



2015 - 2020

Lustrumjaarverslag HvA United 2020

“Het netwerk van en voor gepensioneerde HvA-medewerkers”

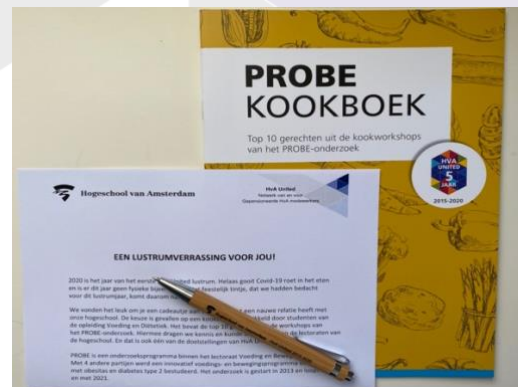
Algemeen

HvA United is opgericht in 2015 en viert dit jaar haar 1^{ste} lustrum.

Het netwerk valt organisatorisch onder verantwoordelijkheid van de beleidsafdeling Human Resources (HR). Op 31 december 2019 bedroeg het ledenaantal 292. Het ledenaantal op 31 december 2020 was 315. Een groei van ongeveer 8%.

Lustrumjaar 2020

Het is een verslag van een bijzonder jaar, waarin op 27 februari de eerste besmetting van het Covid-19 virus werd vastgesteld in Nederland. Ook het jaar waarin HvA United haar 1^{ste} lustrum (2015 -2020) uitgebreid wilde vieren. Voor de leden was een lustrumgeschenk ontwikkeld dat op de 1^{ste} bijeenkomst uitgereikt zou worden. Aangezien er dit jaar geen live contact is geweest met de leden is het lustrumgeschenk via de post met een persoonlijke brief aangeboden aan de leden.



Het doel van deze speciale editie was de netwerkfunctie onder de leden van HvA United onderling en met de HvA te versterken. Helaas gooidde Covid-19 roet in het eten en konden door de Coronamaatregelen geen bijeenkomsten plaatsvinden.

Ook HvA-brede activiteiten zoals bijv. de [Opening Hogeschooljaar](#), die de HvA organiseerde en toegankelijk voor de leden van HvA United, werden online georganiseerd. De leden hebben voor deze bijeenkomsten een uitnodiging ontvangen.

Doelstellingen

HvA United organiseert jaarlijks een aantal activiteiten o.a. lezingen, voor zowel oud-collega's als medewerkers en studenten. De lezingen hebben een maatschappelijk en actueel onderwerp dat inhoudelijk aansluit bij de verschillende faculteiten. HvA United wil hiermee een bijdrage leveren aan de kennisontwikkeling van eenieder gecombineerd met informele ontmoetingen, van mensen die het netwerk ondersteunen.

Daarnaast wil de HvA gepensioneerde HvA medewerkers in de gelegenheid stellen HvA brede bijeenkomsten bij te wonen. Dit wordt zeer gewaardeerd door de leden en voedt hen in hun rol van ambassadeurs van de HvA.

Organisatie

Team

Het team HvA United bestond in 2020 uit acht leden.¹ Een tweetal (Elly Matthijssen en Pim de Vries) die beiden vanaf het begin betrokken waren bij HvA United, hebben in het kader van 'verjonging' eind 2020 afscheid genomen. Met 'verjonging' wordt bedoeld mensen, die tot voor kort deelgenomen hebben aan het arbeidsproces en dus beschikken over een meer actueel netwerk. Per 1 januari 2021 is Hans Mackaaij als nieuw lid toegetreden. De keuze van sprekers voor de lezingen en de invulling van themabijeenkomsten zijn de belangrijkste onderwerpen van de vergaderingen. Ieder teamlid neemt zijn/haar verantwoordelijkheid in de organisatie van HvA United activiteiten.

In 2020 heeft het team HvA United in totaal drie keer online via TEAMS vergaderd en een keer live vlak voor het uitbreken van het virus.

Het kernteam, bestaand uit Saskia Simon-Themans en Afien Nap, coördineert in samenspraak met de teamleden alle HvA United activiteiten. Het kernteam is gemiddeld acht uur per week (2 personen) bezig met de organisatie van de activiteiten, het onderhouden van contacten binnen en buiten de HvA en de reguliere overleggen.

