

## Jaarverslag HvA United 2018

*“Het netwerk van en voor gepensioneerde HvA-medewerkers”*

Februari 2019

## Algemeen

Dit is het derde jaarverslag van HvA United, het netwerk van en voor gepensioneerde HvA medewerkers. HvA United valt als netwerk organisatorisch onder verantwoordelijkheid van de beleidsafdeling Human Resources (HR). Op 31 december 2018 bedroeg het ledenaantal 290. In vergelijking met 2017 is dit een groei van bijna 15%.

## Doelstellingen

HvA United organiseert jaarlijks een aantal activiteiten o.a. lezingen, voor zowel oud-collega's als medewerkers en studenten. De lezingen hebben een maatschappelijk en actueel onderwerp dat inhoudelijk aansluit bij de verschillende faculteiten. HvA United wil hiermee een bijdrage leveren aan de kennisontwikkeling van eenieder gecombineerd met informele ontmoetingen, die het netwerk ondersteunen. Bij 'Activiteiten' wordt dit nader toegelicht.

Daarnaast stelt HvA United zich ten doel om gepensioneerde HvA medewerkers in de gelegenheid te stellen grote HvA brede bijeenkomsten bij te wonen. Evenals vorig jaar was het voor leden van HvA United mogelijk om zowel bij de *Opening van het Hogeschooljaar* als bij de *Onderwijsconferentie* aanwezig te zijn. In 2018 werd het *25-jarig HvA lustrum* gevierd. Ook bij dit event waren leden van HvA United welkom. Dit werd zeer gewaardeerd door de leden en voedt hen in hun rol van ambassadeurs van de HvA. De samenwerking met het debatcentrum FLOOR, waarbij de activiteiten mede toegankelijk zijn voor leden van HvA United, is dit jaar gecontinueerd.

## Organisatie

Het team HvA United bestond in 2018 uit acht leden.<sup>1</sup> De keuze van sprekers voor de lezingen en de invulling van themabijeenkomsten waren belangrijke onderwerpen van de vergaderingen van het team. Ieder teamlid nam zijn/haar verantwoordelijkheid in de organisatie van HvA United activiteiten. In 2018 kwam het team HvA United in totaal vijf keer bijeen.

Het kernteam bestond in 2018 uit Saskia Simon-Themans en Afien Nap. Zij coördineerden in samenspraak met het team alle HvA United activiteiten. Het kernteam was gemiddeld acht uur per week (2 personen) bezig met de coördinatie van de activiteiten, het onderhouden van contacten binnen en buiten de HvA en de reguliere overleggen.

Er vindt jaarlijks afstemming plaats tussen het kernteam en directeur HR<sup>2</sup>. Het kernteam bereidt de vergaderingen met directeur HR voor en bespreekt lopende zaken met een medewerker van HR<sup>3</sup>. Deze medewerker fungeert tevens, waar nodig, als linking-pin tussen HvA United en de beleidsafdeling HR, de Personeels- en Salarisadministratie (PSA) en overige afdelingen. Het kernteam heeft in 2018 vier keer vergaderd met de medewerker HR. De onderwerpen uit het Activiteitenplan 2018 en de begroting waren leidraad voor de vergaderingen met HR.

---

<sup>1</sup> Het team HvA United bestond in 2018 uit: Peter Blok, David Noordhof, Pim de Vries, Elly Mathijssen, Lucy Buddelmeijer, Rob Henneman, Saskia Simon-Themans en Afien Nap

<sup>2</sup> Directeur HR in 2018 was Cees Endhoven

<sup>3</sup> Medewerker HR/linking-pin in 2018 was Mieke Out

Ter ondersteuning en bevordering van haar activiteiten voerde het kernteam in 2018 regelmatig overleg met de beleidsafdeling Communicatie en Facility-services. In verband met de halfjaarlijkse lezingen was er ook veelvuldig overleg met de ondersteunende teams/afdelingen van de opleidingen van de faculteiten van de Amstelcampus.

De afdeling Studentenzaken faciliteert HvA United bij het reserveren van vergaderruimte en het regelen van parkeerplaatsen.

Het overleg met de PSA met betrekking tot het ontwikkelen van een *HvA-account* voor alle leden van HvA United heeft helaas niet tot het gewenste resultaat geleid. De kosten/batenanalyse heeft ertoe geleid dat HvA United heeft besloten hiervan af te zien.

De HvA heeft dit jaar een *relatiebeheersysteem* voor Alumni (studenten) aangeschaft. HvA United wil zich graag aansluiten bij dit systeem en is hierover in gesprek met de afdeling Communicatie.

