



Jaarverslag HvA United 2016

“Het netwerk van en voor gepensioneerde HvA-medewerkers”

Algemeen

Dit is het eerste jaarverslag van HvA United, het netwerk van en voor gepensioneerde HvA medewerkers. De HvA stimuleert de (onderlinge) verbinding tussen medewerkers en oud-medewerkers. In dat kader ondersteunt de beleidsafdeling HR netwerken zoals Jong HvA, Vitaal Goud (55+) en HvA United. De HvA toont met dit beleid haar waardering voor de inzet, kennis en kunde van zowel haar jonge- en 55+ medewerkers als van haar gepensioneerde medewerkers.

HvA United is eind 2014 opgericht onder de vlag van Vitaal Goud. Beide netwerken informeren elkaar over hun activiteiten. De activiteiten voor de doelgroep van HvA United waren ook toegankelijk voor de 55+ HvA medewerker en omgekeerd.

Het ledenaantal groeide in 2016 gestaag. Bij de start van 2016 hadden zich ongeveer 180 leden aangemeld. Op 31 december 2016 was dit 230, een groei van 27% en dit door de eenvoudige slogan ‘Hooft zegt het voort’ en het aanboren van persoonlijke netwerken.

Doelstellingen

HvA United heeft zich ook in 2016 ten doel gesteld om gepensioneerde HvA medewerkers met elkaar in contact te brengen door het organiseren van bijeenkomsten over maatschappelijk geëngageerde thema's. Het zoekt hierbij inhoudelijke aansluiting bij de faculteiten van de HvA. Dit resulteert in jaarlijks twee grote lezingen en een zgn. themabijeenkomst waarin kennisdelen van en voor gepensioneerde HvA collega's centraal staat. Bij *'Activiteiten'* wordt dit nader toegelicht.

Daarnaast stelt HvA United zich ten doel om gepensioneerde HvA medewerkers in de gelegenheid te stellen grote HvA brede bijeenkomsten bij te wonen. Dit jaar was het voor leden van HvA United mogelijk om bij de opening van het Hogeschooljaar aanwezig te zijn. Ook activiteiten van het debatcentrum FLOOR zijn dit jaar opengesteld voor leden van HvA United. Een aantal leden maakte hier ook gebruik van.

Organisatie

Het team HvA United is in 2016 uitgebreid met een lid, de voormalige linking-pin tussen HvA United, Vitaal Goud en beleidsafdeling Human Resources (HR), en bestond uit 7 leden. Het team besprak onderwerpen van inhoudelijke -, financiële - en organisatorische aard, waarvan de keuze van sprekers voor de lezingen en themabijeenkomsten het belangrijkste was. Ieder teamlid nam zijn/haar verantwoordelijkheid in de organisatie van HvA United activiteiten. In 2016 kwam het team HvA United totaal 6 keer bijeen.

Een kernteam, bestaande uit 2 teamleden, coördineerde in samenspraak met het team alle HvA United activiteiten. Het kernteam voerde hiertoe gemiddeld 2x per maand overleg.

Haar belangrijkste werkzaamheden waren:

- de voorbereiding van de teamvergaderingen;
- het voorbereiden van de bijeenkomsten in samenwerking met de contactpersonen in de HvA (Bijv. de beleidsafdeling Communicatie en HR en Facility - en ICT Services);
- in het voor- en najaar afstemming met de HvA directeur HR Cees Endhoven;
- regelmatig (6 x) overleg met Mieke Out, beleidsmedewerker HR, vanaf 1 januari 2016 linking-pin tussen HvA United en de beleidsafdeling HR. Onderwerpen waren o.a. de relatie van HvA United en Vitaal Goud, de financiën, de organisatie en het Activiteitenplan 2017 HvA United.

Activiteiten

Ook in 2016 heeft HvA United een tweetal **grote bijeenkomsten** georganiseerd en één themabijeenkomst. Voor meer informatie [klik hier](#).

Voorjaar 2016

[Patti Valkenburg](#), Universiteitshoogleraar Media, Jeugd en Maatschappij (UvA) en [Peter Nikken](#), bijzonder hoogleraar Mediaopvoeding Erasmus Universiteit en buitengewoon hoofddocent Hogeschool Windesheim op 30 maart met als onderwerp *Sociale media en kinderen*.

