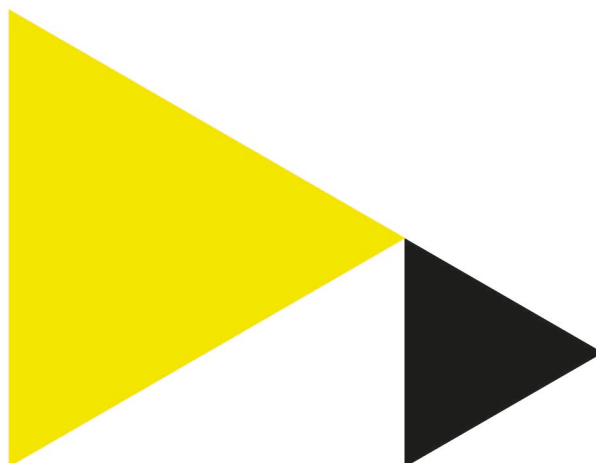


# Pedagogisch Didactisch Getuigschrift (PDG)

Programmagids 2020-2022

Faculteit Onderwijs en Opvoeding  
2020 – 2021



# Pedagogisch Didactisch Getuigschrift (PDG)

Programmagids 2020-2022

**Author**

Emke Wang

**department**

Faculteit Onderwijs en Opvoeding

**Date**

29-Oct-20

**Version**

1.0

© 2020 Copyright Hogeschool van Amsterdam

Alle rechten voorbehouden. Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand, of openbaar gemaakt, in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door print-outs, kopieën, of op welke manier dan ook, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de Hogeschool Amsterdam.

# Inhoudsopgave

1.	Pedagogisch Didactisch Getuigschrift .....	4
2.	Voor wie? .....	4
3.	Inhoud en werkwijze.....	4
4.	Studielast.....	7
5.	Cursudata.....	7
6.	Kosten.....	7
7.	Aanmelden.....	7
8.	Meer informatie.....	8

# 1. Pedagogisch Didactisch Getuigschrift

Je bent een ervaren professional en kunt uitgebreid vertellen over je vak. Maar om al die vakkennis goed te laten beklijven bij een klas mbo-leerlingen, dat is andere koek. Logisch, je bent van oorsprong ook niet opgeleid als docent. Je mist soms nét die didactische en pedagogische vaardigheden, instrumenten én ervaring die het lesgeven een stevige basis geven. Met het Pedagogisch Didactisch Getuigschrift (PDG) verwerf je een praktische startbekwaamheid voor het beroep van docent in het mbo. Zo kun je je vak met nóg meer plezier en enthousiasme uitoefenen.

## 1.1 Contact

Met vragen kun je terecht bij het Onderwijsbureau:

E-mail [onderwijsbureau-foo@hva.nl](mailto:onderwijsbureau-foo@hva.nl)

Telefoonnummer: 020-599 55 63

## 2. Voor wie?

Je hebt een afgeronde vakopleiding op hbo/wo niveau en vroeg of laat (gedeeltelijk) de ommezwaai gemaakt naar het onderwijs. Goede keus. Je werkt al in het mbo, maar mist nog de juiste bevoegdheid. De PDG-opleiding aan de HvA helpt je op een hoogwaardige en persoonlijke manier aan de benodigde algemene pedagogische-didactische kennis en vaardigheden. Zodat je naast professional in je vak, ook professional voor de klas wordt. En jezelf niet alleen ontwikkelt als docent, maar ook als mens.

Ook als je niet beschikt over een hbo/wo-diploma kun je het PDG-traject volgen. We vragen je dan wel een aantal aanvullende documenten aan te leveren om dat niveau aan te tonen.

## 3. Inhoud en werkwijze

*Practice what you preach.* De PDG-opleiding aan de HvA springt er niet alleen uit vanwege de hoogwaardige kwaliteit, maar ook vanwege de toewijding van de docenten. Het enthousiasme, de lol en de persoonlijke aandacht waarmee zij hun vak uitoefenen zijn besmettelijk. Je ervaart aan den lijve dat lesgeven een prachtig vak is.

