



Hogeschool van Amsterdam

JAARVERSLAG 2017-2018

Centrale Medezeggenschapsraad

Datum: 21 september 2018

Vastgesteld in de CMR-vergadering van 16 september 2018

Inhoudsopgave

Voorwoord voorzitter CMR	3
Over de Centrale Medezeggenschapsraad (CMR)	4
2.1 Taken en bevoegdheden van de CMR	4
2.2 Werkwijze	4
2.3 Samenstelling van de CMR	5
Jaaroverzichten	7
3.1 Jaaroverzicht CMR	7
3.2 Jaaroverzicht Commissie Financiën en Reglementen.....	15
3.4 Jaaroverzicht Commissie Personeel & Organisatie.....	17
3.5 Jaaroverzicht Commissie Communicatie & PR	22
3.6 Jaaroverzicht Commissie Onderwijs, Studentzaken en Kwaliteit	23
3.7 Jaaroverzicht Centraal Medezeggenschapsoverleg.....	27
Lidmaatschappen en uitgaven CMR 2017-2018	28
Naslag commissie en indeling volggroepen 2017-2018	29
5.1 Commissie-indeling.....	29
5.2 Werk/projectgroepen of volgteams	29
5.3 Portefeuilles DB	30

Voorwoord voorzitter CMR

Hartelijk welkom in het jaarverslag van de Centrale Medezeggenschapsraad (CMR). In dit verslag blikken we terug op alle verdiensten, doelstellingen en werkzaamheden van de CMR in het afgelopen studiejaar. Ook kijken we alvast vooruit naar de komende periode.

Meer zichtbaarheid

In 2017/18 heeft de CMR verdere stappen gezet om beter zichtbaar te worden binnen de HvA-organisatie. Zo is in 2017 de CMR-nieuwsbrief in het leven geroepen, dit jaar kreeg de CMR een communicatiemedewerker ter beschikking. Medio januari kwam hij in dienst, zodat hij direct aan de slag kon met het werven van kandidaten voor de medezeggenschapsverkiezingen van mei. Met name voor de CMR liep het aantal kandidaten storm, zowel onder medewerkers als onder studenten. De deelraden hadden een iets lager aantal aspirant-raadsleden. Bij de daadwerkelijke verkiezingen werd een verdienstelijke opkomst genoteerd. In september worden de leden van de nieuwe raden geïnstalleerd.

Huisvesting

In het afgelopen studiejaar hebben belangrijke nieuwe ontwikkelingen plaatsgevonden. Allereerst was er het voornemen van het College van Bestuur om het Conradhuis te bouwen. Na zorgvuldig wikken en wegen heeft de CMR besloten om daar groen licht voor te geven. Ook in het verdere proces van de huisvesting van de HvA heeft de CMR benadrukt hoe belangrijk het is dat er goed gecommuniceerd wordt en dat alle partijen vanaf het prilleste begin betrokken worden bij het besluitvormingsproces. Alleen op die manier kan de stem van alle HvA'ers gehoord worden.

Meer duurzaamheid

Natuurlijk draait de hogeschool niet alleen om zichzelf. De hogeschool is ook onderdeel van de wereld, een wereld die een grote behoefte heeft aan meer duurzaamheid. Zeker als grootste hogeschool van Nederland is het belangrijk dat de HvA hierin zijn verantwoordelijkheid neemt en zich voor duurzaamheid inzet. De CMR heeft daarom een klein beginnetje gemaakt. Tijdens vergaderingen drinken we geen bronwater meer, maar het goedkopere en duurzame kraanwater. Ook zijn er duurzame drinkflessen uitgedeeld van Join the Pipe, een organisatie die zich wereldwijd inzet voor verduurzaming. We beraden ons op vervolgstappen om de HvA een groen gezicht te geven.

Verdere professionalisering

Op de HvA word je niet alleen in de klaslokalen opgeleid tot een zelfstandige professional met een kritische blik. Ook in de gelederen van de CMR kun je ervaren hoe het er bestuurlijk aan toe gaat op de HvA. Ook geven wij je de mogelijkheid om je eigen kwaliteiten te ontwikkelen als bestuurder, toezichthouder, vergadertijger, mediator, politicus, vredestitcher en probleemoplosser. Komend studiejaar wordt er meer aandacht gegeven aan het verder professionaliseren van de medezeggenschapsraden.

Mark van der Horst
Voorzitter CMR 2017/2018

Over de Centrale Medezeggenschapsraad (CMR)

2.1 Taken en bevoegdheden van de CMR

De Centrale Medezeggenschapsraad (CMR) komt op voor de belangen van alle studenten en medewerkers van de Hogeschool van Amsterdam. De CMR is de gesprekspartner van het College van Bestuur over beleidszaken die de hele HvA aangaan. De belangrijkste bevoegdheden van de CMR daarbij zijn initiatief-, advies- en instemmingsrecht. Initiatiefrecht houdt in dat het de CMR vrij staat vrijwel alle zaken rond de hogeschool aan de orde te stellen en daaromtrent initiatieven te ontplooiën. Het College gaat vervolgens met de CMR over dergelijke initiatieven in gesprek. Het adviesrecht houdt in dat het College formeel om advies vraagt aan de CMR over een voorgenomen besluit. Wanneer het College het CMR-advies niet overneemt, is het College verplicht dat duidelijk te motiveren. Instemmingsrecht houdt in dat het College formele instemming vraagt aan de CMR over een voorgenomen besluit. Het besluit kan dan niet uitgevoerd worden zonder groen licht van de CMR. Een en ander staat uitgebreid beschreven in het [medezeggenschapsreglement](#).

2.2 Werkwijze

Samenstelling

De CMR van de Hogeschool van Amsterdam heeft 24 zetels: twaalf voor studentleden en twaalf voor personeelsleden. Studenten hebben een jaar zitting in de CMR, voor personeelsleden is de zittingsperiode twee jaar. In september 2017 trad naar aanleiding van de medezeggenschapsverkiezingen van mei 2017 een nieuwe studentgeleding aan. De personeelsgeleding bleef geformeerd aan de hand van de uitslag van de medezeggenschapsverkiezingen van mei 2016. Beiden geledingen hebben zitting tot september 2018. Vanaf het studiejaar 2018/2019 hebben zowel medewerkers als studenten twee jaar zitting in de CMR.

De CMR gebruikt de dinsdagmiddag als vergaderdag. CMR-leden krijgen zes uur per week de gelegenheid om het medezeggenschapswerk te verrichten. Bij personeelsleden wordt die tijd in de regel verrekend met de aanstelling en de taaklast. Studentleden worden in geld uitbetaald. Zie voor exacte facilitering het [faciliteringsreglement](#). In het [huishoudelijk reglement](#) staan nadere regels over de inrichting en de werkwijze van de medezeggenschapsraad. Het bevat de regels omtrent stemprocedures, commissies, dagelijks bestuur en het uitoefenen van bevoegdheden.

Verdeling werklast

Om de werklast te verdelen verdeelt de CMR zich onder in commissies, werkgroepen en volggroepen. De commissies houden zich bezig met onderwerpen die vallen binnen een bepaald thema. Deze commissies adviseren de CMR. De leden kiezen aan het begin van een raadsjaar in welke commissies zij zitting willen nemen, daarna kiezen de commissieleden uit hun midden een voorzitter. In hoofdstuk 3 zijn de jaaroverzichten van CMR en de commissies opgenomen.

In tegenstelling tot de commissies zijn de volggroepen van de CMR tijdelijk van aard. Een volggroep houdt zich bezig met een specifiek onderwerp dat speciale aandacht vraagt.

Dagelijks bestuur

De CMR heeft formeel een vierhoofdig dagelijks bestuur, bestaande uit een voorzitter, vicevoorzitter, penningmeester en een secretaris. In de eerste vier maanden van het studiejaar bestond het dagelijks bestuur uit een voorzitter, penningmeester en een secretaris. In januari 2018 werd een nieuw dagelijks bestuur gekozen. Los van de formele functies werd er ook een algemeen bestuurslid aan het dagelijks bestuur toegevoegd. Hierdoor bestond het dagelijks bestuur uit vijf leden. De CMR – en met name het dagelijks bestuur – wordt ondersteund door de ambtelijk secretaris, die verantwoordelijk is voor onder andere de verslaglegging en de procesmatige voortgang van de medezeggenschap. De ambtelijk secretaris is geen (gekozen) lid van de raad, maar een door de hogeschool ter beschikking gestelde functionaris.

2.3 Samenstelling van de CMR

De samenstelling van de CMR in het zittingsjaar 2017 / 2018

Achternaam	Voornaam	Orgaan	Geleding	Deelname
Adhin	Mahesh	Faculteit Techniek	Personeel	- Penningmeester tot en met 16 januari 2018 - Lid tot en met 17 juni 2018
Atahiri	Hasna	Faculteit Gezondheid	Student	
Aydin	Emre	Faculteit Business en economie	Student	
Bouzgou	Hajar	Faculteit Business en Economie	Student	
Brouwer	Willem	Faculteit Digitale media en creatieve industrie	Personeel	
Buskoop	Bram	Faculteit Onderwijs en Onderzoek	Student	Voorzitter tot 16 januari 2018
Claeys	Pieter	Faculteit Business en Economie	Personeel	Secretaris vanaf 16 januari 2018

Donga	Gerlof	Faculteit Digitale media en creatieve industrie	Personeel	Penningmeester vanaf 16 januari 2018
Hagen	Renske	Faculteit Bewegen, Sport en Voeding	Student	Vicevoorzitter vanaf 16 januari 2018
Van der Horst	Mark	Staven en Diensten	Personeel	Voorzitter vanaf 16 januari 2018
Hyati	Omar	Faculteit Maatschappij en Recht	Student	
El Johari	Achraf	Faculteit Maatschappij en Recht	Student	Tot en met 11 april 2018
El Khattabi	Adil	Faculteit Business en Economie	Student	
Abou Mandour	Marwan	Faculteit Maatschappij en Recht	Student	Algemeen bestuurslid vanaf 16 januari 2018
Nieland	Fred	Faculteit Techniek	Medewerker	
Oudijk	Patrick	Faculteit Techniek	Medewerker	Vanaf 7 februari 2018
Ózcelik	Neslihan	Faculteit Onderwijs en Onderzoek	Student	Tot en met 3 oktober 2017
Post	Kees	Faculteit Business en Economie	Medewerker	Secretaris tot 16 januari 2018
Van der Putte	Kiek	Faculteit Gezondheid	Medewerker	
Riani	Safouane	Faculteit Techniek	Student	Tot en met 10 april 2018
Schaap	Priscilla	Faculteit Digitale media en creatieve industrie	Student	
Serik	Ufuk	Faculteit Onderwijs en Onderzoek	Student	Vanaf 4 oktober 2017
Spil	Sandy	Faculteit Bewegen, Sport en Voeding	Medewerker	Tot en met 6 februari 2018
Stulp	Sip	Faculteit Maatschappij en Recht	Medewerker	
Stam	Kim	Faculteit Techniek	Student	Vanaf 11 april 2018
Tay	Agnes	Faculteit Business en Economie	Medewerker	
Thomas	Mark	Staven en Diensten	Medewerker	
Verduin	Twan	Faculteit Maatschappij en Recht	Student	Vanaf 12 april 2018

De CMR werd dit raadsjaar bijgestaan door ambtelijk secretaris Pascal Brugmans.

