17 mei is hierover een workshopbijeenkomst georganiseerd voor alle leden vanuit de medezeggenschap. De CMR heeft daarna ingestemd met het investeringsbesluit en ontvangt elk kwartaal een voortgangsrapportage omtrent de bouw van het Conradhuis. De werkgroep huisvesting van de CMR heeft de ontvangen voortgangsrapportages elk kwartaal met Hanneke Reuling besproken en daarbij telkens gevraagd naar de risico's op het gebied van tijd en overschrijdingen van het budget. Of het Conradhuis op tijd af is blijft spannend. Op 26 juni 2019 hebben de voorzitter en vicevoorzitter van de raad samen met anderen symbolisch de eerste paal voor de bouw van het Conradhuis geslagen. Ook blijft de raad aandacht vragen voor de implementatie van activiteit gericht werken aan de HvA en hoe medewerkers hierbij worden betrokken. De CMR constateert dat dit proces vele opstartproblemen kent en veel bijsturing behoeft.

Instemmingsverzoek Collegegeldtarieven 2019-2020

Gestart: 6 november 2018

Afgesloten: 7 december 2018

Wie: CMR, commissie Financiën & Reglementen (F&R)

Wat: Jaarlijks worden de collegegeldtarieven voor het volgende collegejaar ter instemming aan de medezeggenschap voorgelegd. De CMR heeft zonder aanvullingen ingestemd met de collegegeldtarieven 2019-2020.

Stand van zaken van het onderwijs en onderzoek

Gestart: 18 september 2018

Afgesloten:

Wie: CMR

Wat: Op 18 september 2018 heeft de CMR de stand van zaken van het onderwijs en onderzoek besproken aan de hand van een tweetal rapportages. De CMR heeft aan het CvB kenbaar gemaakt bezorgt te zijn in de dalende trend in de beoordeling bij de opleidingen bij FBE. De CMR ziet dit als een risico voor de hogeschool als instelling, ook gezien de daling van het aantal inschrijvingen bij deze faculteit. Ook is de raad bezorgt over de disbalans tussen de verschillende geldstromen binnen het budget voor onderzoek. Het CvB erkent de zorgen die de raad heeft aangestipt.

Voordrachten COBEX, GAC en KOG

Gestart: 1 september 2018

Afgesloten: 1 mei 2019

Wie: CMR

Wat: Afgelopen studiejaar is de CMR verzocht om verschillende medewerkers en studenten voor te dragen voor vacatures bij het College van Beroep voor de Examens (COBEX), de Geschillencommissie (GAC) en de Klachten commissie Ongewenst Gedrag (KOG). De CMR vindt transparantie bij het vervullen van dergelijke vacatures van groot belang. Daarom worden ze binnen de gehele HvA opengesteld en worden met verschillende sollicitanten gesprekken gevoerd. In het afgelopen raadsjaar zijn S. Fernand (COBEX), mw. I. de Goed (GAC) en mw. S.L. van den Hooff (KOG) door de CMR voorgedragen en uiteindelijk door het CvB benoemd.

Instemmingsverzoek HvA begroting 2019

Gestart: september 2018

Afgesloten: 20 december 2018

Wie: CMR, commissie Financiën & Reglementen (F&R),

Wat: Vanaf het begin van het studiejaar is de commissie F&R betrokken bij het opstellen van de HvA-begroting. Er hebben een aantal bijeenkomsten plaatsgevonden met CvB-lid (College van Bestuur) Hanneke Reuling. Voor het eerst hadden de deelraden instemmingsrecht op de begroting van hun faculteit, staf of dienst. Dit zorgde ervoor dat de deelraden ook in een vroeg stadium werden meegenomen om over de deelbegrotingen te praten. Een al geplande informatiebijeenkomst tussen de deelraden en de CMR kon worden geannuleerd omdat het begrotingsproces goed liep en er geen vragen aan de CMR waren. Op 18 december heeft de CMR unaniem ingestemd met de HvA-begroting voor 2019. Met het CvB is afgesproken om de begrotingscyclus van 2019 in het medezeggenschapsreglement op te nemen.

Inschrijving minoren

Gestart: september 2018

Afgesloten:

Wie: CMR, commissie Onderwijs Studentzaken en Kwaliteit (OSK)

Wat: In september 2018 hebben de CMR-leden Paul Disco en Alessandro van Haag vragen aan het CvB gesteld over de onbereikbaarheid van de aanmeldwebsite voor minoren in de periode dat studenten zich voor minoren moeten aanmelden. Uit een inventarisatie van de commissie OSK is gebleken dat dit probleem al jaren speelt aan de HvA. Na een bespreking met het CvB zijn er verschillende gesprekken met het AC en ICTS geweest. Als korte termijn oplossing is eruit gekomen dat voor de aanmeldperiode van maart 2019 er met een wachtrij zou worden gewerkt. Dit heeft in elk geval de storingen verholpen.

In juni 2019 heeft de CMR een themabijeenkomst georganiseerd over wat studenten nu willen ten aanzien van minoren. Op basis van deze bijeenkomst heeft de CMR op 3 juli een ongevraagd advies aan het CvB gestuurd waarin zij pleit voor het opzetten van een minor-kieswijzer, introduceren van een minoren-keuzecheck om zodoende aan verwachtingenmanagement bij studenten te doen en de populariteit van minoren op de minorenmarkt te meten. De CMR is in afwachting van een reactie van het CvB op het ongevraagd advies.

Instemmingsverzoek plan kwaliteitsafspraken 2019-2024

Gestart: september 2018

Afgesloten: 20 december 2018

Wie: CMR, volggroep kwaliteitsafspraken

Wat: Voor het instemmingsverzoek kwaliteitsafspraken heeft de CMR een volggroep kwaliteitsafspraken geformeerd. Deze volggroep is in het kader van co-creatie meerdere keren geconsulteerd over de verschillende conceptversies. De CMR waardeert de wijze waarop de kwaliteitsafspraken tot stand zijn gekomen en is blij dat in het plan is gekozen voor een 'bottom-up' benadering in plaats van 'top-down'.

Adviesverzoek informatiedossier ITK

Gestart: september 2018

Afgesloten: 20 december 2018

Wie: CMR, volggroep ITK

Wat: Voor het adviesverzoek informatiedossier ITK heeft de CMR een volggroep ITK geformeerd. Deze volggroep is in het kader van co-creatie meerdere keren geconsulteerd over de verschillende conceptversies. Op hoofdlijnen constateert de CMR dat de weg naar een volwaardige kennisinstelling op gang is gekomen onder leiding van een nu voltallig CvB dat al haar aandacht aan de HvA kan schenken. Zoals vaak bij (grote) organisaties, gaan veranderingen niet snel en dienen nog vele (interne) processen te worden aangepast en collega's verder geëquipeerd te worden om hieraan hun bijdrage te (kunnen) leveren. We willen als HvA veel, we kunnen als HvA veel, doch we dienen er voor te waken dat we elkaar niet overvragen.

Instemmingsverzoek notitie kwaliteitsbeleid

Gestart: 7 december 2018

Afgesloten: 20 december 2018

Wie: CMR

Wat: De CMR heeft een instemmingsverzoek notitie kwaliteitsbeleid 'reflecteren en leren' ontvangen. Naar aanleiding van het instemmingsverzoek heeft de CMR een aantal tekstuele wijzigingen opgesteld, welke in de notitie zijn verwerkt.

