

CONGRES “ACTUALITIES IN CULTURAL CHANGE: WHAT’S HOT?”

04/06/2013

Workshop 1: Organisatiefusies (Wouter Smit)

Deze workshop wordt gehouden naar aanleiding van het onderzoek naar fusies binnen Amsterdam. In 2010 zijn er drie stadsdelen gefuseerd tot één nieuw stadsdeel: Nieuw-West. In deze workshop wordt het model dat gebruikt wordt om een cultuurtransitie gemeten wordt uitgelegd en toegepast op een casus.

Hoe kan je een organisatiecultuur 'meten'? Waarom is aandacht voor de organisatiecultuur belangrijk bij een fusie? Hoe zorg je er voor dat er een cultuurtransitie plaatsvindt? Deze vragen worden beantwoord.

Workshop 2: Bewonersgestuurde Wijkontwikkeling (Stephanie Verdoolaege)

In deze workshop wordt het onderzoek naar de pilot Bewonersgestuurde Wijkontwikkeling (BGW) besproken. BGW is een programma van DWZS/DMO, dat wordt uitgevoerd in stadsdeel West, Noord en Nieuw-West. Centraal in dit programma staan zelf-organiserend vermogen van bewoners en de mentaliteit van zowel bewoners als professionals. In het onderzoek wordt de pilot van BGW gemonitord en geëvalueerd.

Omdat het onderzoek in volle gang is, krijgt deze workshop meer vorm naarmate het congres dichterbij komt. Vind u dit onderzoek interessant en wilt u er meer over weten? Schrijft u zich dan in voor deze workshop.

Workshop 3: Organisatie-integriteit (Meike Unger)

Deze workshop gaat over het onderzoek naar organisatie-integriteit. Het doel van dit onderzoek is om er achter te komen wat een corrumperende cultuur typeert en hoe deze cultuur tijdig gesignaleerd kan worden. Tijdens de workshop zal de manier waarop wij de corrumperende culturen onderzocht en in kaart gebracht hebben aan bod komen. De eerste bevindingen van 'Red Flags' komen aan bod en er wordt gevraagd om inbreng van de deelnemers.

Wat zijn corrumperende culturen? Hoe kan je deze onderzoeken? Wat levert dat op? En welke ervaringen hebben deelnemers zelf? Deze vragen zullen in de workshop beantwoord worden.

Workshop 4: Cultuurverandering Online: Schrijfstrategie (Alex Straathof)

In deze workshop is Cultuurverandering Online het hoofdonderwerp. Het is een online tijdschrift in oprichting van het lectoraat. Er zal met de deelnemers (sommigen zullen toetreden tot de redactie) aan de workshop een geleide discussie plaatsvinden, onder voorzitterschap van lector dr. Alex Straathof. Na de workshop zullen de belangrijkste vragen rond de redactie van Cultuurverandering Online beantwoord zijn. Deze zullen neergelegd worden in een plan dat op de site van het lectoraat zal worden gepubliceerd. Tijdens de workshop zal ook het schrijven van een artikel aan bod komen. Vragen die beantwoord zullen worden in de workshop zijn: Hoe gaat het online tijdschrift zich verder ontwikkelen? Hoe kun je het beste een artikel schrijven?

Workshop 5: Cultuur ontdekken via observatie (Maayke Jansen)

In deze workshop worden er verschillende technieken behandeld die de deelnemers kunnen helpen om cultuur te observeren. Om iets over een cultuur te kunnen zeggen, is het belangrijk om te weten op welke gedragsaspecten je daarvoor moet letten. Vragen die beantwoord worden in deze workshop zijn: Op welke manieren zijn observaties mogelijk? Waar moet je op letten tijdens een observatie? Wat doe je met de informatie die je hebt verzameld? Na de workshop zijn de deelnemers in staat om cultuur in organisaties te herkennen.

Workshop 6: Doorlopende Leerlijn van VMBO-basisberoepsgerichte leerweg naar MBO2 (Samir Achbab)

Deze workshop gaat over het onderzoek naar de doorlopende leerlijn VMBO Basisberoepsgerichte leerweg naar MBO2. Het doel van het onderzoek is om zicht te krijgen op een effectieve invulling van deze leerlijn. Een helder beeld van de te overbruggen verschillen ontstaat door helderheid te brengen in de cultuurverschillen, die tussen de schooltypen VMBO en MBO bestaat en duidelijkheid te verkrijgen over welke culturele barrières overwonnen moeten worden, wil de overstap van VMBO naar MBO vergemakkelijkt worden. Tijdens de workshop worden het verloop en de uitkomsten van het onderzoek gedeeld.

Workshop 7: Concern Amsterdam (Alex Straathof)

Het onderzoek naar Concern Amsterdam heeft als doel om een cultuurdiagnose te maken. Met behulp van interne en externe informatie wordt de cultuur en verschillen binnen de gehele concern in kaart gebracht. Met deze informatie is het mogelijk om een veranderstrategie te ontwikkelen die een cultuurveranderproces in gang kan zetten. De volgende vragen zullen in de workshop worden beantwoord: Wat zijn obstakels in het realiseren van een effectieve verandering? Hoe zou de onderzoeksopzet gebruikt kunnen worden bij andere organisaties?

Workshop 8: Organisatiecultuur, 'fit' en effectiviteit: BOOT/Urban Practice (Samir Achbab) *(workshop voor betrokkenen bij het onderzoek)*

Deze workshop gaat over het evaluatieonderzoek voor BOOT/Urban Practice. Het onderzoek richt zich onder andere op de organisatiecultuur van BOOT/Urban Practice en de 'fit' tussen de organisatie en de omgeving. De 'fit' benadering betreft de mate van afstemming tussen de eisen van de omgeving en datgene wat de organisatie doet. Naast het vraagstuk omtrent de fit tussen organisatie en omgeving, doet zich ook het vraagstuk voor omtrent de effectiviteit van de organisatie. In de workshop worden de resultaten en de inzichten gepresenteerd aan de partijen die betrokken zijn geweest bij het onderzoek.