



Beroepsproduct “21st century proof”

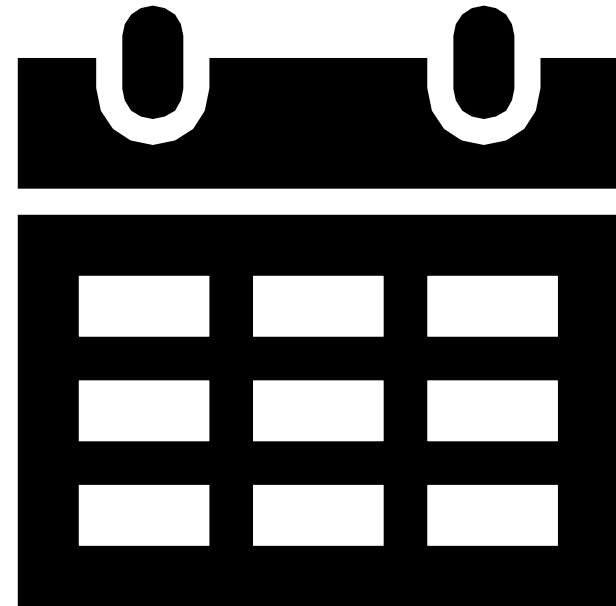
NINA VAN SELM

IN OPDRACHT VAN: HAFID BALLAFKIH – CAREM

21-2-2021

Agenda

- ▶ Aanleiding & context van het onderzoek
- ▶ Hoofd- en deelvragen
- ▶ Bevindingen
- ▶ Voorlopige aanbevelingen
- ▶ Discussie & input



Aanleiding & context



Ontwikkelingen op arbeidsmarkt



Discussie rondom competenties



Competenties van HR-professionals



21st century skills



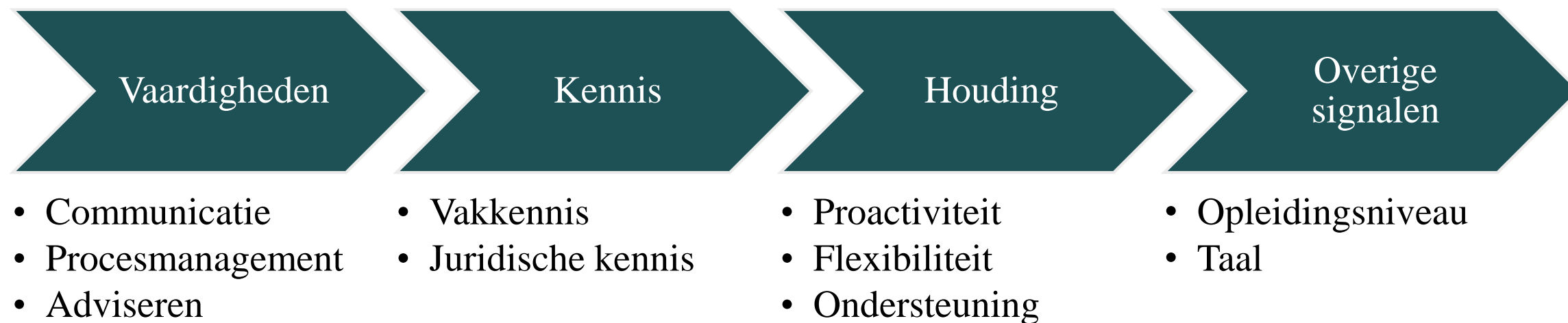
Advies aan opleiding HRM

Hoofd- en deelvragen

Welke competenties worden er in vacatureteksten door werkgevers aan junior en senior HR-professionals gevraagd?

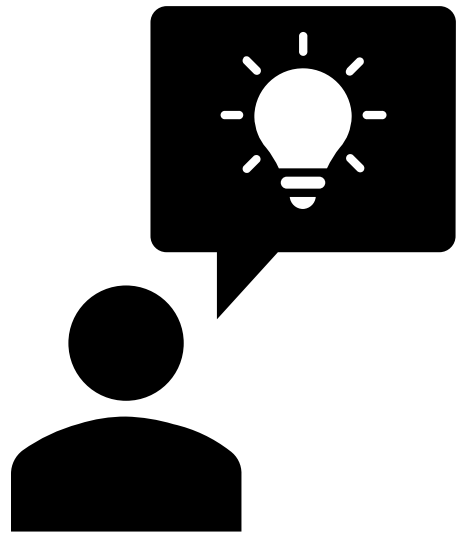
- ▶ 1. Welke signaalwoorden (competenties) worden door werkgevers uitgezonden?
 - ▶ a. Welke kenniscomponenten vragen werkgevers in vacatureteksten?
 - ▶ b. Welke vaardigheden vragen werkgevers in vacatureteksten?
 - ▶ c. Welke houding vragen werkgevers in vacatureteksten?
- ▶ 2. Wat is het verschil in competenties tussen een junior en senior HR-professional?
- ▶ 3. In welke mate weerspiegelen de competenties in vacatureteksten de 21st century skills?

Bevindingen



Voorlopige aanbevelingen

1. Juridische kennis
2. Zakelijk Engels
3. Omgaan met verschillende mensen en culturen
4. Hoe te sturen op houding binnen opleiding?



Discussie
& input