

Afstudeerprojecten

opleiding Human Resource Management

Hogeschool van Amsterdam

Inmiddels weten we allemaal dat organisaties innovatief moeten zijn om te overleven. Nieuwe kennis en ook nieuwe manieren van denken en werken zijn nodig om succesvol te blijven. De opleiding Human Resource Management aan de Hogeschool van Amsterdam leidt al decennia nieuwe lichten HRM'ers op die het verschil kunnen maken!

De opleiding HRM heeft de relatie met de praktijk in een hoog vaandel staan. Op vele manieren werken wij dan ook samen met organisaties. Zo worden HR-professionals regelmatig uitgenodigd om een gastcollege te geven of als geëngageerde bij het eindgesprek op te treden. Er zijn diverse samenwerkingsverbanden met betrekking tot onderwijsprojecten. Ook bieden wij organisaties de gelegenheid om deel te nemen aan de kenniskringen en onderzoeken van het lectoraat. Bovenal vindt de samenwerking tussen organisaties en de opleiding een vorm in het bieden van een stageplaats. Onze studenten lopen tijdens hun derde leerjaar een half jaar stage binnen een HR-afdeling. Die stage heeft het karakter van meewerken. In deze brochure gaan we in op het afstudeerproject dat onze vierdejaars studenten verrichten: het laatste onderdeel van de studie en in veel gevallen de kroon op hun werk. Hoe dan ook, wanneer u samenwerkt met het onderwijs vervult u een belangrijke maatschappelijke rol in de kenniseconomie van Nederland. Bovendien levert u een unieke bijdrage aan de professionele en persoonlijke ontwikkeling van toekomstige HR-professionals.

Afstudeerprojecten

Misschien blijven binnen uw organisatie complexe vraagstukken of projecten op het gebied van HRM liggen? De vierdejaars HRM-studenten kunnen hier een uitkomst bieden. Jaarlijks worden er vele tientallen afstudeerprojecten naar tevredenheid van organisaties door onze studenten vervuld.

“Wat is het rendement van onze opleidingsinvesteringen?” “Welke bijdrage kan het lijnmanagement leveren aan het realiseren van HR- en organisatiedoelstellingen?” “Hoe kunnen we de effectiviteit van ons wervings- en selectieproces verbeteren?” “Wat veroorzaakt de hoge werkdruk?” “Hoe kunnen wij de personele uitstroom

verlagen?” “Hoe kunnen we de duurzame inzetbaarheid van medewerkers verbeteren?” “Hoe kunnen we voldoen aan de eisen die de Participatiewet stelt?” “Hoe krijgen we beter zicht op onze talenten?” “Hoe kunnen we informeel leren bevorderen?” “Wat bevordert en belemmert de mobiliteit van onze medewerkers?”

Dit is slechts een greep uit de vraagstukken die door bedrijven in het verleden zijn voorgelegd aan onze vierdejaarsstudenten in de vorm van een afstudeerproject.

Het afstudeerproject betreft een HRM-gerelateerd vraagstuk dat door de organisatie als urgent wordt ervaren en vraagt om een verandering of verbetering. Het afstudeerproject wordt uitgevoerd in de periode van september 2019 tot medio januari 2020. In deze periode werken onze vierdejaarsstudenten in tweetallen (veertig uur per week) aan een afstudeerproject en zijn zij minimaal vier dagen per week binnen uw organisatie aanwezig.

Het werken in afstudeerduo's biedt de mogelijkheid grotere en voornamelijk complexere onderzoeksopdrachten aan te nemen. Daarnaast werkt een HRM'er in zijn loopbaan ook vaak in teams. De afstudeeropdracht is op deze wijze een goede voorbereiding op het beroep.

Opdrachtgevers tonen zich in de meeste gevallen zeer positief over het werken in duo's. Zij zien dat studenten in koppels complexere vraagstukken aankunnen, waarbij ze minder begeleiding binnen de afstudeerorganisatie nodig hebben. Studentenduo's hebben meer capaciteit voor dataverzameling, wat de kwaliteit ten goede komt. Daarnaast heeft het samen nadenken synergetische effecten.

