

Gezamenlijke Vergadering

College van Bestuur
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955
cor@uva.nl, csr@uva.nl

Datum 28 februari 2017
Contactpersoon David Jan Donner, Maarten Terpstra, Tijmen de Vos
Bijlage(n) 1: Notitie evaluatie UvA-HvA diensten samenwerking Gezamenlijke Vergadering
Betreft **Voorgenomen besluit tot bestuurlijke ontvlechting UvA-HvA**

Geacht College van Bestuur,

In reactie op uw opnieuw ingebrachte verzoek tot instemming van 27 januari jongstleden betreffende het voorgenomen besluit tot bestuurlijke ontvlechting UvA-HvA (kenmerk 2017cu0123) verleent de Gezamenlijke Vergadering (GV) haar instemming, mits het College van Bestuur de UvA-HvA diensten samenwerking evalueert zoals in deze brief en de bijgevoegde notitie verder wordt uitgelegd.

De GV heeft besloten in te stemmen met uw voorgenomen besluit tot bestuurlijke ontvlechting. De GV heeft dit besluit niet licht genomen. Vooral de personeelsleden stonden negatief tegenover het voorgenomen besluit, met name wat betreft punt drie. De GV heeft bij dit punt een aantal voorstellen en zorgpunten die hierna kort worden genoemd en waarover zij graag met u in gesprek wil.

In de bespreking over de achtergrond zijn veel overwegingen voor de samenwerking van UvA- en HvA-diensten gegeven. Bij de verdeling van de Kosten voor Gemene Rekening (KvGR) is echter niet het concrete aandeel van de UvA in HvA dienstverlening en omgekeerd van de HvA in UvA dienstverlening gegeven, behalve een paar incidentele vermeldingen van een expert of bureau Inkoop. De GV betreurt dit.

De GV dringt er bij de bestuurder op aan de regelingen met de KvGR nauwlettend in de gaten te houden voor de toekomstbestendigheid ervan, zeker vanwege de vele ontwikkelingen rond het juridische leerstuk waar haar leden kennis mee maakten in hun verkenning van dit onderwerp. De GV wordt graag op de hoogte gehouden van de uitkomsten van het overleg tussen de UvA en de Belastingdienst, want ze ziet de toepassing van de KvGR met grote zorgen aan.

Zoals in de bijlage aangegeven zou een regelmatig uitgevoerde evaluatie over de meerwaarde van de samenwerking van de UvA en HvA bij de diensten AC, Bibliotheek, FS en ICTS, P&O Advies, BKT, HO/NB zorgen voor adequate bestuurlijke verantwoording over de samenwerking en een goede monitoring bieden voor het bestuurlijk overleg tussen de portefeuillehouders. Nu twee personen elk portefeuillehouder zijn voor de diensten, zal de aansturing van samenwerkend dienstbeleid minder garantie bieden voor de meerwaarde van de gezamenlijke dienstverlening en dienstverbetering naar campus, faculteiten, opleidingen en studenten. Een nulmeting zou zo spoedig mogelijk moeten plaatsvinden met inbegrip van minimaal een



Gezamenlijke Vergadering

draagvlakonderzoek. Hiervoor kan bijvoorbeeld een extra vraag in de komende medewerkersmonitor worden opgenomen waarin de medewerkers van de betreffende samenwerkende dienstorganisaties naar hun mening over de samenwerking UvA-HvA wordt gevraagd. De GV stelt voor al volgend jaar een volgende evaluatieronde te houden om de ontwikkeling van de samenwerking te monitoren. Dit maakt misschien sneller zichtbaar waar voor de UvA de afhankelijkheden van de HvA in de dienstverlening zitten. Hierop kan dan snel en adequaat gereageerd worden.

De GV heeft daarnaast nog steeds grote zorgen over het personeelsbeleid. Voor het management van samenwerkende organisatie-eenheden is de HR-taak een dubbele. Hoe beoordeelt de bestuurder de begeleiding van management voor het aansturen van twee HR-pakketten? Ook hierbij is van belang hoe het personeel de samenwerking met de HvA ervaart. De GV verwacht dat de bestuurder problemen op het gebied van personeelsbeleid voorkomt.

Over al deze onderwerpen gaat de GV graag met u het gesprek aan.

Hoogachtend,



Alex Tess Rutten
Voorzitter
Gezamenlijke Vergadering 16|17



Breandán Ó Nualláin
Vicevoorzitter
Gezamenlijke Vergadering 16|17