



WELKOM ALUMNI!

Onderweg naar verdere professionalisering vanuit
praktijk- & leergemeenschappen voor professionals

OPLEIDING OEFENTHERAPIE

6 JULI 2016



EVEN VOORSTELLEN...

- **Annemarie Hulst-Waal**, M Lecturer in higher healthcare education, Teamcoördinator & Alumni-contactpersoon
- **Els Blienkendaal**, onderwijskundig adviseur, promotieonderzoek naar de betekenis van Communities of Practice voor professionals
- **Studenten**
- **Docenten**



INHOUD

De opleiding is recent geaccrediteerd is en daarbij is het bijzonder kenmerk 'Community of Practice' toegekend!

In deze workshop ervaar je wat een Community of Practice is en wat het jou als alumnus zou kunnen opleveren.



COMMUNITY OF PRACTICE BIJ OEFENTHERAPIE



**DOEL:
BEHOUDEN
VAN GROEI
EN
KWALITEIT**

en

**NAAR
BUITEN
GERICHT**



COMMUNITY OF PRACTICE BIJ OEFENTHERAPIE

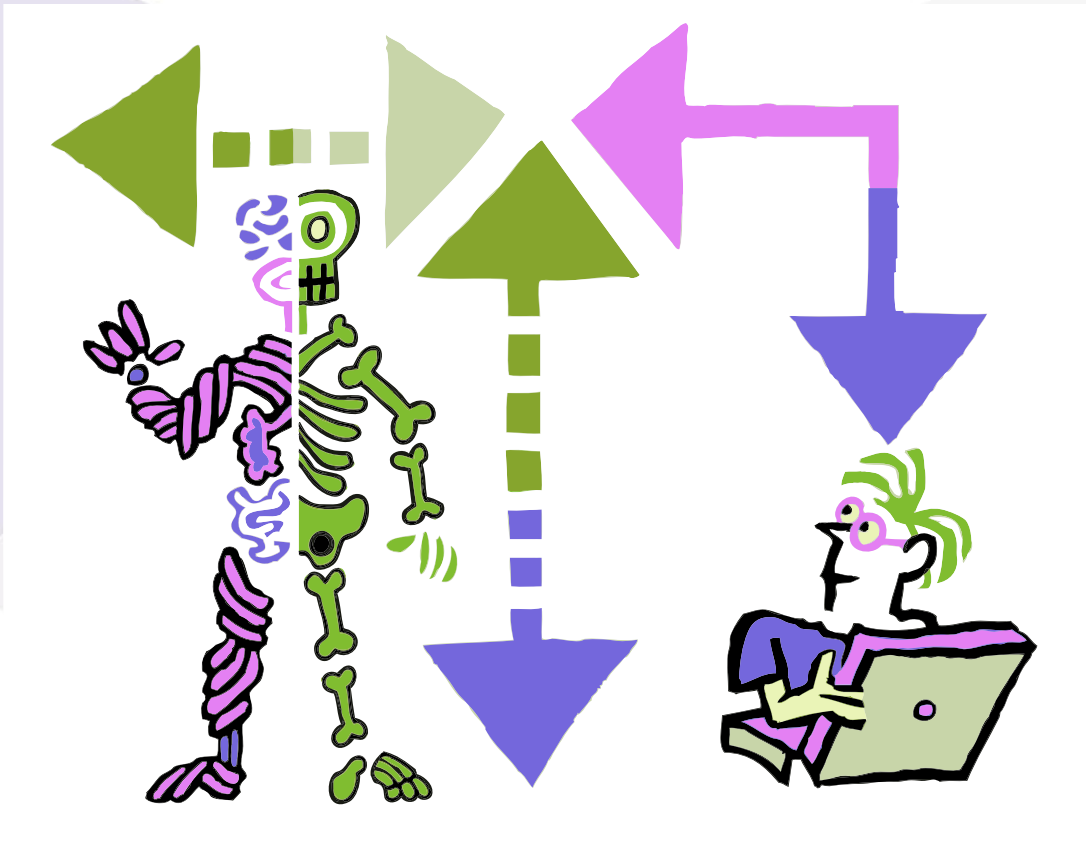
De opleiding Oefentherapie van de Hogeschool van Amsterdam heeft Communities of Practice als leer- werkomgeving voor studenten en docenten tezamen met externen.

Het uitgangspunten van de Community of Practice bij Oefentherapie zijn:

- leren is een integraal onderdeel van de dagelijkse praktijk
- en de gedeelde praktijk richt zich op evidence based handelen.



