



Aan het College van Bestuur

<b>Datum</b>	<b>Ons kenmerk</b>	<b>E-mail</b>
20 juni 2019	CMR2019-014	CMR@hva.nl
<b>Onderwerp</b>	<b>Uw kenmerk</b>	<b>Doorkiesnummer</b>
Instemmingsverzoek kaderbrief 2020	hc19u0148	

Geacht College,

De Centrale Medezeggenschapsraad (CMR) heeft op 7 juni 2019 uw instemmingsverzoek voor de kaderbrief 2020 ontvangen. De commissie F&R van de CMR heeft op 23 mei 2019 voorafgaand aan het instemmingsverzoek met u en een vertegenwoordiging van de afdeling FP&C gesproken over de inhoud en de strekking van de kaderbrief. Op 18 juni 2019 heeft de CMR het instemmingsverzoek met u tijdens de overlegvergadering besproken. De CMR spreekt de waardering uit voor de wijze waarop de medezeggenschap is meegenomen en geïnformeerd tijdens de totstandkoming van de kaderbrief 2020.

De CMR heeft op 18 juni 2019 besloten om in te stemmen met het instemmingsverzoek kaderbrief 2020. Er is echter wel één zaak waar de CMR relatie tot nader beleid van het CvB verlangt. Het betreft hier een koppeling van het gehele (strategische) HR-beleid, de 7 prioriteiten die op pagina 9 van de Kaderbrief zijn genoemd, en op welke wijze dat geoperationaliseerd wordt. Een onderdeel hiervan is de interne mobiliteit en reeds eerder ingezette beheersing van werkdruk. Door veranderende volumes van instroom bij diverse opleidingen c.q. faculteiten kan er disbalans ontstaan in de personele bezetting op diverse plaatsen binnen de HvA. De CMR is van mening dat vanuit goed HR-oogpunt krachtig intern beleid dient te worden geïnitieerd op de genoemde HR-prioriteiten. Dit zal bijvoorbeeld met betrekking tot (interne) mobiliteit in de HvA de vitaliteit van het personeelsbestand vergroten door collega's ook op andere plekken in de organisatie hun talenten te laten zien. In de Kaderbrief en de HR-bijlage zijn over dit punt (nog) geen duidelijke beleidsuitgangspunten beschreven. De post Mobiliteit HvA op pagina 37 ter grootte van 815.000 euro geeft in deze een vertekend beeld. Onder dit bedrag staan immers enkele voorzieningsposten en geen investeringsposten ter ondersteuning van (interne) mobiliteit. Een duidelijke benoemde HR-ambitie zoals die in de prioriteiten benoemd wordt zal vertaald moeten worden naar gerichte plannen en van een financiële kaderstelling voorzien moeten worden.

Ik vertrouw erop u middels deze brief voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet, namens de CMR,

Dhr. M. van der Horst  
Voorzitter CMR 2018/2019