

## Jaarverslag HvA United 2017

*“Het netwerk van en voor gepensioneerde HvA-medewerkers”*

### Algemeen

Dit is het tweede jaarverslag van HvA United, het netwerk van en voor gepensioneerde HvA medewerkers. HvA United valt als netwerk organisatorisch onder verantwoordelijkheid van de beleidsafdeling Human Resources (HR).

Op 31 december 2017 bedroeg het ledenaantal 255. In vergelijking met 2016 was dit een groei van 10%.

### Doelstellingen

HvA United organiseert jaarlijks een aantal activiteiten o.a. lezingen, voor zowel oud-collega's als medewerkers en studenten. De lezingen hebben een maatschappelijk en actueel onderwerp dat inhoudelijk aansluit bij de verschillende faculteiten. HvA United wil hiermee een bijdrage leveren aan de kennisontwikkeling van eenieder. Bij 'Activiteiten' wordt dit nader toegelicht

Daarnaast stelt HvA United zich ten doel om gepensioneerde HvA medewerkers in de gelegenheid te stellen grote HvA brede bijeenkomsten bij te wonen. Dit jaar was het voor leden van HvA United mogelijk om zowel bij de *Opening van het Hogeschooljaar* als bij de *Onderwijsconferentie* aanwezig te zijn. Ook de samenwerking met het debatcentrum FLOOR, waarbij de activiteiten mede toegankelijk zijn voor leden van HvA United, is dit jaar gecontinueerd.

### Organisatie

Het team HvA United bestond in 2017 uit acht leden.<sup>1</sup>De keuze van sprekers voor de lezingen en de invulling van mini-bijeenkomsten waren belangrijke onderwerpen van de vergaderingen. Ieder teamlid nam zijn/haar verantwoordelijkheid in de organisatie van HvA United activiteiten. In 2017 kwam het team HvA United in totaal zes keer bijeen.

Het kernteam, bestaande uit twee teamleden, coördineerde in samenspraak met het team alle HvA United activiteiten. Het kernteam was gemiddeld acht uur per week (2 personen) bezig met de coördinatie van de activiteiten, het onderhouden van contacten binnen en buiten de HvA en de reguliere overleggen.

Ter ondersteuning en bevordering van haar activiteiten voerde het kernteam regelmatig overleg met de beleidsafdelingen Communicatie, Facility- en ICT-services en de Personeels- en

---

<sup>1</sup> Het team bestond dit jaar uit Peter Blok, David Noordhof, Pim de Vries, Elly Mathijssen, Lucy Buddelmeijer, Rob Henneman, Saskia Simon-Themans en Afien Nap

Salarisadministratie. In verband met de organisatie van de halfjaarlijkse lezingen, was er ook veelvuldig overleg met de ondersteunende teams van de faculteiten van de Amstelcampus.

In het voor- en najaar vond afstemming plaats met de HvA directeur HR Cees Endhoven. Het kernteam bereidde deze vergaderingen voor met Mieke Out, de beleidsmedewerker HR. Mieke Out is linking-pin tussen HvA United en de beleidsafdeling HR, de Personeels- en Salarisadministratie en overige beleidsafdelingen. De onderwerpen uit het Activiteitenplan 2017 en de begroting waren leidraad voor de vergaderingen met HR.

### **Activiteiten**

In 2017 heeft HvA United een tweetal **lezingen** georganiseerd en daarnaast nog **twee series van drie mini-colleges** met als thema De Beleving van Schoonheid.

#### **Voorjaar 2017**

[Helen Toxopeus](#), promovendus duurzame innovatie in de financiële sector heeft op 26 mei 2017 een lezing gehouden met als onderwerp Financiële Innovatie voor een Duurzame(re) wereld! De tijd lijkt rijp voor structurele innovaties in de financiële wereld.

[Hans Mackaaij, De beleving van Schoonheid](#), heeft twee series van drie mini-colleges gegeven met als onderwerp Filosofie in Woord en Beeld in de maanden maart en april 2017.

