



## Jaarverslag HvA United 2019

“Het netwerk van en voor gepensioneerde HvA-medewerkers”



### Algemeen

Dit is het vierde jaarverslag van HvA United, het netwerk van en voor gepensioneerde HvA medewerkers. HvA United valt als netwerk organisatorisch onder verantwoordelijkheid van de beleidsafdeling Human Resources (HR). Op 31 december 2018 bedroeg het ledenaantal 292. Het ledenaantal op 31 december 2019 was 315. Een groei van bijna 10%.

### Doelstellingen

HvA United organiseert jaarlijks een aantal activiteiten o.a. lezingen, voor zowel oud-collega's als medewerkers en studenten. De lezingen hebben een maatschappelijk en actueel onderwerp dat inhoudelijk aansluit bij de verschillende faculteiten. HvA United wil hiermee een bijdrage leveren aan de kennisontwikkeling van eenieder gecombineerd met informele ontmoetingen, van mensen die het netwerk ondersteunen. Bij **'Lezingen en bijeenkomsten'** wordt dit nader toegelicht.

Daarnaast wil de HvA gepensioneerde HvA medewerkers in de gelegenheid stellen HvA brede bijeenkomsten bij te wonen. Evenals vorig jaar is het voor leden van HvA United mogelijk om zowel bij de *Opening van het Hogeschooljaar* als bij de *Onderwijsconferentie* aanwezig te zijn. Dit wordt zeer gewaardeerd door de leden en voedt hen in hun rol van ambassadeurs van de HvA.

### Organisatie

Het team HvA United bestond in 2019 uit acht leden.<sup>1</sup> De keuze van sprekers voor de lezingen en de invulling van themabijeenkomsten zijn de belangrijkste onderwerpen van de vergaderingen. Ieder teamlid neemt zijn/haar verantwoordelijkheid in de organisatie van HvA United activiteiten. In 2019 is het team HvA United in totaal vijf keer bijeen geweest.

---

<sup>1</sup> Het team bestond dit jaar uit Peter Blok, David Noordhof, Pim de Vries, Elly Mathijssen, Lucy Buddelmeijer, Rob Henneman, Saskia Simon-Themans en Afien Nap

Het kernteam, bestaand uit Saskia Simon-Themans en Afien Nap, coördineert in samenspraak met de teamleden alle HvA United activiteiten. Het kernteam is gemiddeld acht uur per week (2 personen) bezig met de organisatie van de activiteiten, het onderhouden van contacten binnen en buiten de HvA en de reguliere overleggen.

Ter ondersteuning en bevordering van haar activiteiten voerde het kernteam regelmatig overleg met de beleidsafdeling Communicatie en Facility-services. In verband met de halfjaarlijkse lezingen was er ook veelvuldig overleg met de ondersteunende teams/afdelingen van de opleidingen van de faculteiten.

De afdelingen Studentenzaken en HR faciliteren HvA United bij het reserveren van vergaderruimte en het regelen van parkeerplaatsen.

De HvA heeft in 2018 een *relatiebeheersysteem* voor Alumni (studenten) aangeschaft. HvA United wil zich graag aansluiten bij dit systeem t.b.v. een betere stroomlijning van de administratie. Zij is hierover in gesprek met de afdeling HR en Communicatie. In het najaar van 2019 is contact gelegd met Bart Roelvink, informatiemanager van de staven van de HvA over de wijze waarop de administratie van HvA United in het relatiebeheersysteem geborgd kan worden.

In december 2018 heeft HvA United onder haar leden haar *tweejaarlijkse enquête* gehouden. De resultaten zijn in 2019 uitgewerkt: De respons was 35%. De tevredenheidsscore was hoger t.o.v. de enquête in 2016 (zie bijlage 1). De enquête heeft o.a. een aantal goede suggesties/ideeën voor lezingen en Eigen Initiatieven (EI) opgeleverd. HvA United wil het EI meer stimuleren en heeft hiertoe de mensen persoonlijk benaderd, die een suggestie hebben gegeven. In dit verslagjaar heeft dit (nog) geen concrete activiteit opgeleverd.

