

# HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

## BACHELOROPLEIDING VOLTijd

2018-2019



HVA.NL/HRM

# HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

DE OPLEIDING HRM RICHT ZICH OP MENSEN EN HUN WERK BINNEN ORGANISATIES. JE LEERT HOE JE BIJDRAAGT AAN OPTIMALE AFSTEMMING VAN ORGANISATIE-DOELEN EN TALENTEN VAN MENSEN. AAN DE HAND VAN PRAKTIJKVRAAGSTUKKEN LEER JE HOE JE GOEDE ANALYSES MAAKT OP BASIS VAN DATA. SCHRIJVEN, PRESENTEREN EN VOEREN VAN ADVIESGESPREKKEN ZIJN BELANGRIJKE STUDIEONDERDELEN.

## WAAROM HRM?

- ▶ Je bent communicatief sterk, zowel schriftelijk als mondeling.
- ▶ Je bent oprecht geïnteresseerd in mensen en wat hen beweegt in hun werk.
- ▶ Je wilt bedrijven helpen om tot betere resultaten te komen door goede inzet van hun medewerkers.
- ▶ Je hebt interesse in maatschappelijke ontwikkelingen.

## STUDIEPROGRAMMA

Door praktijkgericht onderwijs leer je alles over werving en selectie, loopbaanbeleid, functievervulling, uitstroom van medewerkers en data-analyse. Je toetst je opgedane kennis voortdurend in gesimuleerde en reële situaties. Binnen elk studiejaar kom je in contact met HRM'ers uit het bedrijfsleven.

**Het eerste jaar** oriënteer je je binnen het vakgebied. Aan de hand van projecten leer je over de verschillende HRM-fases: instroom, doorstroom en uitstroom van personeel. Daarnaast komen onderzoeks- en schrijfvaardigheden, arbeidsrecht en het verwerken van data aan bod.

**In het tweede jaar** ga je aan de slag met organisatievraagstukken en thema's als flexibilisering, verandering in organisaties, strategie en prestaties van medewerkers. Je leert hoe je effectief advies overbrengt en onderzoek uitvoert.

**Het derde jaar** is gevuld met je stage, onderzoeksopdracht en keuzeminor.

**In het vierde jaar** start je als junior consultant bij ons eigen HR-consultancybureau Peperclip. Je sluit je opleiding af met een afstudeeropdracht. Met een medestudent doe je onderzoek naar een HRM-probleem binnen een organisatie.



**Belangrijke vakken:** Arbeidsrecht, Strategisch HRM, HR Onderzoek, HR Data, Performance (prestatie) management, vitaliteit en verzuim, werving en selectie, reorganisatie en ontslag, duurzame inzetbaarheid, veranderen, leren en ontwikkelen (van organisaties), bedrijfskundig HRM en nieuwste trends op HRM-gebied. Daarnaast ondersteunende vaardigheidstrainingen. Voor ambitieuze studenten, die extra uitdaging willen, is er een aanvullend onderwijsprogramma.

Kijk voor meer informatie over het studieprogramma op [studiegids.hva.nl](http://studiegids.hva.nl) en selecteer HRM voltijd.

## TITEL

Bachelor of Arts.

## BEROEPSMOGELIJKHEDEN

HRM is een breed werkveld en biedt perspectief op een ruim palet aan functies waarvoor je wordt opgeleid. Je kunt gaan werken als HR adviseur, recruiter, organisatieadviseur, trainer, etc. In de praktijk kom je HRM'ers tegen bij een grote verscheidenheid aan organisaties, bijvoorbeeld multinationals, overheid, banken, detailhandel, uitzendbureaus, zorginstellingen en outplacementbureaus.

## STUDIEBELASTING

- ▶ 42 lesweken per jaar.
- ▶ Gemiddeld 40 uur per week
- ▶ De contacttijd bij de opleiding bestaat uit: colleges, projectbegeleiding en studiebegeleiding.
- ▶ Het aantal contacturen per week in het eerste jaar is 16 uur. Een contactuur is een onderwijsuur van 50 minuten.
- ▶ Verder besteed je ca. 24 uren alleen of met medestudenten aan zelfstudie (projecten, onderzoeken, opdrachten en voorbereiding van lessen en tentamens).
- ▶ Een studiepunten staat voor 28 uur studietijd.

- ▶ In het eerste studiejaar moet je bij de HvA 60 studiepunten halen. Haal je minder dan 50 studiepunten, dan krijg je een afwijzend bindend studieadvies (BSA). Je kunt dan niet verder met de opleiding.

## TOELATINGSEISEN

Diploma mbo (niveau 4), havo of vwo. Voor deze opleiding gelden geen aanvullende eisen. Kijk voor meer informatie op [hva.nl/hrm](http://hva.nl/hrm).

## INSCHRIJVEN EN STUDIEKEUZECHECK

Schrijf je uiterlijk op **1 mei** in via [hva.studielink.nl](http://hva.studielink.nl) met je DigiD. Reken op minimaal vijf werkdagen voor de aanvraag van een DigiD. Na inschrijving volgt een studiekeuzecheck en een studiekeuzeadvies.

**HVA.NL/HRM**

## ONS PROFIEL

Onze opleiding profileert zich met een brede definitie van HRM. Naast organisatiebelangen zijn ook belangen van individuele medewerkers en maatschappelijke belangen van invloed op de uitvoering van HRM.

Daarnaast zijn de volgende onderdelen kenmerkend voor onze opleiding:

### Onderzoekend vermogen

Onze studenten zijn HRM'ers die constant onderzoekend bezig zijn met hun werk.

### Reflective practitioners

Onze studenten zijn professionals die constant reflecteren op het handelen van henzelf, hun team en de organisatie waar ze werkzaam zijn, om zo te komen tot effectief, ethisch én democratisch handelen.

### Omgevingsbewust

Onze studenten leren vanuit meerdere invalshoeken naar de bijdrage van HRM aan een organisatie te kijken: vanuit de belangen van verschillende partijen en (inter)nationale ontwikkelingen.

### Praktijkgericht onderwijs

Ons onderwijs positioneren wij zo dicht mogelijk bij de praktijk, door jou als student direct in een realistische beroepscontext te plaatsen.

### Individuele aandacht

We geven elke individuele student de aandacht die zij nodig heeft om een goede start in haar loopbaan te maken.

## MEER INFORMATIE

Deze folder geeft een beknopt overzicht van de opleiding. Kijk voor uitgebreide informatie op:

- ▶ [hva.nl/hrm](http://hva.nl/hrm) (ook voor Studie in Cijfers)
- ▶ [hva.nl/opendag](http://hva.nl/opendag)
- ▶ [hva.nl/inschrijven](http://hva.nl/inschrijven)
- ▶ [hva.nl/collegedag](http://hva.nl/collegedag)
- ▶ [hva.nl/skc](http://hva.nl/skc)
- ▶ [studiekeuze123.nl](http://studiekeuze123.nl)

## CONTACT

WhatsApp: 06 2115 5262

(werkdagen 10:00 – 16:30 uur)

Telefoon: 020 595 1405

(werkdagen 09:30 – 13:30 uur)

E-mail: [studievoorlichting@hva.nl](mailto:studievoorlichting@hva.nl)

## HOGESCHOOL VAN AMSTERDAM

Wibauthuis

Wibautstraat 3b

1091 GH Amsterdam

