

De Brief Implementation Checklist bestaat uit 13 factoren die bijdragen aan een kwalitatief goede uitvoering van GGW. Vink aan wat van toepassing is. Met de BIC wordt inzichtelijk gemaakt wat daadwerkelijk is gedaan in het laatste gesprek met het gezin(systeem). Het gaat niet om datgene wat de gezinsmanager had willen doen of nog gaat doen.

Overzicht van gedragsindicatoren die bij de elementen van Intensief Systeemgericht Casemanagement horen: welke technieken, gedragingen kun je 'zien' wanneer een gezinsmanager het element uitvoert? **NB.** Niet altijd zijn alle gedragsindicatoren van toepassing.

1. De gezinsmanager ziet de kinderen, het gezin(systeem) en eventuele sleutelfiguren die invloed hebben op de veiligheid van het kind(eren).
<ul style="list-style-type: none"> • GM praat met kinderen, gezin(systeem) en eventuele sleutelfiguren • GM benoemt aanwezigheid of rol van aanwezigen • GM benoemt wanneer belangrijke figuren afwezig zijn en waarom zij belangrijk zijn • Wanneer een belangrijke figuur afwezig is, bespreekt GM hoe diegene toch erbij gehaald kan worden
2. De gezinsmanager werkt aan fase-specifieke doelen.
<ul style="list-style-type: none"> • GM geeft het doel aan van het gesprek. • GM benoemt aan het begin van het gesprek het resultaat van het laatste gesprek en dat toen is afgesproken waar hij/zij het in het huidige gesprek over gaat hebben. • GM geeft aan het einde van het gesprek het doel aan van het volgende gesprek en wie hij/zij daarbij wil hebben • GM stelt vragen die aansluiten bij doelen van die fase • GM zet bij negativiteit gesprekstechnieken in zoals: onderbreken en afleiden, reframen etc.
3. De gezinsmanager baseert de contactfrequentie op basis van de fase waar het gezin in zit en de mate van veiligheid van het kind(eren).
<ul style="list-style-type: none"> • GM benoemt / legt uit waarom hij/zij op gesprek is en wanneer de laatste keer was • Uit gezinsplan / metingen is op te maken dat contactfrequentie GM past bij de fase
4. De gezinsmanager bespreekt met kind(eren), gezin(systeem) en eventuele sleutelfiguren de veiligheid van het kind(eren).
<ul style="list-style-type: none"> • GM benoemt de veiligheid van de kinderen en benoemt concreet wat de onveiligheid is • GM benoemt dat onveiligheid de reden is dat GM er zit • GM legt uit wat het gedrag van ouders betekent voor de (veiligheid van) kinderen • GM bespreekt bodemeisen en veiligheidsafspraken
5. De gezinsmanager maakt voor het gezin inzichtelijk welke patronen invloed hebben op de veiligheid van het kind(eren).
<ul style="list-style-type: none"> • GM benoemt wat er gebeurt bij bepaalde gedragingen ; 'als jullie dit doen, dan gebeurt er dat' • GM benoemt dat het gedrag van de ouders van invloed is op de kinderen en andersom • Met name in fase 1, maar ook in fase 2 en 3 herhaling van het effect van het gedrag van ouders op de kinderen en andersom • GM legt verbanden tussen onveiligheid in voorgaande situaties met onveiligheid in hier en nu en checkt d.m.v. gesprekstechnieken of het gezin begrijpt wat de GM bedoelt
6. De gezinsmanager werkt aan / vanuit de meervoudige partijdigheid.
<ul style="list-style-type: none"> • GM stelt verbindende vragen of maakt verbindende opmerkingen • GM geeft iedereen het gevoel 'deze gezinsmanager is er voor ons allemaal' • GM benoemt dat iedereen erbij hoort/ belangrijk is (wanneer nodig) en waarom, met welk gedrag • GM zet reframe / nobele intentie in om aan te geven wat er gebeurt tussen de gezinsleden, zonder oordeel • GM geeft elke partij erkenning voor zijn of haar standpunt, zonder deze partij gelijk te geven • GM kiest geen partij • GM bespreekt met gezin hoe je de afwezige partij kan betrekken

<p>7. De gezinsmanager werkt aan / vanuit de match met de kinderen, het gezin(systeem) en eventuele sleutelfiguren.</p> <ul style="list-style-type: none"> • GM praat over de veiligheid / problemen met opvoeder • GM praat over veiligheid/ problemen met de kinderen • GM benoemt de zorgen die er zijn op een voor het gezin duidelijke manier • GM benoemt de nobele intenties van kinderen, gezin(systeem) en eventuele sleutelfiguren • GM geeft veel erkenning (van emoties die je ziet, maar ook van het effect hiervan op anderen) • GM geeft elke partij erkenning voor zijn of haar standpunt, zonder deze partij gelijk te geven • GM sluit aan bij de taal en het niveau van het gezin
<p>8. De gezinsmanager benadert de gezinsproblemen vanuit een relationeel perspectief.</p> <ul style="list-style-type: none"> • GM vraagt naar de invloed van het gedrag van gezin(systeem) binnen onderlinge relaties op veiligheid • GM vraagt naar het gedrag binnen de onderlinge relaties in het gezin(systeem) • GM vraagt naar de invloed van het gedrag van persoon X op jeugdige
<p>9. De gezinsmanager praat met het gezin(systeem) vanuit de krachten.(respect)</p> <ul style="list-style-type: none"> • GM benoemt sterke punten gezinsleden • GM bekrachtigt gezinsleden in sterke punten en vermogens en het effect hiervan • GM complimenteert gezinsleden met sterke punten / dingen (concreet) die ze al bereikt hebben en het effect daarvan op de veiligheid van de kinderen
<p>10. De gezinsmanager behoudt de regie tijdens het gesprek.</p> <ul style="list-style-type: none"> • GM geeft het doel, onderwerp en de agenda voor het gesprek aan • GM houdt structuur van het gesprek vast en zorgt dat iedereen aan bod komt • GM zorgt voor regie op de agenda van het gesprek • GM hanteert systematische opbouw van het gesprek • GM neemt positie in als dit nodig is

Tijdens supervisie:

11. De gezinsmanager reflecteert op het daadwerkelijke, concrete gedrag in gezinsgesprekken aan de hand van fase specifieke doelen en vaardigheden. **Ja / nee**
12. De gezinsmanager maakt gebruik van de middelen om het FFPS handelen inzichtelijk te maken. **Ja / nee**
13. De gezinsmanager maakt de voortgang in veiligheid en op de centrale lijn inzichtelijk én scoort na het face-to-face contact de Veiligheidslijn en Centrale Lijn. **Ja / nee**