Jaaroverzichten

3.1 Jaaroverzicht CMR

Vergaderfrequentie Tweewekelijks tweemaal, één daarvan met College van Bestuur

Gesprekspartners College van Bestuur

Vergaderdata, agenda's en verslagen <http://www.hva.nl/medezeggenschap>

De CMR behandelt jaarlijks terugkerende onderwerpen en specifieke onderwerpen. Voorbeelden van jaarlijkse onderwerpen zijn de begroting, de onderwijs- en examenregeling (OER) en het studentenstatuut. Daarnaast zijn er diverse specifieke onderwerpen besproken, zoals: het allocatiemodel, het privacybeleid, de klachtenregeling en nog vele andere onderwerpen die hieronder verder toegelicht worden.

Begroting CMR

Gestart: mei 2017

Afgesloten: juni 2017

Wie: dagelijks bestuur, penningmeester

Wat: Begroting CMR 2017-2018 & 2018-2019

Verloop: In mei 2017 heeft de penningmeester een eerste conceptbegroting voorgelegd aan de secretaris. Afsproken werd dat de raad in nieuwe samenstelling uiteindelijk de begroting moest vaststellen, omdat zij er ook mee zouden moeten werken. In december 2017 heeft de raad de CMR-begroting vastgesteld. Er is in juni 2018 een raming voor de CMR-begroting 2018-2019 opgesteld en besproken met de voorzitter en secretaris van het CvB. De nieuwe penningmeester werkt de raming uit en legt die in oktober/november 2018 voor aan de CMR.

Allocatiemodel

Gestart: 14 juni 2017

Afgesloten: 10 oktober 2017

Wie: CMR

Wat: Het instemmingsverzoek betreffende de actualisatie van het allocatiemodel werd tijdens het zomerreces van 2017 ingediend. De CMR heeft zowel met het CvB als intern gesproken over de actualisatie van het allocatiemodel. De CMR heeft instemming verleend aan het allocatiemodel, met daarbij het advies om de in de actualisatie beschreven overgangperiode van drie jaar te verlengen met een extra jaar om zodoende de faculteiten FBSV, FG en FOO meer tijd te geven om zich aan de nieuwe situatie aan te passen.

Strategische hr-agenda 2017-2020

Gestart: 25 april 2017

Afgesloten: 2 oktober 2017

Wie: CMR

Wat: De CMR heeft een adviesverzoek ontvangen over de opgestelde hr-agenda 2017-2020. Nadat de CMR het instemmingsverzoek had ontvangen heeft de commissie Personeel & Organisatie (P&O) meerdere malen met de directeur HR gesproken over de hr-agenda. De CMR heeft positief

geadviseerd. De CMR heeft daarbij aangegeven graag te zien dat er aandacht wordt besteed aan het uitwerken van de wijze waarop de werkdruk verminderd kan worden. De werkgroep taaktoewijzing rondom de werkdruk gaan de analyses uitvoeren, waarop de analyses worden toegevoegd aan de strategische hr-agenda 2017-2020. Ook vindt een analyse plaats naar in het verleden aangekondigde maatregelen op het gebied van de mobiliteit van medewerkers.

Overeenkomst van opdracht uitvoering arbodienstverlening

Gestart: 14 juni 2017

Afgesloten: 2 oktober 2017

Wie: CMR, Personeel & Organisatie (P&O)

Wat: Op 14 juni 2017 ontving de CMR het instemmingsverzoek aangepaste overeenkomst van opdracht tot uitvoering arbodienstverlening. De CMR heeft deze overeenkomst op 4 juli 2017 in de P&O commissie besproken met de directeur HR, waarna de raad op de beantwoording van een aantal aanvullende vragen heeft gewacht. Na het zomerreces zijn de aanvullende vragen beantwoord en heeft de CMR instemming kunnen verlenen. Wel is daarbij de zorg uitgesproken over dat binnen de deelraden nog geen uitvoering is gegeven aan het instemmingsrecht voor het aanstellen van een preventiemedewerker.

Benoeming rector HvA

Gestart: 1 september 2017

Afgesloten: 1 juli 2018

Wie: CMR

Wat: Afgelopen studiejaar is de CMR betrokken bij de benoeming van de nieuwe rector van de HvA. In november 2017 heeft de CMR gesproken over het functieprofiel van de nieuwe rector. Daarbij is tevens een oproep aan de gehele HvA-gemeenschap gedaan om input op het profiel te leveren. Op 22 november heeft de CMR instemming verleend aan het functieprofiel. Twee CMR-leden hebben in de benoemingsadviescommissie plaatsgenomen. Uiteindelijk heeft de CMR in maart 2018 een draagvlakgesprek met de beoogde kandidaat gehad, waarna de Raad van Toezicht tot benoeming van de nieuwe rector van de HvA is overgegaan.

Instemmingsverzoek Collegegeldtarieven 2018-2019

Gestart: 8 november 2017

Afgesloten: 7 december 2017

Wie: Financiën & Reglementen (F&R), CMR

Wat: Jaarlijks worden de collegegeldtarieven voor het volgende collegejaar ter instemming aan de Medezeggenschap voorgelegd. De CMR heeft het college verzocht om zich in Den Haag hard te maken tegen de jaarlijkse verhoging van de collegegeldtarieven, nu de inkomsten die deze verhogingen genereren niet voor de afgesproken doelen worden gebruikt. De CMR heeft ingestemd met de collegegeldtarieven 2018-2019.

Instemmingsverzoek OER

Gestart: 1 september 2016

Afgesloten: 7 maart 2018

Wie: CMR

Wat: Het jaarlijkse instemmingsvoorstel op de OER werd voorbereid door een volggroep, die in gesprek trad met de werkgroep die de OER vormgeeft. De deelraden zijn ook verzocht om input te leveren op

de eerste conceptversies. Uiteindelijk zijn de reglementen ter instemming aan de CMR voorgelegd. Op 7 december 2017 heeft de CMR aangegeven niet in te kunnen stemmen met de formats OER, omdat in de formats geen eenduidige definitie van 'eerste kans' voor tentamens was opgenomen en er een uniforme inschrijfprocedure voor tentamens op de HvA gehanteerd dient te worden. De afwijzing heeft geleid tot een nieuw instemmingsverzoek in februari 2018, waarbij tegemoet werd gekomen aan de wens van de raad om de eerste kans bij tentamens te definiëren. Dit was voor de CMR voldoende om alsnog met de OER in te stemmen.

Instemmingsverzoek HvA begroting 2018

Gestart: november 2017

Afgesloten: 19 januari 2018

Wie: Financiën & Reglementen (F&R), CMR

Wat: Vanaf het begin van het studiejaar is de commissie F&R betrokken bij het opstellen van de HvA-begroting. Er hebben een aantal bijeenkomsten plaatsgevonden met CvB-lid (College van Bestuur) Hanneke Reuling. Voor de deelraden is er een bijeenkomst georganiseerd waar zij vragen konden stellen aan de commissie F&R. Twee deelraden adviseerden negatief over de begroting, tegenover vijf positieve adviezen vanuit de deelraden en een deelraad heeft op basis van de verkregen informatie geen advies kunnen uitbrengen. Op 19 december heeft de CMR besloten om niet in te stemmen met de HvA-begroting voor 2019. De raad vond dat onvoldoende inzichtelijk werd gemaakt waar de 12 miljoen voor de besteding van de studievoorschotmiddelen aan besteed zouden worden, dat een aantal toezeggingen over de besteding van middelen aan strategische thema's zoals de Digital Society School onvoldoende geconcretiseerd waren en dat het begrotingsproces dient te worden herzien. Op 16 januari 2018 zijn met het CvB afspraken gemaakt over een nieuwe invulling voor het begrotingsproces en de wijze waarop de deelraden betrokken worden bij de besteding van de studievoorschotmiddelen, waarna de CMR alsnog instemming heeft kunnen verlenen aan de HvA begroting voor 2018.

Benoeming Raad van Toezicht

Gestart: 11 december 2017

Afgesloten: 9 mei 2018

Wie: CMR

Wat: Afgelopen studiejaar is de CMR betrokken geweest bij de benoeming van een nieuw RvT-lid. Heino Thijsens is door de RvT benoemd nadat de CMR een draagvlakgesprek met hem heeft gevoerd.