Instemmingsverzoek kaderbrief 2020

Gestart: 1 maart 2019

Afgesloten: 20 juni 2019

Wie: CMR, commissie Financiën & Reglementen (F&R)

Wat: De CMR heeft met het CvB bij de HvA-begroting 2018 een nieuwe invulling van het begrotingsproces afgesproken. Onderdeel van deze nieuwe invulling is dat de CMR instemmingsrecht krijgt op de kaderbrief en de deelraden op de deelbegrotingen. Afgelopen raadsjaar was de tweede keer dat de CMR instemmingsrecht op de kaderbrief had. De commissie F&R heeft net als bij de HvA begroting voorafgaand aan het instemmingsverzoek over de inhoud en strekking van de kaderbrief

gesproken met het CvB-lid Hanneke Reuling en de stafdienst FP&C. De CMR heeft ingestemd met de kaderbrief 2020, maar heeft het CvB als aanvulling meegegeven dat zij een koppeling van het gehele (strategische) HR-beleid, de 7 prioriteiten die in de kaderbrief zijn genoemd, en op welke wijze dat geoperationaliseerd wordt verlangd. De CMR is van mening dat vanuit goed HR-oogpunt krachtig intern beleid dient te worden geïnitieerd op de genoemde HR-prioriteiten. Dit zal bijvoorbeeld met betrekking tot (interne) mobiliteit in de HvA de vitaliteit van het personeelsbestand vergroten door collega's ook op andere plekken in de organisatie hun talenten te laten zien. In de Kaderbrief en de HR-bijlage zijn over dit punt (nog) geen duidelijke beleidsuitgangspunten beschreven.

Interne klachtenprocedure HvA (ombudsman en vertrouwenspersonen)

Gestart: 8 december 2014

Afgesloten:

Wie: CMR, commissie Personeel & Organisatie (P&O)

Wat: Het jaarverslag ombudsman 2013 was aanleiding voor de commissie P&O om te bedenken of zij afschaffing van het ambt onderschrijven. De taken van de ombudsman zullen door P&O-functionarissen als vertrouwenspersonen worden overgenomen. De uitslag van de MTM betreffende de vertrouwenspersoon wordt door P&O met de secretaris van het CvB en Lotte Zevenboom besproken. Indien de vertrouwenspersonen hun rol naar behoren kunnen uitvoeren, kan de CMR instemmen met afschaffing van de ombudsfunctie. In 2016 komen de P&O-commissie en rector opnieuw bijeen om over het dossier te praten en de wens van de CMR om een ombudsfunctie in te stellen voor vraagstukken van studenten. Er zijn verschillende gesprekken tussen de P&O-commissie en de rector gevoerd. Uiteindelijk is afgesproken dat de ombudsfunctie door een onafhankelijk bureau geëvalueerd zal worden en dat de ombudsfunctie in afwachting van de uitkomst van de evaluatie zal blijven bestaan. In de evaluatie is naar voren gekomen dat er duidelijkheid moet komen over de positie van HR binnen de organisatie, er dient één centraal meldpunt voor klachten van medewerkers te komen, de ombudsfunctionaris dient te worden gehandhaafd en het formele traject naar een commissie dient te worden vereenvoudigd. De CMR is in afwachting van een procesvoorstel over deze punten. Op 15 januari 2019 heeft de CMR een instemmingsverzoek verbetering klachtenproces ontvangen. Het instemmingsverzoek betrof een voorstel hoe de klachtenregeling verbeterd kan worden. De CMR heeft in de reactiebrief aangegeven dat nu de tijd is aangebroken om tot verdere uitwerking en implementatie van het voorstel over te gaan. De CMR doelt hiermee niet alleen op het stappenplan dat in het instemmingsverzoek is opgenomen, maar ook op de uitwerking van de opgenomen voorstellen ter verbetering van het klachtproces voor medewerkers.

Uitslagen medewerkersmonitor

Gestart: mei 2019

Afgesloten:

Wie: CMR, commissie Personeel & Organisatie (P&O)

Wat: De CMR heeft met het CvB gesproken over de uitslagen van de medewerkersmonitor. De CMR is bezorgd over de werkdruk die nog steeds binnen de HvA wordt ervaren en het hoge aantal meldingen van ongewenst gedrag die uit de rapportage naar voren komen. Ook krijgt de CMR signalen van onvrede door betreffende de implementatie van het activiteit gericht werken bij de bestuursstaf. Na de zomer organiseert de CMR samen met het CvB, de stafafdeling HR en de deelraden op alle faculteiten en bij de staven en diensten rondetafelgesprekken om meer duiding te krijgen over de rapportages.

Vergaderplanning 2019/2020

Gestart: 21 mei 2019

Afgesloten: 4 juni 2019

Wie: CMR

Wat: De leden van de CMR hebben verschillende keren aangegeven dat zij in hun raadswerk de tijd missen om met elkaar een goede inhoudelijke discussie over verschillende onderwerpen te voeren. Om de inhoudelijke discussie beter te faciliteren is afgesproken dat de CMR in het raadsjaar 2019/2020 wekelijks bijeenkomt. De ene week vindt er op de dinsdagmiddag een verlengde plenaire vergadering plaats en de andere week is de dinsdagmiddag gereserveerd voor commissievergaderingen. De commissies OSK en P&O komen hierdoor twee keer per maand bijeen en kennen daarmee een verdubbeling van de vergadertijd. Ook hebben nu alle commissies een vaste plek op de vergaderplanning van de CMR gekregen.

Medezeggenschapsnieuwsbrief

Gestart: 1 januari 2017

Afgesloten:

Wie: Ambtelijk secretaris, communicatiemedewerker

Wat: Sinds januari 2017 verstuurt de CMR elke twee maanden een nieuwsbrief naar de HvA-gemeenschap. In deze nieuwsbrief komen de thema's die in de CMR spelen aan bod. Ook de deelraden kunnen van de brief gebruik maken om met de achterban te communiceren. Afgelopen studiejaar heeft de CMR zes nieuwsbrieven verzonden. De ambtelijk secretaris stelt de nieuwsbrief in samenspraak met het dagelijks bestuur en de communicatiemedewerker op.

Adviesverzoek mobiliteitsbeleid (vervoersbeleid)

Gestart: 14 juni 2019

Afgesloten: 10 juli 2019

Wie: CMR, commissie Personeel & Organisatie (P&O)

Wat: De CMR is verzocht om het CvB te adviseren over invalshoeken en beleidsterreinen die meegenomen zouden moeten worden in het op te stellen mobiliteitsbeleid. Als eerste heeft de CMR verzocht om de term 'vervoersbeleid' te gaan hanteren, omdat mobiliteit ook kan duiden op de interne doorstroming van medewerkers naar andere functies. De CMR heeft het CvB ook geadviseerd om alvorens het vervoersbeleid op te stellen eerst per campus op basis van de "Huidige – en Gewenste situatie" vast te stellen op welke elementen het te ontwikkelen vervoersbeleid moet leiden tot aanpassingen.

