


## VACATURE LIO Zonova

<b>Gegevens school</b>	Bestuur: Zonova School: obs Bijlmerhorst Adres: Egoli 12 Telefoon: 020 - 6908186 Contactpersoon: D.D. Truong	
<b>Voorkeur opleiding student</b>	IPabo, HVA of UPvA	
<b>Beschrijving school</b>	<p>Binnen Obs Bijlmerhorst gaan wij samen een stap verder. Wij werken elke dag hard om, samen met de ouders, de kinderen een stap vooruit te helpen in hun ontwikkeling. Ons onderwijs krijgt richting, en kenmerkt zich, door een aantal kernwaarden. Op die manier zetten wij in op de ontwikkeling van sterke basisvaardigheden. Ons onderwijs kenmerkt zich door een aantal kernwaarden.</p> <ol style="list-style-type: none"><li><b>1. Ambitieuus</b> Zonder hoge verwachtingen geen groei, is ons credo. Wij vinden het belangrijk dat iedereen zich blijft ontwikkelen, zowel de leerlingen als teamleden. Er wordt veel geïnvesteerd in de kennis en leerkrachtvaardigheden middels trajecten en trainingen. Met deze inzet geven wij efficiënte en effectieve lessen. Wij erkennen dat traditionele aanpakken zeer effectief kunnen zijn en kenmerken ons dan ook als een modern traditionele school. Om de ontwikkeling van onze leerlingen zo goed mogelijk te stimuleren en ondersteunen, bieden wij gedegen leerlingzorg, evalueren wij ons onderwijs regelmatig en blijven wij op zoek naar manieren om onze leerlingen zo goed mogelijk te bedienen. Hierin zijn de ouders belangrijke gesprekspartners.</li><li><b>2. Relatie en betrokkenheid</b> Onze betrokkenheid kenmerkt zich door een, waar nodig, intensieve relatie die wij met ouders en kinderen onderhouden. Ons team is toegankelijk voor ouders en oprecht geïnteresseerd in wat onze leerlingen drijft en wat ze meemaken. Door deze grondhouding zijn wij in staat een veilige omgeving te creëren waarin kinderen en medewerkers zich gezien en zichzelf kunnen ontwikkelen.</li><li><b>3. Respect en zelfrespect</b> Onze school is een smeltkroes van teamleden en kinderen met verschillende culturen, achtergronden en karakters. Alle teamleden hebben zich verdiept in, en zijn zich bewust van de culturele context waarbinnen zij werken. Binnen de school heerst daarom een veilig klimaat. Wij koesteren zowel onze overeenkomsten als verschillen en maken deze ook onderwerp van gesprek in de klas. Op die manier leren we kinderen respect te hebben voor iedereen, ook als je het met elkaar oneens bent. We hebben daarin veel aandacht voor de manier waarop wij met elkaar omgaan. Wij geven les met een positieve insteek. De leerlingen krijgen in de klas veel kansen om succeservaringen op te doen en ze krijgen veel complimenten. Onze ervaring is dat dit de eigenwaarde van leerlingen doet groeien en dat zij zich hierdoor gezien voelen.</li><li><b>4. Zelfredzaamheid</b> Naast het overbrengen van kennis, ondersteunen we onze leerlingen in hun persoonlijke ontwikkeling. Een belangrijke pijler is daarbij zelfredzaamheid. Ons team heeft daarin een voorbeeldfunctie. Wij maken kinderen in kleine stapjes steeds verantwoordelijker voor hun eigen leerproces. Wij schieten niet gelijk te hulp, maar dagen onze leerlingen uit hun grenzen te verleggen en eerst zelf oplossingen te bedenken. Kinderen die geleerd hebben hun eigen keuzes te maken en hun eigen problemen op te lossen, zijn weerbaarder en hebben meer zelfvertrouwen.</li></ol>	

## VACATURE LIO Zonova

	<p>5. Zelfreflectie</p> <p>Niemand is onfeilbaar, ook wij niet. Wij geven onze kinderen mee dat je als mens altijd blijft leren en ontwikkelen. Daarvoor is het essentieel om altijd terug te kijken op je eigen handelen. In de interactie met leerlingen, stimuleren wij hen om op hen handelen te reflecteren en bespreken wij met hen waar nog ontwikkeling mogelijk is. Wij doen dit als leerkracht ook en zijn daarmee rolmodel voor de leerlingen.</p>
<b>Beschrijving groep of bouw</b>	<p>Groep 8 is een rustige, maar soms ook een uitdagende groep van 27 leerlingen. Volgend schooljaar zal juffrouw Dana Hamstra de groep leiden. Het is een groep waarin culturele achtergronden in voorkomen en uitdagend in wat niveaus betreft. Van een hoogbegaafde leerling tot leerlingen die nog niet zo lang in Nederland wonen. De culturele diversiteit is eveneens erg groot en daar hoort een open kijk op de wereld bij. De groep werkt toe naar een grote mate van zelfstandigheid en verantwoordelijkheid voor hun eigen leerproces. Dit, omdat deze leerlingen na de zomer van 2023 de overstap naar het VO maken. Het bovenbouwkamp is daarbij dé activiteit waarin alle verworven vaardigheden van de zelfstandigheidsbevordering samenkomen.</p>
<b>Profiel LIO stagiair(e)</b>	<p>Om deze kinderen echt een stapje verder te brengen vraagt het van jou dat je voortdurend verdiept in effectieve interventies en dat je in staat bent om een goede relatie aan te gaan met de groep en de individuele leerling. De aanspreektoon naar de kinderen toe is positief, rustig, doch duidelijk. Daarnaast kun je goed meedraaien in het pedagogisch klimaat van de huidige leerkracht en draag je proactief ideeën aan zodat de groep daar optimaal van kan profiteren en de kinderen daadwerkelijk de stap verder maken in hun ontwikkeling. Je kan goed samenwerken met je mentor en je bent communicatief sterk. Daarnaast kun je ook goed contact maken met de rest van het team en begrijp je dat je een onderdeel bent van ons team.</p>
<b>Begeleiding van de school</b>	<p>Vanuit school zal de begeleiding gerealiseerd worden door:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Mentor: juffrouw Dana Hamstra</li><li>- IB-er: Lianne ten Hoor</li><li>- Directeur: Doanh Doanh Truong</li></ul>
<b>Vergoeding</b>	<p>Betaalde LIO (leerarbeidsovereenkomst): betaling 50% van het salaris van een leerkracht.</p>