De PDG-opleiding is een praktijkgerichte, duale opleiding: alles wat je leert heeft nut en kun je direct toepassen. Er is veel ruimte voor uitwisseling tussen studenten: je leert van én met elkaar. Dat is prettig,

want er worden behoorlijk hoge eisen gesteld aan je kennis- en kundenniveau. Je moet kunnen plannen, organiseren, samenwerken en prioriteiten stellen. Ja, als docent moet je je altijd blijven ontwikkelen.

Om je goed uit rusten voor het vak van docent richt het PDG-traject zich op het behalen van de drie bekwaamheidseisen voor leraren:

- vakinhoudelijk bekwaam;
- vakdidactisch bekwaam;
- pedagogisch bekwaam;

Deze drie 3 bekwaamheidseisen worden in het PDG-traject vertaald naar vier kerntaken:

- De docent draagt zorg voor een contextrijke leeromgeving
- De docent als begeleider
- De docent in samenwerking met de beroepspraktijk
- De docent als reflecterende en onderzoekende professional

Bij elke bijeenkomst leer je en doe je; we zoeken altijd de balans tussen kennisoverdracht en het trainen van vaardigheden. We vertalen theoretische concepten naar de concrete praktijk, zodat je direct ervaart wat je met die kennis kunt. Tijdens het werkplekleren oefen je je nieuwe vaardigheden in realistische beroepssituaties die passen bij de kerntaken en ontvang je feedback. Die situaties worden gedurende je opleiding steeds complexer, terwijl de ondersteuning afneemt. Ondertussen blijf je zelf ook reflecteren op je handelen. Zo groei je vanzelf in je nieuwe rol.

Je opleidingstraject loopt langs 3 lijnen:

De ontwikkelingslijn	De reflectielijn	De beoordelingslijn
Is afgerond als het ontwikkelingsportfolio compleet is.	Is afgerond na het voeren van het Criteriumgericht Interview over het beoordelingsportfolio	Is afgerond na het behalen van het bij de opleiding behorende getuigschrift
22 opleidingsdagen (18 hele dagen en 4 halve dagen) verspreid over ca. 21 maanden. Op uw werkplek voert u diverse opdrachten en taken uit, waarmee u oefent met de vier kerntaken.	Loopt gedurende de hele opleiding parallel aan de ontwikkelingslijn	Beoordeling vindt plaats op verschillende momenten tijdens en aan het eind van de opleiding.
samenstellen ontwikkelingsportfolio: - verplichte opdrachten - reflectieverslagen - toepassingsopdrachten	- startverslag - reflectieverslagen - feedback	- prestatie 1 en 2 - prestatie 3: Criteriumgericht interview over het beoordelingsportfolio

## 3.1 Begeleiding en beoordeling

In de opleiding word je begeleid door een opleider van de Hogeschool van Amsterdam en door een coach van de eigen school. Op sommige ROC's heb je ook een werkplekbegeleider.

De opleider begeleidt de ontwikkeling en voortgang tijdens de ontwikkelingslijn van de opleiding, geeft feedback op je verplichte opdrachten en bezoekt je in een lessituatie op school. Tevens bereidt de opleider je voor op de beoordelingslijn van de opleiding.

Het ROC of de Vakschool verplicht zich tot het aanbieden van een opgeleide coach. Deze coach heeft tot taak de cursist te begeleiden tijdens het werkplekleren. Deze coach wordt door het ROC voor deze taak gefaciliteerd met 2 uur per week gedurende de looptijd van de opleiding. De coach:

- is aanwezig bij de start van de opleiding om met de cursist die hij begeleidt een begeleidingsplan te maken;
- heeft regelmatig/wekelijks contact met de cursist over de voortgang;
- monitort het werkplekleren, bespreekt zo nodig toepassingsopdrachten en keuzetaken;
- legt zes maal een lesbezoek af, waarvan één samen met de opleider;
- voert twee voortgangsgesprekken met de cursist, beide samen met de opleider;
- begeleidt (eventueel) de intervisie-bijeenkomsten voor startende docenten in de eigen school.