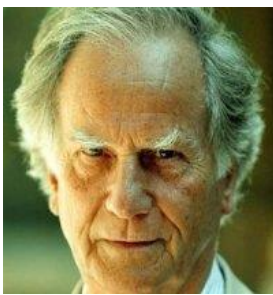
Dit jaar is de *Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG)* van kracht geworden. Aangezien HvA United valt onder verantwoordelijkheid van de HvA, heeft HvA United een privacyverklaring opgesteld, die nauw aansluit bij de privacyverklaring van de HvA. De functionarissen gegevensbescherming van de HvA hebben de verklaring goedgekeurd.

In december heeft HvA United onder haar leden haar *tweejaarlijkse enquête* gehouden. De uitwerking hiervan vindt plaats in 2019.

## Activiteiten

In 2018 heeft HvA United een tweetal **lezingen** georganiseerd en **één themabijeenkomst**.

### Voorjaar 2018



In maart ging Bart Nooteboom, emeritus-hoogleraar en filosoof met ons in gesprek over het begrip Vertrouwen, en dan met name vertrouwen in individuen, in organisaties en in de samenleving. Bart Nooteboom verhelderde het begrip vertrouwen en liet ons zien hoe het kan functioneren als een mentale blikopener.

‘Vertrouwen is als schone lucht: je praat er pas over als het er niet is.’

Na een korte verheldering en verdieping van het begrip Vertrouwen werd er uitgebreid gediscussieerd over dit onderwerp. Vanuit de zaal werden kritische vragen aan Bart Nooteboom gesteld, die ze al filosoferend behandelde en toelichtte.



## Zomer 2018

In juni wandelde een kleine groep van HvA United over de [Knowledge Mile \(KM\)](#). Maarten Terpstra, Community Manager KM, leidde ons met enthousiasme van de Protestantse Diaconie aan de Nieuwe Herengracht door de Weesperstraat en Wibautstraat. Na afloop stond er een zonnige borrel klaar op het dakterras van Casa 400.



## Najaar 2018

In november namen namen Bas Haring en Ben Kröse ons mee in de wereld van Artificiële Intelligentie (AI) met als titel: **'Is de computer ons te slim af?'**

Bas Haring gaf ons een algemene schets over AI, besprak de impact van AI op ons dagelijks leven en liet een aantal dilemma's de revue passeren. Ben Kröse lichtte in zijn lezing een aantal toepassingen in de dagelijkse realiteit toe.



De lezingen werden goed bezocht. De lezing van Bas Haring en Ben Kröse was een succes mede door het grote aantal studenten van de opleiding HBO ICT, dat hierbij als gevolg van een vruchtbare samenwerking met deze opleiding aanwezig was. Voor de [Knowledge Mile](#) was m.n. belangstelling van de leden, die in de Wibautbuurt wonen.

## Communicatie

HvA United werft nieuwe leden via de slogan 'Hoort zegt het voort' en door het aanboren van persoonlijke netwerken. Dit jaar is de werving van nieuwe leden uitgebreid door de ontwikkeling van een *flyer*, die aan de HvA medewerker die met pensioen gaat, werd uitgereikt. Via de website kwamen hierdoor regelmatig aanmeldingen van deze doelgroep binnen.

Het team HvA United benaderde haar leden vooral persoonlijk. De leden ontvingen steeds individueel de aankondiging, uitnodiging en bevestiging voor de lezingen en de themabijeenkomst. Deze persoonlijke benadering bleek ook dit verslagjaar een van de sterke punten van HvA United.

Dit jaar verscheen twee maal een Nieuwsbrief met berichten over HvA United activiteiten en onze contacten met het netwerk **'Grootouders voor het klimaat'**.<sup>4</sup>

---

<sup>4</sup> Vanaf sept. 2018 volgt Margriet Goddijn voor HvA United de ontwikkelingen van Netwerk Grootouders voor het Klimaat.

## **Financiën**

Sinds twee jaar werkt HvA United zoals op de HvA gebruikelijk, met een begroting en realisatie van de begroting gekoppeld aan haar Activiteitenplan. Ook voor 2018 heeft de HvA/HR een budget van € 6.000 beschikbaar gesteld. Het Activiteitenplan 2018 en de bijbehorende begroting zijn officieel vastgesteld door de directeur HR. Voor de realisatie van de begroting 2018 van HvA United wordt verwezen naar de bijlage 'Realisatie HvA United 2018'.

## **Tot slot**

HvA United is in vier jaar tijd uitgegroeid tot een stabiel netwerk met enthousiaste leden. Oud-medewerkers stellen het zeer op prijs dat de HvA de mogelijkheid biedt contact te blijven houden met hun vorige werkgever. Zij blijven op deze wijze ambassadeur van de HvA.