



Dwars door het recht met HJS

Het Juridisch Spreekuur (HJS) van de Hogeschool van Amsterdam (HvA) behandelt in deze rubriek actualiteiten die met het recht te maken hebben.

Wet Arbeidsmarkt in Balans, wat betekent dit voor u?

Tekst: Lisa Morsch en Devin van der Laan

Op 1 januari 2020 treedt de Wet Arbeidsmarkt in Balans (WAB) in werking. De WAB brengt grote veranderingen met zich mee, zowel voor werkgevers als voor werknemers. Maar wat betekent dit nu voor u? In deze rubriek staan wij stil bij drie belangrijke wijzigingen.

Drie contracten in drie jaar

De regeling waarin meerdere tijdelijke contracten elkaar opvolgen heet de 'ketenregeling'. De huidige regeling is maximaal drie tijdelijke contracten in maximaal twee jaar. Na deze drie tijdelijke contracten of na maximaal twee jaar, ontstaat er automatisch een contract voor onbepaalde tijd als er wordt doorgewerkt. In de praktijk bleek echter dat de tijdelijke contracten juist werden beëindigd na 2 jaar. Met de komst van de WAB wordt deze regeling aangepast en wel naar drie tijdelijke contracten in maximaal **drie** jaar. Dat houdt dus in dat er 1 jaar langer op tijdelijke basis kan worden gewerkt. Daarbij maakt de lengte van de tijdelijke contracten niet uit (bijvoorbeeld een 1e contract van 6 maanden, een 2e van 1 jaar en een 3e van 1,5 jaar), zolang de drie opeenvolgende contracten de duur van drie jaar maar niet overschrijden. Let op: ook tussenliggende periodes waarin niet wordt gewerkt, moeten worden meegeteld voor de 3-jaarsgrens (dat geldt alleen voor periodes die korter dan 6 maanden zijn).

Ontslaggronden combineren

In de wet staan de gronden aangegeven die nodig zijn om ontslag te kunnen geven. Een werkgever kan zijn werknemer namelijk niet zomaar ontslaan. In de praktijk dient de werkgever te voldoen aan de eis van 'dossier-opbouw'. Er dient niet alleen een geldige reden (= ontslaggrond) voor ontslag te zijn, maar deze dient ook duidelijk te worden aangetoond (dossier).

Vóór 1 januari 2020 mocht een werkgever de verschillende ontslaggronden niet samenvoegen en/of bij elkaar optellen. Hierdoor was het voor werkgevers moeilijker om een werknemer te ontslaan. Met de WAB mag de werkgever de redenen voor ontslag wel op één hoop gooien. Dit betekent dat, wanneer er sprake is van meerdere ontslaggronden, de werkgever makkelijker een dossier tegen de werknemer kan opbouwen. De werkgever kan dan sneller overgaan tot ontslag, maar betaalt in dat geval wel een iets hogere ontslagvergoeding.

Transitievergoeding

De transitievergoeding is een ontslagvergoeding waar een werknemer – wet- telijk – recht op heeft bij ontslag (tenzij de werknemer zelf opzegt uiteraard). Per 1 januari 2020 heeft de werknemer recht op een transitievergoeding vanaf de eerste werkdag. Deze vergoeding is voor iedereen gelijk, ongeacht leeftijd of aantal dienstjaren (daarmee komt een eind aan de speciale regeling voor ouderen). De nieuwe regeling is dus gunstig voor werknemers die kort bij een bedrijf in dienst zijn. Voor oudere werknemers die langere tijd in dienst zijn, is het echter een stuk minder voordelig. Voorheen konden werknemers pas aanspraak maken op een transitievergoeding wanneer ze 24 maanden bij een bedrijf in dienst waren.

Na tien jaar bouwden werknemers extra transitievergoeding op en na hun vijftigste verjaardag zelfs nog een beetje extra. Nu de WAB de transitievergoeding voor iedereen gelijkstelt, komen die bijzondere regels te vervallen. De nieuwe vorm van de transitievergoeding heeft dus vooral

een positieve werking voor werknemers met contracten voor bepaalde tijd.

Ideeën voor onderwerpen in 2020

Ook in 2020 verzorgt HJS een column in Dwars. Wij zijn benieuwd welke onderwerpen de lezers graag toegelicht willen hebben. Uw ideeën zijn dan ook van harte welkom. U kunt deze mailen naar hjs@hva.nl #

Waar(mee) kunnen wij u verder nog helpen? Medewerkers van HJS staan voor u klaar om al uw vragen omtrent het arbeidsrecht, belastingen, juridische- en sociaal-maatschappelijke kwesties te beantwoorden. Als blijkt dat het niet mogelijk is om uw vraag te beantwoorden, verwijzen wij u door naar een van onze samenwerkingspartners. U kunt hiervoor terecht op de onderstaande locatie:

BOOT Oost
Sumatrastraat 314 (1095 HV)
telefoon: 020 - 233 97 59
HJS-inloopspreekuur: elke dinsdag van 13:00 tot 17:00 uur

Voor overige locatie zie onze website: www.hva.nl/hjs

LET OP: in de periode van 23 december tot 6 januari 2020 zijn HJS en BOOT gesloten. HJS wenst u prettige feestdagen en een voorspoedig 2020!