



PROEFTUIN PROFESSIONEEL DOCENTENTEAM

ONDERZOEKSGROEP TEAMPROFESSIONALISERING

JE WERKT MET OF IN EEN DOCENTENTEAM EN JULLIE WILLEN SAMEN AAN DE SLAG
MET TEAM- EN ONDERWIJSONTWIKKELING

De waan van de dag regeert. Docenten zijn 'druk, druk, druk...' en ervaren onvoldoende tijd en ruimte om met elkaar het gesprek aan te gaan over team- of onderwijsontwikkeling. Herkenbaar? Een Proeftuin kan helpen.

EEN PROEFTUIN?

Een Proeftuin is een ontwikkeltraject voor docententeams en duurt 6 tot 18 maanden.

In een Proeftuin staat **het docententeam zelf** centraal. Teamcoaches en onderzoekers van de onderzoeksgroep faciliteren het docententeam en bewaken de randvoorwaarden voor het voeren van een **professionele dialoog**: reflectie op en een gesprek over de kwaliteit en beoogde resultaten van het werk.

Zo wordt er in een Proeftuin tijd en ruimte gemaakt voor het echte gesprek. Vervolgens gaat

het docententeam op basis van dit gesprek ook zelf aan de slag: ze bedenken samen manieren om de samenwerking en de kwaliteit van het werk te verbeteren ('interventies') en experimenteren hiermee.

ACHTERGROND

Onderzoek toont aan dat het handelen van docententeams van grote invloed is op onderwijskwaliteit en studiesucces. Op veel plekken is er nog onvoldoende aandacht voor de ontwikkeling van teams en de randvoorwaarden die daarvoor nodig zijn. In de Proeftuin ondersteunen we zo docententeams bij het versterken van hun **professioneel handelen**.

Wil je meer weten over de achtergrond van dit teamontwikkeltraject? Neem contact met ons op.



ONZE AANPAK

PROEFTUIN PROFESSIONELE DOCENTENTEAMS

Onderzoeksgroep Teamprofessionalisering

DE ONDERZOEKSGROEP ONTWIKKELDE DE PROEFTUINMETHODE IN 2015 EN HEEFT DEZE SINDSDIEN DOORONTWIKKELD OP BASIS VAN DIVERSE SUCCESVOLLE TRAJECTEN IN HET HBO EN MBO

Bij een Proeftuin gaat het altijd om maatwerk. De unieke kenmerken van het docententeam bepalen hoe het ontwikkeltraject eruit komt te zien. De looptijd varieert daarom tussen de 6 en 18 maanden.

OPBOUW

► **Fase 1: Gemeenschappelijk doel formuleren**

Het docententeam kijkt naar de huidige samenwerking en de kwaliteiten in het team. Daarna formuleert het team een gemeenschappelijke doelstelling over de gewenste onderwijsontwikkeling en/of teamontwikkeling.

► **Fase 2: Interventies bedenken en uitvoeren**

Het docententeam heeft een gemeenschappelijk doel en gaat aan de slag. Teamleden bedenken interventies om de gewenste onderwijs-

ontwikkeling en/of teamontwikkeling te realiseren en voeren deze uit.

► **Fase 3: Resultaten evalueren**

Het team blikt terug op de uitgevoerde interventies. Wat ging er goed en wat ging er minder goed? Wat heeft het team geleerd? En wat gaat het team anders doen in de toekomst? Het team formuleert op basis van de evaluatie vervolgacties.

BEGELEIDING

Teamcoaches en onderzoekers van de onderzoeksgroep Teamprofessionalisering begeleiden het docententeam gedurende het hele traject. Indien gewenst betrekken we ook andere experts met specifieke kennis op het gebied van onderwijs- en teamontwikkeling in het teamontwikkeltraject tijdens fase 2.



WAT DE PROEFTUIN UNIEK MAAKT IN VERGELIJKING TOT ANDERE ONTWIKKELTRAJECTEN

Onderzoeksgroep Teamprofessionalisering

EEN PROEFTUIN IS EEN LANGLOPEND TEAMONTWIKKELTRAJECT DAT OP MAAT
GEMAAKT WORDT VOOR HET DEELNEMENDE DOCENTENTEAM

1. FOCUS OP HET DOCENTENTEAM

In een Proeftuin staat het docententeam centraal. We vragen wat het team nodig heeft om goed te kunnen handelen en de kwaliteit en beoogde resultaten van het werk te verbeteren. Door deze focus leert het docententeam beter samen te werken en gebruik te maken van de kwaliteiten van de teamleden. Ook worden teamleden een betere gesprekspartner voor elkaar en voor leidinggevenden.