Najaar 2016

[Thomas Rau](#), bekend architect heeft op 16 november in de lezing *Een toekomstbestendige stad zijn visie en drive gedeeld duurzame architectuur in onze samenleving te realiseren*. Deze bijeenkomst was een co-productie van HvA United en de Faculteit Techniek m.n. Urban Technology.

Beide bijeenkomsten zijn zeer goed bezocht. Gemiddeld waren er per bijeenkomst alleen al van het netwerk HvA United ruim 100 leden aanwezig.

In het kader van het netwerk **van en voor** oud HvA medewerkers was er 26 mei een **themabijeenkomst** met als onderwerp *Het inzetten van kennis en expertise bij onderwijsprojecten nationaal en internationaal*. Twee gepensioneerde HvA medewerkers [Els Lips en Wietske Miedema](#) deelden hun expertise met een groep van 25 leden.

HvA United heeft in september zijn tweejaarlijkse enquête gehouden onder de leden om te inventariseren waar de belangstelling van de leden naar uitgaat en of HvA United nog op de goede weg is. Uit de enquête (respons 45%) bleek dat de waardering voor het werk van HvA United hoog is met een gemiddeld cijfer van 8.2. Vooral de halfjaarlijkse lezingen werden heel positief beoordeeld.

Communicatie

Zoals al beschreven onder 'Algemeen' past HvA United geen actieve marketing en ledenwerving toe. Voor de informatie richting leden gebruikt zij een website, die dit jaar verbeterd is. Hier werden alle activiteiten aangekondigd en kon men zich aanmelden als lid van het netwerk.

Het team HvA United benaderde ook dit jaar haar leden vooral persoonlijk. De leden ontvingen steeds individueel de aankondiging, uitnodiging en bevestiging voor bijeenkomsten. Deze

Jaarverslag HvA United, netwerk van en voor gepensioneerde HvA medewerkers, januari 2017

persoonlijke benadering bleek een van de sterke punten in het onderling verbinden van de HvA United leden.

Dit jaar verscheen twee maal een nieuwsbrief met berichten over HvA United activiteiten en onze contacten met het netwerk 'Grootouders voor het klimaat' .

In het kader van kennisdelen en ervaringen uitwisselen hebben teamleden van HvA United een eerste contact gezocht met netwerken voor gepensioneerde medewerkers van collega-hogescholen zoals bijv. Utrecht, Rotterdam, Windesheim en de Hanzehogeschool.

De beleidsafdelingen HR en Communicatie ondersteunden de bekendheid van HvA United op diverse manieren o.a. in de A-Z voor medewerkers en in de ontslagbrief van HvA medewerkers, die met pensioen gaan wordt gewezen op het bestaan van het netwerk HvA United. En de mogelijkheden om via HvA United contact te blijven houden met mede gepensioneerde HvA medewerkers alsmede op de hoogte te blijven van de ontwikkelingen in de HvA.

Het kernteam heeft jaarlijks contact met haar evenknie bij de UvA, [de Seniorenkring](#) met als doel elkaar op de hoogte stellen van de activiteiten voor de gepensioneerde medewerker.

Financiën

Vanaf 2017 werkt HvA United zoals op de HvA gebruikelijk, met een begroting en realisatie van de begroting 2017 gekoppeld aan haar Activiteitenplan. De voorbereidingen hiervoor zijn in 2016 afgerond. Ook voor 2017 heeft de HvA/HR een budget van € 5.000 beschikbaar gesteld. Het Activiteitenplan 2017 en de begroting zijn vastgesteld door de directeur HR.

Tevens zijn de voorbereidingen getroffen voor een vergoeding voor de werkzaamheden van het kernteam. De directeur HR heeft een vrijwilligersovereenkomst opgesteld, waarin de rechten en plichten worden beschreven. De overeenkomst is ondertekend en treedt per 2017 in werking.

Tot slot

HvA United is in twee jaar tijd uitgegroeid tot een robuust netwerk met enthousiaste leden. Oud-medewerkers waarderen dat de HvA de mogelijkheid biedt contact te blijven houden met hun vorige werkgever. Dit blijkt uit diverse mailtjes, die het kernteam ontvangt en de waardering, die men op de bijeenkomsten uitspreekt ten aanzien van de (financiële) investering in ons netwerk.

Kortom, HvA United, het netwerk van en voor gepensioneerde HvA-medewerkers, blijkt in een behoefte te voorzien.