Opbouw van het afstudeerproject

Het afstudeerproject is opgebouwd uit een viertal fasen. Hieronder worden de verschillende fasen kort toegelicht.

De eerste fase is de voorbereidingsfase waarin studenten zich gaan oriënteren op een afstudeeropdracht. Ze komen met u als opdrachtgever in aanraking en er wordt wederzijds uitgewisseld wat elkaars wensen en belangen zijn. Vervolgens schrijven studenten een afstudeervoorstel zodat de wederzijdse verwachtingen van opdrachtgever en de studenten op elkaar worden afgestemd. Het afstudeervoorstel wordt ter goedkeuring voorgelegd aan het afstudeerteam van de opleiding HRM om te checken of de opdracht aan de door de opleiding gestelde eisen voldoet. De goedkeuring van het afstudeervoorstel betekent dat de afstudeeropdracht voldoende potentie bevat om op hbo-bacheloreindniveau binnen het opleidingsprofiel van HRM te kunnen afstuderen. Nadat goedkeuring is verleend, kan het afstudeercontract (en desgewenst een embargoverklaring) worden ondertekend. Het afstudeerproject kan starten!

De tweede fase is de oriëntatiefase waarin het afstudeerkoppel, in samenspraak met u, tracht te komen tot een heldere doel- en probleemstelling voor het

onderzoek. Om hiertoe te komen, zal het afstudeerkoppel starten met een organisatieanalyse en het bestuderen van de literatuur op het gebied van het specifieke onderwerp. Vervolgens zullen zij oriënterende interviews afnemen met u en andere stakeholders binnen de organisatie om de wensen en behoeften te inventariseren. Ter afronding van deze fase zal het afstudeerkoppel een plan van aanpak voor het diepteonderzoek opstellen dat in de volgende fase wordt uitgevoerd. Het afstudeerkoppel zal dit plan van aanpak presenteren voor de opdrachtgever uit de organisatie en de consultatiedocent van de opleiding waarna het plan van aanpak definitief gemaakt kan worden door de studenten. Dit plan van aanpak heeft een akkoord van zowel de opdrachtgever als vanuit de opleiding (door twee examinatoren). Dit is het teken dat de verwachtingen van alle partijen op één lijn staan en de studenten toestemming hebben gekregen voor het diepteonderzoek.

In de onderzoeks- en oplossingsfase voert het afstudeerkoppel het plan van aanpak uit. De gekozen onderzoeksmethoden worden ingezet bij de doelgroep om informatie te winnen die nodig is om tot een oplossing te komen voor het vraagstuk. Het afstudeerkoppel zal u tijdens deze fase regelmatig op de hoogte houden van de gevonden resultaten en zal mogelijke oplossingen met u bespreken.

Tijdens de laatste fase, t.w. de rapportagefase, doet het afstudeerkoppel verslag van hun bevindingen, trekken zij conclusies en doen zij voorstellen voor de implementatie van het oplossingsplan. Het definitieve rapport wordt op maandag 6 januari 2020 bij de opleiding ingeleverd.

Begeleiding

Tijdens het afstuderen worden studenten begeleid door een vaste consultatiedocent. De consultatiedocent vervult de volgende rollen: HR-deskundige, coach en beoordelaar. Zowel bij de beoordeling van het plan van aanpak als van het eindrapport geldt het 'vier-ogenprincipe', wat betekent dat naast de consultatiedocent (tweede examiner) ook een eerste examiner het stuk beoordeelt.