Instemmingsverzoek notitie mid-termreview opleidingen HvA

Gestart: 24 september 2018

Afgesloten: 15 november 2018

Wie: CMR

Wat: De CMR is verzocht om in te stemmen met de notitie mid-termreview opleidingen HvA. De CMR heeft besloten in te stemmen mits bij de bijlagen van de notitie wordt vermeld dat zij enkel als voorbeeld dienen en dat van deze voorbeelden mag worden afgeweken. Ook heeft de CMR verzocht om eenduidigheid in de begrippen rond 'opleidingsteams', 'opleidingen' en 'opleidingsmanagers' in de notitie. De CMR is met het CvB van mening dat de opleidingsteams rond de mid-termreview leidend behoren te zijn. Een gebrek aan eenduidigheid in de genoemde begrippen en het niet expliciet vermelden van het feit dat de bijlagen in de notitie als voorbeeld dienen, ondermijnen naar mening van de CMR het doel wat de notitie nastreeft.

Speerpunten CMR

Gestart: december 2018

Afgesloten:

Wie: CMR, alle commissies

Wat: De CMR heeft in januari 2019 de speerpunten van de raad voor het kalenderjaar 2019 en 2020 vastgesteld. De CMR gaat zich in de genoemde periode samen met de commissies richten op de thema's: Activiteit gericht werken/gebruik van werkplekken(P&O), preventie ziekteverzuim (P&O/OSK), inzet en betrokkenheid studenten(OSK), ICT faciliteiten en digitale toegankelijkheid voor studenten en medewerkers met een Functiebeperking. Als laatste thema gaat de CMR zich richten op diversiteit en inclusie(werkgroep inclusie). De CMR commissies die zijn belast met het verder uitwerken van de speerpunten informeren de CMR hier maandelijks over.

Instemmingsverzoek investeringsbesluit implementatie huisvestingsvisie en verduurzaming FMB

Gestart: 28 maart 2019

Afgesloten: 9 mei 2019

Wie: CMR, werkgroep huisvesting

Wat: De CMR is verzocht om in te stemmen met het investeringsbesluit voor de verbouwing en verduurzaming van de FMB. De CMR heeft voor het bepalen van een standpunt ten aanzien van dit verzoek advies gevraagd aan de deelraad FBE en FG. In de reactie op het verzoek heeft de CMR aangegeven zij het van zeer groot belang vindt dat in de uitwerking van de plannen en de inrichting van de Fraijlemaborg, maar ook op de andere campussen voldoende aandacht wordt besteed aan het ontwikkelen van de campusbeleving en het creëren van eigenheid voor de gehuisveste opleidingen. De CMR heeft tevens geadviseerd om na fase 1 van de implementatie van de huisvestingsvisie deze te evalueren door middel van een enquête onder medewerkers en studenten. Ook verwacht de CMR dat de luchtkwaliteit in de Fraijlemaborg structureel gemeten gaat worden, zodat waar nodig kan worden bijgestuurd.

Instemmingsverzoek verzuimbeleid HvA

Gestart: september 2018

Afgesloten: 20 december 2018

Wie: CMR, commissie Personeel en Organisatie (P&O)

Wat: De CMR personeelsgeleding van de CMR heeft op 20 december ingestemd met het verzuimbeleid HvA. Dit verzuimbeleid is door middel van co-creatie met de commissie P&O tot stand gekomen. In de reactiebrief heeft de CMR verzocht om terminologie te hanteren voor zowel de werknemer als de werkgever op het gebied van de inspanningsverplichting die beiden hebben om aan het re-integratietraject deel te nemen. Het CvB heeft dit in een reactie toegezegd.

ICT-storingen

Gestart: november 2018

Afgesloten: juni 2019

Wie: CMR, commissie Onderwijs Studentzaken en Kwaliteit (OSK)

Wat: De CMR heeft in november met het CvB gesproken over de aanhoudende storingen die op dat moment speelden op het gebied van ICT. Naar aanleiding van dit gesprek heeft de CMR een werkbezoek aan ICTS gebracht om inzicht te krijgen in hoe daar met storingen wordt omgegaan. Naar aanleiding van een grote langdurige mailstoring in april heeft de CMR middels een ongevraagd advies verzocht om een externe website op te zetten (onafhankelijk van het HvA netwerk) waar de verschillende storingen inzichtelijk worden gemaakt voor de gebruikers van de HvA systemen. Via de HvA-app een mogelijkheid aanbieden waar gebruikers kunnen aangeven push-berichten te willen

ontvangen over recente storingen en aankomende werkzaamheden. Dit om aan verwachtingsmanagement te doen, zodat gebruikers van de ICT-systemen kunnen anticiperen op storingen en er eventueel omheen kunnen werken. Inmiddels is deze externe website en deze App beschikbaar.

Instemmingsverzoek feest- en aangewezen verplichte verlofdagen 2022-2026

Gestart: 8 april 2019

Afgesloten: 9 mei 2019

Wie: CMR

Wat: De personeelsgeleding van de CMR is verzocht om in te stemmen met de feest- en aangewezen verplichte verlofdagen 2022-2026. De CMR heeft aangegeven het instemmingsverzoek niet los te kunnen zien van het adviesverzoek onderwijsjaarroosters 2021-2026. De personeelsgeleding van de CMR heeft besloten om niet in te stemmen met de feest- en aangewezen verplichte verlofdagen 2022-2026, tenzij de feest- en aangewezen verplichte verlofdagen tot en met 2023 worden vastgesteld. De personeelsgeleding van de CMR is van mening dat de HvA zich mede gelet op de lopende discussie over de feestdagen zich niet tot 2026 moet conformeren aan ongewijzigd beleid op dit gebied. De aangekondigde mogelijkheid voor tussentijdse evaluaties geven de CMR onvoldoende vertrouwen dat de aanpassingen die uit de lopende feestdagen discussie voortkomen daadwerkelijk in beleid worden geformaliseerd. De CMR heeft het CvB uitgenodigd om samen met de HvA-gemeenschap de feestdagendiscussie voor het eind van 2019 af te ronden en te formaliseren in beleid, zodat de raad zich begin 2020 kan buigen over een instemmingsverzoek voor feest- en aangewezen verplichte verlofdagen na 2023. Het CvB is akkoord gegaan met de zienswijze van de CMR.

Adviesverzoek onderwijsjaarroosters 2021-2026

Gestart: 8 april 2019

Afgesloten: 9 mei 2019

Wie: CMR

Wat: De CMR is verzocht om een advies te geven over de onderwijsjaarroosters 2021-2026. De CMR heeft aangegeven het adviesverzoek niet los te kunnen zien van het instemmingsverzoek feest- en aangewezen verplichte verlofdagen 2022-2026. De CMR heeft het CvB geadviseerd om de onderwijsjaarroosters tot en met 2023 vast te stellen. De CMR is van mening dat de HvA zich mede gelet op de lopende discussie over de feestdagen zich niet tot 2026 moet conformeren aan ongewijzigd beleid op dit gebied. De aangekondigde mogelijkheid voor tussentijdse evaluaties geven de CMR onvoldoende vertrouwen dat de aanpassingen die uit de lopende feestdagen discussie voortkomen daadwerkelijk in beleid worden geformaliseerd. De CMR heeft het CvB uitgenodigd om samen met de HvA-gemeenschap de feestdagendiscussie voor het eind van 2019 af te ronden en te formaliseren in beleid, zodat de raad zich begin 2020 kan buigen over een adviesverzoek voor de onderwijsjaarroosters na 2023. Het CvB is akkoord gegaan met de zienswijze van de CMR.

