

Resultaten van de enquête onder de leden van HvA United

November **2022** hebben we een enquête verstuurd naar de 350 leden van het HvA United netwerk. Bijna een derde (28%) van de geënquêteerden gaf een (geldige) reactie. Hoewel de respons iets lager is dan in 2018 (toen was de respons bijna 35%), geeft het wel een goed en betrouwbaar beeld.

Deze laatste enquête is niet helemaal vergelijkbaar met die van 2018 omdat we de vragen 2 en 3 (zie tabel) niet gesteld hebben in 2022. Het eindresultaat komt in grote lijnen overeen. In 2022 is sprake van een lichte stijging in percentages en cijfers.

We hebben 10 vragen gesteld waarvan de resultaten van 5 vragen hieronder in de tabel zijn weergegeven. Uit de antwoorden blijkt dat de waardering voor het werk van HvA United positief is. Vooral de halfjaarlijkse lezingen worden goed beoordeeld. De frequentie van twee keer per jaar een activiteit wordt door een ruime meerderheid (80%) als voorkeur aangegeven. Speciaal het informele contact ervaren respondenten als stimulerend.

Evenals in 2018 hebben we in de enquête weer een aantal open vragen gesteld onder andere met voorstellen over toekomstige programmering en ideeën voor zgn. ‘eigen initiatieven’ van leden. De resultaten van de open vragen met een aantal leuke en interessante suggesties staan onder de tabel.

Omdat deze enquête anoniem was, kunnen we niet nagaan door wie de suggesties om **zelf** iets te organiseren zijn gedaan. Vandaar hierbij de **OPROEP** aan de enquête-deelnemers die een **suggestie** hebben gedaan contact met ons op te nemen via hvaunited@hva.nl; we kunnen dan samen bespreken hoe e.e.a. vorm kan krijgen.

Resultaten van de enquête onder de leden van HvA United, november 2022/november 2018

		Cijfer % 2022	Cijfer % 2018
1	Hoe beoordeel je de organisatie van de bijeenkomsten: inschrijving/aanmelding/ontvangst?	8,7	8,6
2	Hoe beoordeel je de inhoud van de halfjaarlijkse lezingen?	x	7,8
3	Hoe beoordeel je de inhoud van de themabijeenkomsten, verzorgd door (ex)HvA-ers?	x	6,9
4	Wat vind je van de frequentie van de bijeenkomsten?		
	1 x per jaar	14%	2%
	2 x per jaar	80%	85%
	Overige	6%	13%
5	Hoe beoordeel je de uitnodigingen voor HvA-brede activiteiten (Opening Hogeschooljaar en Kennisparade)	7,4	7
6	Hoe beoordeel je de informatie op /communicatie via de website?	7,5	7,3
7	Hoe belangrijk is voor jou de ruimte voor informeel contact?	8,2	8,1

De belangrijkste bevindingen uit de open vragen.

6. Hoe belangrijk is voor jou de ruimte voor informeel contact?

- Het merendeel van de ondervraagden vindt informeel contact heel belangrijk.
- De formele lezing in combinatie met informeel contact werkt stimulerend en vindt men ook heel erg leuk.

7. Welke suggesties heb je om het aanbod aan activiteiten te verbeteren?

- Docenten uitnodigen voor wederzijdse input en ervaringsdeskundigheid.
- Bekendheid geven aan eindejaar exposities van studenten.
- Aandacht geven aan ontwikkelingen en initiatieven op het gebied van duurzaamheid.
- HvA up-to-date: inzicht geven in het onderwijs en de organisatie van nu.
- Blijven streven naar een HvA-breed aanbod m.b.t. de faculteiten en de lectoraten.
- Er zijn ook een aantal suggesties om de expertise van oud-medewerkers in te zetten op de HvA analoog aan PUM (nb. past niet in de doelstellingen van HvA United)
- Suggestie om tijdens een bijeenkomst de faculteiten zich te laten presenteren.

8. Welke suggesties heb je voor de toekomstige programmering van de bijeenkomsten (onderwerp/vorm)?

- Voorstel om na een lezing in groepjes bijeen te komen en aan de hand van stellingen in debat te gaan.
- Lezingen/workshops organiseren met als onderwerp de digitalisering in de maatschappij.
- Reint Jan Renes (lector psychologie voor een duurzame stad) uitnodigen over het beïnvloeden van gedrag in de klimaatcrisis.
- Actuele praktijken uit de HvA meenemen in de activiteiten van HvA United.
- Een lezing over diversiteit op de HvA organiseren.
- Een rondleiding geven in de gebouwen van de HvA.
- Echt meewerken aan veranderen en verankeren binnen de HvA
- Informele contacten organiseren anders dan de lezingen (bijv. wandelingen)
- Uitgenodigd worden voor de inaugurele redes van de lectoren.
- Aandacht geven aan onderwijsvernieuwingen in de HvA (zie de uitnodigingen voor de HvA brede bijeenkomsten).

10. Heb je zelf ook nog een suggestie om iets te organiseren? Als je wilt kun je deze suggestie/dit initiatief ook rechtstreeks aan ons melden (hvaunited@hva.nl). Voor de volledigheid willen we nog even wijzen op de mogelijkheid voor de leden om **zelf** een initiatief te ontplooien. In overleg met HvA United kunnen we kijken op welke wijze deze initiatieven kunnen worden uitgevoerd.

- Nieuwe gebouwen bezoeken.
- Tai Chi workshop geven.
- Seniorentennismiddag organiseren.

- Een bijdrage aan de activiteiten leveren met mijn band Zaylor.
- Bezoek aan de molen organiseren waarbij ik werk als molenaar en uitleg kan geven.
- Uitleg geven over het nieuwe pensioenstelsel en over het beleid van de fondsen m.b.t. duurzaamheid.
- Inleiding geven over de betekenis van geveltekens in Amsterdam.

We danken je hartelijk voor het invullen van de enquête. Aan sommige suggesties is al op de een of andere manier gehoor gegeven zoals uitnodigingen voor HvA-brede activiteiten, het organiseren van een rondleiding en aandacht schenken aan ontwikkelingen op het gebied van duurzaamheid in de HvA.

Team HvA United
Amsterdam, 19 februari 2023