COMMUNITY OF PRACTICE BIJ OEFENTHERAPIE



EVIDENCE

BASED

PRACTICE



COMMUNITY OF PRACTICE BIJ OEFENTHERAPIE

Bijzonder kenmerk Community of Practice (lerende gemeenschap)

- De visie van de opleiding is dat het beroep van oefentherapeut en de holistische benadering van het vak vragen om een continue focus op ontwikkeling, bijsturing en reflectie.
- Deze ontwikkelfocus komt het best tot zijn recht in lerende gemeenschappen met studenten, docenten, werkveldbegeleiders, oefentherapeuten en experts.
- Het leren omvat de levendige verbinding tussen de patiëntenzorg in de werkpraktijk, de opleiding van aankomende oefentherapeuten en het onderzoeksveld ter verbetering en innovatie van de beroepspraktijk.

De kenmerken van de lerende gemeenschappen bij Oefentherapie zijn:

- ✓ een gemeenschappelijk doel en een gemeenschappelijke richting,
- ✓ de inbreng van ieders expertise en inzichten,
- ✓ diversiteit in de groep,
- ✓ saamhorigheid, ondersteuning en aanmoediging.



COMMUNITY OF PRACTICE BIJ OEFENTHERAPIE

De professional van de toekomst

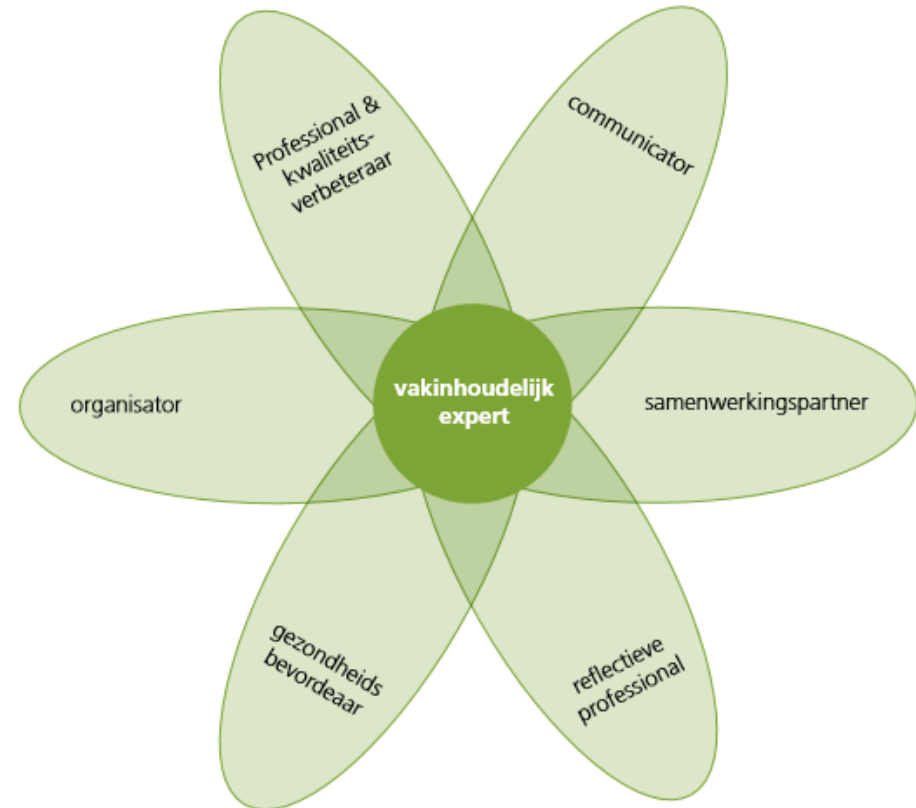
De zorg verandert en zorgprofessionals veranderen mee. Mensen worden ouder en krijgen meer chronische aandoeningen.

Tegelijkertijd wordt van hen verwacht dat ze regie houden over hun eigen gezondheid en over de bijbehorende zorg.

Hierdoor is niet alleen meer, maar ook andere zorg nodig.

Oefentherapeuten zijn toegerust voor deze verandering.

De communities of practice zijn leer-werkplaatsen voor deze nieuwe ontwikkelingen





KIES EEN PLAATJE!

1. Is er een foto die je aanspreekt en voor jou past bij een Community of Practice?
2. Vorm subgroepjes van vier personen.
3. Stel jezelf binnen de subgroep voor door jouw fotokeuze toe te lichten.



