

SAMENVATTING  
AMBITIES EN BELOFTES

INSTELLINGSPLAN

# Hogeschool in 3D

Duurzaam, divers & inclusief en  
digitaal voor de toekomst

2021  
2026



## AMBITIE



# Duurzaamheid, diversiteit & inclusie en digitalisering (3 D's) zijn overal

Het is voor ons vanzelfsprekend dat we werken en leren in een diverse en inclusieve omgeving waarbij ons handelen en onze keuzes zo duurzaam mogelijk en digitaal innovatief zijn. Zo dragen we bij aan de kwaliteit van het onderwijs en onderzoek en aan belangrijke maatschappelijke transformaties.

## BELOFTES

- ▶ Iedere student en medewerker voelt zich binnen de hogeschool welkom, thuis, uitgedaagd en veilig en krijgt gelijke kansen.
- ▶ Op de arbeidsmarkt en in de samenleving worden alumni en medewerkers van de HvA (h)erkend als mensen die in hun professioneel en persoonlijk handelen duurzaamheid, diversiteit & inclusie en digitalisering als vanzelfsprekende uitgangspunten nemen en uitstekend in staat zijn die concreet vorm te geven.
- ▶ Bedrijven, instellingen en de samenleving ervaren dat het praktijkgerichte onderzoek van de HvA nieuwe kennis en innovaties oplevert waarin duurzaamheid, diversiteit & inclusie en digitalisering leidend zijn.
- ▶ Studenten, medewerkers en partners ervaren dat duurzaamheid, diversiteit & inclusie en digitalisering het startpunt van alle bedrijfsvoering en HRM-beleid van de HvA zijn.



## AMBITIE



Als kennisinstelling integreren we ontwikkelingen in de grootstedelijke maatschappij en het werkveld in ons onderwijs en praktijkgericht onderzoek. Samen met partners geven we een substantiële impuls aan de toekomst.

# Met partners in de stad impact vergroten

## BELOFTES

- ▶ Onze partners in het beroepenveld en in de maatschappij ervaren dat ons praktijkgericht onderzoek van hoog niveau is en volop bijdraagt aan waardevolle kennisontwikkeling en innovaties.
- ▶ Studenten ervaren dat de kennis die uit ons praktijkgericht onderzoek voortkomt snel en goed wordt opgenomen in het onderwijscurriculum.
- ▶ Het werkveld en de maatschappij (h)erkennen studenten, alumni, medewerkers en partners van de HvA als onderzoekende, ondernemende en betrokken professionals die bijdragen leveren aan belangrijke actuele vraagstukken. Zij zijn goed voorbereid op een verantwoordelijke rol in een nationaal, internationaal en intercultureel georiënteerde grootstedelijke omgeving.
- ▶ Op de arbeidsmarkt in de metropoolregio Amsterdam ervaren werkgevers dat mede dankzij de HvA voldoende goed opgeleide mensen beschikbaar zijn in de relevante sectoren.
- ▶ Studenten en werkgevers ervaren dat het onderwijsportfolio van de HvA goed aansluit bij hun gedifferentieerde scholingsvraag, zodat zij zich hun leven lang ontwikkelen.



AMBITIE



# Voor studenten meer regie op eigen leerpad realiseren

Studenten krijgen meer regie op hun eigen leerpad, zodat zij keuzes kunnen maken in inhoud, tijd, vorm en plaats die passen bij hun persoonlijke talenten en ambities.

BELOFTES

- ▶ Studenten en professionals ervaren dat zij invloed hebben op inhoud, vorm, tempo, tijd en plaats van leren en voelen zich hierbij ondersteund door een passende mix tussen online, fysieke en/of hybride activiteiten.
- ▶ Studenten leren de eigen ontwikkeling te sturen en worden bij het maken van keuzes begeleid door studieloopbaanbegeleiders. Studenten beschikken over de juiste gepersonaliseerde informatie.
- ▶ Studenten ervaren dat doorlopende leerpaden beschikbaar zijn en het onderwijs goed studeerbaar is.



## AMBITIE



Studenten en medewerkers geven de stimulerende, rijke leeromgeving verder vorm

Bij alles wat we doen stellen we ons de vraag hoe het bijdraagt aan het succes van studenten en aan de stimulerende leeromgeving op locatie, digitaal en in de stad.

## BELOFTES

- ▶ Studenten en medewerkers bouwen samen een stimulerende leeromgeving waarin alle studenten optimale omstandigheden ervaren om hun leerpad met succes af te ronden.
- ▶ Wij omarmen het concept 'students as partners'. Studenten, medewerkers en externe partners vormen tezamen een diverse en stimulerende gemeenschap waar leren, ontwikkelen en innoveren ons verbindt. Dat doen we op HvA-locaties, in de stad en online.



## AMBITIE



# Onze eigen wendbaarheid en weerbaarheid vergroten

Wij vormen een lerende organisatie waarin ieder vanuit eigenaarschap en professionaliteit bijdraagt aan de kwaliteit van onderwijs en onderzoek en aan beroepenveld en samenleving.

## BELOFTES

- ▶ Medewerkers van de HvA werken samen in wisselende en divers samengestelde teams.
- ▶ We werken in een ondernemende cultuur waarin ruimte is voor initiatief. Teams krijgen en nemen eigen verantwoordelijkheid. Openheid, transparantie, participatie en elkaar aanspreken zijn elementen van de cultuur.
- ▶ We investeren in wendbaarheid en weerbaarheid van medewerkers en van de organisatie. Medewerkers nemen regie op de eigen professionele ontwikkeling en over de eigen loopbaan.
- ▶ Medewerkers ervaren dat ze door de HvA gewaardeerd worden voor hun kwaliteiten en vakmanschap en dat professionele ontwikkeling gestimuleerd en gefaciliteerd wordt.