Hogeschool van Amsterdam
Economie en Management / HES

PROFESSIONALISERING DOOR ONDERZOEK

EEN NIEUWE BENADERING VAN COMPLEXE ORGANISATIE VRAAGSTUKKEN.

Wilt u meer inzicht in uw eigen werk of dat van uw organisatie? Wilt u complexe vraagstukken samen met uw vakgenoten of in teamverband aanpakken? Wilt u graag zelf uitzoeken hoe het zit in plaats van dat over te laten aan anderen? Wilt u leren zelf onderzoek te doen? Dan is de methodiek 'Professionalisering door onderzoek' wellicht iets voor u.

CREATING TOMORROW

Recycled HVA-X-00-00

www.hva.nl

Organisaties zijn voortdurend in ontwikkeling: dagelijks spelen veel verschillende vraagstukken en moeten besluiten worden genomen. Hoe maak je als professional deze keuzes, op welke informatie baseer je belangrijke beslissingen? Wat zijn de gevolgen van de keuzes voor de organisatie, voor de mensen die er werken en voor de samenleving als geheel?

Onderzoek is een middel om inzicht te krijgen in de vele vraagstukken waar u voor staat. Het helpt u om antwoorden te formuleren op basis van bevindingen, waardoor uw organisatie betere interventies kan doen waar ze echt nodig zijn.

ONDERZOEK IN UW EIGEN ORGANISATIE

Om te komen tot oplossingen voor (complexe) vraagstukken die u tegenkomt, gaat u onder begeleiding, samen met vakgenoten of met het eigen team, onderzoek doen. Het intensief en gezamenlijk werken aan hetzelfde vraagstuk leidt tot een leerproces waarin u uw kennis verdiept aan de hand van een specifiek vraagstuk. Al lerende gaat u een onderzoek uitvoeren, wordt uw kennis uitgebreid en uw onderzoeksvaardigheden toegepast. Onderzoeksexperts van het Lectoraat Human Resource Management van de Hogeschool van Amsterdam helpen u daar graag bij.

DOELGROEP

Deze methodiek is bedoeld voor HBO+ opgeleide professionals op het gebied van HRM, bedrijfskunde, projectmanagement, organisatiekunde, loopbaanadvies, en arbeidsbemiddeling.

RESULTATEN

- U leert uw vraagstukken op een onderzoeksmatige manier te benaderen.
- U leert zich verder te verdiepen in het eigen vak door kritische reflectie.
- U werkt zelf aan het vraagstuk, waardoor de uitkomsten een meer intrinsieke waarde krijgt en meer vanzelfsprekend wordt bij ïmplementatie.
- U werkt samen met uw team of vakgenoten aan het vraagstuk, waardoor de opgedane kennis en ervaring direct wordt gedeeld.
- U voert het onderzoek zelf uit waardoor u de regie houdt en minder afhankelijk wordt van externe partijen.

INHOUD EN WERKWIJZE

Samen werken aan een door u bepaald vraagstuk met vakgenoten en/of uw team staat centraal. Om dit te realiseren begeleiden de onderzoeksexperts van het lectoraat HRM u bij:

1. Het verkennen van uw behoefte, het idee, het globale vraagstuk/probleem.
2. Het samenstellen van het onderzoeksteam.
3. Het vaststellen van het vraagstuk/probleem.
4. Het formuleren van de onderzoeksvraag en doelstelling.
5. Het vaststellen van de methoden.
6. Het verzamelen en analyseren van de gegevens.
7. Het rapporteren en presenteren van de resultaten.
8. Het evalueren van het (team) professionaliseringstraject.

U bent eigenaar van het onderzoek en geeft hier samen met uw onderzoeksteam sturing aan. Uiteraard zijn er diverse varianten mogelijk ten aanzien van de zelfwerkzaamheid van het onderzoeksteam. Zo kunt u besluiten het onderzoek geheel zelfstandig te doen, of docentonderzoekers en/of studenten te betrekken bij de uitvoering van het onderzoek.

UITGANGSPUNTEN

Van groot belang is dat het onderzoeksteam betrokkenheid toont bij het onderzoek. U bekijkt namelijk uw werk of uw organisatie opnieuw vanuit een analytisch perspectief. Daarnaast is het nodig om kritisch te kunnen reflecteren over het probleem, de vraagstelling, de literatuur, het verzamelen van de data, het analyseren en de resultaten van het onderzoek op waarde kunnen schatten.

KOSTEN

De kosten van het professionaliseringstraject zijn afhankelijk van een aantal factoren: welke en hoeveel begeleiding u denkt nodig te hebben; het al dan niet inzetten van studenten bij de dataverzameling en verwerking – bijvoorbeeld met interviews of enquêtes- of u ook coaching en training wenst gedurende het traject. Daarom vindt er eerst een gesprek met u plaats over de wensen, leerbehoeften van het team en doorlooptijd van het professionaliseringstraject, waarna wij een offerte op maat maken.De methodiek kan zowel aan individuele professionals als incompany worden aangeboden.

TESTIMONIAL

Luisteren naar nieuwe medewerkers

Wij hebben onder leiding van het lectoraat gHRM een actuele ontwikkeling in ons personeelsbestand, vernieuwing en verjonging, met nieuwsgierigheid onder de loep genomen. We zijn een luisterend oor geweest voor gestructureerde feedback op de lerende organisatie, wat ook door de medewerkers positief is ervaren. We kunnen een systematische methodiek zeker aanbevelen om organisatievraagstukken met een andere blik te benaderen.

Een P&O team binnen een onderwijsinstelling

TESTIMONIAL

Projectmanagerspool

Binnen de Hogeschool van Amsterdam hebben wij de taak om de projectmanagerspool beter op de kaart te zetten. Als team wilden wij daarom onderzoeken hoe het eigenlijk staat met het projectmatig werken binnen de HvA. Het lectoraat gHRM heeft ons team begeleid bij dit onderzoek, vooral bij het gezamenlijk formuleren van wat we nu precies wilden weten. Het resultaat bracht een verdieping aan in onze discussies. Het houden van interviews en het maken van analyses waren bijzonder leerzaam, vooral omdat dit zo goed werd ingebed door de begeleiding. Het prachtige onderzoeksrapport dat hieruit voortvloeit, biedt volop stof het verbeteren van het belang en de randvoorwaarden van projectmanagement binnen onze hogeschool.

Bep Ruting, projectmanager

INFORMATIE

Vraag een vrijblijvend gesprek aan met het lectoraat gedifferentieerd HRM aan, onderdeel van de Hogeschool van Amsterdam; Onderzoeksexperts van het lectoraat hebben deze methodiek bedacht en ontwikkeld, en verschillende keren al met succes toegepast. Wij geloven dat wij met deze specifieke en unieke methodiek bijdragen aan het ontwikkelen van kennis binnen de organisatie en de professionalisering van de organisatieleden.

CONTACT

Lector Dr. Martha Meerman
T 0621156132 | E m.g.m.meerman@hva.nl
Projectmanager Drs. Najat Bay
T 0621158278 | E n.bay@hva.nl
www.hva.nl/carem