Huisvesting

Gestart: 18 september 2017

Afgesloten:

Wie: CMR, werkgroep huisvesting

In september heeft de CMR het instemmingsverzoek strategisch huisvestingsplan ontvangen. Vanwege de aard van het dossier is er een werkgroep huisvesting ingericht. Deze werkgroep heeft meerdere keren overleg gevoerd met CvB-lid (College van Bestuur) Hanneke Reuling over het strategisch huisvestingsplan. Dit overleg leidt zelfs tot een nieuwe formulering van het verzoek in november 2017. De deelraden worden om advies gevraagd. Zeven deelraden adviseren om niet in te stemmen met het strategisch huisvestingsplan. Op 19 december besluit de CMR om niet in te stemmen met het strategisch huisvestingsplan, onder andere omdat er nog te veel onduidelijkheden zijn. Zo moeten er nog nadere inpassingsonderzoeken te worden uitgevoerd en zijn er in het voortraject verschillende wijzigingen en onzekerheden aan het licht gekomen. Het CvB heeft als reactie hierop een huisvestingsagenda opgesteld waarbij het huisvestingsplan wordt opgeknipt in verschillende categorieën waarbij voor elke

categorie een ander separaat besluitvormingsmoment wordt ingericht, waarbij de onderlinge samenhang zo veel mogelijk wordt gehandhaafd. Na verschillende gesprekken tussen de werkgroep en de Hanneke Reuling heeft de CMR een inhoudelijk advies geformuleerd over de huisvestingsagenda. Nadat de huisvestingsagenda was vastgesteld is de CMR gevraagd om instemming te verlenen aan een investeringsbesluit voor de bouw van het Conradhuis. Op 17 mei is hierover een workshopbijeenkomst georganiseerd voor alle leden vanuit de medezeggenschap. De CMR heeft daarna ingestemd met het investeringsbesluit en ontvangt elk kwartaal een voortgangsrapportage omtrent de bouw van het Conradhuis.

Instemmingsverzoek Studentenstatuut 18/19

Gestart: 23 mei 2018

Afgesloten: 25 juni 2018

Wie: CMR

Wat: De CMR is verzocht in te stemmen met het studentenstatuut 2018/2019. Het CvB heeft tijdens de vergadering van 20 juni toegezegd dat het studentenstatuut in alle daaraan gelinkte stukken in het Engels vertaald worden. Met deze toezegging heeft de raad instemming kunnen verlenen.

Instemmingsverzoek privacybeleid

Gestart: 25 april 2018

Afgesloten: 9 juli 2018

Wie: CMR

Wat: Voor het instemmingsverzoek privacybeleid heeft de CMR een volggroep privacybeleid en cameratoezicht geformeerd. Deze volggroep heeft vragen van leden geïnventariseerd en de uiteindelijke antwoorden besproken met het hoofd juridische zaken. De CMR heeft op advies van de volggroep ingestemd met het privacybeleid *mits* er in september 2018 overleg tussen de CMR en het CvB plaatsvindt over het instellen van een volggroep privacybeleid en cameratoezicht, en deze volggroep ook afspraken kan maken rond de planning en informatievoorziening en daarbij periodiek contact heeft met de verschillende stakeholders binnen het project AVG, waaronder de functionaris gegevensbescherming en projectleiders. Tot slot dient conform de voorgelegde planning nadere documenten inzake het privacybeleid ter instemming aan de CMR te worden voorgelegd.

Instemmingsverzoek reglement cameratoezicht

Gestart: 25 april 2018

Afgesloten: 9 juli 2018

Wie: CMR

Wat: Voor het instemmingsverzoek reglement cameratoezicht heeft de CMR een volggroep privacybeleid en cameratoezicht geformeerd. Deze volggroep heeft vragen van leden geïnventariseerd en de uiteindelijke antwoorden besproken met het hoofd juridische zaken. De CMR heeft op advies van de volggroep ingestemd met het reglement cameratoezicht *mits*: er in september 2018 overleg tussen de CMR en het CvB plaatsvindt over het instellen van een volggroep privacybeleid en cameratoezicht. Deze volggroep afspraken kan maken rond de planning en informatievoorziening en daarbij periodiek contact heeft met de verschillende stakeholders binnen het project AVG.

Adviesverzoek evaluatie studiekeuzecheck

Gestart: 31 mei 2018

Afgesloten: 6 juli 2018

Wie: CMR

Wat: Een afvaardiging van de CMR heeft de evaluatie studiekeuzecheck (SKC) op 28 juni 2018 besproken met Bastiaan van der Wulp en Jet Benjamins, waarna die op 3 juli in de overlegvergadering met het CvB is besproken. De CMR onderschrijft de doelstellingen van de studiekeuzecheck en is positief over de evaluatie. De CMR heeft geadviseerd om een kwalitatief vervolgonderzoek op faculteits- en opleidingsniveau uit te voeren. In dit kwalitatieve onderzoek dient onderscheid te worden gemaakt tussen de uitkomstmaten uitval en studiesucces. Tevens dient in dit onderzoek de inspanningsverplichtingen van de gehele opleiding (het OP én OBP) van de opleiding te worden meegenomen. Ook dient de persoonlijkheidstest die bij Faculteit Business en Economie wordt afgenomen tijdens de SKC expliciet los te worden losgekoppeld van de SKC zodat wordt voorkomen dat dit door aankomende studenten gezien kan worden als impliciet verplicht onderdeel van de SKC.

Studentassessor

Gestart: 17 april 2018

Afgesloten: 9 mei 2018

Wie: CMR

Wat: Sinds het studiejaar 2017/2018 heeft de HvA een studentassessor. De studentassessor woont als student onder andere de collegevergaderingen bij en voorziet het CvB van advies. Na een evaluatie tussen de studentassessor, het CvB en de CMR is besloten om ook voor het studiejaar 2018/2019 een studentassessor te werven. De CMR vond het belangrijk dat in het functieprofiel duidelijk zou worden dat de studentassessor zich niet primair op de actieve studenten dient te richten en dat de studentassessor met beleidsvoorstellen moet kunnen komen ter versterking van de eigen functie en bekendheid richting de HvA-student. De CMR heeft een student- en docentlid afgevaardigd om in de benoemingsadviescommissie plaats te nemen. Ruben Neuhaus is gekozen tot studentassessor van de HvA voor het studiejaar 2018/2019.

Instemmingsverzoek kaderbrief 2019

Gestart: 1 maart 2018

Afgesloten: 3 juli 2018

Wie: CMR, commissie Financiën & Reglementen (F&R)

Wat: De CMR heeft met het CvB bij de HvA-begroting 2018 een nieuwe invulling van het begrotingsproces afgesproken. Onderdeel van deze nieuwe invulling is dat de CMR instemmingsrecht krijgt op de kaderbrief en de deelraden op de deelbegrotingen. De commissie F&R heeft net als bij de HvA begroting voorafgaand aan het instemmingsverzoek over de inhoud en strekking van de kaderbrief gesproken met het CvB-lid Hanneke Reuling en de stafdienst FP&C. De CMR heeft ingestemd met de kaderbrief 2019, maar heeft het CvB als aanvulling meegegeven dat de decentrale medezeggenschap (deelraden en opleidingscommissies) bij de besteding van de studievoorschotmiddelen 2019 wordt betrokken door middel van instemmingsrecht op de plannen en een evaluatie na afloop.

Interne klachtenprocedure HvA (ombudsman en vertrouwenspersonen)

Gestart: 8 december 2014

Afgesloten:

Wie: CMR, commissie Personeel & Organisatie (P&O)

Wat: Het jaarverslag ombudsman 2013 was aanleiding voor de commissie P&O om te bedenken of zij afschaffing van het ambt onderschrijven. De taken van de ombudsman zullen door P&O-functionarissen als vertrouwenspersonen worden overgenomen. De uitslag van de MTM betreffende de vertrouwenspersoon wordt door P&O met de secretaris van het CvB en Lotte Zevenboom besproken. Indien de vertrouwenspersonen hun rol naar behoren kunnen uitvoeren, kan de CMR

instemmen met afschaffing van de ombudsfunctie. In 2016 komen de P&O-commissie en rector opnieuw bijeen om over het dossier te praten en de wens van de CMR om een ombudsfunctie in te stellen voor vraagstukken van studenten. Er zijn verschillende gesprekken tussen de P&O-commissie en de rector gevoerd. Uiteindelijk is afgesproken dat de ombudsfunctie door een onafhankelijk bureau geëvalueerd zal worden en dat de ombudsfunctie in afwachting van de uitkomst van de evaluatie zal blijven bestaan. In de evaluatie is naar voren gekomen dat er duidelijkheid moet komen over de positie van HR binnen de organisatie, er dient één centraal meldpunt voor klachten van medewerkers te komen, de ombudsfunctionaris dient te worden gehandhaafd en het formele traject naar een commissie dient te worden vereenvoudigd. De CMR is in afwachting van een procesvoorstel over deze punten.

Missie HvA

Gestart: 9 mei 2018

Afgesloten: 9 juli 2018

Wie: CMR, commissie Personeel & Organisatie (P&O)

Wat: De CMR heeft een instemmingsverzoek ontvangen om naar aanleiding van de mid-termreview van het instellingsplan en de naderende instellingskwaliteitstoets in 2019 de missie van de HvA aan te passen. Naar aanleiding van het instemmingsverzoek heeft de CMR verzocht om in de missie te spreken over 'praktijkgericht onderzoek' in plaats van 'onderzoek'. Het CvB heeft dit verzoek gehonoreerd, waarna de CMR instemming heeft verleend.

Medezeggenschapsreglement

Gestart: 1 september 2017

Afgesloten:

Wie: CMR, commissie Financiën & Reglementen (F&R)

Wat: De CMR heeft gesproken over het aanpassen van zowel het facilitering-, kies-, OC-, als het medezeggenschapsreglement. De commissie F&R is na kennisname van verschillende conceptversies tot de conclusie gekomen dat voor het aanpassen van deze reglementen tijd dient te worden ingeruimd om de discussie over de inhoud te voeren – zowel intern, als met de deelraden en het CvB. Afgesproken is om deze discussie in het studiejaar 2018/2019 af te ronden en de reglementen in samenhang te behandelen. Wel is op verzoek van de studentgeleding het medezeggenschapsreglement aangepast zodat de zittingstermijn van studentleden in zowel de CMR als de deelraden twee jaar is. Op verzoek van het CvB zijn tussentijdse verkiezingen nu nog enkel mogelijk op een in het reglement vastgelegd moment.