2. MAATWERK

We spreken alle teamleden individueel in de beginfase van een Proeftuin. Vervolgens stemmen we het traject af op de unieke kenmerken van het docententeam en de context waarin zij werken. Deze flexibele aanpak helpt het docententeam om op een efficiënte wijze inzicht te krijgen in waar ze nu staan als team, wat de gemeenschappelijke doelstelling is en wat het team nog te leren heeft.

3. LANGDURIGE BEGELEIDING

In een Proeftuin ondersteunen we het docententeam om het professioneel handelen te versterken. Dat gaat niet vanzelf, want veranderen kost tijd. Het docententeam doorloopt in 6 tot 18 maanden de drie fases van de Proeftuin. Langdurige begeleiding helpt het team om structurele veranderingen door te voeren.

4. ONDERSTEUNING DOOR EEN ONDERZOEKSGROEP

Onze onderzoeksgroep doet onderzoek in de praktijk. We bieden daardoor het beste uit twee werelden: ruime praktijkervaring gecombineerd met actuele wetenschappelijke inzichten.

PROEFTUIN PROFESSIONELE DOCENTENTEAMS

TEAMPROFESSIONALISERING.NL








WAT LEVERT HET OP

Elke Proeftuin is maatwerk. De opbrengsten zullen daarom per traject verschillen. Een handgreep uit eerdere Proeftuinen laat de volgende resultaten zien:

- ▶ Het team versterkt de kwaliteit van het eigen onderwijs
- ▶ Het team laat het eigen onderwijs beter aansluiten op wat de onderwijsomgeving vraagt
- ▶ Het team werkt beter samen
- ▶ Het team krijgt inzicht in waar het nu staat en wat de ontwikkelingsmogelijkheden zijn
- ▶ Het team is in staat om zelfstandig een professionele dialoog te voeren
- ▶ Het team ontwikkelt gedeelde gemeenschappelijke doelstellingen
- ▶ Het team krijgt meer inzicht in de rollen en kwaliteiten van teamleden

ERVARINGEN EERDERE PROEFTUINEN

- ▶ "In de Proeftuin zijn we met elkaar gaan praten van: 'Oke, Wat doe je hier? Waar ben je goed in?' Simpele dingen (...) die er nu toe hebben geleid dat de docenten met elkaar werken in plaats van los naast elkaar. Zonder die Proeftuin was dit nooit gebeurd. Hadden ze dit niet gedaan."
 - Coördinator van deelnemend jaarteam
- ▶ "Maar je hoorde vaak studenten 'Pff, stom vak'. En nu [na de interventies] had ik het idee dat er gewoon een positiever beeld was over het vak. En ze waren zeer tevreden over de docenten."
 - Docent uit één van de deelnemende teams

 TRAJECT:	Proeftuin
 DOELGROEP:	Docententeams in hbo en mbo
 METHODE:	Actie-onderzoek
 LOOPTIJD:	6 tot 18 maanden
 KOSTEN:	Offerte op maat

VEREISTEN

- ▶ Deelnemende teams zijn betrokken en gecommiteerd
- ▶ Deelname wordt gefaciliteerd vanuit het management

MEER WETEN

Plan een gratis en vrijblijvend kennismakingsgesprek met ons in om te bespreken hoe een Proeftuin er voor jouw docententeam uit kan zien. Neem hiervoor contact op met Daniël van Middelkoop.

CONTACT

Hogeschool van Amsterdam
Onderzoeksleider Teamprofessionalisering
Dr. Daniël van Middelkoop
06 - 2115 7945
d.van.middelkoop@hva.nl

HET ONDERZOEKSTEAM

- ▶ Dr. Daniël van Middelkoop (d.van.middelkoop@hva.nl)
- ▶ Drs. Peter Horsselebenberg (p.horsselebenberg@hva.nl)
- ▶ Drs. Najat Bay (n.bay@hva.nl)
- ▶ Drs. Marcel van Maanen (m.r.van.maanen@hva.nl)
- ▶ Lisanne v/d Berg, MSc. (l.i.s.a.van.den.berg@hva.nl)

MEER INFORMATIE

- ▶ www.teamprofessionalisering.nl
- ▶ www.hva.nl/carem