Instemmingsverzoek informatiebeveiligingsbeleid HvA

Gestart: 1 november 2018

Afgesloten:

Wie: CMR

Wat: De CMR is verzocht om in te stemmen met het informatiebeveiligingsbeleid HvA. De CMR heeft geconstateerd dat het voorgestelde beleid op veel punten niet concreet is beschreven en de raad heeft er te weinig vertrouwen in dat eventuele hiaten in de praktijk de goede duiding krijgen. De CMR begrijpt dat het beleid uitgaat van goede wil, maar wel een kader vormt voor als er sprake is van moedwillige overtreding hiervan, maar wil dit terugzien in het beleid. De raad ziet in het nieuwe beleid vooral de plichten voor medewerkers vermeld staan en vraagt ook aandacht voor de rechten. Daarom verzoekt de raad om concreet te vermelden wat er met apparatuur en gegevens gebeurt na

retourneren door de medewerker. Om deze redenen heeft de raad besloten om niet in te stemmen met het informatiebeveiligingsbeleid. De CMR is in afwachting van een nieuw stuk waarin de opmerkingen van de raad verwerkt zijn.

Adviesverzoek inschrijven van studenten voor te volgen onderwijs

Gestart: 10 december 2018

Afgesloten: 13 februari 2019

Wie: CMR, commissie Onderwijs Studentzaken en Kwaliteit (OSK)

Wat: De CMR is verzocht om advies te geven over het voornemen over drie procesvarianten die inschrijven van studenten voor het te volgen onderwijs mogelijk moeten maken. De CMR heeft geadviseerd om alvorens tot implementatie van de drie varianten wordt overgegaan er een exacte beschrijving wordt opgesteld over wat elke variant precies betekent en welke type onderwijseenheden daar wel of niet onder vallen. Daarbij dient voor alle partijen duidelijk te zijn hoe de verschillende termen worden gedefinieerd. De CMR verwacht dat opleidingen bij de keuze voor één van de drie in het adviesverzoek genoemde varianten de opleidingscommissie als medezeggenschaporgaan door middel van instemmingsrecht consulteert. Tot slot dienen de facultaire onderwijsbureaus worden betrokken bij de keuze voor- en implementatie van één van de drie varianten.

3.2 Jaaroverzicht Commissie Financiën en Reglementen

Vergaderfrequentie: *ad hoc*

Voorzitter: *Kees Post*

De commissie bestond in dit collegejaar uit de volgende CMR-leden:

Kees Post (voorzitter), Jeffrey Meijer (vice-voorzitter), Gerrit Hetteema, Remus Otten, Agnes Tay, Bas Heilig, Willem Brouwer, Paul Disco, Sip Stulp, Mark vd Horst en Mark Thomas.

De commissie heeft in het collegejaar 2018-2019 zowel aangaande haar aandachts-gebied Financiën als haar aandachtsgebied Reglementen veel werk verricht. In het afgelopen collegejaar is de commissie Financiën en Reglementen (F&R) diverse malen in vergadering bij elkaar geweest en heeft verschillende onderwerpen besproken, welke hieronder worden beschreven. Daarnaast heeft de commissie F&R zowel in het najaar 2018 als in het voorjaar overleg gepleegd met de vice-voorzitter van het CvB alsmede de directie FP&C. Tevens hebben de voorzitter en vice-voorzitter hebben namens de commissie F&R afgelopen collegejaar deelgenomen aan het HvA-brede Juridisch Overleg, dat onder voorzitterschap van hoofd Juridische zaken viermaal per collegejaar bijeen komt.

In het collegejaar 2018-2019 heeft het College van Bestuur diverse beleidszaken en beleidstukken aangaande de beleidsterreinen financiën en reglementen aan de CMR aangeboden. Deze stukken zijn binnen de commissie F&R besproken waarna de commissie haar bevindingen als advies aan de gehele CMR voor legde.

In het najaar 2018 hebben leden van de commissie F&R deel genomen aan de hogeschoolbreed samengestelde OER-werkgroep. Het format Onderwijs- en examenregeling 2019-2020 (OER) is daarna met de gehele CMR besproken. Na overleg met het CvB heeft de CMR, op advies van de commissie F&R, met het format OER ingestemd.

Begin 2018-2019 heeft de commissie F&R het voortouw genomen tot de herziening van de verschillende reglementen aan medezeggenschap (MR-reglement, Reglement voor de opleidingscommissies, Kiesreglement en Faciliteringsreglement). Er is een stappenplan met vergaderdata voor deze herziening opgesteld dat afgelopen collegejaar is uitgevoerd. Leden van de commissie F&R nemen naast leden van deelraden en opleidingscommissies deel aan deze Reglementenaanpassingscommissie. Ondersteuning wordt geboden door de stafafdeling Juridische zaken alsmede onze onvolprezen ambtelijk secretaris. Het voorzitterschap berust bij de voorzitter van de commissie F&R.

De Reglementencommissie heeft het gehele collegejaar, buiten de recesperiodes en toetsweken, om de week op de woensdagavond vergaderd. Aan het einde van het collegejaar waren het MR-reglement en Reglement opleidingscommissies in concept gereed en zullen te bespreking op de agenda van de CMR worden geplaatst. Na standpuntbepaling door de CMR zal het concept met het CvB worden besproken waarna het proces tot instemming in gang dient te worden gericht.

Aangaande het Faciliteringsreglement heeft de commissie een voorstel gedaan aangaande de facilitering van leden van de CMR, deelraden en opleidingscommissies alsmede voor de ondersteuning van raden door ambtelijk secretarissen. Deze voorstellen alsmede het Kiesreglement dienen na de grote vakantie 2019 verder te worden besproken.

Voor de begrotingscyclus 2019 was de CMR begin 2018 met het CvB overeen gekomen dat als pilot de CMR naast instemmingsrecht op begroting ook instemmingsrecht op de Kaderbrief ('hoofdlijnen van de

begroting') zou krijgen en dat de deelraden instemmingrecht op de begroting van de eenheden zouden verkrijgen. De instemming op de kaderbrief 2019 was reeds in juni 2018 door de CMR gegeven. Daar de begroting 2019 binnen de gegeven kaders niet noemenswaardig van de kaderbrief 2019 afweek, heeft de CMR op advies van de commissie F&R in december 2018 met de begroting 2019 ingestemd. De commissie had hiervoor voorbereidende werkzaamheden verricht, wat tot uiting kwam in enkele notities van de commissies met adviezen aan de gehele CMR.

