



Dwars door het recht met HJS

Het Juridisch Spreekuur (HJS) van de Hogeschool van Amsterdam (HvA) behandelt in deze rubriek actualiteiten die met het recht te maken hebben.

Sociale media: weet wat u met wie deelt

Tekst: Saba Akhtar en Jurio Simson

De sociale media (Facebook, Twitter, WhatsApp, Instagram etc.) kennen vele voordelen. Ze stellen ons in staat om contact te houden met een lang verloren neef, andere vrienden, familieleden en kennissen. Ook zijn uitstapjes naar het postkantoor niet meer nodig, want het is tegenwoordig allemaal met een klik op de knop mogelijk geworden met de komst van de sociale media. Toch is het niet allemaal rozengeur en maneschijn!

Gevaren

Het is u vast niet ontgaan dat er ook de nodige gevaren op de loer kunnen liggen. Zo is Facebook sinds kort zwaar onder vuur komen te liggen wegens datalekken, verdachte samenwerking en het ongemerkt verzamelen van persoonlijke activiteiten op internet. Eind maart werd duidelijk dat 87 miljoen Facebookgebruikers de dupe waren van een datalek, waaronder maar liefst 9,6 miljoen Nederlanders.

Op de werkvloer

Ook in het arbeidsrecht spelen de sociale media een rol. Werknemers zijn vaak op sociale media bevriend met werkgevers, collega's etc. en

communiceren ook buiten werktijd via de sociale media. Hierdoor lopen de persoonlijke leef- en werksfeer makkelijk in elkaar over. Dat kan soms tot onaangename consequenties leiden, zoals een verstoorde arbeidsverhouding, met in ernstige gevallen, zelfs een ontslag op staande voet. Zo oordeelde de rechter onlangs dat een werknemer die op zijn Facebookpagina zijn werkgever voor van alles en nog wat uitmaakte, daarmee de grenzen ernstig had overschreden. De werkgever mocht hem om die reden dan ook op staande voet ontslaan. Zelfs als u denkt dat de werkgever niet tot de (Facebook)vrienden behoort, moet u er rekening mee houden

dat dergelijke mededelingen uiteindelijk verder worden verspreid en ook bij de werkgever terecht kunnen komen. Houd u er dus rekening mee welke berichten u op de sociale media plaatst. In een emotionele bui negatieve berichten plaatsen is dan ook zeker af te raden! Aan de andere kant mag een werkgever ook weer niet alles zomaar van de sociale media plukken om vervolgens tegen u te gebruiken. Zo stapten onlangs enkele werknemers van een vliegmaatschappij naar de rechter nadat zij op staande voet waren ontslagen, omdat de werkgever er via de sociale media achter kwam dat zij het beleid van de werkgever overtraden. De rechter was van mening dat de werkgever de privébelangen van de werknemer ernstig had geschonden door zijn onderzoek op de sociale media. Hieruit blijkt maar weer eens dat elke rechtszaak een zaak op zichzelf is: alle omstandigheden van het geval maken uit wat de uitkomst zal zijn.

De ene keer wint de vrijheid van meningsuiting en de andere keer moet deze wijken voor het (bedrijfs-)belang van de werkgever.

Wetgeving

Deze maand treedt de AVG (Algemene Verordening Gegevensbescherming) in werking - zie vorige column in Dwars 199 -. Dit heeft grote consequenties voor uw privacyrechten! Een onderdeel van de AVG is het vergeetrecht, hiermee heeft u het recht om te eisen dat persoonsgegevens worden verwijderd en dat verdere verspreiding wordt tegengegaan.

Contactgegevens

**BOOT-Oost/HJS: Sumatrastraat 314, 1095 HV Amsterdam
telefoon nr.: 020-233 97 59
inlooppreekuur op dinsdag van 13:00 t/m 17:00 uur**

website: www.hva.nl/hjs

e-mail: hjs@hva.nl

twitter: [@hva-hjs](https://twitter.com/hva-hjs)

**algemeen telefoonnummer HJS: 06-211 588 82
(bereikbaar van ma. t/m do. van 09:00-17:00 uur)**

HJS en sociale media

Het Juridisch Spreekuur post regelmatig evenementen en artikelen op sociale media om haar volgers te informeren. Het spreekt voor zich dat HJS daarbij de privacy respecteert door bijvoorbeeld geen namen van cliënten te vermelden in dergelijke uitingen. HJS adviseert u in ieder geval gewoon gebruik te blijven maken van uw vrijheid van meningsuiting op de sociale media, maar u daarbij altijd wel bewust te zijn van de mogelijke rechten van anderen. Zorg ervoor dat deze rechten ook worden gerespecteerd! Heeft u vragen over uw rechten binnen (of buiten) de sociale media, neem dan contact op met HJS of kom langs bij de BOOT-locatie in Oost. #