

Feiten & cijfers Werk & Kanker

±50.000
werkenden
per jaar

73%
Terugkeer
naar werk

±5%
van de werkenden
kreeg in het verleden
kanker.

→ Wie zijn de deelnemers?

750
werkenden 2-10 jaar
na kankerdiagnose.

**Gemiddeld
48,8
jaar**

90%
vrouw

Medisch

Gemiddeld
4,7 jaar na
kankerdiagnose

Nog kanker /
Weer kanker vastgesteld
Ja: **5%**
Wordt nu
onderzocht: **2,5%**

Chronische of andere
ernstige aandoeningen:
41%

Soort kankerdiagnose:

- 72% borstkanker
- 4% lymfeklierkanker
- 4% baarmoeder(hals)kanker
- 3% melanoom
- 3% darmkanker
- 2% leukemie
- 2% testiskanker
- 2% eierstokkanker
- 8% diverse andere vormen

Werk

Soort dienstverband:

- 72% vaste loondienst
- 9% tijdelijke loondienst
- 12% zzp
- 2% ondernemer
- 2% oproepkracht of uitzendkracht
- 3% allerlei combinaties

Fysieke klachten

Opvliegers, verminderende lichamelijke
conditie, hormonale klachten,
slaapproblemen en/of problemen met
lichaamsgewicht **20%**

Gewrichtspijn, verklevingen door litteken,
neuropathie en/of lymfoedeem **15%**

Darm- en/of blaasproblemen,
botontkalking, longproblemen en/of
hartklachten (door behandeling) **5%**

Vermoeidheid

Gebrek aan energie. Onvoorspelbaar en
oncontroleerbaar. **41%**

Cognitieve klachten

Concentratieproblemen en/of
geheugenproblemen **26%**



Autonomie

Steun van collega's en
leidinggevenden

Autonomie
is gunstig!

Bij hogere niveaus van cognitieve klachten is
autonomie extra gunstig → autonomie dempt
burn-outklachten

Attentie bij
veel fysieke
klachten:

Lage autonomie gaat dan samen met lager werk-
vermogen, maar te hoge autonomie is onverstandig.

Te hoge autonomie kan samen gaan met minder
werkbevoegdheid.

Kijk uit met functie-aanpassingen die tot te lage autonomie in het werk leiden.

Maatwerk in samenspraak met de werknemer. Dialoog!

→ Steun van collega's en leidinggevenden is gunstig!

→ Gaat samen met hoger werkvermogen, minder
burn-outklachten en meer werkbevoegdheid.

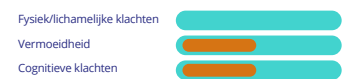
→ Continue aandacht geven!

→ Op peil houden, want anders ebt het weg.

Werkvermogen

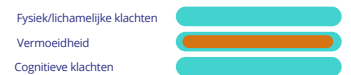
Groep borstkanker in loondienst

Aantal deelnemers = 287



Groep ZZP'ers

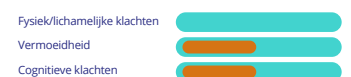
Aantal deelnemers = 90



Burn-outklachten

Groep borstkanker in loondienst

Aantal deelnemers = 287



Groep ZZP'ers

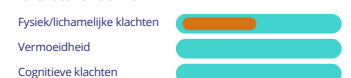
Aantal deelnemers = 90



Werkbevoegdheid

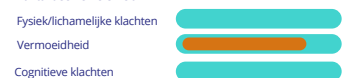
Groep borstkanker in loondienst

Aantal deelnemers = 287



Groep ZZP'ers

Aantal deelnemers = 90



Bij analyse van fysieke/lichamelijke klachten, vermoeidheid en
cognitieve klachten in combinatie:



Promotie - Ingrid Boelhauer
30 september 2022

"Work functioning beyond return to work past cancer diagnosis. The impact of chronic late effects of cancer treatments, autonomy and support at work on work functioning 2 - 10 years past cancer diagnosis."

Publicaties



The associations between late effects of cancer treatment, work ability and job resources: a systematic review.



Late effects of cancer (treatment) and work ability: guidance by managers and professionals.



Work ability, burnout complaints and work engagement among employees with chronic diseases: job resources as targets for intervention?



Work ability among employees 2-10 years beyond breast cancer diagnosis: late treatment effects and job resources. A longitudinal study.



Late effects of cancer treatment, job resources, and burnout complaints among employees with a breast cancer diagnosis 2-10 years ago: a longitudinal study.