Voorafgaand aan de opleiding worden de coaches uitgenodigd voor een bijeenkomst, waarin zij informatie over de opleiding en hun begeleidingsrol krijgen. Halverwege de opleiding is er een tweede bijeenkomst met alle coaches om hun coachrol en de voortgang van de cursisten te bespreken.

Indien je ROC niet over opgeleide coaches beschikt, is het mogelijk om een ervaren en bevoegde docent op te laten leiden tot coach. De HvA biedt daarvoor een training aan. Meer informatie vind je hieronder.

### 3.1.1 Training voor PDG-coaches

Niet in elke school is een opgeleide coach aanwezig om een cursist van het PDG-traject te begeleiden. De HvA biedt een training aan voor PDG-coaches die niet geschoold zijn. De training heeft een omvang van 35 uur verdeeld over 5 dagdelen. Deze basistraining is bedoeld voor ervaren docenten, die een beginnende collega gaan coachen die deelneemt aan het Traject PDG, en die niet zijn opgeleid tot coach. De coach volgt deze training parallel aan de start van het opleidingstraject van de docent in opleiding.

### 3.1.2 Basistraining voor veldassessoren PDG-traject

Als een zij-instromende docent het PDG-traject gaat volgen, dan vragen wij het ROC een geschoolde veldassessor aan te leveren. In samenwerking met een opleidingsassessor van de HvA neemt de veldassessor van het ROC het assessment af waarmee de opleiding wordt afgerond. De HvA voorziet in twee typen trainingen om docenten toe te rusten voor de rol van assessor.

### 3.1.3 Eendaagse training voor veldassessoren PDG-traject

Voor docenten die in het bezit zijn van een bewijs van deelname aan een assessorentraining en al ervaring hebben als assessor bieden wij een éendaagse training aan. In deze training ligt het accent op het opfrissen van assessorvaardigheden en het leren werken met de beoordelingsinstrumenten van het PDG-traject.

## 4. Studielast

Het PDG-traject duurt 21 maanden en heeft een studielast van 60 ECTS. Dit staat gelijk aan 1.680 uur. Daarvan wordt 840 uur besteed aan het traject (intake, bijeenkomsten, literatuur, opdrachten, voortgangsgesprekken, prestaties) en 840 uur aan werkplekleren (begeleiding door een coach, intervisie, opdrachten, uitvoering diverse docenttaken). Het PDG-traject bestaat uit 23 bijeenkomsten.

## 5. Cursusdata

De cursus vindt plaats in Amsterdam op een locatie van de HvA. De incompany-cursussen vinden plaats op een locatie van het ROC.

Het PDG-traject start doorgaans elk jaar in september. Bij voldoende aanmeldingen kan er ook tussentijds een groep starten in januari. Alle bijeenkomsten van de groep die in september start zijn op woensdag gepland. De bijeenkomsten van de groep die in januari start zijn op de maandag gepland. De lesdag en het startmoment van de incompany-cursussen worden in overleg met het ROC bepaald.

Alle actuele informatie over de cursusdata en -groepen vind je op de pagina [Cursusdata](#) van de website.

## 6. Kosten

De kosten voor het PDG-traject bedragen in totaal € 6.175,-. Dit bedrag is exclusief aan te schaffen boeken en inclusief overig studiemateriaal, digitale leeromgeving en een lunch op de hele dagen. Voor het PDG-traject wordt een subsidie ter beschikking gesteld aan de school van € 20.000,-. Informatie over subsidieregelingen voor zij-instroom vind je op de [website van DUO](#).

Er zijn mogelijk bijkomende kosten voor het faciliteren van een opgeleide coach, de begeleiding van intervisie en een opgeleide veldassessor.

## 7. Aanmelden

Belangstelling? Gewoon doen. Je kunt je inschrijven met ons aanmeldsysteem. Daarvoor moet je eenmalig een account aanmaken. Plaatsing is op volgorde van binnenkomst. Pas na schriftelijke bevestiging van het secretariaat is de inschrijving definitief. Bij onvoldoende inschrijvingen of overmacht behoudt de HvA zich het recht voor de cursus te annuleren. De eventueel betaalde kosten worden dan gerestitueerd.