Daarna is in 2018-2019 de begrotingscyclus 2019 zowel van de kant van de zeggenschap (CvB, decanen, directeuren bedrijfsvoering, afdeling FP&C, controllers) als van de medezeggenschap (CMR en deelraden) geëvalueerd. De commissie F&R heeft hierin het voortouw genomen door een evaluatie bij de deelraden uit te zetten en de antwoorden die uit deze evaluatie kwamen in een notitie samen te vatten en met de CMR te delen. Het CvB heeft van hun kant een notitie van de evaluatieuitkomsten van de zeggenschapskant laten maken. Beide notities zijn daarna onderling uitgewisseld.

Kern van de uitkomsten van beide evaluaties was dat de onderlinge samenwerking en informatie-uitwisseling aangaande de begrotingen (zowel van de HvA als binnen de eenheden) van beide kanten werd gewaardeerd, zowel procesmatig als inhoudelijk. Dit heeft ertoe geleid dat de CMR het CvB heeft verzocht om deze pilot definitief te maken en formeel in het MR-Reglement op te nemen. Het CvB heeft daarmee ingestemd.

In het voorjaar 2019 is de begrotingscyclus voor de begroting 2020 gestart waarbij de commissie F&R met de vice-voorzitter CvB en de directie FP&C heeft overlegd. Op advies van de commissie F&R heeft de CMR met de kaderbrief 2020 ingestemd. Daarnaast hebben enkele leden van de commissie F&R een bijeenkomst voor deelraden en opleidingscommissies georganiseerd waarbij de vorig jaar opgestelde 'praatplaat' aangaande het begrotingsproces met elkaar is doorgenomen.

3.4 Jaaroverzicht Commissie Personeel & Organisatie

Vergaderfrequentie *Maandelijks vergaderd*

Voorzitter *Han Boels*

De commissie bestond in dit collegejaar uit de volgende CMR-leden:

In Han Boels (voorzitter), Willem Brouwer, Gerrit Hetteema, Mark van der Horst, Chris Kremer, Kiek van der Putte, Hajar Rifi, Sip Stulp, Agnes Tay en Mark Thomas. De commissie werd tijdens de vergaderingen ondersteund door Pascal Brugmans als ambtelijk secretaris.

In het raadsjaar 2018-2019 heeft de commissie P&O in totaal elf maal vergaderd, tien keer regulier en één keer met een themabijeenkomst met een presentatie van lector dr. Daniel Middelkoop over Working apart Together en daarna een open discussie voorzitter van het CvB, de heer Huib de Jong met als onderwerpen actieplan werkdruk, werkverdeling, aansturing docententeam en de professionele ruimte voor docenten.

De structuur van de commissievergadering is al volgt: het eerste gedeelte van de vergadering is bestemd voor intern beraad van de commissie, in het tweede gedeelte de HR-agenda, schuift de directeur HR vergezeld van stafmedewerkers aan. De P&O commissie heeft het afgelopen jaar beperkt schriftelijke adviezen uitgebracht aan de CMR.

Zoals ieder jaar was de agenda ook dit jaar voor de commissie P&O weer overvol. Een aantal dossiers wordt door individuele leden van de commissie gevold door zitting te hebben de werkgroep vanuit de stafdienst HR centraal. Het gaat dan bijvoorbeeld om de dossiers: handreiking werkverdeling docententeams, aanbesteding ARBO-dienst, klachtenprocedure, medewerkersmonitor Werkbeleving 2020, DI-uren regeling. Voordeel van deze werkwijze is dat de medezeggenschap is een vroegtijdig stadium betrokken wordt bij de plan- en beleidsvorming. Een vorm van co-creatie die van beide zijden verassingen voorkomt.

Welke agendapunten passeerden dit seizoen de revue:

- Klachtenprocedure
- Actieplan werkdruk
- Bespreking HR monitor (per kwartaal)
- Handreiking Werkverdeling in docententeams
- Flexibele schil
- Sociaal jaarverslag HvA
- Dam gelden
- Vliegende brigade
- Salariscorrectie project
- Verzuimbeleid
- Hva Academie en leiderschapsprogramma
- Functiebeperking
- Digitalisering dossiers/ p-proces> stand van zaken
- Herijking directeuren inschaling
- Teamcoördinator (functiewaardering en aansturing docententeams
- Werkkostenregeling
- Jaarverslag vertrouwenspersoon 2018/2019
- DI urenregeling aanpassing vanuit de cao
- Instemmingsverzoek verzuimregeling

Instemmingsverzoek klachtenregeling
Vliegende brigade
HR-versterkingsagenda
Medewerkersmonitor Werkbeleving 2019
Medewerkersmonitor nieuwe stijl vanaf 2020
Actieplan Werkdruk

Preventiebeleid en ziekteverzuim
Traject HVA trainees
Diversiteit en inclusie
Strategisch Personeelsplan (SPP)
Adviesverzoek CMR mobiliteitsbeleid

Volgend jaar wordt de vergaderfrequentie verdubbeld. Daarmee komt er meer ruimte voor de commissie voor een verdere professionalisering in casu komt er meer ruimte komt voor nadere beraadslaging over specifieke thema's en dossiers.

3.5 Jaaroverzicht Commissie Communicatie & PR

Vergaderfrequentie	<i>Ad hoc</i>
Voorzitter	<i>Paul Disco</i>

Afgelopen jaar bestond de commissie uit Paul Disco(voorzitter), Pepijn Gutz, Pieter Hofmann, Mark van der Horst en Kim Stam. De vergaderfrequentie was ad hoc. Dat had te maken met de drukte, maar ook met de beperkte beschikbaarheid van de leden. Gutz nam uiteindelijk voortijdig afscheid van de CMR en daarmee ook van de commissie.

Nieuwsvoorziening

Op de website van de CMR worden regelmatig nieuwsberichten geplaatst. Sinds afgelopen studiejaar is er ook een Engelstalige website opgezet, om zo ook in de nieuwsbehoefte te voorzien van niet-Nederlandstalige HvA'ers.

CMR-kleding:

Een van de taken van de commissie is om bij te dragen aan de herkenbaarheid van de CMR en zorg te dragen voor de uitstraling. Zodoende kwamen we op het idee om voor elk CMR-lid alsmede de ambtelijk secretaris en de communicatiemedewerker te voorzien van kleding met CMR-opdruk. Daarbij kan er gekozen worden uit één kledingstuk met lange mouwen (trui of fleecejack) en één kledingstuk met korte mouwen (t-shirt of polo), waardoor in alle jaargetijden CMR-kleding relevant is. We kenden hierbij enige tegenslag, voornamelijk in de vorm van een leverancier. Stand van zaken is nu dat we zo snel mogelijk aan alle leden voorleggen voor welke kledingstukken zij opteren.

Tussentijdse verkiezingen:

Dit voorjaar vonden er op een groot aantal faculteiten tussentijdse verkiezingen plaats voor de deelraden. Deelraden functioneren op facultair niveau, en de CMR op HvA-breed niveau. Gezien het belang van de deelraden voor de medezeggenschap als geheel heeft de commissie Communicatie bijgedragen aan de verkiezingen. De commissie heeft onder meer een actie bedacht waarbij uiteindelijk appels uitgedeeld zijn aan stemgerechtigde HvA'ers.