#### **Najaar 2017**

[Margriet Brandsma](#), heeft op 17 november 2017 een lezing gehouden over de verkiezingen in Duitsland. Zij was jarenlang correspondent voor de NOS in Duitsland en heeft nog steeds nauwe banden met Duitsland.

Beide lezingen en de mini-colleges zijn goed bezocht (gemiddeld 80 leden). De lezingen waren ook toegankelijk voor studenten en HvA-medewerkers. Voor de mini-colleges was dusdanig veel belangstelling dat er twee series zijn georganiseerd.

Eind 2017 is contact gelegd met de Faculteit Maatschappij & Recht (FMR) i.v.m. het organiseren van een lezing in 2018 in de vorm van een coproductie. Met de beleidsafdeling HR is in november de nieuwe mogelijkheid tot deelname van leden van HvA United aan de Vitaliteitsweek 2018 besproken.

### **Communicatie**

HvA United werft niet actief nieuwe leden, maar via de slogan 'Hoort zegt het voort' en door het aanboren van persoonlijke netwerken. In de ontslagbrief van HvA medewerker die met pensioen gaan, wordt gewezen op het bestaan van het netwerk HvA United. De aanmeldingen van deze doelgroep via de website van HvA United vinden nog maar mondjesmaat plaats.

Het team HvA United benaderde haar leden vooral persoonlijk. De leden ontvingen steeds individueel de aankondiging, uitnodiging en bevestiging voor de lezingen en mini-colleges. Deze persoonlijke benadering bleek ook dit verslagjaar een van de sterke punten van HvA United.

Dit jaar verscheen twee maal een Nieuwsbrief met berichten over HvA United activiteiten en onze contacten met het netwerk '**Grootouders voor het klimaat**'.

De contacten met de netwerken voor gepensioneerde medewerkers van collega-hogescholen (o.a. Utrecht, Groningen en Rotterdam) met als doel kennisdelen en ervaringen opdoen met het oprichten van een netwerk, zijn minder intensief geweest dan voorgaande jaren. De reden hiervan is dat HvA United zich in de loop van drie jaar heeft ontwikkeld tot een volwassen en robuust netwerk.

De beleidsafdelingen HR en Communicatie ondersteunden HvA United op diverse manieren o.a. bij in het contact leggen met de afdeling Personeel- en Salarisadministratie i.v.m. het ontwikkelen van een account voor leden van HvA United en bij de contacten met medewerkers van Communicatie t.a.v. het updaten en vervolmaken van de website en het concreet mogelijk maken deel te nemen aan de HvA brede activiteiten.

Het kernteam heeft halverwege 2017 contact gehad met twee vertegenwoordigers van haar evenknie bij de UvA, [de Seniorenkring](#). De intentie is om in 2018 gezamenlijk een bijeenkomst te organiseren.

#### **Financiën**

Vanaf 2017 werkt HvA United zoals op de HvA gebruikelijk, met een begroting en realisatie van de begroting 2017 gekoppeld aan haar Activiteitenplan. Ook voor 2017 heeft de HvA/HR een budget van € 6.000 beschikbaar gesteld. Het Activiteitenplan 2017 en de bijbehorende begroting zijn officieel vastgesteld door de directeur HR.

Voor de realisatie van de begroting 2017 van HvA United wordt verwezen naar de bijlage 'Realisatie HvA United 2017'.

#### **Tot slot**

HvA United is in drie jaar tijd uitgegroeid tot een stabiel netwerk met enthousiaste leden. Oud-medewerkers stellen het zeer op prijs dat de HvA de mogelijkheid biedt contact te blijven houden met hun vorige werkgever. Zij blijven op deze wijze ambassadeur van de HvA. Leden spreken regelmatig hun waardering uit over de kwaliteit van de bijeenkomsten en ten aanzien van de (financiële) investering in ons netwerk.

Kortom, HvA United, het netwerk van en voor gepensioneerde HvA-medewerkers, blijkt ook dit jaar niet alleen in een behoefte te voorzien, maar ook zeer gewaardeerd te worden.