

PROFIEL RAAD VAN TOEZICHT HOGESCHOOL VAN AMSTERDAM

De Raad van Toezicht (Raad) is een orgaan van Stichting Hogeschool van Amsterdam (HvA) dat vanuit zijn positie, taak en samenstelling op zelfstandige, kritische en onafhankelijke wijze toezicht houdt op het beleid van het College van Bestuur en op de algemene gang van zaken van de door de Stichting HvA in standgehouden kennisinstelling. De Raad treedt op als werkgever van de leden van het College van Bestuur (College) en staat het College met raad terzijde. De leden van de Raad onderschrijven de missie van de HvA. Zij zijn onafhankelijk van de Stichting HvA en van elkaar.

De HvA is een grote organisatie met zeven faculteiten, decentrale bevoegdheden, circa 50.000 studenten en 4.500 medewerkers. De hogeschool werkt in enkele ondersteunende diensten nauw samen met de Universiteit van Amsterdam en op gebied van praktijkgericht en wetenschappelijk onderzoek met een keur van binnen- en buitenlandse kennisinstellingen.

De Raad heeft vier primaire taken:

1. **Toezichthouder:** Houden van adequaat toezicht op alles wat het College doet, niet doet of zou moeten doen in het kader van de missie van de HvA.
2. **Werkgever:** Vervullen van de werkgeversrol: benoemen, beoordelen en ontslaan van de leden van het College en binnen het kader van de WNT vaststellen van hun arbeidsvoorwaarden.
3. **Adviseur:** Optreden als adviseur en klankbord voor het College.
4. **Netwerker:** Optreden als ambassadeur van de HvA met inzet van het eigen netwerk.

Bij zijn werkzaamheden hanteert de Raad een Visie en Toezichtskader, dat periodiek wordt getoetst aan actuele ontwikkelingen en regelgeving. De Raad heeft in februari 2022 geconstateerd dat de Reglementen en het Toezichtskader voor het lopend jaar kunnen volstaan. De herijking wordt gedaan zodra inhoud van de nieuwe branchecode Goed Bestuur van de Vereniging Hogescholen is vastgesteld.

De samenstelling van de Raad is in overeenstemming met de inhoudelijke eisen die aan de taakvervulling voor een grote professionele organisatie als de HvA worden gesteld. Elk lid van de Raad is in staat om de hoofdlijnen van het beleid van de hogeschool te beoordelen en heeft daarbij oog voor de verschillende stakeholders en het studentperspectief. De Raad als geheel is zodanig samengesteld dat de leden gezamenlijk voldoende kennis en ervaring hebben om goed toezicht te houden op en te adviseren over alle belangrijke beleidsterreinen. Waar nuttig of noodzakelijk zetten zij ook hun netwerken in. Vanuit de hoofdtaken zijn voor een goed functioneren van de Raad de onderstaande specifieke deskundigheden - op strategisch bestuurlijk niveau – aanwezig.

De Raad hecht er waarde aan dat er wordt gestreefd naar een raad die divers en inclusief is. Onder diversiteit verstaat de Raad allerlei kenmerken van een persoon, zichtbaar en onzichtbaar, zoals gender, leeftijd, culturele achtergrond, inzetbaarheid, opleidingsachtergrond, persoonlijkheid, religieuze achtergrond en seksuele oriëntatie. Het werkgeverschap met betrekking tot de leden van het College wordt in beginsel ingevuld door de voorzitter van de Raad in samenspel met de Governance en Remuneratiecommissie en met de plenaire Raad als besluitvormend. De Raad kent drie commissies, namelijk: de Governance en Remuneratiecommissie, de Commissie Onderwijs en Onderzoek en de Auditcommissie. De commissies treden op als vakcommissies en geven advies aan de Raad, die uiteindelijk als collectief besluiten neemt.

Specifieke deskundigheden:

- Kennis en ervaring in hoger (beroeps)onderwijs
- Praktijkgericht onderzoek
- Personeelsbeleid
- Diversiteit en inclusie
- Duurzaamheid
- Digitalisering
- Financiën
- Risicomanagement
- Integrale veiligheid, inclusief sociale- fysieke-, kennis- en informatieveiligheid
- Juridische zaken (waaronder privacywetgeving, arbeidsrecht en wetgeving hoger onderwijs)
- Algemeen management en Governance, waaronder de relatie met de medezeggenschap
- Communicatie en social media
- Vastgoedmanagement
- Metropoolregio Amsterdam

Datum: juli 2022