Vernieuwing medezeggenschap

Gestart: 16 juni 2015

Afgesloten:

Wie: CMR

Wat: Naar aanleiding van verschillende ontwikkelingen (zoals bijvoorbeeld de Maagdenhuisbezetting) is besloten om te kijken naar de rol van de medezeggenschap binnen de HvA. Rob van der Eyden is in april 2016 als projectleider aangesteld om de gehele medezeggenschap binnen de HvA onder de loep te nemen en te onderzoeken welke andere mogelijkheden voor de uitvoering van de medezeggenschap er zijn. De projectgroep heeft een eindrapport geschreven waarin zij aanbevelingen doet en experimenten voorstelt die de medezeggenschapsraden kunnen uitvoeren. Het rapport is op 24 november 2016 gepresenteerd aan de HvA-gemeenschap. Er worden verschillende pilots gestart in het studiejaar 2017/2018, waaronder een coachingstraject bij een aantal deelraden voor studentleden

uit de medezeggenschap. Binnen de CMR is een werkgroep vergaderstructuur geformeerd, die door middel van een enquête heeft geïnventariseerd op welke manier de werkwijze van de raad kan worden geprofessionaliseerd. De werkgroep heeft een aantal aanbevelingen aan de raad geformuleerd, die na de zomer worden opgepakt en uitgewerkt.

Medezeggenschapsnieuwsbrief

Gestart: 1 januari 2017

Afgesloten:

Wie: Ambtelijk secretaris

Wat: Sinds januari 2017 verstuurt de CMR elke twee maanden een nieuwsbrief naar de HvA-gemeenschap. In deze nieuwsbrief komen de thema's die in de CMR spelen aan bod. Ook de deelraden kunnen van de brief gebruik maken om met de achterban te communiceren. Afgelopen studiejaar heeft de CMR zes nieuwsbrieven verzonden, waarin vooral aandacht is besteed aan het huisvestingsdossier, maar ook over de verkeersveiligheid in de Wibautstraat. De ambtelijk secretaris stelt de nieuwsbrief in samenspraak met het dagelijks bestuur en de communicatiemedewerker op.

Beleid voor personen met een functiebeperking, chronische ziekte of een arbeidsbeperking

Gestart: 12 november 2015

Afgesloten:

Wie: CMR

Wat: De CMR blijft aandacht vragen voor het beleid voor personen met een functiebeperking. Op 28 maart 2017 zegt het CvB toe om elk half jaar een rapportage over de stand van zaken en de concrete voortgang rond het beleid voor personen met een functiebeperking naar de CMR te sturen. Naar aanleiding van de toegestuurde rapportages informeert de CMR op welke wijze de HvA de faculteit overstijgende kwesties en doelstellingen mee wil nemen in actieplannen die de faculteiten decentraal dienen op te stellen. Het CvB heeft aangegeven dat zij er voor kiest voor om de verantwoordelijkheid voor de actieplannen bij de faculteiten zelf te beleggen, omdat bijvoorbeeld een opleidingsmanager weet wat er speelt binnen de opleiding en de studentendecanen bij het opstellen van de plannen betrokken zijn als de vertegenwoordigers voor het onderwijs.

Bezinningsruimte en platform inclusiviteit

Gestart: 19 januari 2016

Afgesloten:

Wie: Werkgroep diversiteit en CMR

Wat: In het toenmalig SO is lang gediscussieerd over de wens van de studenten betreffende het openen van een bezinningsruimte. Naar aanleiding van de discussie in SO is er een document besproken in de CMR. Het CvB heeft naar aanleiding van de discussie in de CMR geconstateerd dat de discussie over een bezinningsruimte breder getrokken moest worden naar diversiteit en inclusiviteit. Het CvB heeft een platform inclusiviteit in het leven geroepen, die haar eigen onderzoeksopdracht mag bepalen. Op 4 juli 2016 heeft een afvaardiging van de CMR kennisgemaakt met het platform en input geleverd voor de projectopdracht. In de vergadering van 15 november 2016 wordt door het CvB toegezegd dat zij gaan inventariseren welke ruimtes geschikt zijn voor bezinning, meditatie, et cetera. Op 21 februari 2017 heeft de CMR een adviesverzoek ontvangen betreffende het beleid rond de te openen rustruimtes. Dit beleid is dankzij co-creatie tot stand gekomen, nu de werkgroep diversiteit van de CMR in het voortraject is betrokken. Op 15 maart 2017 adviseert de CMR positief op het beleid voor het openen van rustruimtes. Op 26 september 2017 zijn de eerste rustruimtes op de Amstelcampus feestelijk geopend. Op 8 november 2017 heeft het platform inclusiviteit haar eindrapport gepresenteerd. Naar aanleiding van dit eindrapport heeft het CvB een actieplan inclusie opgesteld dat in september 2018 met de CMR besproken wordt.

Instemmingsverzoek OC-reglement

Gestart: 27 juni 2018

Afgesloten:

Wie: CMR

Wat: De CMR heeft op 27 juni 2018 een instemmingsverzoek ontvangen betreffende het OC-reglement. Vanwege de drukke agenda en de late aanlevering van dit verzoek is besloten om dit instemmingsverzoek niet meer voor de zomer in behandeling te nemen.

Communicatie rond extreme omstandigheden

Gestart: 18 januari 2018

Afgesloten:

Wie: CMR

Wat: Naar aanleiding van de zware storm van 18 januari 2018 heeft de CMR vragen gesteld over de wijze waarop de HvA communiceert, anticipeert en reageert wanneer het KNMI code rood afgeeft en het OV in het hele land wordt stilgelegd. Het CvB heeft aangegeven de situatie te evalueren en de raad hierover te informeren. Tevens heeft het CvB toegezegd om in gesprek met de HvA-studenten te treden om te onderzoeken hoe zij de communicatie vanuit de HvA rond de storm van 18 januari 2018 hebben ervaren. Na ontvangst van de evaluatie heeft de CMR geen nadere acties op dit onderwerp ondernomen.

Verkeersveiligheid Wibautstraat

Gestart: 22 februari 2018

Afgesloten:

Wie: CMR

Wat: Naar aanleiding van verschillende verkeersongelukken in de Wibautstraat, waarbij ook studenten van de HvA betrokken zijn geweest, hebben raadsleden meerdere malen vragen aan het CvB gesteld omtrent het verbeteren van de verkeersveiligheid. Het CvB heeft dit onderwerp samen met enkele CMR-leden aangekaart bij de gemeente die over de verkeerssituatie gaat. De gemeente heeft op korte termijn de zebapaden beter zichtbaar gemaakt. Ook wordt nog onderzocht op welke wijze de verkeerssituatie nog meer kan worden verbeterd. Inmiddels wordt vanuit de HvA voor het nieuwe studiejaar een studieopdracht voor CMD-studenten opgesteld om mogelijkheden te bedenken om de verkeerssituatie voor overstekende voetgangers te verbeteren.

3.2 Jaaroverzicht Commissie Financiën en Reglementen

Vergaderfrequentie: *ad hoc*

Voorzitter: *Kees Post*

De commissie bestond in dit raadsjaar uit Kees Post (voorzitter), Bram Buskoop, Gerlof Donga, Agnes Tay, Willem Brouwer en Mark Thomas. In het afgelopen collegejaar is de commissie acht keer in vergadering bij elkaar geweest en heeft verschillende onderwerpen besproken die hieronder worden beschreven.

In het collegejaar 2017-18 heeft het College van Bestuur diverse beleidszaken en beleidstukken aangaande de beleidsterreinen financiën en reglementen aan de CMR aangeboden. Deze stukken zijn binnen de commissie Financiën en Reglementen (F&R) besproken waarna de commissie haar bevindingen als preadvies aan de gehele CMR voor legde.

In het najaar van 2017 hebben leden van de commissie F&R deel genomen aan de HvA-breed samengestelde OER-werkgroep. De concept Onderwijs- en examenregeling (OER) is daarna met de gehele CMR besproken. Tijdens de stemming over de nieuwe OER bleek er op een aantal punten voor de CMR nog onduidelijkheid, vooral de definiëring van de toetskansen. Na overleg met het CvB is de definiëring aangepast waarna de CMR begin 2018 alsnog met de OER heeft ingestemd.

Begroting

Ook heeft in het najaar van 2017 de commissie F&R verschillende keren met het CvB en de directie FP&C overlegd over de begroting 2018. De begroting is daarna met de gehele CMR besproken. Tijdens deze bespreking bleek voor een meerderheid van de CMR de verdeling van de studievoorschotmiddelen niet geheel duidelijk. Ook de rol die de medezeggenschap daarbij op (de)centraal niveau dient te spelen was niet helder. Ook de mate waarin de adviezen van deelraden over de begrotingen van de eenheden mee dienden te worden genomen bij de besluitvorming over de gehele HvA-begroting was onduidelijk. Dit heeft ertoe geleid dat de CMR in eerste instantie niet met de begroting 2018 heeft ingestemd.

Het CvB heeft vervolgens de rol van de deelraden bij de verdeling van de studievoorschotmiddelen in de faculteiten verduidelijkt en dit formeel aan de CMR bericht. De verduidelijking: deelraden hebben instemmingsrecht op de facultaire plannen die uit de studievoorschotmiddelen worden bekostigd. Op basis van deze toezegging van het CvB, en berichten uit de deelraden dat ze bij besprekingen over de verdeling van de studievoorschotmiddelen werden betrokken, kon de CMR begin 2018 alsnog met de begroting instemmen.

Voor de komende begrotingen, te beginnen met de begroting van 2019, is momenteel duidelijk uitgewerkt welke rollen de zeggenschap en de medezeggenschap op centraal en decentraal niveau hebben aangaande de verdeling en bestemming van de studievoorschotmiddelen. Omdat de opleidingscommissies per september 2017 ook formeel medezeggenschapsrechten hebben, is ook hun rol ten aanzien van studievoorschotmiddelen verduidelijkt.