### **Vorbereidingen 1<sup>ste</sup> Lustrum HvA United 2020**

In dit jaar zijn de voorbereidingen getroffen voor een speciale HvA editie in 2020. HvA United viert in 2020 haar eerste lustrum. Het doel van deze speciale editie is de netwerkfunctie onder de leden van HvA United onderling en met de HvA te versterken.

Marjan Minnesma, directeur van Urgenda was in 2015 de 1<sup>ste</sup> spreker bij HvA United. Zij is uitgenodigd om in 2020 om de ontwikkelingen op het gebied van duurzaamheid t.o.v. 2015 met ons te delen. Zij heeft tot vreugde van HvA United toegezegd te komen. Haar activiteiten sluiten nauw aan bij de ontwikkelingen op het gebied van duurzaamheid binnen de HvA nl. Re-Set, Door en door Duurzaam. In het kader van het lustrum is een tweetal communicatie-uitingen ontwikkeld. Deze worden tijdens de bijeenkomsten in 2020 aan de leden uitgereikt.

### **Lezingen en bijeenkomsten**

In 2019 heeft HvA United een tweetal **lezingen** georganiseerd.

### **Voorjaar 2019**

De **'Toekomst van de Stad'** was de titel van de lezing in maart gegeven door **Dr. Stan Majoer**, lector Coördinatie Grootstedelijke Vraagstukken en directeur van het **HvA Speerpunt Urban Management**, dat op verschillende plekken actieonderzoek doet en **UvA Hoogleraar Zef Hemel**.



Stan Majoor illustreerde zijn verhaal met voorbeelden over stadsdelen en wijken waar bewoners, ondernemers en overheden bij de ontwikkeling van hun stadsdeel en wijk betrokken zijn. Hij belichtte een van de thema's van het speerpunt Urban Management: inclusieve gebiedsontwikkeling dat zich richt op verschillende ontwikkelingslocaties in de Amsterdamse metropoolregio en de uitdagingen deze meer sociaal en duurzaam inclusief te ontwikkelen.

Zef Hemel bekleedt sinds 2012 de Wibautleerstoel gericht op grootstedelijke problematiek, in het bijzonder Amsterdam. Hij richt zich in zijn onderzoek vooral op de vraag welke ruimtelijke planning nodig is om de regio Amsterdam te ontwikkelen. En hoe behoudt deze metropoolregio een prettig leefklimaat om te wonen, werken en recreëren, voor welke dilemma's staat het Amsterdams bestuur. Zef nam ons mee in de opdracht die hij vanuit het stadsbestuur heeft gekregen t.a.v. de ontwikkelingen van centrum Amsterdam.



### ***Najaar 2019***

HvA United ging op bezoek bij de Faculteit Bewegen Sport en Voeding (FBSV). Daar vertelden lectoren [Prof. Dr. Peter Weijs, Dr. Mirka Janssen](#) en docent-onderzoeker en bewegingswetenschapper [Jantine van den Helder](#) ons over hun onderzoeksprogramma's en uitdagingen waarmee vitaliteit voor alle Amsterdammers van alle leeftijdsgroepen binnen handbereik komt.



Op deze inspirerende middag gaf Peter Weijs een overzicht van de onderzoeksagenda Urban Vitality, gevolgd door een **minicollege 'Zonder Voeding Staat Alles Stil'**. In dit college deelde Peter Weijs een aantal resultaten van het onderzoek van zijn lectoraat zoals o.a. de rol van voeding en beweging op lichaamsgewicht, vetmassa en (behoud van) spiermassa bij deze groep.



In haar **workshop 'Vitaal Ouder Worden'** ging Jantine van den Helder in op de effecten van het ondersteunen van een vitale levensstijl van ouderen zodat zij zich goed voelen en bijvoorbeeld langer zelfstandig thuis kunnen blijven wonen. Het HvA project VITAMINE heeft als aanvulling op het landelijke bewegingsprogramma Meer Bewegen voor Ouderen (MBvO) een thuis-trainingprogramma ontwikkeld.