Animatiefilm:

Tijdens de tussentijdse verkiezingen hebben we voor het eerst een nieuw middel ingezet, namelijk een uitleganimatatie. In een korte animatie van ongeveer een minuut legt een verteller kort uit hoe medezeggenschap georganiseerd is op de HvA en wat de CMR doet. Ook is de animatiefilm Engels ondertiteld om het geschikt te maken voor HvA'ers die het Nederlands niet machtig zijn. Het is een tijdloos filmpje en kan daarom meermaals ingezet worden. Tijdens de tussentijdse verkiezingen is het filmpje meegestuurd in een massamail gericht aan alle stemgerechtigden. Naar verwachting kan de animatiefilm nog meerdere jaren mee. In de toekomst zal het filmpje nog vaker getoond worden.

3.6 Jaaroverzicht Commissie Onderwijs, Studentzaken en Kwaliteit

Vergaderfrequentie: *Maandelijks vergaderd*

Voorzitter: *Alessandro van Haag*

Afgelopen jaar bestond de commissie OSK uit: Alessandro van Haag (voorzitter), Chris Kremer (vicevoorzitter), Gijsbert Klijn, Jari Kuipers, Hajar Rifi, Nadine Ruiten en Kim Stam. De commissie is afgelopen raadsjaar 10 keer bijeen geweest voor een vergadering. De commissie werd tijdens deze vergaderingen ondersteund door Pascal Brugmans als ambtelijk secretaris.

In de commissie zijn verschillende thema's besproken. Zo was de docent van het jaarverkiezing een terugkerend thema en heeft de commissie het speerpunt 'inzet en betrokkenheid studenten' geadopteerd en is de commissie benaderd om te spreken over het veranderen van het maildomein voor studenten. In zijn totaliteit heeft de commissie zich in de vorm van het opstellen van adviezen en organiseren bijeenkomsten met de volgende thema's beziggehouden:

- Veranderen maildomein voor studenten;
- Minoraanmeldingen;
- Klachtencommissie ongewenst gedrag (KOG);
- Docent van het jaar-verkiezingen;
- Inzet en betrokkenheid studenten;
- ICT storingen;

Veranderen maildomein voor studenten:

Op 4 december 2018 is de commissie geïnformeerd dat er een plan was om het maildomein van studenten te veranderen van "@hva.nl naar "@student.hva.nl. De commissie twijfelde over de noodzaak van zo een apart domein voor studenten. Vervolgens heeft OSK besloten om een advies aan het College van Bestuur te schrijven. Hierin heeft de commissie de zorgen over dit voorstel uitgesproken: "Een eerste punt van zorg is dat deze verandering contrasteert met de huidige visie van de HvA van één community waarin studenten vaker ook een medewerker en/of onderzoeksrol innemen en de focus juist ligt op verbinding."

Het CvB heeft gehoor gegeven aan dit advies en eerst een onderzoek laten doen naar de veiligheids- en privacyproblemen. "Daarom is ons advies om eerst meer onderzoek te doen naar de veiligheids- en privacyproblemen die spelen op onze hogeschool voordat er halsoverkop naar een oplossing wordt gezocht in de vorm van een nieuwe, stigmatiserende domeinnaam voor studenten."

Uit het onderzoek bleek dan ook dat de noodzaak om het domeinnaam te veranderen minder groot is dan aanvankelijk gedacht was. De verandering is dus niet doorgezet.

Minoraanmeldingen

Alessandro van Haag heeft vragen gesteld over de storingen bij het aanmelden voor een minor. Paul Disco heeft dat aangevuld met de opmerking dat er al jarenlang storingen zijn. Het CvB reageerde dat zij niet wisten van vergelijkbare problemen in het verleden rond de inschrijving van minoren. Naar aanleiding van een eigen inventarisatie hebben Van Haag en Disco een nieuwe vraag ingediend bij het CvB over de 'oorzaken van aanmeldproblemen 2011 tot 2017'. Resultaat was dat Disco en van Haag werden uitgenodigd bij het Administratief Centrum (AC) voor meerdere constructieve bijeenkomsten. Het doel van de bijeenkomsten was de aanmeldproblemen te verhelpen. Dit is gedaan door het instellen van een wachtrijfunctie, waardoor de volgende inschrijving veel rustiger en eerlijker verliep.

Het volgende doel was om ervoor te zorgen dat meer studenten de minor kunnen volgen die ze ambiëren. Maar tot op heden was onbekend hoeveel studenten de minor van eerste keuze kunnen

volgen. Daarom zijn er enquêtes afgenomen waaruit blijkt dat 83% van de studenten zich heeft kunnen inschrijven voor de favoriete minor. Het doel is om dit naar 95% te brengen. We kijken naar de aanbod- en aanmeldkant om dit op te lossen.

Op dit moment zijn er voor de aanmelding verschillende scenario's uitgewerkt voor alternatieve methoden. Aan de realisatie van dit doel wordt nog gewerkt. Op 25 juni 2019 hebben Disco en van Haag een themabijeenkomst georganiseerd voor studenten om mee te spreken over de 'toegang tot de minoren'. Hier zijn verschillende toelatingscriteria uitgelegd en besproken met studenten, maar er is ook gebrainstormd over hoe we ervoor kunnen zorgen dat meer studenten een minor van de eerste keuze kunnen volgen. Naar aanleiding van deze bijeenkomst hebben Disco en van Haag een adviesbrief omgezet voor het CvB. Deze brief is 2 juli door de CMR ingestemd en naar het CvB gestuurd."

Klachtencommissie ongewenst gedrag (KOG)

Dit raadsjaar heeft de commissie verschillende jaarverslagen tegen het licht gehouden, zo ook het jaarverslag van de 'Klachtencommissie ongewenst gedrag'. De commissie vroeg zich af wat de oorzaak kon zijn van het geen contact meer hebben met de melders in 5 van de 6 gevallen. Ook viel het de commissie op dat er geen klachten zijn ingediend, maar dat er wel 6 meldingen zijn gedaan van ongewenst gedrag. Zo heeft de commissie gevraagd naar een conceptmail die gestuurd is naar de melders van ongewenst gedrag. Zo onderzocht de commissie of hierin mogelijk een deel van de oorzaak kon zitten voor het geen contact meer hebben met de melder. Na het zien van de concept mail heeft de commissie besloten dat dit niet een belemmering kan zijn geweest in het contact en dat dit dossier gesloten wordt.

Docent van het jaar-verkiezingen

De commissie heeft samengewerkt met ASVA bij de organisatie van de verkiezingen. Dit tot en met begin januari, toen heeft de commissie het stokje overgedragen aan de studentassessor Ruben Neuhaus. De commissie had als doel om de verkiezingen inhoudelijk te veranderen, hier was dit jaar geen mogelijkheid meer voor. De commissie heeft dit doel uitgesteld tot de komende verkiezingen, de komende verkiezingen zullen door StudentenZaken (SZ) worden georganiseerd. De commissie heeft een advies opgezet over hoe de CMR deze verkiezingen ziet georganiseerd worden, dit advies is ingestemd door de CMR en gestuurd naar het CvB.

De commissie adviseert de toekomstige OSK-commissie om contact met SZ en de verschillende belanghebbende te onderhouden over de invulling van deze verkiezing. Ook is het van belang om bij dit soort projecten de betrokkenheid van de CMR, en haar leden, altijd te zien in het kader van de taken van de CMR. Zo ook of de gevraagde taken binnen of buiten dit kader vallen.

