

STAP 1 ANALYSE OBSTAKELS

FORMELE & INFORMELE OBSTAKELS

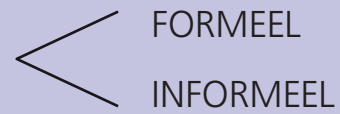
STAP 2 EVALUATIE LEGITIMITEIT

LEGITIMITEIT OBSTAKELS

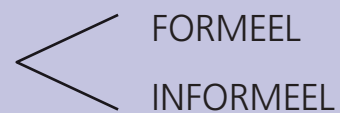
STAP 3 BELEIDSKEUZES

KEUZES T.A.V. OBSTAKELS

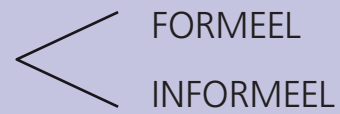
THUIS



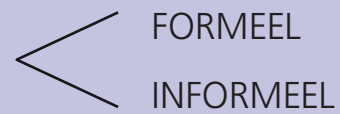
VOOROPLEIDING



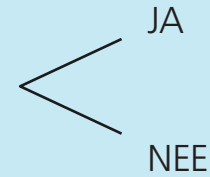
HBO



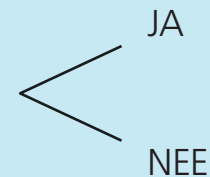
SAMENLEVING



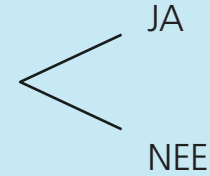
LEGITIEM



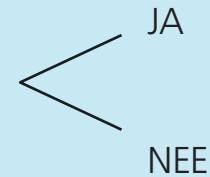
LEGITIEM



LEGITIEM



LEGITIEM



UITKOMST STAP 2

→ STAP 3: BELEIDSKEUZES

formeel obstakel legitiem bevonden

- handhaaf het obstakel
- formuleer en onderschrijf het obstakel expliciet

informeel obstakel legitiem bevonden

- formaliseer het obstakel
- formuleer en onderschrijf het obstakel expliciet

legitimiteit obstakel in geding door invloed van niet-legitieme obstakels

- reduceer de invloed van de betreffende niet-legitieme obstakels (volg pad: obstakel niet legitiem bevonden)

- indien niet mogelijk: overweeg of dispensatie moet worden verleend voor studenten die door het niet-legitieme obstakel worden belemmerd in hun kans het legitieme obstakel te overwinnen

- indien niet mogelijk: heroverweeg de legitimiteit van het obstakel (kan de legitimiteit in dat geval voldoende worden gewaarborgd?)

formeel of informeel obstakel niet legitiem bevonden

- hef het obstakel op

- indien niet mogelijk: reduceer de invloed van het obstakel tot minimum

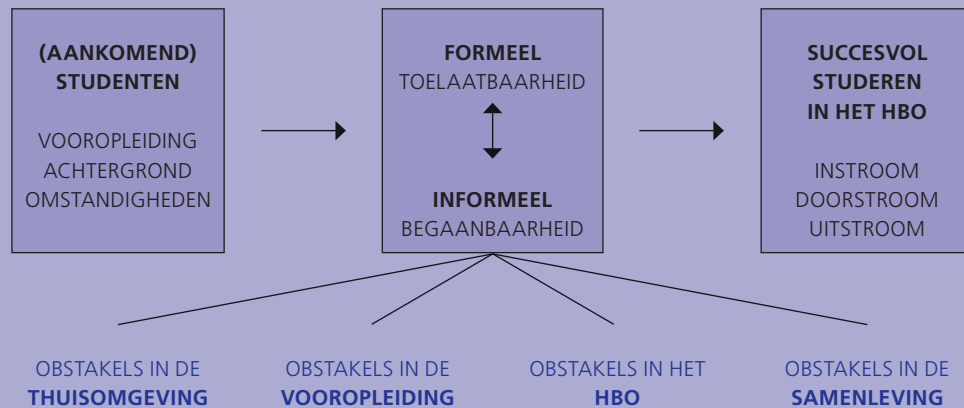
- indien niet of onvoldoende mogelijk: overweeg compensatie d.m.v. preventie of remediatie (bepaal daarbij: wat, hoe, wie en wanneer?)

- indien compensatie in strijd lijkt met de meritocratische norm: heroverweeg de legitimiteit van het obstakel (is het obstakel dan wellicht toch legitiem?)

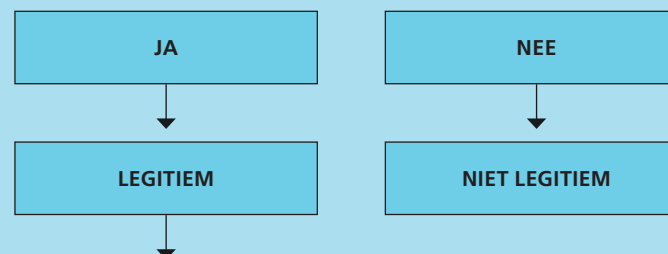
AGENTS

OBSTAKELS

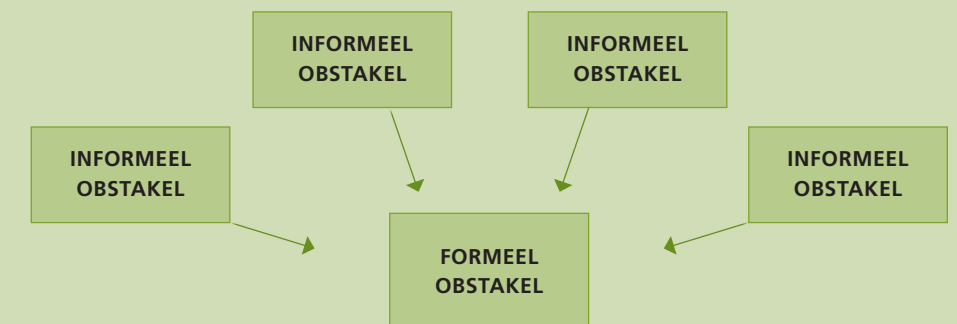
DOEL



VRAAG 1: Veroorzaakt het obstakel een verschil in de kansen van agents om het beoogde doel te bereiken dat wijst op een verschil in merites?



VRAAG 2: Is de kans om dit legitieme obstakel te overwinnen afhankelijk van andere, niet-legitieme obstakels?



Zie verdere toelichting van het beslismodel in het rapport 'Toegankelijkheid van het hbo.'