Mirka Jansen vertelde in haar **workshop** dat uit de **'Ketenaanpak motoriek'** blijkt hoeveel kinderen een achterstand in hun bewegingsvaardigheid hebben. Deze kinderen hebben minder plezier in bewegen en een deel van hen zal op latere leeftijd afhaken van bewegen. De HvA United deelnemers testten in deze workshop de eigen motorische vaardigheden.

De lezingen in het voor- en najaar zijn goed bezocht. Zij weken qua vorm af van voorgaande lezingen. De voorjaarslezing vond plaats in de Kohnstammzaal in café-opstelling. Deze opstelling werd als zeer prettig ervaren en vergemakkelijkte de discussie.

De najaarslezing bij de FBSV was een succes mede door de andere opzet nl. een inleiding en 3 workshops. De aanwezigen waren enthousiast over de inhoud van beide lezingen.

### **Communicatie**

HvA United werft nieuwe leden via de slogan 'Hoort zegt het voort' en door het aanboren van persoonlijke netwerken. Voor het aantrekken van nieuwe leden is dit jaar een zgn wervings**kaart** ontwikkeld door de afdeling Communicatie. Deze wordt aan met pensioen gaande HvA medewerkers uitgereikt. Het resultaat is dat via de website van HvA United regelmatig aanmeldingen van deze doelgroep binnenkomen.

Ook is in samenwerking met de afdeling Communicatie een **promotiefilmpje** ontwikkeld t.b.v. de HR-functionarissen. Het doel is het bewustzijn creëren van het belang van HvA United als hét netwerk van en voor gepensioneerde HvA-medewerkers. Het kernteam is in het najaar van 2019 gestart met de gesprekken met HR-functionarissen, zodat zij leidinggevend en medewerkers kunnen (blijven) attenderen op het bestaan van HvA United.

Het team HvA United benadert haar leden vooral persoonlijk. Zij ontvangen steeds individueel de aankondiging, uitnodiging en bevestiging voor de lezingen. Deze persoonlijke benadering blijkt ook dit verslagjaar een van de sterke punten van HvA United.

Dit jaar is tweemaal een Nieuwsbrief met berichten over activiteiten van HvA United, van de HvA in zijn algemeenheid en van samenwerkingspartners verzonden.

### **Relatiemanagement**

HvA United onderhoudt verschillende **samenwerkingsverbanden** met o.a. Jong HvA, Stichting Urgenda, hogescholen en haar evenknie de Seniorenkring UvA. Een van onze leden is linking-pin tussen Urgenda en HvA United. Zij informeert HvA United over de ontwikkelingen op het gebied van duurzaamheid en haar contact met het netwerk '**Grootouders voor het klimaat**'

Er vindt jaarlijks afstemming plaats met de **HvA directeur HR**, Cees Endhoven. Het kernteam heeft deze vergaderingen voorbereid met een beleidsmedewerker van HR, Mieke Out. Zij fungeert als linking-pin tussen HvA United en de beleidsafdeling HR, de Personeels- en Salarisadministratie (PSA) en overige beleidsafdelingen. De onderwerpen uit het Activiteitenplan 2019 en de Begroting waren leidraad voor deze overleggen. Daarnaast is een aantal beleidsmatige onderwerpen besproken (AVG, accounts, relatiebeheersysteem).

Wegens het pensioen van Mieke Out begin 2020, is in 2019 al gezocht naar een opvolger. Deze is gevonden in **Christine te Roller** die per 1 januari 2020 de linking-pin functie tussen HvA United en de beleidsafdeling HR overneemt. Het kernteam heeft dit verslagjaar drie keer vergaderd met de beleidsmedewerker HR.

De samenwerking met het **debatcentrum FLOOR**, waarbij de activiteiten mede toegankelijk zijn voor leden van HvA United, is dit jaar gecontinueerd. Er zijn afspraken gemaakt met de nieuwe projectleider Marte Rijnsdijk.

### **Financiën**

Sinds 2017 werkt HvA United zoals op de HvA gebruikelijk, met een begroting en realisatie van de begroting gekoppeld aan haar Activiteitenplan. Ook voor 2019 heeft de HvA/HR een budget van € 6.000 beschikbaar gesteld. Het Activiteitenplan 2019 en de bijbehorende begroting zijn officieel vastgesteld door de directeur HR. Voor de realisatie van de begroting 2019 van HvA United wordt verwezen naar 'Realisatie HvA United 2019' (zie bijlage 2).