Inzet en betrokkenheid studenten

Inzet en betrokkenheid van studenten is een zeer algemeen speerpunt waar de CMR zich komend jaar op wil richten. De commissie heeft dit speerpunt afgelopen jaar geadopteerd en daarbij als eerst gekeken welke vormen van inzet en betrokkenheid van studenten er zijn en hoe dit speerpunt dient te worden gedefinieerd. Inzet en betrokkenheid van studenten kan namelijk duiden op:

- Betrokkenheid studenten bij de organisatie
- Betrokkenheid studenten bij onderwijsvernieuwingen op opleidingsniveau
- Betrokkenheid studenten in de CMR

Bij de definitie bepaling heeft de commissie gekeken waar de CMR het meeste invloed op heeft om studenten bij te kunnen betrekken. De betrokkenheid van studenten bij onderwijsvernieuwingen op opleidingsniveau is zeer belangrijk, maar is meer een OC- of faculteitsaangelegenheid. Op de betrokkenheid van studenten in de CMR heeft de CMR veel invloed, maar het is ook een erg summiere benadering.

De commissie heeft afgesproken om bij alle instemmings- of adviesverzoeken te toetsen in hoeverre studenten bij de totstandkoming hiervan betrokken zijn geweest. Dit inzicht kan worden verkregen door te kijken naar de door het CvB toegezegde participatieparagraaf die bij elk instemmings- of adviesverzoek dient te worden bijgevoegd. De commissie neemt voor dit CMR-speerpunt een controlerende positie in.

ICT-storingen:

Naar aanleiding van het werkbezoek aan ICTS en van mailstoringen hebben wij een ongevraagd advies opgesteld voor het CvB, dit advies is door de CMR op 7 mei 2019 ingestemd. Wij hebben hierbij het volgende geadviseerd: het opzetten van een externe website voor het aangeven van storingen en via de HvA-app studenten de mogelijkheid geven om push-berichten te ontvangen. Het CvB heeft ons het volgende geïnformeerd: "In lijn met jullie advies is één van de ingezette verbeteringen de uitbreiding van de communicatiekanalen in de vorm van de externe servicepagina services.hva.nl met bijbehorende app. Deze servicepagina is altijd beschikbaar, omdat deze buiten onze eigen omgeving is geplaatst." Deze servicepagina is inmiddels online, de app wordt in juli verwacht. Wij geven de raadsleden van volgend jaar het volgende mee: controleer of dat geen dat toegezegd is ook wordt gerealiseerd (en of het voldoet) en maak gebruik van het adviesrecht van de CMR om o.a. dit soort zaken aan te kaarten bij het CvB.

3.7 Jaaroverzicht Centraal Medezeggenschapsoverleg

Vergaderfrequentie: *Maandelijks vergaderd*

Voorzitter: *Jari Kuipers en Elias Jonk*

Het afgelopen medezeggenschapsjaar heeft het CMO acht keer vergaderd. Het CMO heeft als doel de informatie-uitwisseling tussen de CMR en de deelraden te optimaliseren en daarmee de effectiviteit en de efficiency van de HvA-brede medezeggenschap positief te beïnvloeden. Daarvoor is aanwezigheid van alle deelraden een eerste vereiste. Helaas is het afgelopen jaar niet gelukt om alle deelraden bij het CMO-overleg aan tafel te krijgen. Er zijn binnen het CMO afspraken gemaakt om in 2019/2020 te kijken naar de vormgeving van het overleg.

Naast het vaste agendapunt 'uitwisseling informatie deelraden' stonden achtereenvolgens op de agenda:

- Begroting 2019
- Vergaderen CMO op verschillende campussen
- Landelijke staking onderwijs 15 maart 2019
- Participatie in de medezeggenschap
- HvA-begroting
- Instagram en communicatie medezeggenschap
- Handreiking werkverdeling
- Huisvesting HvA
- Evaluatie kwaliteitsafspraken
- Begrotingscyclus 2020
- Investeringsplannen

De discussies waren veelal open, waarbij alle deelraden ook extra onderwerpen konden bespreken die er momenteel gaande waren binnen hun faculteit. Hier werd ook veel gebruik van gemaakt. Door deze manier van vergaderen bleek dat deelraden veelal met dezelfde onderwerpen zaten en oplossingen zochten voor eerder genoemde onderwerpen. Over werkdruk, huisvesting en communicatie met de achterban is meerdere vergaderingen gesproken.

Ook dit jaar is er door een deelraad een informele kerstlunch georganiseerd als vervanging voor het CMO in december. Deze kerstlunch is een traditie waarbij raadsleden elkaar buiten de vergaderingen om leren kennen. Dit jaar heeft de deelraad FBE de kerstlunch verzorgt.

3.7 Jaaroverzicht Commissie professionalisering CMR

Vergaderfrequentie: *Ad hoc*

Voorzitter: *Mark Thomas*

Afgelopen jaar bestond de commissie professionalisering CMR uit Mark Thomas (voorzitter), Han Boels, Mark van der Horst, Elias Jonk, Remus Otten, Kiek van der Putte en Sip Stulp

In het raadsjaar 2018-2019 heeft de CMR het besluit genomen een nieuwe commissie in te stellen, gericht op het verder professionaliseren van de raad. Zeven raadsleden hebben zich vanaf de start aangemeld als lid, twee studenten en vijf medewerkers. De commissie is zevenmaal bij elkaar gekomen. De vorm van vergaderen en de invulling van de (jaar)agenda waren deze eerste maanden nog een zoektocht. De invulling was regelmatig ad hoc, mede omdat het dagelijks bestuur van de CMR op korte termijn ruimte bood om in de CMR op te halen waar de prioriteiten liggen op het gebied van professionalisering. In enkele interactieve sessies is met raadsleden (en een keer met leden CvB) geëvalueerd en tegelijkertijd geoefend met nieuwe werkvormen.

Met de uitkomsten van de sessies is de commissie aan de slag gegaan. Ten eerste hebben CMR en CvB gekozen voor vier uitgangspunten¹ voor goede medezeggenschap. Deze uitgangspunten bieden een prioritering voor verdere professionalisering. Ten tweede heeft de commissie uit de uitkomsten geconcludeerd dat een urgente behoefte is dat er meer ruimte komt voor nadere beraadslaging over specifieke thema's en speerpunten. De commissie heeft de CMR geadviseerd te werken aan het creëren van meer ruimte en middelen voor debat en dialoog. Dit advies is aangenomen.

Voor raadsjaar 2019-2020 wordt een ander vergaderrooster gehanteerd om het volgende te kunnen realiseren:

- 1) Ruimte bieden voor regelmatig en verdiepend overleg;
- 2) Experimenteren en evalueren van nieuwe overleg- en werkvormen.

De *commissie professionalisering CMR* heeft voor het nieuwe raadsjaar de doelstelling om bovenstaande proces te ondersteunen en een gereedschapskist te ontwikkelen waar de CMR uit kan kiezen.

¹ Op basis van de SER-publicatie 'Uitgangspunten goede medezeggenschap' van de Commissie Bevordering Medezeggenschap.

