

Scholingstraject

"Docenten- en Instructeurspool Technische Branches Noord-Holland"

Help mee de toekomstige vakman en vakvrouw goed op te leiden

De leerlingen die nu worden opgeleid zijn de toekomstige werknemers van de branche. Een goede opleiding is echter niet meer vanzelfsprekend. Veel mbo-scholen verwachten binnen vijf jaar een groot tekort aan techniekdocenten. De gezamenlijke O&O-fondsen OTIB, OOM en A+O Metalektro én de ROC's en vmbo's doen daarom een beroep op u. U kunt meehelpen de leerlingen van nu de bagage mee te geven voor de toekomst.

Hoe? Door uw medewerker(s) te laten scholen tot hybride opleider/(gast)docent.

Zo realiseren we een docenten- en instructeurspool die steeds verder wordt uitgebreid en zullen de tekorten worden opgevuld. Een bijkomend voordeel is dat deze nieuwe onderwijsgeevenden hun actuele praktijkkennis en ervaringen kunnen delen met leerlingen en collega onderwijsgeevenden.

Voordelen voor u als werkgever

Als u uw medewerkers de mogelijkheid biedt om hun kennis en ervaring in te zetten voor de nieuwe generatie technici, draagt u actief bij aan de opleiding van wellicht úw toekomstige medewerker én u draagt bij aan een betere aansluiting tussen onderwijs en bedrijfsleven.

Meer voordelen:

- U stimuleert de persoonlijke ontwikkeling van de betrokken medewerker.
- U geeft een impuls aan het opleidingsklimaat binnen uw organisatie.
- U haalt nieuwe en andersoortige kennis in uw bedrijf.
- U realiseert een directe link met het netwerk van potentiële toekomstige vakmensen (de leerlingen) en het beroepsonderwijs.
- U krijgt er binnen uw organisatie een gekwalificeerde praktijkopleider en examinator bij.
- U kunt gebruik maken van een opleidingsvergoeding voor de deelnemer.

Doen uw medewerkers mee?

Het scholingstraject "Docenten- en Instructeurspool Technische Branches" leidt op voor het Pedagogisch Didactisch Diploma (PDD) en start in oktober 2019.

Geef uw medewerker op. U biedt dan een unieke mogelijkheid om bij te dragen aan de inhoud en kwaliteit van het onderwijs.

Wat vragen we?

Uw medewerkers beschikken over minimaal een technische opleiding op mbo-4 niveau (voorkeur hbo) en hebben een hbo werk- en denkniveau. Ze zijn tevens gemotiveerd om in eerste instantie stage te lopen binnen het onderwijs en in een later stadium gastlessen en workshops te verzorgen.

De opbrengst van deelname aan de docenten- en instructeurspool is groot.
Uw medewerkers

- kunnen (technische) kennis, vaardigheden en attitudes overdragen;
- organiseren scholingsactiviteiten;
- verzorgen trainingen en cursussen;
- coachen andere medewerkers;
- ontwikkelen lesmateriaal;
- begeleiden zelfstandig werken.

We zijn op zoek naar minimaal 15 deelnemers.

Uw medewerker is gemiddeld twee dagdelen per week beschikbaar gedurende een periode van circa 10 maanden (naar verwachting van oktober 2019 t/m juli 2020).

De voorkeur gaat hierbij uit naar de (na)middag en de avond zodat zowel de werkgever als de deelnemer maximaal één dagdeel investeren in de fysieke opleiding:

- 17 x (na)middag – avond.
- Stage op een ROC en/of vmbo (80 uur).
- Een vmbo- en mbo-kennismakingsdag

Aantrekkelijke condities

De gezamenlijke O&O-fondsen OTIB, OOM en A+O Metalektro bieden het scholingstraject kosteloos aan. Reiskosten en "verleturen" worden niet vergoed.

Meer informatie:

Herman Veldman (projectleider, namens de O&O-fondsen)

Telefoon: 06 40 20 15 96

Email: h.veldman@otib.nl

Of bij uw regiomanager:

- OTIB: Erik Hans Boek, 06 14 43 78 61, eh.boek@otib.nl
- OOM: Anton Verlaan, 06 51 99 08 30, a.verlaan@oom.nl
- A+O Metalektro: Gerald Bes, 06 13 22 09 23, G.Bes@ao-metalektro.nl