### **Tot slot**

HvA United is in vijf jaar tijd uitgegroeid tot een stabiel netwerk met enthousiaste leden. Oud-medewerkers stellen het zeer op prijs dat de HvA de mogelijkheid biedt contact te blijven houden met hun vorige werkgever. Zij waarderen de betrokkenheid van de HvA bij haar oud-medewerkers en blijven op deze wijze ambassadeur van de HvA.

## Bijlage 1.

### Resultaten van de enquête onder de leden van HVA United

Op 14 november 2018 hebben we een enquête verstuurd naar de 289 leden van het HVA United netwerk. Ruim een derde (35%) van de geënquêteerden gaf een (geldige) reactie. Hoewel dat lager is dan de respons in 2016 ( toen was de respons bijna 50%) geeft dit wel een goed en betrouwbaar beeld.

We hebben 12 vragen gesteld waarvan we de resultaten van 7 vragen in de tabel hieronder weergeven. Uit de antwoorden blijkt dat de waardering voor het werk van HVA United positief is. Vooral de halfjaarlijkse lezingen worden heel positief beoordeeld. De frequentie van de activiteiten wordt door een ruime meerderheid (85%) als 'precies goed' beschouwd.

De overige vragen waren open vragen, onder andere met suggesties voor nieuwe activiteiten. Deze reacties kunt u inzien op onze site [HVA United - Over ons](#)

Zoals blijkt uit de onderstaande tabel komen de resultaten overeen met die van de enquête die we in 2016 hebben uitgevoerd. De tevredenheid is zelfs groter dan in 2016.

Op de tips en suggesties die zijn gedaan zullen we nog terugkomen. Naar aanleiding van de suggesties die in 2016 zijn gedaan, hebben we toen een nieuw instrument in het leven geroepen: het **Het EI aan de Amstel**, waar bij EI staat voor eigen initiatief.

De gedachte was dat elk lid van HVA United zelf het initiatief kan nemen om een kleinschalige activiteit te organiseren. Van deze mogelijkheid wordt nog weinig gebruik gemaakt hoewel er verschillende vruchtbare suggesties zijn gedaan die heel goed als EI uitgevoerd kunnen worden.

Omdat onze enquête anoniem was, kunnen we niet nagaan door wie de suggesties zijn gedaan. Vandaar hierbij de **OPROEP** aan de enquête-deelnemers die een dergelijke suggestie hebben gedaan om contact met ons op te nemen via [hvaunited@hva.nl](mailto:hvaunited@hva.nl) . We kunnen dan gezamenlijk nagaan op welke wijze deze initiatieven kunnen worden uitgevoerd.

### Resultaten van de enquête onder de leden van HVA United.

November 2018/Okttober 2016

		CIJFER/% 2018	CIJFER/% 2016
1	Hoe beoordeel je de organisatie van de bijeenkomsten: inschrijving/aanmelding/ontvangst?	8,6	8,2
2	Hoe beoordeel je de inhoud van de halfjaarlijkse lezingen?	7,8	7,5
3	Hoe beoordeel je de inhoud van de themabijeenkomsten, verzorgd door (ex)HVA-ers?	6,9	6,7
4	Wat vind je van de frequentie van de bijeenkomsten?		
	Wat mij betreft mag het wel minder	2%	5%
	Ik vind het precies goed zo	85%	77%
	Ik heb wel behoefte aan meer bijeenkomsten	13%	9%
	Overige (geef nadere toelichting)		9%

5	Hoe beoordeel je de uitnodigingen voor HVA-brede activiteiten (onder meer in samenwerking met Floor)?	7	6,5
6	Hoe beoordeel je de informatie op /communicatie via de website?	7,3	7
7	Hoe belangrijk is voor jou de ruimte voor informeel contact?	8,1	7,7

Peter Blok namens Team HVA United,

Amsterdam, 18 februari 2019

## **Bijlage 2 Realisatie begroting HvA United 2019**