Het afstudeerkoppel zal tijdens het afstudeerproject redelijk zelfstandig aan de slag gaan. Toch zal er incidenteel wel hulp en begeleiding nodig zijn. Als opdrachtgever kunt u het afstudeerkoppel zelf begeleiden of anders een begeleider binnen de organisatie aanstellen. Voor de studenten is het belangrijk dat zij de benodigde faciliteiten (zoals een werkplek, computer, toegang tot relevante informatie en –zo nodig- budget) krijgen. Wij vragen u, of de begeleider, het afstudeerkoppel te introduceren binnen de organisatie en verder als dagelijkse leiding te fungeren. Ook zorgt u, of de begeleider, ervoor dat binnen de organisatie deuren openstaan naar sleutelfunctionarissen en andere belanghebbenden.

Contact met de opleiding

Voor de beoordeling van de kwaliteit van het afstudeerproject zal de consultatiedocent minimaal twee keer contact met u opnemen.

Het eerste contactmoment is bij de afronding van de oriëntatiefase. Het afstudeerkoppel zal het plan van aanpak binnen uw organisatie presenteren aan u en de andere stakeholders. Bij deze presentatie zal de consultatiedocent (tweede examiner) aanwezig zijn. Na deze presentatie zullen de consultatiedocent en de eerste examiner het plan van aanpak beoordelen met een 'go', 'no go' met revisieadvies of 'no go'. Bij een 'go' kan het afstudeerkoppel verder gaan met het diepteonderzoek. Het tweede contactmoment is bij de eindpresentatie van het afstudeerrapport. De consultatiedocent zal per e-mail en/of telefonisch navragen in hoe verre u tevreden bent met de kwaliteit van het onderzoek en het eindresultaat.

Indien er vaker contact nodig is, kan er te allen tijde contact worden opgenomen met de consultatiedocent.

Voorwaarden en procedure

Wat verwacht de opleiding van u (de afstudeerorganisatie)?

Om de kwaliteit van de afstudeerprojecten te bewaken, worden vanuit de opleiding voorwaarden aan de afstudeerorganisatie gesteld. Deze zijn als volgt:

- U stelt aan het afstudeerproject een opdracht beschikbaar waarvan de duur 17 weken bedraagt. De opdracht betreft een HRM-gerelateerd vraagstuk dat onderzoeksmatig wordt benaderd. Op basis van het vooronderzoek wordt een onderzoeksvraag vastgesteld die empirisch onderzocht wordt binnen uw organisatie. Aan de hand van de beantwoording van de onderzoeksvraag wordt advies uitgebracht.
- De begeleider (u of een door u aangewezen persoon):
 - heeft een verantwoordelijke positie binnen de organisatie, bij voorkeur als senior of hoofd HRM/HRD;
 - is al minstens drie jaar binnen de organisatie werkzaam;
 - heeft minimaal een afgeronde hbo-opleiding, bij voorkeur P&A of HRM;
 - heeft een brede kennis en toegang tot alle bedrijfsonderdelen;
 - is belanghebbende bij het project;
 - is beschikbaar tijdens de duur van het afstudeerproject;
 - heeft een positief kritische houding richting het afstudeerkoppel;
 - zal beide studenten van het afstudeerkoppel beoordelen op het uitgevoerde onderzoek en op hun professionele ontwikkeling.

Wat mag u van het afstudeerkoppel verwachten?

Het voltooien van een afstudeeropdracht op beleidsmatig of strategisch niveau vereist van de studenten dat zij over voldoende kennis en vaardigheden beschikken. Voordat onze studenten mogen starten met het afstudeerproject moeten zij voldoen aan de gestelde voorwaarde met betrekking tot de studievoortgang. Iedere student moet in het bezit zijn van het propedeuse diploma en heeft minimaal 142 studiepunten van de hoofdfase behaald. De opleiding zal controleren of de studenten aan deze voorwaarden voldoen. De opleiding verwacht van de studenten dat zij eerlijk met u zullen communiceren over hun studievoortgang.

Contact

Voor het aanmelden van (toekomstige) opdrachten en vragen over het programma kunt u zich wenden tot het afstudeerteam HRM via afstudeercoördinatoren drs. Lizette Pagrach, l.j.pagrach@hva.nl, of drs. Yolanda van Nugteren, j.a.m.van.nugteren@hva.nl