

Het voor u geldende dienstverband uitgedrukt in functienummer. Normaal staat een werknemer per aanstelling 1 functie hebben.

Het jaar en de maand waarop de salarisspecificatie betrekking heeft.

Gegevens met betrekking tot de sociale verzekeringen, waarvoor men verzekerd is. Code "J" betekent dat de desbetreffende verzekering van toepassing is.

SALARISSPECIFICATIE



Hogeschool van Amsterdam

AANSLUITNUMMER	SALARISNUMMER	FC	MAAND VERWERKING	
046000	012345	1	2010-09	
PERSONEELSgegevens		SOCIALE VOORZIENINGEN		
HOOFDKOSTENPLAATS	00123456	ZVW	J WW J	
MAANDSALARIS	2959,09		WAO J	
UURLOON	21,30			
MINIMUMLOON	1407,60			
BURGER SERVICE NR	1234.56.789			
DEELTIDFACTOR	0,6000000			
TABEL	WIT			
LOONHEFF. KORTING	JA	DAGEN		
TIJDVAK	MAAND			
JAARLOON BIJZ. TAR.	26186,96	SALARIS	31,0	
% BIJZ. TARIEF	41,95			
SCHAAL/TREDE	8/010	SOC.VERZ	31,0	
GEBORTE DATUM	01-01-1950	ONBEZ.VERLOF		
INDIENST DATUM	01-01-2003	ZIEK		
046000 L870 O. Bekend James Wattstraat 79 1097DE Amsterdam				
UREN MET TOESLAG		OMSCHRIJVING		
I.C.	PERCENTAGE	UREN	BEDRAG	DEZE MAAND
37	100	20,00	268,80	1763,45
BRUTO-SALARIS				1763,45
SPAARLOON				51,09
VAR. VERGOEDINGEN				
37 OVERWERK VERGOED.				268,80
WASTE TOELAGEN				
51 compensatie ZVW				15,00
PENSIOEN PREMIE				38,79
OVERGANGSPREMIE VPL				76,28
PREMIE AP				4,39
PREMIE IP-AP				14,38
BRUTOLOON SVW				1593,52
BRUTOLOON SVW VAR.				268,80
OVERWERK UURLOON				21,30
JAARINKOMENGRONDSLAG PENSIOEN				
LOPEND JAAR				27863,82
BYDR.GR.SLG ZVW				1593,52
BYDR.GR.SLG ZVW VAR				268,80
WG. AANDEEL ZVW				114,52
FISCAAL LOON				1708,04
FISCAAL LOON VAR.				268,80
LOONHEFFING				309,83
LOONHEFFING VAR.				112,76
PREMIE ZVW				114,52
40 VERG. WOONWERK				25,05
NETTO-SALARIS				1423,26
WAARVAN EENMALIG				156,04
CUMULATIEVEN				
MAANDTIJDVAKKEN				3
SALARIS+TOEL.+BRUTO+INH.				1935,90
SPAARLOON				51,09
VARIABLE VERGOEDINGEN				268,80
PENSIOENPREMIE				284,94
OVERGANGSPREMIE VPL				145,98
BOVENWETTELIJKE IP-PREM.				4,39
IP-AP PREMIE				14,38
BRUTOLOON SVW				4873,14
WERKGEVERSBIDDRAGE ZVW				343,56
FISCAAL LOON				5216,70
LOONHEFFING				929,49
VAKANTIE TOELAGE				1405,20
- DEZE MAAND				141,88
EINDEJAARSUITKERING				439,10
- DEZE MAAND				146,37
PREMIE ZVW				343,56
SOCIALE VOORZIENINGEN			UIT TE BETALEN	
CODE	DAGEN	BEDRAG	1423,26	
SPAREN	612		51,09	
PER GIRO	12345678		1423,26	
BLADNUMMER: 502				

Het aansluitnummer is de code waaronder de Hogeschool van Amsterdam bij Centric bekend is.

Het salarisnummer is het door de Hogeschool van Amsterdam aan u toegekende salarisnummer.

Hier staat het **bruto maandsalaris** op basis van een volledig dienstverband. Ook staat hier de **deeltijdfactor** en het wettelijke **minimumloon**. Tabel en tijdvak zijn van belang voor de vaststelling van de loonheffings tabel (in dit geval maantabel). **Loonheffingskorting** is een korting op het bedrag aan loonheffing dat ingehouden wordt op het loon. Elke werknemer heeft in principe recht op de loonheffingskorting. De HvA heeft het wel dan niet toepassen van de loonheffingskorting bepaald aan de hand van de door u ingevulde loonbelastingverklaring. Aan de hand van het **jaarloon bijzonder tarief** wordt de hoogte bepaald van het toe te passen tarief voor loonheffing bij de incidentele betalingen van bijvoorbeeld vakantiegeld en overwerkvergoeding.