In de aanmeldingsprocedure moet je de volgende gegevens en documenten aanleveren. Zet deze klaar voordat je aan de procedure begint.

- Een scan van een paspoort of ID
- Een scan van je hbo- of wo-diploma
- Een door het ROC afgegeven geschiktheidsverklaring
- Een fte verklaring van de direct leidinggevende waaruit blijkt dat je voor 0,4 fte aan docenttaken verricht gedurende de looptijd van de opleiding, waarvan je minstens 8 uur per week lessen verzorgt.

Ook als je niet beschikt over een hbo/wo-diploma kan er een mogelijkheid zijn om de PDG-opleiding te volgen. Je levert t.b.v. een intakegesprek de volgende documenten aan:

- Een bewijs van hbo werk- en denkniveau, aangetoond met een capaciteitentest die is afgenomen door een gecertificeerd psychologisch testbureau en waarbij minimaal “gemiddeld” is gescoord op de deelvaardigheid “Verbaal”;
- Deze test mag niet langer dan 1,5 jaar geleden afgenomen zijn;
- Een verklaring van de mbo-instelling dat je beschikt over tenminste drie jaar relevante werkervaring in het vak waarin lessen worden verzorgd;
- Een door de mbo-instelling gewaarmerkt cv;
- De ingevulde geschiktheidsverklaring van de mbo-instelling.
- In een intakegesprek wordt vervolgens onderzocht of je toelaatbaar bent tot de PDG-opleiding.

Op basis hiervan bepaalt de HvA of je toelaatbaar bent tot de PDG-opleiding. Je wordt dan uitgenodigd voor een intakegesprek.

### 7.1.1 Toelating

Je wordt toegelaten tot de cursus als je een aanstelling hebt als docent bij een ROC of vakschool met een omvang van minimaal 0,4 fte. Hiervan verzorg je minstens 8 uur per week lessen. Gedurende de hele looptijd van het PDG-traject moet je een takenpakket krijgen waarin je alle opdrachten en prestaties uit kunt voeren. Daarnaast moet jouw ROC een geschiktheidsverklaring afgeven.

### 7.1.2 Wat wordt er verwacht van de werkgever?

Indien je wordt toegelaten tot de opleiding verplicht je werkgever zich tot het ter beschikking stellen van:

- een vaste roostervrije dag per week voor de cursist;
- een opgeleide coach (gefaciliteerd voor minimaal 2 uur per week gedurende de looptijd van de opleiding);
- een opgeleide veldassessor ten behoeve van het assessment van prestatie 1 (lesbezoek en C.G.I.);
- intervisiebijeenkomsten onder begeleiding van een opgeleide procesbegeleider.

## 8. Meer informatie

### 8.1.1 Maatwerk

De PDG-opleiding voor docenten in het mbo kan ook als maatwerk voor het eigen ROC op de eigen werkplek worden verzorgd. Het ROC moet in dat geval voldoende docenten in huis hebben die voor de opleiding in aanmerking komen, zodat er een incompany-groep gevormd kan worden.



Met de bestaande opleiding als uitgangspunt kan deze aangepast worden aan de wensen van het ROC, denk hierbij bijvoorbeeld aan de visie op beroepsgericht opleiden en het onderwijsconcept van het desbetreffende ROC. Op basis van eerder verworven competenties van de cursisten en de wensen van het ROC kan de opleiding in lengte en inhoud op maat gemaakt worden. Een maatwerkopleiding is voor de school financieel aantrekkelijker (bij een minimaal aantal van 14 deelnemers) en bespaart de deelnemers over het algemeen reistijd.

### **8.1.2 Contact**

Heb je inhoudelijke vragen over het PDG-traject of de training voor PDG-coaches? Neem dan contact op met [onderwijsbureau-foo@hva.nl](mailto:onderwijsbureau-foo@hva.nl).

Heb je organisatorische vragen, dan kun je contact opnemen met het Onderwijsbureau op telefoonnummer 020 599 55 63 of via e-mail [Onderwijsbureau-foo@hva.nl](mailto:Onderwijsbureau-foo@hva.nl).