Om meer duidelijkheid te creëren welke rechten de centrale en de decentrale medezeggenschap heeft in het begrotingsproces, heeft het CvB deze rechten in het nieuwe concept-medezeggenschapsreglement verduidelijkt. Deze verduidelijking houdt in dat deelraden van de eenheden (faculteiten en de staven en

diensten) instemmingsrecht op de eigen begroting krijgen. De CMR heeft in het voorjaar van 2018 het CvB verzocht om de genoemde passages uit het concept-reglement op het begrotingsproces 2019 van toepassing te verklaren. Het CvB heeft daarmee ingestemd. Dat betekent dat de CMR instemming heeft op de HvA-kaderbrief 2019, en dat de deelraden instemmingsrecht krijgen op de begroting van de betreffende eenheden.

Verder heeft de commissie F&R verschillende ideeën met het CvB gedeeld om te komen tot betere en transparantere informatievoorziening rondom de totstandkoming van de (deelraads-)begrotingen. Deze ideeën zijn overgenomen, wat op basis van co-creatie tussen de commissie F&R en de directie FP&C (namens het CvB) tot de zogenaamde 'praatplaat' heeft geleid. De kern van de ideeën is dat op decentraal niveau deelraden eerder maar ook kwalitatiever bij het begrotingsproces worden betrokken. Dat vergroot de transparantie en het draagvlak van de besluitvorming.

Dit proces wordt in de praatplaat (visueel) verduidelijkt. Deze 'praatplaat' is door het CvB met het CBO en BVO gedeeld. De directie FP&C heeft deze met de decentrale controllers doorgenomen. Twee commissieleden van F&R hebben in twee workshopsessies leden van deelraden hierover geïnformeerd.

Alle informatie aangaande de vernieuwde opzet van de begrotingscyclus is daarna met de medezeggenschap gedeeld. Op basis van al deze informatie heeft de commissie F&R samen met de commissie P&O de kaderbrief 2019 bestudeerd. Daarna heeft F&R de kaderbrief besproken met het CvB en de directie FP&C. Op basis van de bevindingen van P&O en F&R heeft de CMR met de kaderbrief 2019 ingestemd. De eerste stap in het vernieuwde begrotingsproces is gezet en wordt in het najaar 2018 vervolgd binnen de deelraden en opleidingscommissies. De opleidingscommissies behandelen de onderwijsplannen op opleidingsniveau waarvoor de studievoorschotmiddelen kunnen worden ingezet.

Herziening reglementen

Zoals eerder vermeld is het CvB ook begonnen met het herzien van het medezeggenschapsreglement en het kiesreglement. Het CvB heeft de voorgenomen wijzigingen aan de CMR gestuurd. De commissie F&R heeft een eerste inventarisatie van opmerkingen uit de eigen commissie en van de overige leden van de CMR gemaakt. Ook heeft de commissie F&R een plan van aanpak opgesteld over de aanpassing van reglementen. De wijzigingen in het nieuwe concept-medezeggenschapsreglement zijn dusdanig dat de behandeling van de aanpassingen zijn uitgesteld tot het nieuwe collegejaar. Commissie F&R buigt zich dan, samen met deelraden en opleidingscommissies, over de wijzigingen. Ook het reglement van de opleidingscommissie, het faciliteringsreglement en het huishoudelijk reglement van de CMR worden herzien.

Eén reglement, waarvan de herziening urgent was, is in het voorjaar 2018 behandeld. Het bestuurs- en beheersreglement moest aanzienlijk worden aangepast door zowel de bestuurlijke ontvlechting als de personele aanvulling van het CvB en de Raad van Toezicht. De commissie F&R heeft het concept-reglement van feedback voorzien en daarover met de afdeling Juridische zaken (namens het CvB) gesproken. Veel van de door de commissie aangedragen punten zijn door het CvB in het nieuwe reglement verwerkt. De CMR heeft vervolgens met het vernieuwde bestuurs- en beheersreglement ingestemd op basis van het preadvies van de commissie F&R

3.4 Jaaroverzicht Commissie Personeel & Organisatie

Vergaderfrequentie *Maandelijks*

Voorzitter *Kiek van de Putte*

In het collegejaar 2017-2018 heeft de commissie P&O vele P&O relevante beleidszaken en beleidstukken ter pre-advisering aan de CMR binnen de commissie besproken. Maandelijks vindt overleg plaats met de directie van de beleidsafdeling Human Resources (HR) en in het CMO, het platform voor de medezeggenschapsraden aan de HvA. Verder zijn er regelmatig gastsprekers en experts uitgenodigd.

De voornaamste onderwerpen en documenten die dit jaar aan de orde zijn gekomen, worden in onderstaande paragrafen beschreven.

1. WERKDruk

Aanleiding

De werkdruk ligt al jarenlang onacceptabel hoog bij de HvA en is hoger dan bij vergelijkbare hogescholen (G5; MTM). Aanleiding voor de commissie P&O om werkdruk te agenderen zijn de ervaren werkdruk en het ontbreken van prestatie-indicatoren omtrent werkdruk in het instellingsplan (IP). Vanaf november 2015 is werkdruk structureel geagendeerd.

Acties

Door de hoge werkdruk staat de kwaliteit van het onderwijs onder druk. In overleg met het CvB en de directeur HR had de commissie P&O als doel dat de HvA tot concrete acties komt om de werkdruk te verlagen, door o.a. een transparant taaktoewijzingsbeleid waarin taken op vergelijkbare wijze gehonoreerd worden en door prioriteiten te stellen t.a.v. de ambities van de hogeschool, faculteiten en opleidingen. De volgende stappen zijn gezet:

1. Actieplan werkdruk

Een concept van dit actieplan is besproken met de commissie P&O in september 2017. In oktober 2017 is het "HvA actieplan van werkdruk naar werkbalans" vastgesteld door het College van Bestuur. Deze notitie is met name gericht op het duurzaam verminderen van de werkdruk. Onder andere de volgende items komen in deze notitie aan bod:

- Taaktoewijzingsbeleid (zie tevens "opdracht taaktoewijzing")
- Maatwerk
- Jaargesprekken
- Begeleiden startende docenten
- Vliegende brigade

2. Opdracht taaktoewijzing

Aanleiding

Als onderdeel van het actieplan is de beleidsafdeling HR een onderzoek gestart naar de manieren waarop in de faculteiten en opleidingen binnen de HvA de taaktoedeling tot stand komt voor het onderwijzend personeel. Dit onderzoek is gestart met als basisdocument de 'Leidraad Taaktoewijzing 2013', waarbij meteen is gemeld dat de status van dat document onduidelijk was (en is).

Acties

Gedurende het onderzoek heeft HR voortdurend samengewerkt met een volgteam vanuit de CMR. Inmiddels is het onderzoek in een afrondende fase aangekomen en is een rapport opgesteld.

Resultaat

Belangrijkste bevinding uit het rapport, dat inzichten uit onderzoek en praktijk (ook buiten de HvA) heeft meegenomen, is dat er drie principes leidend moeten zijn bij het opstellen van een taaktoewijzingsbeleid: transparantie, betrokkenheid en billijkheid. In het rapport worden deze principes toegelicht en worden verschillende vormen van taaktoedeling binnen de HvA beschreven waarbij een rijke schakering van casuïstiek wordt behandeld.

Vervolg

Binnenkort legt HR een nieuwe handreiking voor aan CvB en CMR ter goedkeuring, met de naam "Handreiking Werkverdeling Onderwijs". Er wordt in de handreiking vanuit gegaan dat teams en leidinggevenden in samenspraak invulling geven aan de principes van werkverdeling in het onderwijs. Uitdaging voor de komende jaren is om de discussies over werkverdeling te verbreden naar nieuwe vormen van onderwijs en ook de projectwerkzaamheden van onderzoekers bij de verschillende onderzoekscentra van de HvA daarin mee te nemen. Als in de werkzaamheden van het onderwijzend personeel deels ruimte moet komen voor onderzoek en als het onderzoekend personeel ook onderwijstaken op zich gaat nemen, is een volgende stap rondom werkverdeling noodzakelijk. De handreiking lijkt daar voldoende mogelijkheden voor te bieden.

2. ALGEMENE KLACHTENREGELING ONGEWENST GEDRAG/ KLACHTENPROCEDURE

Aanleiding

In het jaarverslag 2015-2106 kwam de commissie P&O tot de volgende conclusies over het huidige klachtenproces:

- De ombudsfunctie moet blijven. De komende jaren is een dergelijke functie zeker nodig; een grondige evaluatie van de ombudsfunctie is noodzakelijk. Deze is in al 2014 toegezegd maar tot op heden niet uitgevoerd.
- De huidige en nieuwe klachtenregeling heeft het karakter van een stappensysteem. De regeling is verticaal ingericht, maar moet meer vanuit degene die een klacht heeft worden aangevlogen.
- In de regeling moet helder zijn vanuit welke rol er wordt gehandeld.
- De vertrouwenspersonen zijn waardevol en functioneren goed. De capaciteit en de formatie dient uitgebreid worden.
- De communicatie over het klachtenproces moet verbeteren.
- Bij een deel van de medewerkers ontbreekt vertrouwen in de HR adviseur als een van de rollen in het klachtenproces.

Vanaf februari 2016 heeft de commissie P&O met de directeur HR een aantal malen om de tafel gezeten om het huidige klachtenproces en de wenselijke situatie te bespreken.

Dit heeft geleid tot een beschrijving van de wenselijke situatie voor een gedragen klachtenproces.

Acties

Ondanks aanhoudende inspanningen vanuit de commissie P&O is in studiejaar 2016-2017 vertraging opgetreden in de herinrichting van het klachtenproces en de ombudsfunctie. Door vasthoudendheid vanuit de commissie P&O (en de CMR) is het CvB ertoe overgegaan advies in te winnen bij het extern bureau Bezemer en Kuiper. Het adviesbureau is gevraagd een advies uit te brengen over de herinrichting van de klachtenregeling voor de werknemers en van de rol c.q. functie van de ombudsman. In oktober 2016 is het bureau met het onderzoek gestart en eind januari 2017 zijn de onderzoeksresultaten gepresenteerd.