Lidmaatschappen en uitgaven CMR 2019

De CMR heeft afgelopen jaar een budget van 50.000 euro ter beschikking gekregen. De CMR heeft ervoor gekozen om per heden een begroting voor het kalenderjaar op te stellen. Dit betekent dat nog niet alle uitgaven voor 2019 bekend zijn, maar dat enkel inzicht in de tussentijdse evaluatie kan worden verschaft.

In het kader van professionalisering heeft de raad een totaalbedrag van 21500,- begroot voor scholing en training. Van dit budget hebben een aantal raadsleden een cursus MBA voor OR-leden "strategisch beleid" gevolgd. Ook heeft een lid een voorzitterstraining gevolgd. Eind augustus heeft de CMR een inwerkweekend waarvoor ook een trainingsbureau is benaderd om de CMR te helpen bij het formuleren van speerpunten.

De CMR heeft budget gereserveerd om aan promotie van de medezeggenschap te besteden. In 2019 heeft de CMR verkiezingsborden aangeschaft die voor promotie van de verkiezingen gebruikt kunnen worden. Er is een animatiefilm opgenomen waarin wordt uitgelegd van de medezeggenschap aan de HvA doet. Deze film kan enkele jaren gebruikt worden. Er zijn bijeenkomsten met de HvA-gemeenschap geweest, bijvoorbeeld rond het thema diversiteit. Tevens zijn ter promotie van de medezeggenschap de gezondheidscampus en de sportcampus gebruikt als vergaderlocatie van de CMR. Daarbij zijn extra activiteiten georganiseerd. In totaal heeft de CMR een kleine 9000,- aan promotie van de medezeggenschap uitgegeven.

Los van budget voor promotie en trainingen is er een bedrag voor faciliterende zaken gereserveerd. Van dit budget zijn vergaderpakketten geprint, bijeenkomsten met de Raad van Toezicht gefaciliteerd en waar nodig is gezorgd voor koffie en thee. De CMR heeft hier tot nog toe 2.800 euro aan uitgegeven.

Tot slot heeft de CMR een aantal lidmaatschappen lopen, zoals het VMH en het ISO. VMH is het platform voor alle centrale medezeggenschapsraden in het hoger beroepsonderwijs. Dit platform is opgezet om te praten over het verbeteren van kwaliteit en bestuur. De CMR betaalt voor deze lidmaatschappen jaarlijks 675 euro. Alessandro van Haag en Jeffrey Meijer hebben op 28 mei 2019 hebben een meet-up voor het SOM op de HvA georganiseerd. De bijeenkomst was bedoeld ter inspiratie en om kennis te delen. De aanwezigen kregen een rondleiding over de Amstelcampus. Dit werd gevolgd door een update van de Landelijke studentenvakbond (LSVb) over de stand van zaken in de politiek. Daarna volgde een expertsessie over medezeggenschapondersteuning.

Lidmaatschappen CMR 18/19

<u>Organisatie</u>	<u>Trekkers</u>	<u>Kosten op CMR-begroting</u>
ISO	Elias Jonk	175,- per jaar
SOM	Alessandro van Haag & Jeffrey Meijer	120,- voor meet-up
VMH	Gerlof Donga	500,- per jaar

Over het algemeen kan geconcludeerd worden dat de begroting goed in de pas loopt met de geformuleerde CMR speerpunten en doelstellingen.

Naslag commissie en volggroep indeling 2018-2019

5.1 Commissie-indeling

P&O: Han Boels (Vz), Willem Brouwer, Gerrit Hetteema, Mark van der Horst, Chris Kremer, Kiek van der Putte, Hajar Rifi, Sip Stulp, Agnes Tay, Mark Thomas

OSK: Alessandro van Haag (Vz), Gijsbert Klijn, Chris Kremer, Jari Kuipers, Hajar Rifi, Nadine Ruiten en Kim Stam

F&R: Kees Post (Vz), Willem Brouwer, Paul Disco, Bas Heilig, Gerrit Hetteema, Mark van der Horst, Jeffrey Meijer, Remus Otten, Agnes Tay, Sip Stulp, en Mark Thomas.

CMO: Elias Jonk (Vz), Mark van der Horst, afvaardiging alle raden

Communicatie: Paul Disco (Vz), Pieter Hofmann (communicatiemedewerker) Mark van der Horst, Kim Stam

Professionalisering CMR: Mark Thomas (Vz), Han Boels, Mark van der Horst, Elias Jonk, Remus Otten, Kiek van der Putte en Sip Stulp

5.2 Werkgroepen en volgteams

Afstemmingsoverleg JZ: Willem Brouwer Jeffrey Meijer, Kees Post

Afvaardiging ISO: Elias Jonk

Afvaardiging VMH: Gerlof Donga

Arbeids-gerelateerde onderwerpen: Han Boels, Sip Stulp, Agnes Tay

BAC studentassessor: Elias Jonk, Jeffrey Meijer

Catering HvA: Alessandro van Haag, Mark van der Horst

Diversiteit/Inclusiviteit: Jari Kuipers, Hajar Rifi, Kim Stam

Docent van het jaarverkiezing: Alessandro van Haag, Gijsbert Klijn, Remus Otten, Kim Stam

HvA Student actief: Elias Jonk

HvA studentzaken / participatie: Mark van der Horst, Elias Jonk

Klankbordgroep klachtenregeling: Sip Stulp

Klankbordgroep functiewaardering: Willem Brouwer

OER: Jeffrey Meijer, Kees Post

Regiegroep continu verbeteren: Willem Brouwer, Remus Otten

Studentlid SOL: VACANT

SOCO COBEX/GAC/KOG: Siham Chaara, Paul Disco, Remus Otten, Kees Post

Taskforce werkdruk en taaktoewijzingsbeleid: Han Boels, Kiek van der Putte, Hajar Rifi, Agnes Tay

Volggroep kwaliteitsafspraken: Willem Brouwer, Gerlof Donga, Alessandro van Haag, Kees Post, Agnes Tay, Mark Thomas

Volggroep pilot instellingsaccreditatie: Kees Post

Werkgroep bijzondere prestaties: Mark van der Horst

Werkgroep huisvesting: Mark van der Horst (Vz), Willem Brouwer, Gerrit Hetteema, Elias Jonk, Remus Otten, Kiek van der Putte, Agnes Tay

Werkgroep Instellingskwaliteitstoets: Willem Brouwer, Paul Disco, Kees Post, Kiek van der Putte, Hajar Rifi, Agnes Tay

Werkgroep Medewerkersmonitor 2021: Chris Kremer

5.3 Portefeuilles DB

<u>DB-lid</u>	<u>Portefeuille</u>
Mark	P&O, RvT, HvA-participatie, HvanA, Scholing CMR/MZ, huisvesting, CMO
Alessandro	OSK, Scholing CMR/MZ, diversiteit, docent van het jaarverkiezing
Elias	ISO, ASVA, HvA Student Actief, LSVB/SOM, AKvV, HvA-participatie, Scholing CMR/MZ, jaarverslag, huisvesting, CMO
Kiek	P&O, diversiteit, Scholing CMR/MZ, budget CMR, huisvesting
Pascal	MZ-nieuwsbrief