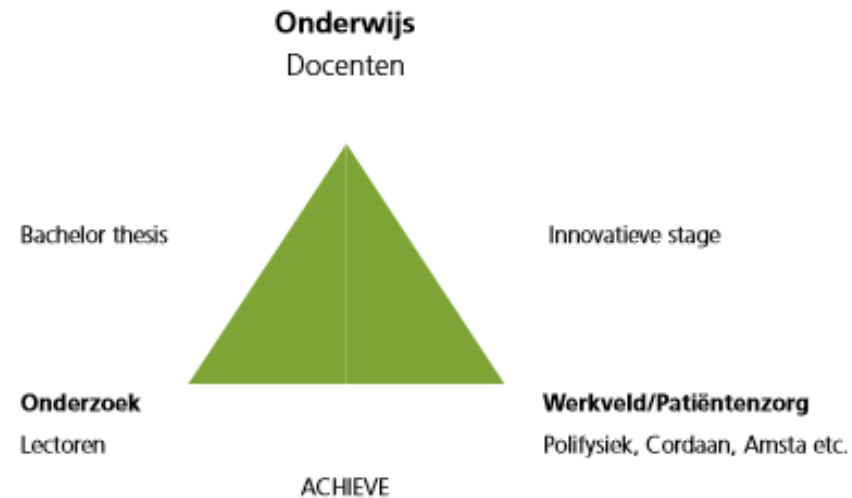


COMMUNITY OF PRACTICE BIJ OEFENTHERAPIE

Communities worden gevormd met vertegenwoordigers uit het werkveld, studenten, docenten en onderzoekers en zij verbinden onderwijs, onderzoek en praktijk (patiëntenzorg).

Het uitgangspunten van de Community of Practice bij Oefentherapie is

- dat leren een integraal onderdeel is van de dagelijkse praktijk
- en dat de gedeelde praktijk zich richt op evidence based handelen.







COMMUNITY OF PRACTICE

Een goed functionerende Community of Practice bij Oefentherapie kenmerkt zich door:

- een duidelijk domein
- een onderscheidende praktijk
- urgentie, bijvoorbeeld in de vorm van een opdracht
- ambities waarvan nog niet duidelijk is hoe die in de praktijk vorm kunnen krijgen
- een aantrekkelijke samenstelling
- opbrengstgericht werken
- goede facilitering
- focus op verbinden en communiceren





WAT KAN DEELNAME OPLEVEREN?

- Een repertoire aan activiteiten, middelen, vocabulaire, richtlijnen enz.
- Kennis en ervaringsuitwisseling worden bevorderd.
- Versnelling & verdieping van kennis- en beroepsontwikkeling
- Integreren van nieuwe aanpak(ken)
- Verdieping en verbreding van de algemene beroepsontwikkeling
- Effectieve competentie ontwikkeling

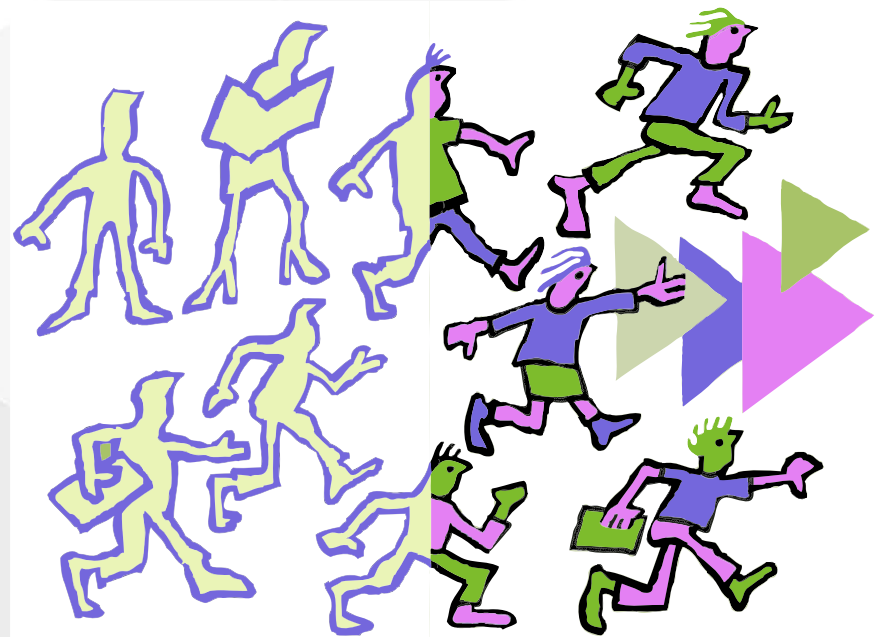


VOORBEELDEN VAN COP'S MET, DOOR EN VOOR STUDENTEN

GGD: Mariska van de Kaa

ACTA: Nienke van Nek &
Sophie Schoorl

Happy2Move: Maaike Kool &
Eline van Eden





ONTWERP JE EIGEN COP!

Vertel, vraag, teken, beschrijf en vul samen het vel!

1. Rondom welk onderwerp (vanuit een gedeelde passie!) kunnen wij een COP starten?
2. Wat is ons idee of doel?
3. Welke andere partners willen we betrekken bij deze CoP?
4. Wat vinden we belangrijk in de COP?
5. Wie of wat hebben we nodig om deze CoP te creëren en succesvol te laten zijn?



PITCH DE COP!

Pitch in 1 minuut je CoP!

Bij welke CoP zou jij je wel willen aansluiten?







BEDANKT VOOR JULLIE BIJDRAGE

&

TOT HET VOLGENDE ALUMNI-EVENT!