Resultaat

Na de presentatie van het onderzoeksrapport aan het CvB (Huib de Jong) en de CMR (commissie P&O) is een 14-tal aanbevelingen besproken om de inhoud van het advies aan het CvB vorm te geven. Deze aanbevelingen en de adviezen waren en zijn divers van aard. Vervolgens is de aanpak van de klachtenstructuur door het CvB in drie opdrachten verdeeld, waarmee drie werkgroepen aan de slag zijn gegaan:

- Werkgroep 1. Optimalisering bestaande klachtenstructuur, zowel qua proces, rollen en verantwoordelijkheden als onderliggende regelingen.
- Werkgroep 2. De ontwikkeling van een visie op conflicthantering binnen de HvA vanuit de zorg voor een conflictvaardige organisatie.
- Werkgroep 3. Het zorgen voor een heldere omschrijving van de rol en positionering van de HR-professional in de klachtenstructuur van de HvA, vanuit een eenduidige visie op HRM binnen de HvA.

Deze drie werkgroepen rapporteerden hun bevindingen aan een Klankbordgroep, waar ook de commissie P&O deel van uitmaakte. De Klankbordgroep heeft op meerdere momenten in het afgelopen jaar feedback c.q. verbeterpunten gegeven op de door werkgroepen gemaakte 'producten'. In mei 2018 lag er een eindvoorstel, dat in de ogen van meerdere leden van de Klankbordgroep geen recht doet aan de 14-tal aanbevelingen.

Vervolg

Direct na de zomer vindt er overleg plaats met het CvB om te onderzoeken en te bepalen hoe de huidige impasse te doorbreken en hoe op korte termijn te komen tot een nieuwe klachtenregeling.

3. DIGITALISERING P-PROCESSEN

De Hogeschool van Amsterdam (en Universiteit van Amsterdam) zijn per 2016 de personeelsdossiers en personeelsprocessen gaan digitaliseren. In studiejaar 2017-2018 zijn verschillende pilots uitgevoerd voorafgaande aan de HvA-brede implementatie. De CMR en de commissie P&O monitoren dit proces in overleg met projectleider Chris Schut.

4. ARBO

Aanleiding

De nieuwe Arbowet (juli 2017) en de nieuwe privacywetgeving (mei 2018) dwongen de HvA tot actualisering van het verzuimbeleid. Bovendien is de HvA bezig met de voorbereiding van een aanbesteding Arbodienstverlening in 2019.

Acties

Op verzoek van de beleidsafdeling HR is per maart 2017 een werkgroep Arbo gestart, waarin afgevaardigd drie leden van de commissie P&O. Het doel van de werkgroep was om te bewaken dat in het nieuwe beleid meer aandacht is voor preventie van verzuim en dat wordt geïnvesteerd in duurzame inzetbaarheid.

Resultaat

De actualisering van het verzuimbeleid moest leiden tot betere aansluiting op de decentrale behoeften aan ondersteuning en meer focus op duurzame inzetbaarheid en preventie van ziekteverzuim.

In het (concept)beleid dat is opgesteld, is sprake van een andere aanpak dan voorheen. Handhaving van privacy is verscherpt; het verzuimgesprek en de ontzorging van de leidinggevende door de verzuimondersteuner worden geregeld.

Vervolg

Het vernieuwde beleid ligt in concept voor aan de afdeling Juridische Zaken en aan diverse stakeholders in de HvA. Nadat het verzuimbeleid definitief is vastgesteld, zal het beleid worden geïmplementeerd.

5. SAMENWERKING MET COMMISSIE F&R/ KADERBRIEF

Aanleiding

De afgelopen jaren heeft personeelsbeleid en dan vooral werkdruk hoog op de commissie P&O agenda gestaan. Echter kwam dit thema niet terug in de kaderbrief en de begroting. Dit was aanleiding voor de commissie P&O om de banden met de commissie Financiën & Reglementen (F&R) meer aan te trekken en hierin samen op te trekken.

Acties

In het kader van het bestuurlijk proces heeft het CvB de kaderbrief 2019 in mei 2018 ter instemming aan de CMR aangeboden. Op 23 mei heeft overleg plaatsgevonden tussen de commissie F&R, het CvB en de directie van de beleidsafdeling FP&C. De commissies F&R en P&O hebben in gezamenlijkheid 5 juni overlegd waarbij vanuit o.a. HR-oogpunt de kaderbrief en bijlagen zijn besproken. Aanvullingen en vragen zijn vervolgens schriftelijk gedeeld met het CvB en de directies FP&C en HR.

Resultaat

Op 19 juni heeft de CMR ingestemd met de kaderbrief voor 2019. Medio juli heeft de commissie P&O schriftelijk de antwoorden ontvangen op de gestelde vragen.

Vervolg

De kaderbrief 2019 vormt de basis voor de begrotingen 2019 van de faculteiten, staven en diensten. De instemmingsrechten zijn verlegd van CMR-niveau naar de betreffende deelraden.

6. DECENTRALE ARBEIDSVOORWAARDENMIDDELEN

De discussie over de zogeheten DAM-gelden heeft geen wijziging in de besteding van middelen opgeleverd. De wijze waarop de discussie hier over in de CMR is ingezet (tijdpad, wijze waarop het onderwerp is voorgelegd en besproken) heeft er mogelijk toe geleid dat het onderwerp niet de aandacht heeft gekregen die het verdient. Er speelden immers gelijktijdig de discussies rondom HvA-begroting en de huisvestingsplannen. Belangrijk om te weten is dat de reiskostenvergoeding 'woon/werkverkeer' die bij de HvA onder deze arbeidsvoorwaarden valt een groot deel van de beschikbare middelen gebruikt en zelfs voor overschrijding van dit budget zorgt. Door de reiskosten onderdeel te laten blijven van deze middelen is elke discussie over een andere besteding nutteloos, aangezien het totale budget is vastgelegd in Cao-afspraken. Bij een volgende bespreking van de aanwending van deze gelden, lijkt het dan ook verstandig om eerst te kijken of er een aparte regeling voor de reiskostenvergoeding kan worden afgesproken. De dan vrijgevallen middelen uit de decentrale arbeidsvoorwaarden kunnen een nieuwe bestemming krijgen.

3.5 Jaaroverzicht Commissie Communicatie & PR

Vergaderfrequentie

Maandelijks

Voorzitter

Mark van der Horst

Algemeen en werkwijze

De commissie Communicatie & PR behandelt onderwerpen zoals 'zichtbaarheid van de medezeggenschap' en 'communicatie met de achterban' in de breedste zin. Daarnaast behandelt de commissie ook onderwerpen die met de communicatie van(uit) de HvA te maken hebben en houdt zij contact met de stafafdeling Communicatie en HvanA. De commissie werkt samen met het Dagelijks Bestuur rond communicatie vanuit de CMR via sociale media (Twitter, Facebook), persberichten en de website www.hva.nl/medezeggenschap. De commissie Communicatie & PR komt enkele keren bij elkaar om te overleggen over de projecten van de commissieleden. De CMR is te vinden via www.hva.nl/medezeggenschap. Op de website zijn alle notulen en uitgaande brieven van de CMR te vinden. De CMR beschikt ook over diverse social media kanalen, namelijk een Twitter-account @HvACMR en een Facebookpagina. Deze zijn beheerd door Pieter Claeys, Mark van der Horst en Pieter Hofmann.

Communicatiemedewerker

Afgelopen jaar heeft de CMR twee dagen per week de beschikking over communicatiemedewerker Pieter Hofmann. Pieter helpt de medezeggenschap mee om zichtbaar te worden, bedenkt promotiecampagnes en voert ze vervolgens uit, neemt regelmatig foto's bij vergaderingen en bijeenkomsten waar de CMR aanwezig is, schrijft stukjes voor de site en nieuwsbrief en houdt ook de sociale media bij.

Overleg afdeling Communicatie HvA

Er hebben afgelopen jaar geen formele gesprekken plaatsgevonden met de afdeling communicatie. Wel zijn er afspraken gemaakt over de nieuwberichten die de HvA verstuurd. Als een nieuwsbericht de CMR raakt of waar de CMR heeft aan deelgenomen, bijvoorbeeld bij huisvesting of een benoeming van een persoon wordt de CMR voorafgaand geïnformeerd.

Evenementen

In het kader van het vergroten van de bekendheid en zichtbaarheid van de medezeggenschap heeft de commissie bijgedragen aan een aantal HvA-evenementen. De commissie heeft in het kader van duurzaamheid, een samenwerking gezocht met twee studenten van de HvA die zich inzetten voor het Join the Pipe initiatief. Vanuit deze samenwerking is een duurzame waterfles gekomen die ter promotie van de medezeggenschap aan diverse partijen wordt aangeboden. Op het Kohnstamm hof heeft er afgelopen voorjaar een lancering evenement plaatsgevonden en is de fles aangeboden aan de deelraden van de HvA.

Begroting 2017-2018

Ten aanzien van het studiejaar 2017-2018 heeft de commissie een begroting opgesteld waarin ruimte is vrijgemaakt voor nieuwe initiatieven om de bekendheid en zichtbaarheid van de gehele HvA-medezeggenschap te verbeteren. Door de drukte die is ervaren is dit budget, jammer genoeg, niet volledig gebruikt. Voor studiejaar 2018-2019 wordt een content kalender gemaakt.

3.6 Jaaroverzicht Commissie Onderwijs, Studentzaken en Kwaliteit

Vergaderfrequentie: *Maandelijks*

Voorzitter: *Renske Hagen*

Afgelopen jaar bestond de commissie OSK uit Renske Hagen (voorzitter), Omar Hyati, Ufuk Serik, Marwan Abou Mandour, Hasna Atahiri - en tot slot Mark van der Horst als toevoerder. Ook lid geweest dit jaar: Kees Post, Neslihan Özcelik (tijdelijk voorzitter), Achraf El Johari en Safouane Riani.