Overzicht van het aantal opgegeven uren met toeslag, bijvoorbeeld overwerk, met bijbehorende percentage en bedrag. Ook staat hier de identificatiecode (i.c.) van de omschrijving zoals de toeslag wordt vermeld op de salarisspecificatie.

De grondslag pensioen lopend jaar, het zgn. Jaarinkomen ABP, is bepalend voor de berekening van de pensioenpremies. Dit wordt in het begin van het jaar (of bij indiensttreding) bepaald. Dit bedrag komt tot stand door het salaris te extrapoleren naar een volledig jaar plus vakantietoelage, eindejaarsuitkering en een correctie voor het vervallen van de overhevelingstoelage.

Overzicht van de cumulatieven vanaf het begin van het kalenderjaar tot en met de lopende maand; m.u.v. de vakantieuitkering waarvan de opbouw loopt vanaf juni vorig jaar.

Hier staat het totale netto resultaat van het salaris en variabele vergoedingen. "WAARVAN EENMALIG" is het netto resultaat van de variabele vergoedingen.

Hier staan de naam en adresgegevens zoals deze bij de personeelsadministratie bekend zijn.

In dit gedeelte worden de bruto salariscomponenten vermeld: bruto salaris, belastbare toelage, spaarloon, SOP-korting en pensioenpremies. De bedragen zijn naar evenredigheid van de deeltijdfactor. Ook variabele vergoedingen, bijv. overwerk en eenmalige betalingen worden hier vermeld.

Het brutoloon Sociale Verzekeringwetten (SVW) is de basis voor de berekening van de ZVW premie Dit bedrag wordt als volgt samengesteld: bruto salaris + belastbaretoelage - spaarloon - pensioen/VPL premie - kortingen Compensatie ZVW: Iedere medewerker krijgt een ZVW toelage van €300,- per jaar. Dit wordt omgerekend naar rato per maand.

Over het werkgeversaandeel in de ziektekosten moet loonheffing worden betaald. Daarom verschijnt deze post hier als bijtelling.

Het fiscaal loon is de grondslag voor de bepaling van de in te houden loonheffing.

Loonheffing is een inhouding die is samengesteld uit loonbelasting en de premies volksverzekeringen AOW, ANW en AWBZ. De hoogte van het in te houden bedrag is afhankelijk van het wel of niet toepassen van de loonheffingskorting Wanneer in een maand een incidentele betaling plaats vindt bijv. vakantieuitkering wordt het fiscaal loon gesplitst in een vast(salaris) en variabel(eenmalige betaling) deel.

Bij de inhouding van de loonheffing wordt het voor de werknemer voordeligste inhoudingspercentage toegepast, de zogenaamde voordeelmethode.

Hier komen de netto inhoudingen en onbelaste vergoedingen. Bijv. reiskosten woon-werk verkeer, inhouding OV kaart.

Het totaal van de berekening van het salaris van de kolom deze maand en vorige maanden wordt in deze kolom weergegeven. Dit leidt vervolgens tot het uit te betalen bedrag.

In deze kolom wordt het totaal van de verschillen van de herberekende bedragen weergegeven. Op de specificatie herberekening wordt per maand de nieuwe en oude situatie weergegeven. Deze is eventueel op te vragen bij uw personeels administratie

Veel voorkomende afkortingen:

ANW	Algemene Nabestaandenwet
AOW	Algemene Ouderdomswet
AWBZ	Algemene Wet Bijzondere Ziektekosten
PREMIE AP	ArbeidsongeschiktheidsPensioen
SVW	Sociale Verzekeringswetten
VPL	Wet VUT, Pensioen en Levensloop Per 1 januari 2006 is de Wet aanpassing fiscale behandeling VUT/repensioen en introductie levensloopregeling (Wet VPL) ingegaan. Het uitgangspunt van deze wet is dat de werknemer pas op 65-jarige leeftijd stopt met werken.
	De werknemer mag wel eerder met pensioen gaan dan bij 65 jaar, maar het pensioen moet dan actuair herrekend worden.
WAO	Wet op de Arbeidsongeschiktheid
WIA	Wet werk en Inkomens naar Arbeidsvermogen (vervanging van de WAO)
ZVW	ZorgVerzekeringWet

LET OP! Alle bedragen zijn fictieve bedragen. De bedragen zijn alleen bedoeld voor de uitleg van de omschrijving.