Stafafdeling en Dienst

Er vindt jaarlijks afstemming plaats met de **HvA directeur HR, Cees Endhoven**. Het kernteam heeft deze vergaderingen voorbereid met **Christine te Roller, programma-assistent Continu Verbeteren**. Zij fungeert als linking-pin tussen HvA United en de beleidsafdeling HR, de Personeels- en Salarisadministratie (PSA) en overige beleidsafdelingen. De onderwerpen uit het Activiteitenplan 2020 en de Begroting waren leidraad voor deze overleggen. Daarnaast is de Procedure Continuïteit HvA United, waarin criteria zijn opgesteld t.a.v. de samenstelling van het team, de zittingstermijn en criteria voor nieuwe teamleden, besproken. Ook de vraag: "Hoe houden we contact met onze doelgroep in Coronatijd" is onderwerp van gesprek geweest. Het kernteam heeft dit verslagjaar drie keer vergaderd met de beleidsmedewerker HR.

Alle bijeenkomsten in dit jaar met Cees Endhoven en Christine te Roller vonden online via TEAMS plaats.

Ter ondersteuning en bevordering van haar activiteiten voerde het kernteam via TEAMS regelmatig overleg met de beleidsafdeling Communicatie en de dienst Facility-services.

Lezingen, bijeenkomsten en een webinar

In 2020 heeft HvA United **geen** lezingen kunnen organiseren. De geplande lezing van Marjan Minnesma directeur van Urgenda in het voorjaar moest helaas worden geannuleerd. Marjan Minnesma was de 1^{ste}

¹ Het team bestond dit jaar uit Peter Blok, David Noordhof, Pim de Vries, Elly Mathijssen, Lucy Buddelmeijer, Rob Henneman, Saskia Simon-Themans en Afien Nap

spreker in 2015. Zij was uitgenodigd om in 2020 de ontwikkelingen op het gebied van duurzaamheid t.o.v. 2015 met ons te delen. In eerste instantie is haar lezing verschoven naar het najaar, maar ook toen was er geen mogelijkheid i.v.m. de Coronamaatregelen om een bijeenkomst te organiseren.

In augustus 2020 heeft HvA United onder haar leden een *behoeftepeiling* gehouden m.b.t. het volgen van onlinebijeenkomsten, aangezien het duidelijk werd dat live bijeenkomsten i.v.m. de Coronamaatregelen niet meer mogelijk waren. Over het algemeen vindt men het een goed idee om onlinebijeenkomsten te organiseren alhoewel de leden de voorkeur geven aan persoonlijke ontmoetingen. Het team van HvA United vindt het belangrijk om ook in deze crisistijd contact te houden met haar leden en heeft haar strategie moeten wijzigen. Dat heeft haar doen besluiten om een webinar te organiseren in het voorjaar 2021. De eerste contacten zijn hiervoor gelegd in het najaar 2020.

Communicatie

HvA United werft o.a. nieuwe leden via de slogan 'Hoort zegt het voort' en door het aanboren van persoonlijke netwerken.

Potentiele leden worden ook geworven via een link in de brieven van HR, die de medewerkers ontvangen, die met pensioen gaan. Het team HvA United benadert haar leden vooral persoonlijk. Deze persoonlijke benadering is een van de USP's van HvA United.

Dit jaar is driemaal een Nieuwsbrief met berichten over activiteiten van HvA United, de HvA in zijn algemeenheid en van samenwerkingspartners verzonden. De frequentie van het verschijnen van de Nieuwsbrieven is iets verhoogd i.v.m. het contact blijven houden met de leden.

Relatiemanagement

HvA United onderhoudt verschillende **samenwerkingsverbanden** met o.a. [FLOOR, cultureel platform HvA](#), Jong HvA, [RE-SET](#), Stichting [Urgenda](#) en haar evenknie de [Seniorenkring UvA](#). Een van onze leden is linking-pin tussen Urgenda en HvA United. Zij informeert HvA United over de ontwikkelingen op het gebied van duurzaamheid en haar contact met het netwerk '[Grootouders voor het klimaat](#)'.

Financiën

HvA United werkt zoals op de HvA gebruikelijk, met een begroting en realisatie van de begroting gekoppeld aan haar Activiteitenplan. Ook voor 2020 heeft de HvA/HR een budget van € 6.000 beschikbaar gesteld. Voor de lustrumactiviteiten was een extra budget gereserveerd. Een aantal lustrumactiviteiten wordt in 2021 uitgevoerd. Het Activiteitenplan 2020 en de bijbehorende begroting inclusief de begroting voor het lustrumjaar zijn officieel vastgesteld door de directeur HR. Voor de realisatie van de begroting 2020 van HvA United wordt verwezen naar 'Realisatie HvA United 2020' (zie bijlage 1).

Tot slot

HvA United is in zes jaar tijd uitgegroeid tot een stabiel netwerk met enthousiaste leden. Oud-medewerkers stellen het zeer op prijs dat de HvA de mogelijkheid biedt contact te blijven houden met hun vorige werkgever. Zij waarderen de betrokkenheid van de HvA bij haar oud-medewerkers en blijven op deze wijze ambassadeur van de HvA.