Inleiding

Afgelopen jaar hebben er best veel dingen gespeeld buiten dossiers om. Daarnaast hadden wij, mede door een slechte overdracht, pas halverwege het jaar goed zicht op de dossiers die speelden en hoe we die en de taken het beste konden verdelen. We hopen dat door een uitgebreider jaarverslag en een betere overdracht, het OSK-wiel aankomend jaar niet opnieuw uitgevonden hoeft te worden. Hieronder vindt je een samenvatting van de binnen OSK behandelde en opgepakte onderwerpen. De namen van de verantwoordelijken zijn achter in dit jaarverslag te vinden, zodat er makkelijk contact gezocht kan worden indien dit jaarverslag vragen oproept. Enkele dossiers hebben wij gezamenlijk behandeld, na individuele voorbereiding.

Ondernemersreglement (iedereen)

Dit is het reglement voor studenten die naast (of als onderdeel van) hun studie aan de HvA ook ondernemer zijn. Het is geïnspireerd op het reglement voor topsporters en moet een eenduidige omgang met ondernemers met HvA tot gevolg hebben. Een belangrijke stap in de richting van gelijke minimale rechten en plichten op decentraal niveau en mede daarom vonden wij het belangrijk om hier in ieder geval even naar te kijken. Om eventueel aan de hand daarvan vragen te stellen of ongevraagd advies uit te brengen. Uiteindelijk bleek de regeling vrij duidelijk en basic en was de urgentie er niet om actie te ondernemen.

Onderwijs- en examenregeling

Vanuit de HvA is een werkgroep OER opgericht, hierin hebben een student en een medewerker plaatsgenomen. Hasna Atahiri was de student die dit vanuit onze geleding heeft gedaan. Als er punten waren die volgens ons aandacht of verandering nodig hadden, konden wij die doorgeven aan de werkgroep.

Ook is de OER gezamenlijk behandeld binnen OSK. Daarbij zijn knelpunten besproken. Ook is er geprobeerd na het afstemmen van de OER een beleidsmedewerker uit te nodigen voor de vergadering. Helaas bleek dit niet mogelijk door tijdgebrek. Uiteindelijk is voorzitter Renske samen met Pieter Claeys naar een overleg gegaan over de pijnpunten.

Studentenstatuut: inhoudelijk bestudeerd, feedback gegeven en vragen verzameld. Advies uitgebracht aan de raad;

Nieuwe Digitale Leeromgeving (DLO): aanspreekpunt en groep die meedacht namens de CMR;

Ondertekening manifest studentenhuisvesting;

Evaluatie studiekeuzecheck (SKC): Niet behandeld door verkeerde timing.

Participatie en facilitering van studentgeleding en studenten algemeen

In mei 2018 is door drie studentleden (Omar Hyati, Marwan Abou Mandour, Ufuk Serik) van de commissie een gesprek gevoerd met Huib de Jong. Dit was een erg open gesprek waarbij Huib vooral geïnteresseerd was in de visie van studenten op het gebied van facilitering, studievoorschotmiddelen en het vergroten van studentbetrokkenheid.

Vooraf op het punt van facilitering en studentbetrokkenheid werd veel ingegaan. Er werden verschillende ideeën gedeeld over hoe actieve studenten nog beter kunnen worden gefaciliteerd. Zo werd onder andere nagedacht om al in de zomer voor de benoeming te starten met het inwerken. Ook is gesproken over de homogeniteit van de huidige actieve studentenpopulatie en hoe dit anders kan. Afgesproken is om als OSK in gesprek te gaan met elkaar en verschillende groepen studenten om zo na te denken over oplossingsrichtingen. Hierna kunnen in een vervolgesprek met Huib aanbevelingen worden gedaan.

Dossiers

Dossiers: DvhJ-verkiezing (Docent van het Jaar), MBO-HBO doorstroom, voorzitterschap en algemeen.

Voorzitterschap (Renske Hagen)

Wat betreft het voorzitterschap afgelopen jaar kunnen we kort zijn. Renske was de tweede helft van het jaar voorzitter van OSK, aan het begin van het jaar was Neslihan dit nog enkele weken en daartussen hebben we geprobeerd met een roulerend voorzitterschap en een secretaris te werken. Dit bleek helaas niet werkbaar, dus heeft Renske deze rol op zich genomen. Dit gebeurde ongeveer rond de tijd dat zij ook met het nieuwe dagelijks bestuur (DB) werd geïnstalleerd, wat erg handig bleek voor het voorzitten en voor het DB. Zo was er een kort lijntje met de ambtelijk secretaris, het CvB andere commissies en met eventuele gasten. Ook bleek het een handige combinatie toen bijvoorbeeld de OER werd weggestemd en er overleg gevoerd moest worden met de beleidsmedewerkers. Verder hoorden bij het voorzitterschap de gebruikelijke taken: plannen en herinneren van vergaderingen, agenda's opstellen, gasten uitnodigen en updates geven in de CMR-vergaderingen.

MBO-HBO doorstroom (Ufuk Serik)

Als afgevaardigde heb ik namens OSK deelgenomen aan de regioconferentie Noord-Holland en Flevoland. Thema was als volgt:

Louise Elffers (lector HvA) promotieonderzoek (lectorale rede waarin zij pleit voor een ketenbenadering) aanpak voor, tijdens en na de instroom in het hbo. Louise heeft onderzoek verricht in de doorstroom vmbo/mbo. Haar presentatie gaat dan ook over de achtergrond van de doelgroep en welke belemmeringen er zijn voor deze leerlingen. Een aantal interessante feiten uit haar recente onderzoek:

- Het aantal stapelaars neemt toe;
- 1 op 3 hbo-studenten met een mbo-achtergrond stopt voortijdig;
- de kritieke doelgroep bestaat voornamelijk uit eerste generatie (studenten die de eerste uit het gezin zijn die een hbo-opleiding volgen) en studenten met een migratieachtergrond. Er is een afbakening te maken, maar de grootste groep is toch de studenten met migratiegrond;
- het niveau van vaardigheid (leerstijl) op het mbo is veelal gericht op reproductie. Op het hbo wordt een andere leerniveau gevraagd en ontbreekt vaak aan vaardigheid om dat naar hbo-niveau te kunnen.

Louise heeft aangeboden hier meer over te willen vertellen. Wij kunnen haar als commissie uitnodigen en daarna wellicht een actieplan maken hoe wij als OSK een bijdrage kunnen leveren aan dit proces en onder de aandacht kunnen brengen bij het CvB. Er is contact met haar gelegd.

1. Advies voor nieuwe OSK-leden is om vooral contact met Louise Elffers te zoeken om – samen met haar – in kaart te brengen hoe hier in de medezeggenschap rekening mee gehouden kan worden. Dit hebben wij als commissie hoog op de prioriteitenlijst staan, maar zijn er door tijdgebrek niet aan toe gekomen.
2. De vorige OSK-commissie heeft een mbo-mbo manifest opgesteld waarin zij een aantal interviews hebben uitgevoerd onder studenten over dit onderwerp. De interviews zijn sterk verouderd en mocht dit manifest uitgewerkt worden, zoek dan contact met oud-voorzitter Neslihan Ozcelik.

Docent van het Jaar verkiezing (Omar Hyati)

Het afgelopen jaar kreeg de commissie OSK vanuit het CvB opdracht om verantwoordelijkheid te dragen voor de organisatie van de Docent van het Jaar-verkiezing. Het achterliggende idee hiervan was om zo de betrokkenheid van de CMR met de verkiezing te vergroten. Deze bleef in de voorafgaande jaren namelijk onder het gewenste niveau.

Aangezien de Amsterdamse studentenunie ASVA in het verleden zorg droeg voor de organisatie en daardoor de juiste know-how in het bezit had werd besloten om hier een samenwerking mee te zoeken. Uiteindelijk is besloten om de verkiezingen te organiseren in een gezamenlijke werkgroep bestaande uit leden van zowel de CMR als ASVA.

In een gelijkwaardige samenwerking werden onderling taken verdeeld. De CMR-leden droegen zorg voor de verspreiding van promotie over de faculteiten, de promotie op social media, contact met HvA-communicatie & de werving en coördinatie van de studentjury. Om de gelijkwaardigheid zoveel mogelijk in stand te houden probeerden we bij gesprekken met externen zowel met een ASVA- als een CMR-lid aanwezig te zijn.

Over het algemeen is de samenwerking redelijk positief verlopen. Vooral de start en de snelle overeenstemming over de verantwoordelijkheden verliepen erg soepel. Op enkele momenten ervoer de werkgroep echter een hobbel in het proces. Tijdens de evaluatie bleek dat dit met name was te wijten aan verschil in communicatie vanuit de HvA richting de werkgroep. Ook op de interne samenwerking tijdens de stemweek werd kritiek geleverd. Dit had met name te maken met de positionering van beide partijen tegenover elkaar. Tijdens de evaluatie werd vastgesteld dat communicatie het grootste knelpunt bleek te zijn. De geleerde les was dus om ook tijdens het proces goed te blijven communiceren.

Voor het nieuwe studiejaar is het belangrijk dat tijdig wordt begonnen met het proces. Daarom moet al in september contact worden gezocht met ASVA. Hierdoor kan tijdig worden begonnen waardoor het algehele proces wat rustiger zal verlopen.

Afvaardiging naar het ISO (Priscilla Schaap en Renske Hagen)

Hoewel Priscilla geen lid was van de commissie is zij wel samen met Renske naar ISO-bijeenkomsten en vergaderingen geweest. Zo werd het inwerkweekend bezocht en waren ze ook bij vrijwel alle commissie HO's en algemene vergaderingen. De werkgroepavonden konden we helaas nooit bezoeken omdat die altijd tijdens de CMR-vergaderingen vallen. Deze manier van bijdragen aan en informatie ophalen uit de landelijke studentenpolitiek wordt als extreem waardevol ervaren. Doordat we de grootste hogeschool van Nederland zijn en er verder weinig hbo-instellingen

aanwezig zijn op het ISO wordt er veel waarde gehecht aan onze mening. Zo hebben wij waardevolle input kunnen leveren in de commissie Herverdeling Stemverhoudingen, waar Renske namens alle hbo-raden in zat. Ook hebben we op de vergaderingen vroegtijdig input kunnen leveren en ophalen over de kwaliteitsafspraken. Daarnaast is het heel erg leerzaam en nuttig om op landelijk niveau naar kwesties en problemen in het onderwijs te kijken en kun je veel leren van andere lidorganisaties van het ISO. We raden toekomstige raadsleden dringend aan om in ieder geval enkele keren aanwezig te zijn bij de vergaderingen. Tussendoor kun zou er ook voor kunnen kiezen om te wachten op de agenda's, om te kijken of het nuttig is om te gaan.

3.7 Jaaroverzicht Centraal Medezeggenschapsoverleg

Vergaderfrequentie:	<i>Maandelijks</i>
Voorzitter:	<i>tot januari Bram Buskoop, daarna: Mark van der Horst en Gerlof Donga</i>

Het afgelopen medezeggenschapsjaar heeft het CMO negen keer vergaderd. Het CMO heeft als doel de informatie-uitwisseling tussen de CMR en de deelraden te optimaliseren en daarmee de effectiviteit en de efficiency van de HvA-brede medezeggenschap positief te beïnvloeden. Daarvoor is aanwezigheid van alle deelraden een eerste vereiste. Helaas is het afgelopen jaar niet altijd gelukt om alle deelraden altijd bij het CMO-overleg aan tafel te krijgen.

Naast het vaste agendapunt 'uitwisseling informatie domeinraden' stonden achtereenvolgens op de agenda:

- Werkdrukbeheersing
- Allocatiemodel
- Huisvesting
- Besteding DAM-gelden (Decentrale Arbeidsvoorwaardenmiddelen)
- HvA-begroting
- Proces vaststelling OER
- Kies- en medezeggenschapsreglement
- Inspraakorgaan voor onderzoeksprogramma's
- Medezeggenschapsverkiezingen
- Begrotingscyclus 2019
- Communicatie deelraden

De discussies waren veelal open, waarbij alle deelraden ook extra onderwerpen konden bespreken die er momenteel gaande waren binnen hun faculteit. Hier werd ook veel gebruik van gemaakt. Door deze manier van vergaderen bleek dat deelraden veelal met dezelfde onderwerpen zaten en oplossingen zochten voor eerder genoemde onderwerpen. Over werkdruk, huisvesting en besteding DAM-gelden (Decentrale Arbeidsvoorwaardenmiddelen) is meerdere vergaderingen besproken.

Ook dit jaar is er in samenwerking met de commissie F&R een bijeenkomst georganiseerd voor de deelraden waarin zij hun vragen en opmerkingen over de begroting konden aankaarten bij de CMR. De doelstelling hiervan is geweest om te inventariseren waar deelraden tegenaanlopen in het begrotingstraject van hun eigen faculteit. De door de commissie F&R opgehaalde informatie is vervolgens ook doorgespeeld aan het CvB.

Lidmaatschappen en uitgaven CMR 2017-2018

De CMR heeft afgelopen jaar een budget van 50.000 euro ter beschikking gekregen. De CMR heeft er voor gekozen om onderscheid te maken tussen een persoonlijk trainingsbudget voor de leden en een budget voor de centrale training van zowel CMR- als deelraadsleden.

Om de medewerkers en studenten zo veel mogelijk te betrekken bij belangrijke onderwerpen binnen de HvA heeft de medezeggenschap trainingen georganiseerd (kostenplaatje 14 duizend euro in totaal) voor alle medezeggenschapsraden. Tijdens deze trainingen is input opgehaald en zijn de leden ingelicht over de dossiers die leven binnen de HvA.

De CMR heeft budget gereserveerd om aan promotie van de medezeggenschap te besteden. Vanwege de vele grote onderwerpen als huisvesting, begroting, kaderbrief en privacybeleid die afgelopen raadsjaar gespeeld hebben, heeft de CMR helaas weinig tijd aan promotie van de medezeggenschap kunnen besteden. Er zijn wel meerdere evenementen georganiseerd zoals de duurzaamheidslunch, kussengevechten bij de medezeggenschapsverkiezingen en aanwezigheid bij KersVers. Echter hebben deze evenementen bij lange na niet tot uitputting van het budget geleid.

Om diversiteit meer op de agenda te krijgen is er een werkgroep diversiteit bijeengekomen. Om de vergaderingen en bijeenkomst goed te laten verlopen is er voor de facilitering een budget van 4.800 euro gereserveerd. Van dit budget zijn vergaderpakketten geprint, bijeenkomsten met de Raad van Toezicht gefaciliteerd en waar nodig is gezorgd voor koffie en thee. De CMR heeft hier uiteindelijk 3.800 euro aan uitgegeven.

Tot slot heeft de CMR een aantal lidmaatschappen lopen, zoals het VMH en het ISO. VMH is het platform voor alle centrale medezeggenschapsraden in het hoger beroepsonderwijs. Dit platform is opgezet om te praten over het verbeteren van kwaliteit en bestuur. De CMR betaalt voor deze lidmaatschappen jaarlijks 675 euro.

Lidmaatschappen CMR 17/18

<u>Organisatie</u>	<u>Trekkers</u>	<u>Kosten op CMR-begroting</u>
ASVA	Renske Hagen	Geen directe kosten vanaf CMR-begroting
ISO	Priscilla Schaap en Renske Hagen	175,- per jaar
SOM	Studentgeleding	Geen directe kosten vanaf CMR-begroting
VMH	Gerlof Donga, Ufuk Serik	500,- per jaar

Naslag commissie en volggroep indeling 2017-2018

5.1 Commissie-indeling

P&O: Kiek van der Putte (Vz), Mahesh Adhin, Willem Brouwer, Mark van der Horst, Pieter Claeys, Sip Stulp, Patrick Oudijk, Agnes Tay, Fred Nieland, Gerlof Donga, Mark Thomas

OSK: Renske Hagen (Vz), Achraf El Johari, Omar Hyati, Safouane Riani, Hasna Atahiri, Ufuk Serik, Kees Post

F&R: Kees Post (Vz), Willem Brouwer, Mahesh Adhin, Agnes Tay, Bram Buskoop, Mark Thomas, Gerlof Donga, Hajar Bouzgou, Adil El Khattabi,

CMO: Gerlof Donga (Vz), Mark van der Horst, afvaardiging alle raden

Communicatie: Mark van der Horst (Vz), Pieter, Fred, Priscilla, Kim

5.2 Werkgroepen en volgteams

Afvaardiging ISO: Priscilla Schaap en Renske Hagen

Afvaardiging VMH: Gerlof Donga en Ufuk Serik

Arbeids-gerelateerde onderwerpen: Fred Nieland en Agnes Tay

BAC Rector HvA: Pieter Claeys en Renske Hagen

BAC studentassessor: Patrick Oudijk en Ufuk Serik

Catering HvA: Mark van der Horst

(CMO) scholing: Gerlof Donga, Mark van der Horst

Digitalisering personele processen: Willem Brouwer, Mark van der Horst en Agnes Tay

Diversiteit/Inclusiviteit: Mark van der Horst, Ufuk Serik, Achraf El Johari en Neslihan Özcelik

Evaluatie IE-recht: Gerlof Donga

HvA Student actief: Renske Hagen

HvA studentzaken / participatie: Mark van der Horst

KersVers: Mark van der Horst

Klankbordgroep klachtenregeling: Sip Stulp, Kiek van der Putte

Kwaliteitsborging: Commissie OSK

OER: Hasna Atahiri, Kees Post, Renske Hagen

Regiegroep continu verbeteren: Willem Brouwer

SOL: Dennis van den Noort

SOCO COBEX: Hasna Atahiri, Willem Brouwer en Kiek van der Putte

Studiekeuzecheck & Decentrale selectie: Pieter Claeys en Kiek van der Putte

Taskforce werkdruk en taaktoewijzingsbeleid: Gerlof Donga, Kiek van der Putte, Sandy Spil (t/m 6 februari) Patrick Oudijk (vanaf 7 februari) en Agnes Tay (achtervang)

Volggroep kwaliteitsafspraken: Willem Brouwer, Gerlof Donga, Agnes Tay, Ufuk Serik, Kees Post en Mark Thomas

Volggroep pilot instellingsaccreditatie: Agnes Tay, Kees Post, Willem Brouwer, Pieter Claeys

Volggroep Privacybeleid en cameratoezicht: Pieter Claeys, Agnes Tay, Gerlof Donga en Sip Stulp

Werkgroep bijzondere prestaties: Mark van der Horst

Werkgroep huisvesting: Mark van der Horst, Adil El Khattabi, Mahesh Adhin, Agnes Tay, Pieter Claeys, Willem Brouwer, Patrick Oudijk, Kiek van der Putte, Gerlof Donga en Fred Nieland

Werkgroep Instellingskwaliteitstoets: Willem Brouwer, Kees Post, Agnes Tay, Mark Thomas, Kiek van der Putte

Werkgroep inwerkweekend/heidagen: Mark van der Horst

5.3 Portefeuilles DB

DB-lid	Portefeuille	Back-up
Mark	Diversiteit, ISO, RvT, CMO, AKvV, HvA-participatie, HvanA	Scholing CMR/MZ, communicatie, AKvV, HvA Student actief
Renske	OSK, ISO, ASVA, CSB, HvA Student actief,	CSB, Scholing MZ, jaarverslag, LSVB/SOM, AKvV, HvA-participatie
Pieter	Huisvesting, Communicatie, Jaarverslag,	CMO, CSB Onderwijs, ASVA, HvanA,
Gerlof	Budget CMR, Scholing CMR/MZ, VMH	CSB, Evenementen CMR
Marwan	Diversiteit, Evenementen CMR, LSVB/SOM	OSK, Scholing CMR/MZ, Budget CMR, ASVA,
Pascal	MZ-nieuwsbrief	